



Deliberazione n. 0001853 del 27/11/2018 - Atti U.O. S.C. Risorse Umane

Oggetto: FONDI AZIENDALI ASST SANTI PAOLO E CARLO - PERSONALE DEL COMPARTO ANNO 2018, AI SENSI DEL C.C.N.L. DEL 21/05/2018.**IL DIRETTORE DI S.C. “RISORSE UMANE”**

Premesso che, con DGR n. X/4473 del 10.12.2015, è stata costituita l' “Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo” e che, pertanto, quest'ultima, ai sensi dell'art. 2, comma 8, lettera c), della Legge Regionale n. 23 dell'11.8.2015, a decorrere dall'1.1.2016, è subentrata nei rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo alle A.O. San Paolo e A.O. San Carlo.

Vista la propria Deliberazione n. 1 dell'1.1.2016, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto “*Presa d'atto della DGR n. X/4473 del 10.12.2015 “Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo”*”;

Preso atto del decreto DGS n. 14513 del 10/10/2018 avente per oggetto: “Modifica e/o Integrazione dell'assegnazione a favore delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS, INRCA di Casatenovo, AREU e Agenzia dei Controlli delle risorse destinate al finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l'esercizio 2018 a seguito procedure di assestamento;

Richiamate le deliberazioni n. 69 e n. 70 dell'anno 2018 relative all'allocazione dei costi sui conti economici gestiti dalla S.C. Risorse Umane per i pagamenti delle stipendiali;

Dato atto che in data 9/02/2016, prot.n. 1437, sono pervenute dalla Regione Lombardia le linee guida per la costituzione dei fondi contrattuali area del personale del Comparto e Dirigenze – anno 2016, nella versione definitiva e condivisa con le OO.SS. il 18/01/2016 con la quale stabilisce che la fusione per incorporazione di due precedenti soggetti (es. due Aziende ospedaliere) i relativi fondi unitari vengono determinati per sommatoria degli originari fondi contrattuali quantificati al 31/12/2015;

Preso atto che le suddette linee guida sono tuttora valide come risulta dalla DGR n. X/5954 del 5/12/2016 avente come oggetto: “Determinazione in ordine alla gestione del Servizio Sociosanitario per l'Esercizio 2017 – (di concerto con gli Assessori Garavaglia e Brianza)” che al comma 4 del punto 7.2 testualmente recita: “I criteri di rideterminazione dei fondi contrattuali, oggetto dei protocolli condivisi con le OO.SS. il 18 gennaio 2016 sono tuttora validi e sono in grado di stabilire una ripartizione di risorse atta a finanziare correttamente le ATS e le ASST costituitesi nel 2016, garantendo una corretta costituzione/applicazione dei fondi nei nuovi Enti”.

Visto l'art. 2 “Disposizioni finali e disciplina transitoria della Legge n. 23/2015 che al comma 10) testualmente recita: “Entro dodici mesi dalla definizione dei nuovi assetti organizzativi sono sottoscritti i nuovi contratti collettivi integrativi aziendali. Al personale delle ATS e delle ASST si applica il contratto collettivo integrativo aziendale dell'azienda di provenienza fino alla sottoscrizione dei nuovi contratti collettivi integrativi aziendali che in ogni caso non devono determinare alcun onere aggiuntivo a carico delle SSL.”;



Visto l'art. 236 della Legge del 28/12/2015, n. 208, Legge di Stabilità 2016, che testualmente recita: “ nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli artt. 11 e 17 della legge 7/08/2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dall'1 gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c. 2, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.”

