



In esecuzione della deliberazione n. 808 del 22.05.2025 del Direttore Generale, è indetta la procedura per la progressione tra aree ai sensi degli artt. 20 e 21 del CCNL del 02.11.2022 del Personale del Comparto Sanità, in conformità al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024 – 2026, approvato con DGR n. XII\2696 dell'8 Luglio 2024.

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA PROGRESSIONE
TRA
L'AREA DEGLI OPERATORI E L'AREA DEGLI ASSISTENTI,
AI SENSI DEGLI ARTT. 20 E 21 CCNL DEL 02.11.2022 DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'.**

SCADENZA ORE 24:00 DEL 07.06.2025

La presente selezione è riservata al personale interno dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per la copertura di:

- 1) n. 5 posti di **Assistente Amministrativo**;
- 2) n. 4 posti di **Assistente Tecnico**;

REQUISITI DI AMMISSIONE

Gli/Le aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. **essere assunti a tempo indeterminato e in servizio presso l'Ente al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda.** Si specifica che in caso di cessazione del rapporto di lavoro precedente all'assunzione del provvedimento di esito della procedura di progressione, il candidato, qualora risultasse vincitore, verrà dichiarato rinunciatario.
2. **essere inquadrati nell'area immediatamente inferiore (coadiutore amministrativo senior o operatore tecnico specializzato – ex cat. BS) a quella oggetto della procedura di progressione;**
3. **essere in possesso del titolo di studio richiesto per l'area oggetto della procedura:**
 - Diploma di istruzione secondaria di secondo grado (di durata quinquennale);**ed almeno 5 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza.**

In alternativa, essere in possesso del titolo di studio di istruzione secondaria di primo grado + Attestato di superamento di due anni di scolarità dopo il diploma di istruzione secondaria di primo grado, ed almeno 10 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza (coadiutore amministrativo senior o operatore tecnico specializzato ex cat. BS);

4. **Aver ricevuto una valutazione positiva delle performance individuale in ciascuno dei tre anni precedenti a quello durante il quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora in una delle tre annualità precedenti non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio. Se conseguite presso l'ASST Santi Paolo e Carlo le stesse sono già agli atti dell'ufficio competente, mentre nel caso in cui la/e valutazione/i sia/siano stata/e conseguita/e presso altro Ente, il candidato deve allegare la relativa scheda di valutazione.**
5. **Non essere destinatari di provvedimenti disciplinari, superiore al richiamo verbale, nell'ultimo biennio decorrente dalla data di pubblicazione dell'avviso.**

I predetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando. Il difetto di anche uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla selezione.

Il termine perentorio entro e non oltre il quale devono essere presentate le domande di partecipazione al presente bando di avviso, pena esclusione, è il seguente:

ore 24:00 del 07.06.2025



MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

PER PARTECIPARE ALL'AVVISO E' NECESSARIO EFFETTUARE OBBLIGATORIAMENTE L'ISCRIZIONE ONLINE SUL SITO

<https://asst-santipaolocarlo.iscrizioneconcorsi.it>

L'UTILIZZO DI MODALITA' DIVERSE DI ISCRIZIONE COMPORTERA' L'ESCLUSIONE DEL CANDIDATO DAL PRESENTE

AVVISO.

La domanda di partecipazione all'avviso dovrà essere, pena esclusione, **PRODOTTA ESCLUSIVAMENTE TRAMITE PROCEDURA TELEMATICA**, presente nel sito <https://asst-santipaolocarlo.iscrizioneconcorsi.it>, come più sopra indicato.

La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva a partire dal primo giorno di pubblicazione sul sito web Aziendale del presente bando e verrà automaticamente **disattivata alle ore 24:00 del giorno di scadenza**. Pertanto, dopo tale termine, non sarà più possibile effettuare la compilazione online della domanda di partecipazione e **non sarà ammessa la produzione di altri titoli o documenti** a corredo della domanda. Inoltre non sarà più possibile effettuare **rettifiche o aggiunte**.

Il termine di cui sopra è perentorio. Saranno esclusi dall'avviso i candidati le cui domande non siano state inviate secondo le modalità di seguito indicate.

La compilazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 (salvo momentanee interruzioni per manutenzione del sito) da computer collegato alla rete internet e dotato di un browser di navigazione aggiornato tra quelli di maggiore diffusione (Chrome, Explorer, Firefox, Safari) che supporti ed abbia abilitati JavaScript e Cookie. La compatibilità con i dispositivi mobili (smartphone, tablet) non è garantita. **Si consiglia di effettuare la registrazione e la compilazione per tempo.**

1: REGISTRAZIONE NEL SITO AZIENDALE

- Collegarsi al sito internet: <https://asst-santipaolocarlo.iscrizioneconcorsi.it/>;
- **Cliccare su "pagina di registrazione"** ed inserire i dati richiesti.

