



PROPOSTA N°: 317/25

NOME STRUTTURA PROPONENTE: GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

IL DIRIGENTE RESPONSABILE: Liberali Matteo

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Di Fant Michela

IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA: CAMELE ELVIRA

DELIBERA N. 250 DEL 21/02/2025

---

---

**OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE - AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI- DA ASSEGNARE ALL'UFFICIO FLUSSI DELLA S.C. GESTIONE OPERATIVA NEXT GENERATION EU: ESITO, CONFERIMENTO INCARICO E UTILIZZO GRADUATORIA.**

---

---

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Preso atto** che, con D.G.R. XII/1639 del 21.12.2023, la Giunta Regionale della Lombardia ha nominato la Dott.ssa Simona Giroldi, Direttore Generale dell'ASST Santi Paolo e Carlo, a far tempo dal 01.01.2024 fino al 31.12.2026;

**Atteso** che, con DGR XII/2696 del 08.07.2024, la Giunta della Regione Lombardia ha approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale - Triennio 2024 - 2026 dell'ASST Santi Paolo e Carlo;

**Richiamati:**

- l'art. 35 del D.lgs. n.165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii.;
- il CCNL del Comparto Sanità vigente;
- il D.P.R. n. 220 del 27.03.2001;

**Viste:**

- la deliberazione n. 1781 del 15.11.2024, con la quale è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e a tempo pieno di Collaboratore Tecnico Professionale - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, da assegnare all'ufficio flussi della S.C. Gestione Operativa Next Generation EU;
- la deliberazione n. 171 del 07.02.2025, con la quale si è provveduto ad ammettere i candidati risultati in possesso dei requisiti richiesti dal bando e a nominare la Commissione Esaminatrice;

**Visto** il verbale del 17.02.2025, rassegnato dalla Commissione Esaminatrice, ove risulta la seguente graduatoria:

Posizione	Candidato	Totale su 100
1°	Porta Elisabetta	63,389
2°	Noletta Antonio	63,000
3°	Lepore Claudio	62,400
4°	Tacca Luca Massimo	57,800

**Preso atto** che i candidati che non si sono presentati al concorso, sono stati dichiarati rinunciari alla selezione;

**Rilevato** che la Commissione Esaminatrice ha svolto e portato a termine i propri lavori documentandoli nel relativo verbale conservato a cura dell'ufficio concorsi;

**Vista** la richiesta del Direttore della S.C. Gestione Operativa Next Generation EU, Dott.ssa Matilde Rosso, con cui chiede l'utilizzo della graduatoria sopra indicata, al fine di acquisire un ulteriore Collaboratore Tecnico Professionale a seguito di cessazione di analoga figura, per garantire il proseguo delle attività;

**Preso atto** dell'autorizzazione a procedere alla richiesta della Dott.ssa Matilde Rosso, rilasciata da parte della Direzione Strategica, come da modulo AST\_PER\_576\_Ed01, agli atti della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane;

**Ritenuto** opportuno ratificare l'operato della Commissione Esaminatrice disponendo l'approvazione della graduatoria sopra indicata e la stipula di n. 2 contratti individuali di lavoro così come segue:

- 1° classificata Elisabetta Porta, in qualità di Collaboratore Tecnico Professionale – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – a tempo indeterminato e tempo pieno, da assegnare all'ufficio flussi della S.C. Gestione Operativa Next Generation EU, a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente dal: Direttore Generale Dott.ssa Simona Giroldi.



lavoro, con assoggettamento al periodo di prova, salvo esoneri previsti dal CCNL e a seguito di giudizio di idoneità sanitaria, rilasciato dal Medico Competente e comunicato alla S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane;

- 2° classificato Antonio Noletta, in qualità di Collaboratore Tecnico Professionale – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – a tempo indeterminato e tempo pieno, da assegnare all'ufficio flussi della S.C. Gestione Operativa Next Generation EU, a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, con assoggettamento al periodo di prova, salvo esoneri previsti dal CCNL e a seguito di giudizio di idoneità sanitaria, rilasciato dal Medico Competente e comunicato alla S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane;

**Su proposta** del Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, il quale attesta la legittimità del presente provvedimento;

**Acquisito** il parere espresso dal Direttore della S.C. Affari Generali e Legali, in ordine alla regolarità di formazione del presente provvedimento;

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario,

### **DELIBERA**

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di prendere atto del verbale del 17.02.2025 rassegnato dalla Commissione Esaminatrice, ove risulta la seguente graduatoria:

<b>Posizione</b>	<b>Candidato</b>	<b>Totale su 100</b>
1°	Porta Elisabetta	63,389
2°	Noletta Antonio	63,000
3°	Lepore Claudio	62,400
4°	Tacca Luca Massimo	57,800

2. di stipulare, conseguentemente, n. 2 contratti individuali di lavoro così come segue:

- 1° classificata Elisabetta Porta, in qualità di Collaboratore Tecnico Professionale – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – a tempo indeterminato e tempo pieno, da assegnare all'ufficio flussi della S.C. Gestione Operativa Next Generation EU, a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, con assoggettamento al periodo di prova, salvo esoneri previsti dal CCNL e a seguito di giudizio di idoneità sanitaria, rilasciato dal Medico Competente e comunicato alla S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane;

- 2° classificato Antonio Noletta, in qualità di Collaboratore Tecnico Professionale – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – a tempo indeterminato e tempo pieno, da assegnare all'ufficio flussi della S.C. Gestione Operativa Next Generation EU, a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, con assoggettamento al periodo di prova, salvo esoneri previsti dal CCNL e a seguito di giudizio di idoneità sanitaria, rilasciato dal Medico Competente e comunicato alla S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane;

3. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento è imputato al B.P.E. dell'anno 2025 e successivi, nel rispetto del budget assegnato per il personale da parte della Regione Lombardia;



4. di dare atto che il presente provvedimento deliberativo è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo di Giunta Regionale, e che verrà pubblicato sul sito internet Aziendale, ai sensi dell'art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009 e ss.mm.ii.