Visto l'articolo 23 del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 con la quale definisce che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Vista la deliberazione n. 342 del 14/03/2018 con la quale sono stati determinati i fondi aziendali del personale del comparto per l'anno 2017 nel modo seguente (valori del personale afferito dall'ATS della Città Metropolitana di Milano rapportati all'intera annualità) :

ART. 7: Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni		
FONDO CONSOLIDATO 31/12/2007	(art. 7, CCNL 31/07/2009	€ 5.929.163,93
INCREMENTI DOTAZIONE ORGANICA	(art. 39, c.8, CCNL 7/04/1999)	€ 248.408,23
TOTALE		€ 6.177.572,16
QUOTA PARTE CONGLOBATA EX ATS MILANO DA 4/17		€ 130.599,00
QUOTA PARTE CONGLOBATA EX ATS MILANO DA 10/17		€ 4.146,00
TOTALE FONDO		€ 6.312.317,16

ART. 8: Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della		
FONDO CONSOLIDATO 31/12/2007	(art. 8, CCNL 31/07/2009	€ 4.193.669,64
INCREMENTI DOTAZIONE ORGANICA	(art. 39, c. 8, CCNL 7/04/1999)	€ 87.389,89
RIDUZIONE PERSONALE IN SERVIZIO	(art. 9, c.2 bis, D.L. 78/10, L. 122/10)	-€ 160.600,98
TOTALE		€ 4.120.458,55
QUOTA PARTE CONGLOBATA EX ATS MILANO DA 4/17		€ 442.749,21
QUOTA PARTE CONGLOBATA EX ATS MILANO DA 10/17		€ 13.052,91
TOTALE FONDO		€ 4.576.260,67



ART. 9 Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, del valore comune delle ex indennità		
FONDO CONSOLIDATO 31/12/2007	(art. 8, CCNL 31/07/2009)	€ 9.695.623,08
INCREMENTI DOTAZIONE ORGANICA	(art. 39, c. 8, CCNL 7/04/1999)	€ 140.180,00
RIA PERSONALE CESSATO	(art. 3, c3, lett.a) CCNL 20/09/2001	€ 206.599,34
TOTALE PRIMA INCR.DOTAZIONE ORGANICA		€ 10.042.402,42
INCREMENTI DOTAZIONE ORGANICA	(art. 39, c. 8, CCNL 7/04/1999)	€ 728.468,03
TOTALE FONDO		€ 10.770.870,45
UTILIZZO PER PROGRESS.VERTICALE	(art.12, c.2, CCNL 20/09/2001)	-€ 966.040,79
RIDUZIONE PERSONALE IN SERVIZIO	(art. 9, c.2 bis, D.L. 78/10, L. 122/10)	-€ 160.600,98
TOTALE		€ 9.644.228,68
QUOTA PARTE CONGLOBATA EX ATS MILANO DA 4/17		€ 1.000.624,70
QUOTA PARTE CONGLOBATA EX ATS MILANO DA 10/17		€ 28.139,37
TOTALE FONDO DISPONIBILE		€ 10.672.992,75

Preso atto che dall'01/01/2018 l'ATS della Città Metropolitana di Milano ha riassegnato n. 1 unità in altro Ente e ha trasferito n. 2 unità all'ASST Santi Paolo e Carlo rideterminando gli importi dei fondi riferiti al solo personale afferito dall'ATS della Città Metropolitana di Milano all'01/01/2018 rapportati all'intera annualità nel seguente modo:

FONDO	IMPORTO ANNUO
ART. 7: Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni	€ 135.436,00
ART. 8: Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali	€ 458.452,59
ART. 9: Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, del valore comune delle ex indennità professionale e dell'indennità professionale specifica	€ 1.033.483,70

Preso atto che in data 29/03/2018 è stato firmato l'Accordo sulla armonizzazione della produttività collettiva e di alcuni elementi accessori della retribuzione del personale del comparto e sulle progressioni economiche orizzontali – anno 2018;

Preso atto altresì che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL Comparto Sanità, in data 3/10/2018 sono state sottoscritte le prime linee guida regionali di Regione Lombardia in merito alla costituzione dei fondi contrattuali dal 1/01/2018 e in data 24/10/2018 la DG Welfare ha fornito le indicazioni operative con relative tabelle (A, A1 e A2) da compilare da parte delle Aziende del SSR Lombardo;



Dato atto che il nuovo CCNL istituisce i seguenti fondi:

- 1) **FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (Art. 80)** ed al comma 2 stabilisce che al fondo confluiscono:
 - a) le risorse del “Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno”;
 - b) e del “Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell’indennità professionale specifica” le risorse destinate all’Indennità di Funzione per i titolari delle Posizioni Organizzative e Indennità di Coordinamento e le risorse destinate alla corresponsione dell’indennità di qualificazione professionale e dell’indennità professionale specifica.