Fare attenzione al corretto inserimento della e-mail (non PEC, non indirizzi generici o condivisi, ma mail personale) perché a seguito di questa operazione il programma invierà una e-mail al candidato con le credenziali provvisorie (Username e Password) di accesso al sistema di iscrizione ai concorsi on-line (attenzione **l'invio non è immediato quindi registrarsi per tempo**).

- **Collegarsi**, una volta ricevuta la mail, al link indicato nella stessa per modificare la Password provvisoria con una password segreta e definitiva a vostra scelta che dovrà essere conservata per gli accessi successivi al primo, **attendere** poi qualche secondo per essere automaticamente reindirizzati.

2: ISCRIZIONE ON LINE ALL'AVVISO PUBBLICO

- Dopo aver inserito Username e Password definitiva selezionare la voce di menù "Selezioni", per accedere alla schermata dei concorsi/avvisi disponibili.
- **Cliccare l'icona "Iscriviti"** corrispondente al concorso/avviso al quale intende partecipare.
- Il candidato accede alla schermata di **inserimento della domanda**, dove deve dichiarare il **POSSESSO DEI REQUISITI SPECIFICI** di ammissione.
- Si inizia dalla scheda "**Anagrafica**", che deve essere compilata in tutte le sue parti e dove va allegata la scansione del documento di identità, cliccando il bottone "**aggiungi documento**" (dimensione massima 1 mb).
- Per iniziare cliccare il tasto "**Compila**" ed al termine dell'inserimento, confermare cliccando il tasto in basso "**Salva**";
- Completata la compilazione dei dati anagrafici, si potrà proseguire con la compilazione delle ulteriori pagine di cui si



S.C. Gestione delle Risorse Umane

compone il format;

Proseguire con la compilazione delle ulteriori pagine di cui si compone in format, il cui elenco è disposto sul lato sinistro dello schermo, e che via via che vengono compilate, risultano spuntate in verde, con riportato al lato il numero delle dichiarazioni rese. Le stesse possono essere compilate in più momenti, in quanto è possibile accedere a quanto caricato ed aggiungere/correggere/cancellare i dati, fino a quando non si conclude la compilazione cliccando su “**Conferma ed invio**”.

Si sottolinea che tutte le informazioni (**requisiti specifici di ammissione, titoli di carriera ed esperienze professionali e formative**) di cui sopra, dovranno essere indicate in modo preciso ed esaustivo in quanto si tratta di dati sui quali verrà effettuata la verifica del possesso dei requisiti per la partecipazione al concorso/avviso, nonché la valutazione dei titoli. Si tratta di una dichiarazione resa sotto la propria personale responsabilità ed ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Per alcune tipologie di titoli è possibile ed è necessario, al fine dell'accettazione della domanda e della eventuale valutazione, effettuare la scannerizzazione dei documenti e fare l'upload direttamente nel format on line.

I rapporti di lavoro/attività professionali in corso possono essere autocertificati limitatamente alla data in cui viene compilata la domanda (quindi, in caso di servizi ancora in corso, nel campo corrispondente alla data di fine rapporto il candidato deve inserire la data di compilazione della domanda);

Per le sezioni riservate all'inserimento di:

1. servizi presso privati, convenzionati, accreditati;
2. servizi presso cooperative, agenzie di lavoro interinale;
3. articoli e pubblicazioni;

fleggare su “NULLA DA DICHIARARE” in quanto tali titoli non interessano la presente procedura.

I documenti che devono essere necessariamente allegati on line, a pena di esclusione sono:

- a) Documento di identità valido (fronte/retro);
- b) ***Domanda prodotta tramite questo portale debitamente firmata in modo autografo. La domanda allegata non deve riportare la scritta fac-simile e deve essere completa di tutte le pagine di cui è composta (non solo l'ultima con la firma).***

Nei casi suddetti effettuare la scannerizzazione dei documenti e l'upload (come indicato nella spiegazione di “Anagrafica” ed allegarli seguendo le indicazioni e cliccando il bottone “aggiungi allegato”, ponendo attenzione alla dimensione massima richiesta nel format.

Attenzione, non verranno presi in considerazione eventuali documenti allegati diversi da quelli specificatamente richiesti.

Consigliamo la lettura degli ultimi capitoli del MANUALE ISTRUZIONI (disponibile nelle sezioni di sinistra delle pagine web del sito) per eventuali indicazioni riguardo la modalità di unione di più file in uno unico di più pagine, la conversione in formato pdf e la riduzione in dimensioni.

Vanno allegati esclusivamente i documenti richiesti esplicitamente dal format, eventuali altri documenti non saranno considerati in nessun modo.

