



In attuazione alla DELIBERAZIONE n. 897 del 26/06/2026 è indetto

**AVVISI DI SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI
DIRIGENZIALI DI ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ
QUALE ARTICOLAZIONE INTERNA DI STRUTTURA COMPLESSA
AFFERENTI AL DIPARTIMENTO AREA EMERGENZA-URGENZA**

L'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo, intende procedere, nel rispetto di quanto previsto dal C.C.N.L. dell'Area Sanità 23/01/2024 ancora vigente, e successivo del 27/02/2026 e dal vigente Regolamento Aziendale in materia di graduazione, affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali dell'Area Sanità, all'avvio delle procedure per i conferimenti di incarichi di Altissima Professionalità di cui all'art. 22, comma 1, paragrafo II, lett. a2) del C.C.N.L. del 23/01/2024 Area Sanità, afferenti al Dipartimento Area Emergenza-Urgenza, riservati ai Dirigenti dell'Area Sanità Dipendenti e Universitari convenzionati.

INCARICHI DA ASSEGNARE

1 - Presso la S.C. Anestesia e Rianimazione

1.1. Incarico dirigenziale di Altissima professionalità - Fascia e.1 - denominato:

“Gestione del paziente critico ad alta complessità in ambito anestesiológico e rianimatorio”.

Profilo Dirigente Medico – disciplina Anestesia e Rianimazione

Le competenze professionali richieste per tale incarico sono di seguito elencate:

- Competenze specialistiche avanzate in anestesia generale e loco-regionale, terapia intensiva, supporto vitale avanzato, gestione delle emergenze-urgenze e del paziente fragile o instabile;
- Esperienza nella gestione anestesiológica e rianimatoria di percorsi complessi, con particolare attenzione alla gravida, alle complicanze in sala parto, al paziente pediatrico e al paziente critico perioperatorio;
- Elevata autonomia decisionale nella valutazione, stabilizzazione e trattamento del paziente critico ad alta complessità, anche in contesti tempo-dipendenti e ad elevato rischio clinico.

Le attività specifiche per tale incarico sono di seguito elencate:

- Presa in carico anestesiológica e rianimatoria di pazienti critici o ad alta complessità assistenziale, dalla fase preoperatoria alla stabilizzazione postoperatoria e intensiva;
- Gestione di procedure anestesiológicas complesse, sedazione e analgesia in setting avanzati, supporto ventilatorio e supporto vitale avanzato in urgenza-emergenza;
- Partecipazione alla definizione e applicazione di protocolli clinico-assistenziali per la gestione del paziente critico, della sicurezza perioperatoria e delle situazioni tempo-dipendenti;
- Supporto alla formazione sul campo, all'aggiornamento continuo e al coordinamento funzionale dei team multiprofessionali coinvolti nei percorsi ad alta complessità.

Il valore economico dell'incarico riconducibile come da CCIA vigente è pari a complessivi € 15.813,00 annuali lordi.

2 - Presso la S.C. Cardiologia SC

2.1. Incarico dirigenziale di Altissima professionalità - Fascia e.1 - denominato:

“Gestione avanzata dei percorsi aritmologici complessi, telemonitoraggio e innovazione tecnologica”.

Profilo Dirigente Medico - disciplina Cardiologia



Le competenze professionali richieste per tale incarico sono di seguito elencate:

- Autonomia clinica e procedurale nella diagnosi e nel trattamento delle aritmie complesse, nella gestione dei dispositivi cardiaci impiantabili e nel follow-up dei pazienti aritmologici;
- Competenze avanzate in studio elettrofisiologico endocavitario, ablazione transcatetere, sistemi di mappaggio elettroanatomico, radiofrequenza, cryoballoon ed elettroporazione;
- Capacità di gestione integrata dei percorsi di elettrostimolazione e resincronizzazione cardiaca, inclusi pacemaker, defibrillatori, dispositivi sottocutanei, leadless e LifeVest;
- Competenze organizzative nella gestione degli ambulatori aritmologici, del telemonitoraggio dei dispositivi e dell'integrazione con i percorsi clinici cardiologici intraospedalieri.

