



PROPOSTA N°: 1179/24

NOME STRUTTURA PROPONENTE: GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

IL DIRIGENTE RESPONSABILE: Bensa Giuliana

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Palumbo Stefano

IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA: Palumbo Stefano

DELIBERA N. 1012 DEL 07/06/2024

**OGGETTO: FONDI AZIENDALI ASST SANTI PAOLO E CARLO – DIRIGENZA AREA SANITA’
– DEFINITIVO ANNO 2023**



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto che, con D.G.R. n. XII/1639 del 21.12.2023, la Giunta Regionale della Lombardia ha nominato la Dott.ssa Simona Girolidi, Direttore Generale dell'ASST Santi Paolo e Carlo, con decorrenza dal 01.01.2024 fino al 31.12.2026;

Premesso che in data 19/12/2019 è stato sottoscritto il CCNL della Dirigenza Area Sanità, che si applica a tutti i dirigenti medici, sanitari e delle professioni sanitarie;

Atteso che, il medesimo CCNL, ha previsto l'istituzione dei seguenti nuovi fondi e la modalità per la loro costituzione:

- Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94);
- Fondo per la retribuzione di risultato (art. 95);
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96);

Visto l'art. 11 del D.L. 35/2019 e la circolare del Mef del 07/08/2020, avente ad oggetto "*Richiesta di parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 e successive modifiche ed integrazioni*", indicano che il limite di cui all'art. 23 del decreto 75/2017 sia adeguato, in aumento in conseguenza di assunzioni aggiuntive rispetto al personale in servizio alla data del 31/12/2018 - ovvero in diminuzione, in corrispondenza di cessazioni di personale - per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite della retribuzione accessoria complessiva registrato nell'anno 2018;

Vista la D.G.R. XII/1827 del 31/01/2024 avente oggetto: "*Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l'anno 2024 – (di concerto con il vicepresidente Alparone e gli Assessori Lucchini e Fermi)*" che disciplina, a partire dall'anno 2023, le modalità di individuazione delle unità presenti nell'anno di riferimento, ovvero si ritiene necessario considerare l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa;

Preso atto del Decreto n. 7950 del 24/05/2024 avente per oggetto: "*Assegnazione definitiva alle Agenzie di Tutela della Salute, alle Aziende Socio Sanitarie Territoriali, all'AREU, all'Agenzia di Controllo del Sistema Socio Sanitario Lombardo e alle Fondazioni IRCCS del finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l'esercizio 2023*";

Atteso che:

- l'art. 2 – comma 1 – del D.L. 34/2020, prevede l'incremento dell'attività in regime di ricovero in terapia intensiva e in aree di assistenza ad alta intensità di cure con contestuale incremento della spesa per il personale e dei fondi contrattuali, in deroga all'art. 23 comma 2 del D.lgs 75/2017;

- l'art. 1 – commi 526 e 528 – della legge 145/2018, per l'attività di compilazione e trasmissione per via telematica da parte dei medici e delle strutture sanitarie competenti del Servizio sanitario nazionale dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124, prevede che a decorrere dal 01/01/2019 quota parte dei trasferimenti dell'INAIL implementano, per il personale dipendente del Servizio Sanitario Regionale, direttamente i fondi aziendali di ciascuna azienda o ente;

Visto l'art. 1 – commi 435 e 435 bis – della Legge 205/2017 con il quale sono state stanziati a livello nazionale risorse col fine di valorizzare il servizio e la presenza presso le strutture del S.S.N. del personale dell'Area Sanità e di attenuare gli effetti correlati alla disposizione dell'art. 23, comma 2, del D.lgs 75/2017; tali risorse



comportano un incremento strutturale dei fondi contrattuali per il trattamento economico accessorio dell'Area Sanità;

Ritenuto pertanto di dover definire la consistenza definitiva dei fondi aziendali per l'anno 2023, come da tabelle allegate che costituiscono parte integrante del presente provvedimento;

Su proposta del Direttore *ad interim* della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, il quale attesta la legittimità del presente provvedimento;

Acquisiti i pareri espressi dai Direttori della SC Bilanci, Programmazione Finanziaria e Contabilità e Rendicontazione in merito alla corretta imputazione del costo e dal Direttore della SC Affari Generali e Legali in ordine alla regolarità di formazione del presente provvedimento;

Acquisiti, per quanto di competenza, i pareri favorevoli in merito espressi dal Direttore Amministrativo Dr.ssa Giuliana Bensa, dal Direttore Sanitario Dott. Nicola Orfeo e dal Direttore Socio-Sanitario Dott. Dario Laquintana;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di quantificare definitivamente i fondi aziendali relativi al personale dell'Area Sanità per l'anno 2023, ai sensi del CCNL del 19/12/2019, nell'ammontare rappresentato nelle tabelle allegate, che costituiscono parte integrante del presente provvedimento;
2. di dare atto che il costo è stato contabilizzato nell'esercizio anno 2023 ai conti sottoindicati:

ART. 94: Fondo per la retribuzione degli incarichi per complessivi € 12.564.680,00 suddivisi in € 11.550.868,00 sul Bilancio Sanitario ed € 1.013.812,00 sul Bilancio Territoriale e così suddivisi:

Dirigenti Medici: € 11.093.365,00 sul Bilancio Sanitario ed € 734.793,00 sul Bilancio Territoriale;

Dirigenti Sanitari: € 390.578,00 sul Bilancio Sanitario ed € 279.019,00 sul Bilancio Territoriale;

Dirigenti delle Professioni Sanitarie: € 66.925,00 sul Bilancio Sanitario

N. CONTO	DESCR. CONTO
3H011000	Ruolo Sanitario- Medici-Competenze Fisse
3H016000	Ruolo Sanitario- Medici-Competenze Fisse T.Determ
3H013000	Ruolo Sanitario-Dirigente -Competenze Fisse
3H017000	Ruolo Sanitario-Dirigente -Competenze Fisse - T.Determ
3H013000	Ruolo Sanitario-Dirigente -Competenze Fisse



ART. 95: Fondo per la retribuzione di risultato per complessivi € 1.873.047,00 suddivisi in € 1.734.559,00 sul Bilancio Sanitario ed € 138.488,00 sul Bilancio Territoriale e così suddivisi:

**Dirigenti Medici: € 1.471.909,00 sul Bilancio Sanitario ed € 80.115,00 sul Bilancio Territoriale;
Dirigenti Sanitari: € 245.495,00 sul Bilancio Sanitario ed € 58.373,00 sul Bilancio Territoriale;
Dirigenti delle Professioni Sanitarie: € 17.155,00 sul Bilancio Sanitario**

N. CONTO	DESCR. CONTO
3H011400	Ruolo Sanitario- Medici-Incentivaz. Retrib. Risultato
3H016400	Ruolo Sanitario- Medici -Inc. Retrib. Risultato- T.Determ
3H013400	Ruolo Sanitario-Dirigente -Incentivaz. Retrib. Risultato
3H017400	Ruolo Sanitario-Dirigente -Inc. Retrib. Risultato - T.Determ
3H017400	Ruolo Sanitario-Dirigente -Inc. Retrib. Risultato - T. Determ

ART. 96: Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro per complessivi € 2.223.583,00 suddivisi in € 2.158.474,00 sul Bilancio Sanitario ed € 65.109,00 sul Bilancio Territoriale e così suddivisi:

**Dirigenti Medici: € 2.064.169,00 sul Bilancio Sanitario ed € 38.264,00 sul Bilancio Territoriale;
Dirigenti Sanitari: € 91.557,00 sul Bilancio Sanitario ed € 26.845,00 sul Bilancio Territoriale;
Dirigenti delle Professioni Sanitarie: € 2.748,00 sul Bilancio Sanitario**

N. CONTO	DESCR. CONTO
3H011100	Ruolo Sanitario- Medici-Straordinario
3H011200	Ruolo Sanitario- Medici-Indennità Varie
3H016100	Ruolo Sanitario- Medici-Straordinario - T.Determ
3H016200	Ruolo Sanitario- Medici-Indennità Varie - T.Determ
3H013100	Ruolo Sanitario-Dirigente -Straordinario
3H013200	Ruolo Sanitario-Dirigente -Indennità Varie
3H017100	Ruolo Sanitario-Dirigente -Straordinario - T.Determ
3H017200	Ruolo Sanitario-Dirigente -Indennità Varie - T.Determ

3. che il presente atto è soggetto al controllo da parte del Collegio dei Sindaci per la validazione;
4. di dare atto che il presente provvedimento deliberativo verrà pubblicato sul sito internet Aziendale, ai sensi dell'art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009 e ss.mm.ii.

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI
(ART. 94 CCNL 19/12/2019)
DIRIGENZA AREA SANITA' - DEFINITIVO ANNO 2023

**FONDO
DEFINITIVO AL
31/12/2023**

AMMONTARE CONSOLIDATO (al netto degli incrementi CCNL 19/12/2019)

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa di cui all'art. 9 CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area IV Medico- Veterinaria	11.202.022
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa di cui all'art. 9 CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III della Dirigenza Sanitaria	646.505
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa di cui all'art. 9 CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III della Dirigenza delle Professioni Sanitarie	65.932
INCREMENTO ART. 94 COMMA 3 - LETT. A CCNL 19/12/2019	
€ 248,30 per nr. 672 dirigenti medici in servizio al 31/12/2015 (di cui 639 bilancio sanitario e 33 bilancio territorio)	166.858
€ 248,30 per nr. 93 dirigenti sanitari in servizio al 31/12/2015 (di cui 56 bilancio sanitario e 37 bilancio territorio)	23.092
€ 248,30 per nr. 4 dirigenti professioni sanitarie in servizio al 31/12/2015 (di cui 4 bilancio sanitario)	993
Quota convenzione Università (CCIA 2002)	- 589.000

SUB TOTALE

11.516.402

RISPARMI RIA DEL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO

(art.94 comma 3 lettera b CCNL 19/12/2019)

- personale cessato nel corso del 2019: misura intera in ragione d'anno	96.205
- personale cessato nel corso del 2020: misura intera in ragione d'anno	132.125
- personale cessato nel corso del 2021: misura intera in ragione d'anno	114.990
- personale cessato nel corso del 2022: misura intera in ragione d'anno	96.176

