

VERBALE

Data: 23 febbraio 2015 ore 14:30

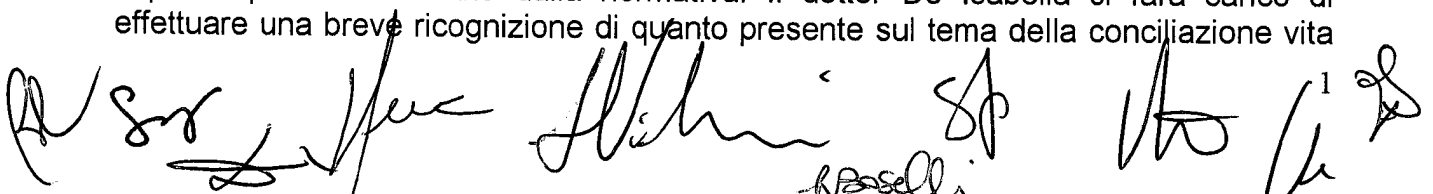
Presenti: vedi foglio presenze allegato

O.d.g.:

- 1) Bilancio del mandato quadriennale e relazione conclusiva
- 2) Coordinamento CUG Regionali: iniziative 2015 (interviene dott.ssa Noè)
- 3) PIMO (interviene dott.ssa Razzini)
- 4) Presa d'atto nuove segnalazioni
- 5) varie ed eventuali

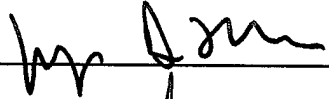
Il presidente, constatate le presenze, dichiara valida la seduta e apre la discussione in merito all'o.d.g.:


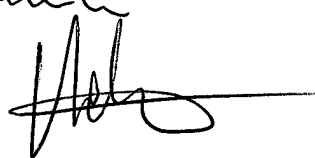
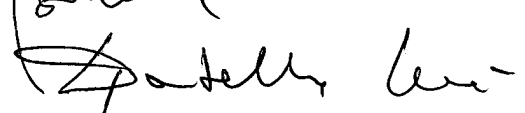


- 1) Il Presidente presenta la relazione quadriennale e la relazione annuale; viene in particolare esaminata e approvata la relazione quadriennale. Il Presidente ricorda che il mandato CUG si esaurisce con il mese di marzo 2015, ma che, durante la fase di transizione (in cui, secondo l'articolo 3 del Regolamento, restano in carica gli attuali membri del CUG) in attesa di una nuova nomina dei componenti CUG, alla dott.ssa Noè, Supplente del Presidente, verrà chiesto un impegno a gestire il CUG anche per gli incontri regionali.
- 2) La dott.ssa Noè riferisce in merito alla riunione del Coordinamento dei CUG Regionali in particolare sugli argomenti relativi a: benessere organizzativo (Regole 2015/ futuri obiettivi Direttori Generali), violenza di genere (tra cui corsi di formazione per consentire agli operatori del PS di riconoscere situazioni di violenza di genere). Riferisce, inoltre, l'interessamento da parte di alcuni componenti sulle iniziative effettuate presso l'A.O. Ospedale San Carlo Borromeo di Milano per quanto riguarda le problematiche del genitore unico e la formazione in tema delle differenze di genere. Infine riferisce al Coordinamento dei CUG le future iniziative dell'AOSCB sulla tematica delle differenze di genere.
- 3) PIMO (relazione dott.ssa Razzini, Allegato1)
- 4) Si prende atto della segnalazione 01/2015 e si definisce di acquisire una nota da parte del dottor Negrini in merito alla situazione segnalata dal dipendente.
- 5) A) Presa d'atto e raccolta delle firme del verbale del 25 giugno 2014.
B) Viene ripreso l'argomento già trattato del genitore unico e della conciliazione vita privata e lavoro. Il Presidente ricorda ai presenti quanto già comunicato in proposito, ovvero che il Direttore Generale aveva dato la sua disponibilità ad attuare in ogni suo aspetto quanto consentito dalla normativa. Il dottor De Isabella si farà carico di effettuare una breve ricognizione di quanto presente sul tema della conciliazione vita



privata e lavoro dai vari documenti che evidenziano il profilo di questo argomento, recuperando anche quanto già comunicato e trasmesso al Direttore Generale.

Visto dal Presidente
Dott. Giorgio De Isabella




Perotti Selva 
Bardi Baselli




Riunione CUG 23 febbraio 23 febbraio 2015

Allegato 1 PIMO relazione dott.ssa Razzini

Criteria usati nella valutazione dei rischi

La valutazione applicata è la metodologia proposta dal manuale ad uso delle aziende in attuazione del D.Lgs. 81/08 smi edito da INAIL nel 2011 "valutazione e gestione del rischio da stress lavoro correlato". Il processo di valutazione è stato inoltre condotto nel rispetto del contenuto del Decreto della direzione generale sanità n.10611 del 15/11/2011 atto 832/11.