Le attività specifiche per tale incarico sono di seguito elencate:

- Gestione dei percorsi aritmologici complessi, dalla valutazione clinica alla programmazione delle procedure, al follow-up ambulatoriale e strumentale;
- Esecuzione e coordinamento di procedure di elettrofisiologia ed elettrostimolazione, incluse ablazioni sopraventricolari, fibrillazione atriale, aritmie ventricolari e impianti/sostituzioni di device;
- Coordinamento funzionale degli ambulatori aritmie, pacemaker e defibrillatori, con sviluppo e monitoraggio dei programmi di telecontrollo e telemonitoraggio;

Il valore economico dell'incarico riconducibile come da CCIA vigente è pari a complessivi € 15.813,00 annuali lordi.

3- Presso la S.C. Medicina d'Urgenza e Pronto Soccorso SC

3.1. Incarico dirigenziale di Altissima professionalità - Fascia e.2 - denominato:

“Gestione clinico-organizzativa della Medicina d'Urgenza ad alta intensità e integrazione intraospedaliera”.

Profilo Dirigente Medico - disciplina Medicina Interna

Le competenze professionali richieste per tale incarico sono di seguito elencate:

- Autonomia clinica nella presa in carico del paziente acuto ad elevata complessità, con insufficienza d'organo, necessità di supporto ventilatorio o circolatorio e bisogno di rapida stratificazione del rischio;
- Competenze avanzate nella gestione del paziente politraumatizzato, del paziente chirurgico acuto, del paziente agitato e delle patologie tempo-dipendenti in continuità con il Pronto Soccorso;
- Capacità tecniche in ecografia clinica in urgenza, ecocardiografia bedside, accessi vascolari eco-guidati, drenaggi percutanei, sedo-analgesia procedurale e prime competenze di anestesia loco-regionale;

Le attività specifiche per tale incarico sono di seguito elencate:

- Coordinamento clinico-organizzativo delle attività di Medicina d'Urgenza, con gestione flessibile di pazienti a bassa intensità e alto turnover, pazienti ad alta intensità e pazienti traumatologici;
- Stabilizzazione del paziente critico non di pertinenza rianimatoria e definizione del setting di cura più appropriato, in raccordo con Pronto Soccorso, Terapia Intensiva e reparti specialistici;
- Sviluppo e consolidamento di percorsi ad alta intensità di cura, inclusa la formazione medico-infermieristica, il reperimento di spazi/materiali e l'ottimizzazione dei processi assistenziali;
- Partecipazione alla revisione di PDTA, protocolli operativi, percorsi stroke/trauma cranico lieve e programmi di formazione avanzata, inclusi ACLS, mentoring e tutoring.

Il valore economico dell'incarico riconducibile come da CCIA vigente è pari a complessivi € 14.813,00 annuali lordi.



4- Presso la S.C. Medicina Generale SC

4.1. Incarico dirigenziale di Altissima professionalità - Fascia e.2 - denominato:

“Gestione clinica della complessità internistica in integrazione con il Pronto Soccorso”.

Profilo Dirigente Medico - disciplina Medicina Interna

Le competenze professionali richieste per tale incarico sono di seguito elencate:

- Autonomia clinica nella gestione di pazienti acuti e complessi, anziani fragili, polipatologici, oncologici o immunocompromessi, con quadri di insufficienza respiratoria, scompenso cardiaco, infezioni complesse e instabilità metabolica;
- Competenze tecniche in ecografia point-of-care addominale e polmonare, FibroScan/elastografia, ventilazione non invasiva, HFNC, toracentesi, paracentesi, accessi vascolari ed emogasanalisi;
- Capacità di organizzazione dei flussi assistenziali, appropriatezza dei ricoveri, definizione precoce del piano di cura e dimissione, raccordo con PS, case manager, territorio e specialisti.