- Terminata la compilazione di tutte le sezioni, cliccare su “**Conferma ed invio**”. Dopo avere reso le dichiarazioni finali e confermato sarà possibile stampare la domanda definitiva (priva della scritta facsimile) tramite la funzione “STAMPA DOMANDA”.

ATTENZIONE: a seguito della conferma, la domanda risulterà bloccata e sarà inibita qualsiasi altra modifica e integrazione, prestare quindi attenzione. Il candidato deve obbligatoriamente procedere allo scarico della domanda, alla sua firma e successivo upload cliccando il bottone “Allega la domanda firmata”.

- Solo al termine di quest'ultima operazione comparirà il bottone “Invia l'iscrizione” che va cliccato per inviare definitivamente la domanda. Il candidato riceverà una mail di conferma iscrizione con allegata la copia della domanda.

Il mancato inoltro informatico della domanda firmata, con le modalità sopra descritte, determina l'automatica esclusione del candidato all'avviso di cui trattasi.

In corrispondenza del concorso/avviso pubblico comparirà un'icona che permette la stampa della domanda presentata e conferma l'avvenuta registrazione dell'iscrizione. Successivamente la domanda non potrà più essere modificata, ma solo



S.C. Gestione delle Risorse Umane

consultata.

Non saranno prese in considerazione e quindi ritenute valide, ai fini dell'avviso, le domande presentate con modalità diverse da quelle previste dal presente bando, ovvero consegnate direttamente all'Ufficio Protocollo o inviate a mezzo del servizio postale o tramite utilizzo della Posta Elettronica Certificata (PEC) o posta elettronica.

Ogni dichiarazione resa dal candidato sul format on-line è sotto la propria personale responsabilità ed ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

L'ASST Santi Paolo e Carlo è tenuta ad effettuare gli idonei controlli previsti dall'art. 71 D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii., anche a campione ed in tutti i casi in cui sorgano fondati dubbi, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive ed a trasmettere le risultanze all'Autorità competente.

Qualora dal controllo effettuato dall'ASST emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante, ferme restando le responsabilità penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera. In tali casi l'ASST provvederà alla trasmissione degli atti alle competenti Autorità Giudiziarie, ai Collegi/Ordini, alle Amministrazioni di appartenenza.

Non saranno oggetto di valutazione da parte della commissione esaminatrice le dichiarazioni sostitutive rese in modo non corretto od incomplete.

Non è ammesso il riferimento a documentazione presentata per la partecipazione ad altro Avviso/Concorso bandito da questa Asst Santi Paolo e Carlo.

3: ASSISTENZA

Le richieste di assistenza possono essere avanzate tramite l'apposita funzione disponibile alla voce di menù **"RICHIEDI ASSISTENZA"** sempre presente nella sezione a sinistra della pagina web. Le richieste di assistenza verranno evase durante l'orario di lavoro e compatibilmente con le esigenze operative dell'Ufficio concorsi e non saranno comunque evase nei tre giorni precedenti la scadenza del bando.

Si suggerisce di **leggere attentamente il MANUALE ISTRUZIONI** per l'uso della procedura, di cui sopra, e disponibile nel pannello di sinistra delle varie pagine di cui si compone il sito web e nella home page.

MOTIVI DI ESCLUSIONE

Costituiscono motivi di esclusione dalla presente procedura:

- La mancanza dei requisiti specifici richiesti dal presente bando;
- La presentazione della domanda con modalità diverse da quelle previste dal presente bando;
- Il mancato upload della domanda **firmata**, completa di tutte le sue pagine e priva della scritta "FacSimile", in quanto trattasi di versione non definitiva;

VERIFICA REQUISITI DI AMMISSIONE

La S.C. Gestione delle Risorse Umane provvederà a verificare la sussistenza dei requisiti richiesti dal presente bando nonché la regolarità della presentazione delle domande.

L'ammissione/esclusione dei candidati verrà disposta con determina del Direttore della S.C. Gestione delle Risorse Umane, e verrà pubblicata sul sito internet aziendale, nella sezione dedicata alla procedura. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La comparazione degli elementi di valutazione, l'effettuazione del colloquio ai candidati ammessi e la conseguente formulazione della graduatoria verrà effettuata da apposita commissione costituita da tre componenti: di norma il Dirigente Responsabile (o suo sostituto); altro dirigente (o suo sostituto); figura professionale dell'area messa a bando (o suo sostituto) con qualifica non inferiore a quella oggetto della selezione ed un segretario, scelti tra il personale in servizio presso l'ASST Santi Paolo e Carlo. La presidenza è affidata a personale con qualifica dirigenziale.

