

DELIBERAZIONE N. - 519 del 18 GIU 2013 Atti n. 152/2011 all. n. Foglio n. MF/smp

OGGETTO: Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, istituito ai sensi della legge 183/2010 – **Integrazione e sostituzione componenti.**

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il Decreto Legislativo 30/12/1992, n°502 e s.m.i.;

Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale Lombardia n°6493 del 30/12/1994 con il quale è stata costituita l'Azienda Ospedaliera "Ospedale San Carlo Borromeo" di Milano;

Visto il Decreto Legislativo 19/06/1999 n°229;

Vista la Legge Regionale 30/12/2009 n°33 e s.m.i.;

Vista la Legge 7/8/1990 n°241 e s.m.i. "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

Vista la D.G.R. n°IX/3988 del 6/8/2012, con la quale è stato conferito al dott. Germano Pellegata l'incarico di Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Ospedale San Carlo Borromeo" di Milano;

Visto l'art. 57 comma 1 del D.Lgs. 30/03/2001 n°165 modificato dall'art. 21 della Legge n°183 del 4/11/2010;

Rilevato che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

- Con direttiva del 4/2/2011, sono state emanate Dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione di concerto con il Ministero per le Pari Opportunità le linee guida sulla modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- Codesta Azienda Ospedaliera con deliberazione n°118 del 21/03/2011 ed ai sensi dell'art. 57 comma 1 del D.Lgs. 30/03/2001 n°165 modificato dall'art. 21 della Legge n°183 del 4/11/2010, ha provveduto alla costituzione al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- l'art 57 comma 2 del D.Lgs. 30/3/2001 n°165, così come modificato dal citato art. 21 della L.183/2010 dispone che *"Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione partitica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazioni;*

DELIBERAZIONE N. **-519** del **18 GIU 2013** Atti n.

Foglio n.

152/2011 all. n.

MF/smp

- che con nota del 19/2/13, la Sig.ra Claudia Tonolli rappresentante dell'Amministrazione, ha rassegnato le sue dimissioni da componente titolare del CUG;
- che in data 3/4/13 la Dr.ssa Cristiana Taioli, rappresentante dell'Amministrazione all'interno del CUG è cessata dal servizio per scadenza incarico;
- che in data 29/5/2013 è pervenuta nota della UIL FPL che comunicava i nominativi dell'Area Medica per il Comitato Unico di Garanzia, individuati nella persona della Dr.ssa Laura Rendina quale membro titolare e del Dr. Paolo Miragoli quale membro supplente;

DATO ATTO quindi di disporre la sostituzione della Dr.ssa Cristiana Taioli, membro titolare dell'Amministrazione con la Sig.ra Laura Bona Collaboratore Amministrativo presso il Servizio Affari Generali e Legali dell'Azienda e la Sig.ra Claudia Tonolli con la Sig.ra Selma Perotti Collaboratore Amministrativo presso il Servizio Risorse Umane;

DATO ATTO altresì di disporre l'inserimento all'interno del CUG della Dr.ssa Laura Rendina quale membro titolare e del Dr. Paolo Miragoli quale membro supplente per la UIL FPL;

PRESO ATTO, altresì, che il presente provvedimento viene adottato su proposta del Direttore del Servizio Risorse Umane Dr.ssa Maurizia Ficarelli, la quale ne attesta la regolarità tecnica e la legittimità nonché la conformità al disposto dell'art. 13 comma 17 della L.R. 30.12.2009, n. 33;

VISTA l'attestazione di regolarità contabile e di copertura economica da parte del Direttore del Servizio Economico-Finanziario, riportata in allegato al presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo, per quanto di competenza, così come previsto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 30.12.1992 n. 502 e successive modificazioni;

DELIBERA

per le motivazioni in premessa indicate:

- di nominare all'interno del Comitato Unico di Garanzia Aziendale:
 - la **Sig.ra Laura Bona** quale membro titolare, in sostituzione della Dr.ssa Cristiana Taioli rappresentante dell'Amministrazione cessata dal servizio per scadenza incarico a far tempo dal 3/4/13;
 - la **Sig.ra Selma Perotti** quale membro titolare, in sostituzione della Sig.ra Claudia Tonolli rappresentante dell'Amministrazione, dimissionaria a far tempo dal 19/2/13;

DELIBERAZIONE N. **519** del **18 GIU 2013** Atti n. 152/2011 all. n. Foglio n. MF/smp

- la **Dr.ssa Laura Rendina** quale membro titolare e il **Dr. Paolo Miragoli** quale membro supplente nominati dalla UIL FPL;
- di dare atto che l'adozione del presente provvedimento non comporta oneri economici a carico dell'Azienda Ospedaliera ospedale San Carlo Borromeo;
- di demandare l'esecuzione del provvedimento al Direttore del Servizio Risorse Umane, Dr.ssa Maurizia Ficarelli;
- di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale dell'Azienda;
- di stabilire che il presente atto deve essere pubblicato, ai sensi dell'art. 18 - comma 9 della L.R. 33 del 30.12.2009, all'albo aziendale e dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi della stessa legge.

Parere favorevole

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dr. Enrico Vai) _____

IL DIRETTORE SANITARIO (Dott.ssa Emanuela Marinello) _____

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Germano Pellegata)

Il Responsabile del procedimento: Il Direttore del Servizio Risorse Umane Dr.ssa Maurizia Ficarelli
L'Addetto all'istruttoria: Collaboratore Amministrativo Sig.ra Perotti Selma

PARERE DI REGOLARITA'

Proposta di delibera del Servizio Risorse Umane

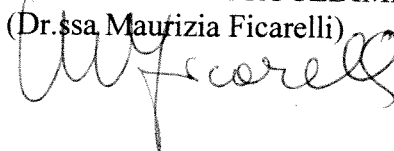
Avente ad oggetto: Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, istituito ai sensi della legge 183/2010 – **Integrazione e sostituzione componenti.**

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Procedimento attesta la regolarità tecnica della proposta di delibera sopra citata.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Dr.ssa Maurizia Ficarelli)



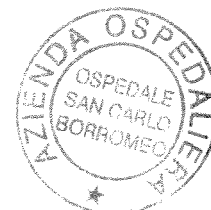
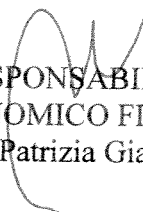
Milano, 5 giugno 2013

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio Economico Finanziario attesta la regolarità contabile e la copertura economica della proposta di delibera sopra riportata.

IL RESPONSABILE
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO

(Dr.ssa Patrizia Giani)



Milano,

18 GIU 2013