Le attività specifiche per tale incarico sono di seguito elencate:

- Presa in carico dei pazienti internistici complessi in reparto e nelle aree di valutazione/Pronto Soccorso, con definizione tempestiva del livello di intensità di cura e del percorso diagnostico-terapeutico;
- Ottimizzazione dell'appropriatezza dei ricoveri, riduzione delle giornate inappropriate, pianificazione precoce della dimissione e attivazione di percorsi protetti o alternativi al ricovero quando indicati;
- Sviluppo di un ambulatorio di II livello per dislipidemie complesse e MASH, con modello integrato one-stop shop, diagnostica ecografica/elastografica, stratificazione del rischio cardiovascolare e follow-up strutturato.

Il valore economico dell'incarico riconducibile come da CCIA vigente è pari a complessivi € 14.813,00 annuali lordi.

5- Presso la S.C. Medicina Generale SP

5.1. Incarico dirigenziale di Altissima professionalità - Fascia e.2 - denominato:

“Gestione della complessità clinica internistica e integrazione specialistica nei percorsi assistenziali”.

Profilo Dirigente Medico - disciplina Medicina Interna

Le competenze professionali richieste per tale incarico sono di seguito elencate:

- Autonomia clinica consolidata nella gestione del paziente internistico acuto e cronico complesso, con capacità di inquadramento diagnostico-terapeutico, monitoraggio evolutivo e gestione della polipatologia;
- Competenze organizzative e di integrazione multiprofessionale nella gestione dei flussi di reparto, delle interfacce con Pronto Soccorso, specialisti, servizi diagnostici e percorsi di dimissione;
- Esperienza nella qualità della documentazione clinica, nella corretta compilazione delle schede di dimissione e nel supporto all'appropriatezza dei percorsi clinico-assistenziali;
- Capacità relazionali e di lavoro in équipe, con ruolo di riferimento per colleghi e personale sanitario nella continuità assistenziale e nelle attività organizzative della struttura.

Le attività specifiche dell'incarico per tale incarico sono di seguito elencate:

- Gestione clinica quotidiana di pazienti ricoverati in Medicina Generale ad elevata complessità internistica, con raccordo con consulenti specialisti e percorsi diagnostico-terapeutici integrati;
- Supporto alla programmazione e organizzazione dei turni di guardia dipartimentali e alla continuità operativa delle attività cliniche della struttura;
- Presidio della qualità della documentazione sanitaria, della compilazione SDO e dell'appropriatezza delle codifiche e dei percorsi di dimissione;
- Partecipazione a percorsi di miglioramento organizzativo, informatizzazione della cartella clinica, tutoring



e integrazione con le attività ambulatoriali e di reparto.

Il valore economico dell'incarico riconducibile come da CCIA vigente è pari a complessivi € 14.813,00 annuali lordi.

Fermo restando il limite ordinamentale per il collocamento a riposo, la durata dell'incarico sarà affidata per la durata di 5 (cinque) anni o comunque sino ad eventuali successive determinazioni aziendali, ed oggetto di valutazione come previsto dal CCNL vigente per l'Area Sanità, con facoltà di rinnovo, fatto salvo la cessazione dal rapporto di lavoro del Dirigente. L'incarico può essere rinnovato, previa valutazione positiva a fine incarico, ai sensi dell'art. 57, comma 2, lett. a), del C.C.N.L. 19.12.2019, senza attivare la procedura di selezione interna.