PUNTEGGI DI VALUTAZIONE



La commissione dispone di complessivi 100 punti, così ripartiti:

50 punti per i titoli:

- a) **MAX 30 PUNTI, Valutazione media di performance individuale conseguita dal dipendente nell'ultimo triennio, così ripartiti:**

VALUTAZIONE CONSEGUITA	PUNTI
Media Punteggio da 95 a 100	30
Media Punteggio da 90 a 94	25
Media Punteggio da 80 a 89	20
Media Punteggio < 80	10

- b) **MAX 10 PUNTI, Titoli di carriera:** 0,100 punto per ogni mese di effettivo servizio, anche a tempo determinato, in Aziende del SSN, al netto dell'anzianità necessaria ai fini dell'ammissione, in profilo attinente a quello oggetto di selezione.

Non saranno valutati i periodi di servizio prestati in settori diversi dal pubblico impiego, ivi compresi i periodi di servizio svolti presso Strutture Sanitarie private accreditate/convenzionate o presso Agenzie di lavoro interinale e/o presso cooperative;

- c) **MAX 10 PUNTI: Titoli accademici o di studio ulteriori rispetto all'accesso all'area;**

TITOLI	PUNTI
Laurea Magistrale/specialistica/vecchio ordinamento	5
Laurea triennale	3
Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale)	2
Master	1
Attestato di qualificazione professionale attinente al profilo a selezione	0,500
Partecipazione a percorsi formativi vari	0,010 cad.

50 punti per il colloquio:

- a) Il colloquio è finalizzato alla verifica delle capacità teorico-pratiche del candidato in relazione alle competenze specifiche richieste per la nuova area di inquadramento. E' necessario ricevere una valutazione minima di 26 punti su 50 per essere dichiarati idonei ed essere inseriti nella graduatoria di merito.

CONVOCAZIONE COLLOQUIO

La convocazione per l'espletamento del colloquio, nonché la sede e orario di espletamento, sarà reso noto ai candidati ammessi, mediante apposito avviso pubblicato sul sito internet Aziendale www.asst-santipaolocarlo.it, sezione bandi di concorso/avvisi interni, almeno 5 giorni prima del previsto colloquio.

I candidati che non si presenteranno alla selezione verranno ritenuti rinunciatari.

La suddetta comunicazione vale ad ogni effetto quale notifica di convocazione ai candidati, escluso qualsiasi altro avviso o invito.



S.C. Gestione delle Risorse Umane

Con la partecipazione al presente avviso è implicita da parte dei candidati l'accettazione, senza riserve, delle prescrizioni del presente bando e di tutte le disposizioni che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dell'Azienda.

GRADUATORIA

Al termine della valutazione, la Commissione Esaminatrice formulerà una graduatoria di merito dei candidati idonei. La graduatoria sarà approvata dalla ASST Santi Paolo e Carlo con apposita delibera che verrà pubblicata, oltre che all'albo pretorio, anche sul sito internet aziendale nella sezione dedicata all'avviso bandi di concorso/avvisi interni.

La graduatoria avrà efficacia limitata ai posti oggetto della procedura e non sarà soggetta ad ulteriori scorrimenti, salvo in caso di rinuncia da parte dei candidati vincitori della selezione. In ogni caso, l'utilizzo dello scorrimento non potrà protrarsi oltre la validità della norma transitoria (30.06.2025).

In caso di parità di punteggio sarà data priorità al personale che risulti essere in possesso della maggiore anzianità di servizio in Azienda alla data del termine stabilito dall'avviso per la presentazione delle domande.

PROROGA/ SOSPENSIONE/REVOCA DELLA SELEZIONE

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare l'avviso di selezione, anche parzialmente, per motivate ragioni e nel pubblico interesse, in qualsiasi momento senza che per i dipendenti insorga alcuna pretesa o diritto.

Per tutto quanto non specificatamente previsto dal presente avviso, si fa riferimento alla vigente normativa nazionale e contrattuale e al Regolamento aziendale.

INFORMATIVA IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI:

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento delle procedure selettive verranno trattati nel rispetto del D.lgs. n.101/2018; la presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compreso i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure selettive. Gli stessi potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando un attuale e concreto interesse nei confronti della suddetta procedura, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art. 22 della Legge n. 241/90 e successive modificazione e integrazioni.

L'informativa completa redatta ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento 679/2016/UE è reperibile presso gli uffici aziendali.

Il Data Protection Officer/Responsabile della Protezione dei dati individuato dall'Ente è il seguente soggetto: DPO / RPD dott. Mario Pierluigi Perinati

E-mail: rpd@asst-santipaolocarlo.it

telefono: 02.8184.2119

Sito internet: www.asst-santipaolocarlo.it.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Simona Giroldi)