Con Deliberazione n. 907 del 10/10/2013 atto 109/13 all103; è stato istituito il gruppo di lavoro aziendale per la valutazione e la gestione del Rischio Stress Lavoro Correlato.

Il gruppo di lavoro (GRL_SLC) è coordinato da RSPP (dott.ssa Katia Razzini) così composto:

- Direttore sanitario
- Direttore amministrativo
- Responsabile del SPP: dott.ssa Katia Razzini
- ASPP: dott. Alfonso Oziosi
- Delegata dal Direttore UOC Psicologia: dott.ssa Francesca Benassi
- RLS aziendali (sig.ra Polidoro, sig. Cartabia,)
- Risk manager
- Coordinatore dei Medici competenti: dott. Rodolfo Scillia
- Direttore Risorse Umane (o delegato)
- SITRA

Il GR SLC ha verbalizzato gli incontri di lavoro, ed ha identificato al suo interno il gruppo di lavoro Tecnico composto da:

- Responsabile del SPP : dott.ssa Katia Razzini
- ASPP : dott. Alfonso Oziosi
- Delegata dal Direttore UOC Psicologia : dott.ssa Francesca Benassi
- Coordinatore dei Medici competenti: dott. Rodolfo Scillia
- RLS aziendali (sig.ra Polidoro, sig. Cartabia,)

Il gruppo tecnico ha sviluppato le proposte metodologiche, le partizioni Organizzative, le interviste e l'analisi dei dati esposti al GR SLC per la definizione delle strategie di gestione del rischio.

Composizione del campione

La valutazione si è avvalsa del contributo di 1965 operatori, costituenti la totalità del personale dipendente di un'azienda ospedaliera di Milano. I lavoratori sono suddivisi in gruppi omogenei sulla base del loro ruolo professionale, 36 gruppi omogenei area sanitaria, 13 gruppi omogenei Area amministrativa e tecnica.

Sono state effettuate 43 interviste (6 interviste non sono state effettuate per assenza di adesioni) i cui risultati sono stati riportati sinteticamente su un file excel che è parte integrante della presente valutazione, ogni intervista ha portato alla compilazione della check list .

Per ogni partizione era sufficiente la presenza di almeno 1 rappresentante per compilare la check list rispetto ai fattori di contesto e di contenuto.



La valutazione effettuata ha consentito di evidenziare criticità e specifiche possibilità di miglioramento

L'analisi dei dati aziendali , ove presenti, è stata riportata specificatamente per ogni ripartizione analizzata. In assenza del dato di dettaglio si è utilizzato il dato Aziendale aggregato riportato nella seguente tabella.

Valutazione soggettiva:

La fase di valutazione soggettiva della percezione dei lavoratori si è svolta a partire dal mese di luglio fino a settembre, con il seguente iter.

- è stato consegnato il questionario soggettivo ad ogni lavoratore afferente alla partizione / gruppo omogeneo considerato nella valutazione oggettiva;
- la consegna del questionario è stata registrata su fogli firma, garantendo comunque nella fase di consegna dei questionari compilati l'anonimato;
- la distribuzione del questionario mediante consegna a mano ha garantito a tutti i lavoratori l'informazione, la possibilità partecipazione e l'anonimato nell'analisi dei dati;
- informatizzazione su file access dei risultati dei questionari riconsegnati su file access;
- analisi dei risultati (in corso) secondo una logica di aggregazione dei dati di interesse.

Sono stati distribuiti i Questionari ad ogni lavoratore del Azienda Ospedaliera pari a n . **1965**, con richiesta di consegna entro il 31/8/2014. Alla data del 30/9 sono stati riconsegnati n **1101** che rappresentano il **56** % dei questionari consegnati.

I risultati del questionario anonimo, riconducibile solo alla partizione assegnata, sono stati imputati in un file Access per poi essere analizzati.

Attualmente sono in essere valutazioni per definire gli interventi per la riduzione dei rischi emersi sulla base della valutazione degli indicatori oggettivi e dalla valutazione degli indicatori soggettivi.



CUG 23/2/2015

RISERVE

PEROTTI SELMA

ROMA LAURA MARIA

DOMATOLA TOTO

FIAMMA PIERI

VICIDOMINI LORENA

CENTOLA UINCENZO

RIZZINI KATIA

BALZAMO CIP

BOSELLI LUISA

Paoli Selma

Bua

Di

Gherardini

Luca

Di

Bua

Baselli