Requisiti necessari per il conferimento dell'incarico

Possono presentare domanda di ammissione i Dirigenti dell'Area Sanità, dipendenti o convenzionati universitari, in servizio presso l'ASST, in possesso dei seguenti requisiti, oltre alle competenze professionali specifiche previste nell'incarico:

- Rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato decorso il periodo di prova;
- Esperienza professionale di almeno a 5 anni, presso aziende o enti pubblici, altre amministrazioni di comparti diversi, ospedali privati accreditati, ospedali, aziende ospedaliero-universitarie pubbliche e private o altre strutture pubbliche dei paesi dell'Unione europea, con incarico dirigenziale o equivalente alle funzioni dirigenziali;
- Valutazione positiva da parte del competente Collegio Tecnico;
- Assegnazione presso la struttura in cui è previsto l'incarico.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data della presentazione della domanda, pena esclusione della procedura medesima.

MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I candidati dovranno presentare domanda tramite apposito modulo redatto dalla S.C. Gestione delle Risorse Umane, AST_PER_545_Ed01, allegato in bozza alla presente e reperibile nell'icona "Ombrellino rosso", da compilare in ogni sua parte e sottoscrivere.

Alla domanda dovrà essere allegato un curriculum vitae, datato e firmato in formato europeo, da cui si evinca l'esperienza maturata, la formazione, gli incarichi attribuiti, le pubblicazioni, i corsi di aggiornamento ed ogni altra

informazione utile per la valutazione che verrà operata dal Direttore di afferenza dell'incarico.

Il c.v. deve indicare in calce:

Il sottoscritto, consapevole delle sanzioni penali previste a seguito di dichiarazioni, formazione od uso di atti falsi, dichiara che quanto indicato nel presente c.v., ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/00, corrisponde al vero";

L'Amministrazione provvederà alla verifica delle dichiarazioni rese in materia di autocertificazioni ai sensi del DPR 445/00.

Alla domanda deve essere allegata copia di un documento di identità valido.

La domanda e gli allegati dovranno essere trasmessi, entro la data di scadenza del bando, all'Ufficio Protocollo dell'Azienda all'indirizzo mail: protocollo@pec.asst-santipaolocarlo.it.

- l'oggetto della mail dovrà indicare chiaramente l'incarico al quale si chiede di concorrere;
- è ammessa la sottoscrizione della domanda con firma digitale del candidato (con certificato in corso di validità) oppure con firma autografa del candidato e scansione della documentazione;



- tutta la documentazione dovrà essere trasmessa in un unico invio ed allegata in un unico file in formato PDF.

Non saranno presi in considerazione più invii contenenti ciascuno parte della documentazione, anche se pervenuti entro il termine di scadenza del bando.

Le domande dovranno essere presentate entro le

ORE 24.00 DEL 09.07.2026

Il presente avviso è pubblicato per 10 (dieci) giorni consecutivi.

Non saranno ammesse domande pervenute oltre i termini sopraindicati.

L'Azienda declina ogni responsabilità nel caso di presentazione della domanda incompleta o trasmessa con modalità non conformi al presente avviso o indirizzo mail sbagliato.

La domanda ed il c.v. dovranno essere datati e firmati, pena l'esclusione dalla selezione.

1) Valutazione delle domande

Conclusi i termini per la presentazione delle domande, l'Ufficio Protocollo invierà alla S.C. Gestione delle Risorse Umane il verbale di constatazione e le domande in formato elettronico - pdf.

La S.C. Gestione delle Risorse Umane, dopo verifica del possesso dei requisiti alla partecipazione della selezione, trasmetterà le domande ed i relativi allegati, in formato elettronico al Direttore della S.C. di riferimento e, laddove la S.C. non fosse coperta, al Direttore di Dipartimento di riferimento.

L'incarico sarà affidato con provvedimento deliberativo adottato dal Direttore Generale, su proposta del Direttore della Struttura Complessa di afferenza, mediante relazione dettagliata e motivata a seguito di valutazione comparata dei c.v. dei candidati.

Nel caso in cui l'incarico di Direttore di Struttura Complessa non fosse coperto, la proposta di affidamento incarico è presentata dal Direttore del Dipartimento.