- 2) **FONDO PREMIALITA’ E FASCE (Art. 81)** ed al comma 2 stabilisce che al fondo confluiscono:
 - a) le risorse del “Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali”;
 - b) e del “Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell’indennità professionale specifica” le risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive.

Preso atto che il CCNL prevede tra gli incrementi stabili del fondo “Condizioni di lavoro e incarichi (Art. 80)” l’importo della Retribuzione Individuale di Anzianità (R.I.A.) non corrisposte più al personale cessato dal servizio dall’anno 2018 (l’importo va in incremento l’anno successivo alla cessazione per intero in ragione d’anno) e tra gli incrementi variabili del fondo “Premialità e fasce (Art. 81)” gli importi della R.I.A. del personale cessato dal servizio considerando le sole somme non corrisposte, ma che contestualmente al comma 5 dell’art. 80 e al comma 5 dell’art. 81 stabilisce che le risorse dei Fondi devono avvenire, complessivamente, nel rispetto dell’art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

Considerato che al 31/12/2017 il “Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell’indennità professionale specifica” risulta utilizzato nel modo seguente:

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, del valore comune delle ex indennità professionale e dell’indennità professionale specifica	
PAGATO ANNO 2017	
Fasce retributive (speso 2017)	€ 5.931.034,00
Assegni ad personam (speso 2017)	€ 137.637,00
Altre risorse a disposizione nel Fondo (Residuo al 31/12/2017)	€ 823.940,00
Valore comune ex indennità qualif. Prof.le (speso 2017)	€ 2.333.473,00
Indennità professionale specifica (speso 2017)	€ 808.479,00
Indennità coordinamento (speso 2017)	€ 201.264,00
Posizioni organizzative (speso 2017)	€ 165.906,00
TOTALE FONDO DISPONIBILE AL 31/12/2017	€ 10.401.733,00

Ritenuto pertanto di dover costituire i fondi aziendali per l’anno 2018, ai sensi del CCNL 21/05/2018, nel modo seguente:



FONDO ART. 80 - FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	
Risorse ex Fondo per compensi lavoro straordinario e per remunerazioni di particolari condizioni di disagio pericolo o danno	€ 6.312.317,16
INCREMENTO FONDO DISAGIO PERSONALE AFFERITO EX ATS DAL 01/01/2018	€ 691,00
Risorse destinate a fondo fasce in applicazione del CCIA 29/03/2018	-€ 650.000,00
Valore comune ex indennità qualif. Prof.le	€ 2.390.000,00
Indennità professionale specifica	€ 820.000,00
Indennità coordinamento	€ 250.000,00
Posizioni organizzative	€ 308.500,00
TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI - ANNO 2018	€ 9.431.508,16
Incremento Fondo art. 80, c.3, lett.a) a valere dall' 01/01/2019 (personale al 31/12/2015: SAN PAOLO N. 1503; SAN CARLO N. 1510; ATS N. 191)	€ 291.564,00