Decuratazione fondo per rispetto limite ex art. 23 comma 2 decreto legislativo 75/17	- 439.496
--	-----------

AMMONTARE CONSOLIDATO

11.516.402

RISORSE PER ADEGUAMENTO FONDI AI SENSI DEL COMMA 435 BIS ARTICOLO 1 DELLA LEGGE 205/2017	308.455
--	---------

INCREMENTO TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE "TERAPIE INTENSIVE" (Risorse art. 2, comma 1 del D.L. 34/2020)	28.187
--	--------

Incremento variabile ai sensi dell' 'Ex art. 11 DL 35/2019 rispetto alle unità in servizio al 31/12/2018	711.636
--	---------

AMMONTARE DEFINITIVO

12.564.680

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
(ART. 95 CCNL 19/12/2019)
DIRIGENZA AREA SANITA' - DEFINITIVO ANNO 2023

FONDO DEFINITIVO AL 31/12/2023

AMMONTARE CONSOLIDATO (al netto degli incrementi CCNL 19/12/2019)

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale di cui all'art. 11 CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area IV Medico-Veterinaria	1.248.933
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale di cui all'art. 11 CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III della Dirigenza Sanitaria	288.756
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale di cui all'art. 11 CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III della Dirigenza delle Professioni Sanitarie	16.505

INCREMENTO ART. 95 COMMA 3 - LETT. A CCNL 19/12/2019

€ 162,50 per nr. 672 dirigenti medici in servizio al 31/12/2015 (di cui 639 bilancio sanitario e 33 bilancio territorio)	109.200
€ 162,50 per nr. 93 dirigenti sanitari in servizio al 31/12/2015 (di cui 56 bilancio sanitario e 37 bilancio territorio)	15.113
€ 162,50 per nr. 4 dirigenti professioni sanitarie in servizio al 31/12/2015 (di cui 4 bilancio sanitario)	650

SUB TOTALE

1.679.156

RISPARMI RIA DEL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO

(art.95 comma 4 lettera A CCNL 19/12/2019)

- personale cessato nel corso del 2019: importo mensilità residue dalla data di cessazione a fine anno	30.004
- personale cessato nel corso del 2020: importo mensilità residue dalla data di cessazione a fine anno	70.448
- personale cessato nel corso del 2021: importo mensilità residue dalla data di cessazione a fine anno	39.289
- personale cessato nel corso del 2022: importo mensilità residue dalla data di cessazione a fine anno	47.732

Decuratazione fondo per rispetto limite ex art. 23 comma 2 decreto legislativo 75/17	- 187.472
--	-----------

AMMONTARE CONSOLIDATO

1.679.156

Incremento variabile ai sensi dell' 'Ex art. 11 DL 35/2019 rispetto alle unità in servizio al 31/12/2018	97.662
--	--------

INCREMENTO TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE "TERAPIE INTENSIVE" (Risorse art. 2, comma 1 del D.L. 34/2020)	3.868
--	-------

Risorse su quota INAIL di cui all'art. 1 commi 526 e 528 L. 145/2018 competenza 2023	92.361
--	--------

AMMONTARE DEFINITIVO

1.873.047

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO
(ART. 96 CCNL 19/12/2019)
DIRIGENZA AREA SANITA' - DEFINITIVO ANNO 2023

**FONDO
DEFINITIVO AL
31/12/2023**

AMMONTARE CONSOLIDATO (al netto degli incrementi CCNL 19/12/2019)

Fondo per le condizioni di lavoro" di cui all'art. 10 CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area IV Medico- Veterinaria	1.475.808
Fondo per le condizioni di lavoro" di cui all'art. 10 CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III della Dirigenza Sanitaria	88.177
Fondo per le condizioni di lavoro" di cui all'art. 10 CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III della Dirigenza delle Professioni Sanitarie	1.448

INCREMENTO ART. 95 COMMA 3 - LETT. A CCNL 19/12/2019

€ 325 per nr. 672 dirigenti medici in servizio al 31/12/2015 (di cui 639 bilancio sanitario e 33 bilancio territorio)	218.400
€ 325 per nr. 93 dirigenti sanitari in servizio al 31/12/2015 (di cui 56 bilancio sanitario e 37 bilancio territorio)	30.225
€ 325 per nr. 4 dirigenti professioni sanitarie in servizio al 31/12/2015 (di cui 4 bilancio sanitario)	1.300

AMMONTARE CONSOLIDATO

1.815.358

RISORSE PER ADEGUAMENTO FONDI AI SENSI DEL COMMA 435 ARTICOLO 1 DELLA LEGGE 205/2017	305.965
--	---------

INCREMENTO TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE "TERAPIE INTENSIVE" (Risorse art. 2, comma 1 del D.L. 34/2020)	3.896
--	-------

Incremento variabile ai sensi dell' 'Ex art. 11 DL 35/2019 rispetto alle unità in servizio al 31/12/2018	98.364
--	--------

AMMONTARE DEFINITIVO

2.223.583