La proposta di affidamento sarà operata e valutata tenuto conto di:

- curriculum formativo professionale
- grado di autonomia professionale
- grado di specializzazione clinica posseduta rilevata da comprovata esperienza professionale
- precedente incarico conferito e relativo esito della valutazione finale
- valutazioni del collegio tecnico
- area e disciplina o profilo di appartenenza
- le competenze, le esperienze professionali complessivamente maturate con incarico dirigenziale o equivalente alle funzioni dirigenziali, presso aziende o enti pubblici, altre amministrazioni di comparti diversi, ospedali privati accreditati, ospedali, aziende ospedaliero-universitarie pubbliche e private o altre strutture pubbliche dei paesi dell'Unione europea, la formazione, le esperienze di studio e di ricerca presso istituti di rilievo nazionale od internazionali, le pubblicazioni e le docenze;
- le attitudini personali e le capacità professionali, in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina o in altra disciplina;
- i risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi;
- i procedimenti disciplinari, se comminati negli ultimi due anni;
- il principio di rotazione, ove applicabile.

Il Direttore della S.C., per completare l'istruttoria, potrà a suo insindacabile giudizio, richiedere ai candidati la visione o copia della documentazione citata nel c.v..

Qualora il Dirigente lo ritenesse necessario, si terrà un colloquio con i candidati finalizzato ad approfondire il curriculum formativo professionale, le competenze ed esperienze dichiarate nella candidatura nonché attitudini



professionali.

Il candidato individuato è tenuto a sottoscrivere un contratto individuale di lavoro che integra il contratto di costituzione del rapporto di lavoro e ne definisce tutti gli aspetti.

Con il conferimento dell'incarico viene riconosciuto all'interessata/o il trattamento economico finanziato dai relativi fondi contrattuali di volta in volta vigenti nel tempo e tenuto conto dei vigenti accordi integrativi aziendali.

2) Varie

Tutte le comunicazioni relative al presente avviso sono pubblicate sul sito aziendale nella sezione di Amministrazione Trasparente - Bandi e Concorsi – Avvisi interni - ed avranno valore di notifica a tutti gli effetti.

Per tutto quanto non indicato nel presente avviso, si fa riferimento al CCNL ed ai CCIA, alle norme nazionali e regionali in materia, ed alle deliberazioni aziendali relative alla determinazione dei fondi aziendali e pesatura degli incarichi dirigenziali.

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare i termini di presentazione delle domande, sospendere o revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per motivi di interesse pubblico.

I dati personali dei candidati saranno utilizzati e trattati per le finalità oggetto della presente procedura ai sensi per gli effetti di quanto disposto in materia dal D.Lgs 101/18. Gli stessi potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando attuale e concreto interesse, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art. 22 della L. 241/90 e s.m.e.i..

L'informativa completa redatta ai sensi artt. 13 e 14 del Regolamento 679/2016/UE è reperibile presso gli uffici aziendali.

Per quanto non esplicitamente contemplato nel presente bando si intendono richiamate, a tutti gli effetti, le norme di legge applicabili in materia.

Con la presentazione della domanda di partecipazione, si intendono accettate tutte le clausole del presente bando.

Il Data protection Officer/Responsabile della protezione dei dati è stato individuato dall'Azienda: DPO/RPD: Perinati Pierluigi Mario, mail: rpdp@asst-santipaolocarlo.it, telefono 02.8184.2119.

È garantita pari opportunità tra uomini e donne nell'affidamento dell'incarico ed al trattamento sul posto di lavoro ai sensi dell'art. 7 del D.lgs. 165/01 e s.m.e.i..

Per ulteriori informazioni rivolgersi alla S.C. Gestione delle Risorse Umane – Ufficio Giuridico Incarichi dirigenziali - 02/8184.4112-3787 02/4022.2532.

f.to IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Simona Girolodi