FONDO ART. 81 - FONDO PREMIALITA' E FASCE	
Risorse ex Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali	€ 4.576.260,67
INCREMENTO FONDO PRODUTTIVITA' PERSONALE AFFERITO EX ATS DAL 01/01/2018	€ 2.650,47
Risorse destinate a fondo fasce in applicazione del CCIA 29/03/2018	€ 650.000,00
Fasce retributive	€ 6.903.714,75
Assegni ad personam	€ 778,00
Altre risorse a disposizione nel Fondo	€ -
INCREMENTO FONDO FASCE ATS PERSONALE AFFERITO 01/01/2018	€ 4.719,63
Aumento Fasce retributive art. 81, c.3, lett.a)	€ 304.000,00
UTILIZZO PER PROGRESSIONE VERTICALE (art. 12, c. 2 CCNL 20/09/2001)	€ 966.040,79
TOTALE FONDO PREMIALITA' E FASCE - ANNO 2018	€ 13.408.164,31
UTILIZZO PER PROGRESSIONE VERTICALE (art. 12, c. 2 CCNL 20/09/2001)	-€ 966.040,79
TOTALE FONDO PREMIALITA' E FASCE DISPONIBILE - ANNO 2018	€ 12.442.123,52

Dato atto che la determinazione delle risorse disponibili del Fondo art. 81 per l'anno 2018, per le quote relative alle progressioni verticali (art. 12, c. 2 CCNL 20/09/2001) del personale cessato sarà quantificato a consuntivo nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

Considerato che in ottemperanza alle istruzioni regionali si è provveduto alla compilazione delle tabelle richiamate in premessa (A, A1, A2), di cui è stata data informativa alle OO.SS. e alla RSU del Comparto con mail e specifico incontro, trasmesse alla DG Welfare in data 23/11/2018, che fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Ritenuto opportuno procedere nel merito;

IL DIRETTORE GENERALE



Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario e del Direttore Socio-Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

- di costituire i fondi aziendali relativi al personale del Comparto per l'anno 2018 ai sensi del C.C.N.L. del 21/05/2018:

FONDO ART. 80 - FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI		
Risorse ex Fondo per compensi lavoro straordinario e per remunerazioni di particolari condizioni di disagio pericolo o danno		€ 6.312.317,16
INCREMENTO FONDO DISAGIO PERSONALE AFFERITO EX ATS DAL 01/01/2018		€ 691,00
Risorse destinate a fondo fasce in applicazione del CCIA 29/03/2018		-€ 650.000,00
Valore comune ex indennità qualif. Prof.le		€ 2.390.000,00
Indennità professionale specifica		€ 820.000,00
Indennità coordinamento		€ 250.000,00
Posizioni organizzative		€ 308.500,00
TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI - ANNO 2018		€ 9.431.508,16
<i>Incremento Fondo art. 80, c.3, lett.a) a valere dall' 01/01/2019 (personale al 31/12/2015: SAN PAOLO N. 1503; SAN CARLO N. 1510; ATS N. 191)</i>		
		€ 291.564,00

FONDO ART. 81 - FONDO PREMIALITA' E FASCE		
Risorse ex Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali		€ 4.576.260,67
INCREMENTO FONDO PRODUTTIVITA' PERSONALE AFFERITO EX ATS DAL 01/01/2018		€ 2.650,47
Risorse destinate a fondo fasce in applicazione del CCIA 29/03/2018		€ 650.000,00
Fasce retributive		€ 6.903.714,75
Assegni ad personam		€ 778,00
Altre risorse a disposizione nel Fondo		€ -
INCREMENTO FONDO FASCE ATS PERSONALE AFFERITO 01/01/2018		€ 4.719,63
Aumento Fasce retributive art. 81, c.3, lett.a)		€ 304.000,00
UTILIZZO PER PROGRESSIONE VERTICALE (art. 12, c. 2 CCNL 20/09/2001)		€ 966.040,79
TOTALE FONDO PREMIALITA' E FASCE - ANNO 2018		€ 13.408.164,31
UTILIZZO PER PROGRESSIONE VERTICALE (art. 12, c. 2 CCNL 20/09/2001)		-€ 966.040,79
TOTALE FONDO PREMIALITA' E FASCE DISPONIBILE - ANNO 2018		€ 12.442.123,52

