

COMITATO UNICO DI GARANZIA

RELAZIONE ANNUALE 2011

Data: 8 marzo 2012


Atti di costituzione:

In attuazione della legge 183/2010 emanata il 4 novembre 2010 che prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano "il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"", presso l'Azienda Ospedaliera "Ospedale San Carlo Borromeo Milano" con provvedimento n.118 del 21/03/2011 è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia.

Vista la direttiva del 04/03/2011 emanata dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri che detta le Linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG e definisce che il CUG, entro 60 giorni dalla sua costituzione adotta un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso, l'Azienda Ospedaliera "Ospedale San Carlo Borromeo Milano" con deliberazione 303 del 20 maggio 2011 ha approvato il Regolamento del CUG.

Azioni svolte:

1. Durante l'anno 2011 si sono svolte cinque riunioni del CUG (in data: 15 giugno, 28 giugno, 6 settembre, 26 settembre e 12 dicembre).
2. Si sono altresì tenuti alcuni tavoli tecnici che hanno visto il coinvolgimento dei membri CUG interessati a partecipare.
3. Sul sito internet dell'Ospedale è stata istituita una sezione dedicata al CUG, all'interno della quale sono disponibili documenti (L.183 del 4 novembre 2010, delibera n.118 del 21 marzo 2011, delibera n. 843 del 28 novembre 2011, Linee Guida sulla modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, delibera n.303 del 20 maggio 2011, Regolamento di istituzione e funzionamento del Comitato Unico di Garanzia) e indicazioni sulle riunioni del CUG.
4. Raccogliendo alcune indicazioni di possibili specifiche integrative al Regolamento si è tenuto un tavolo tecnico dedicato alle proposte di integrazione del Regolamento Generale in modo da facilitare i lavori del CUG nella sua successiva riunione. Il CUG ha approvato in data 12 dicembre 2011 un Regolamento Operativo che integra il Regolamento Generale. Il Regolamento Operativo è stato inviato al Direttore Generale per presa visione.
5. Due tavoli tecnici hanno riguardato la valutazione di alcune proposte relative a un'analisi del clima aziendale che il CUG vorrebbe fosse attuata all'interno dell'A.O.



COMITATO UNICO DI GARANZIA

Sono stati individuati due soggetti interessati ad attuare una rilevazione del clima aziendale e un successivo intervento e sono state valutate le proposte formulate.

Non sono pervenute al CUG richieste di intervento da parte di singoli dipendenti.

Azioni programmate durante il 2011:

1. Attuare attività formative su tematiche specifiche del CUG.
2. Richiedere ai soggetti coinvolti nella presentazione delle proposte per l'analisi del clima aziendale un'integrazione delle proposte presentate sulla base delle riflessioni e le valutazioni effettuate dal CUG.

Azioni avviate all'inizio 2012:

1. Individuazione di un bando del Dipartimento per le Pari Opportunità per il finanziamento di un'attività formativa. Si è svolto un tavolo tecnico per valutare le esigenze formative e strutturare una proposta di progetto da presentare al bando.
2. Ricezione delle integrazioni alle proposte di analisi del clima aziendale. Le proposte riviste e i pareri in merito del CUG sono stati inviati alla Direzione Generale.

Tutta la documentazione relativa è disponibile sul sito internet dell'A.O. "Ospedale San Carlo Borromeo di Milano" (<http://www.sancarlo.mi.it/xampp>). I documenti non disponibili sul sito (Regolamento Operativo e verbali dei tavoli tecnici) possono essere richiesti al Presidente CUG.

Il Presidente
Dott. Giorgio De Isabella