- di dare atto che il costo è stato contabilizzato nell'Esercizio di competenza, anno 2018, allocandoli su ogni conto economico gestito dalla S.C. Risorse Umane con specifica autorizzazione di spesa;
- di dare atto altresì che, in ottemperanza alle istruzioni regionali si è provveduto alla compilazione delle tabelle richiamate in premessa (A, A1, A2), di cui è stata data informativa alle OO.SS. e alla RSU del Comparto con mail e specifico incontro, trasmesse alla DG Welfare in data 23/11/2018, che fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

4. che il presente atto è soggetto al controllo da parte del Collegio dei Sindaci;
5. di dare atto che il presente provvedimento è assunto su proposta del Direttore della S.C. “Risorse Umane” in qualità di Responsabile del Procedimento, dott. Andrea Frignani, fermo restando la responsabilità del Direttore S.C. Economico Finanziaria in merito alla contabilizzazione e pagamento dei costi derivanti dalla presente;
6. di dare atto che il presente provvedimento deliberativo è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo di Giunta Regionale, verrà pubblicato sul sito internet Aziendale, ai sensi dell’art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009 e ss.mm.ii.



Documento firmato digitalmente da: Direttore Amministrativo Dott.ssa Maria Grazia Colombo, Direttore Sanitario Dott. Mauro Moreno, Direttore Socio Sanitario Dott.ssa Daniela Malnis, Direttore Generale Dott. Marco Salmoiraghi ai sensi delle norme vigenti D.P.R. n.513 del 10/11/1997, D.C.P.M. del 08/02/1999, D.P.R. n. 445 del 08/12/2000, D.L.G. Del 23/01/2002

Pratica trattata da: Concetta Stefania Trappa

Responsabile dell'istruttoria: Angela Goggi

Dirigente/Responsabile proponente: Dott. Andrea Frignani

Il presente atto si compone di n. 11 pagine, di cui n. 3 pagine di allegati che costituiscono parte integrante e sostanziale.

CODICE ENTE	DESCRIZIONE ENTE	A1
702	A.S.T SANTI PAOLO E CARLO	

Gli importi devono essere espressi in unità di euro

Fondo Condizioni di lavoro e incarichi Art.80 CCNL 21/05/2018

Art 80 comma 2 lettera b) CCNL 2016-2018 Risorse ex Fondo finanziamento fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e indennità professionale specifica	Valore comune ex indennità qualif. Prof.le Indennità coordinamento Indennità professionale specifica Posizioni organizzative	2.390.000 250.000 820.000 308.500
Art 80 comma 2 lettera a) CCNL 2016-2018	Risorse del precedente "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno"	5.663.008
Altre risorse a disposizione del fondo (Quota definita al 01/01/2018 secondo quanto indicato nelle Linee Guida Regionali 03/10/2018)		0
Totale Fondo al 31/12/2018 (Risorse stabili)		9.431.508

CODICE ENTE 702	DESCRIZIONE ENTE A.S.S.T SANTI PAOLO E CARLO
--------------------	-------------------------------------------------

A2

Gli Importi devono essere espressi in unità di euro

Fondo premialità e fasce Art.81 CCNL 21/05/2018	
Art.81 comma 2 lettera a) CCNL 2016-2018 Risorse ex Fondo finanziamento fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e indennità professionale specifica	6.908.434
Art.81 comma 2 lettera b) CCNL 2016-2018	778
Altre risorse a disposizione del fondo	4.578.911
Altre risorse a disposizione del fondo (Quota definita al 01/01/2018 secondo quanto indicato nelle Linee Guida Regionali 03/10/2018)	0
Art.81 comma 3 lettera a) CCNL 2016-2018	304.000
Risorse trasferite da ex Fondo Disagio	650.000
Totale Fondo al 31/12/2018 (Risorse Stabili)	12.442.123

DATO DA INSERIRE DAGLI ENTI:

Pagato annualità 2018 rivalutato al valore intero per il personale cassato nel corso dell'anno 2018, per il personale in regime di part - time e per il personale assente a vario titolo

Solo per le Aziende già autorizzate nel 2018 (ante CCNL) a spostamento quote fondi (vedi Linee Guida Regionali)