

Sistema Socio Sanitario

Regione
LombardiaASST Santi Paolo e Carlo
Polo Universitario

dell'anno 2016

Deliberazione n. 3 del 21/2016 Atti U.O. Direzione Generale/MS/vc**OGGETTO: NOMINA DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO DELL'AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE (ASST) SANTI PAOLO E CARLO.**

La deliberazione si compone di n. 7 pagine, di cui n. 4 pagine di allegati, parte integrante.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la normativa di riordino del Servizio Sanitario Nazionale di cui al D.Lgs. 30.12.1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;

vista la L.R. n. 23 dell'11.08.2015 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)";

vista e richiamata la D.G.R. n. X/4473 del 10.12.2015 "Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo" con sede legale in Milano, Via Antonio di Rudini n. 8 – 20142 Milano;

preso atto che la Giunta Regionale della Lombardia, con D.G.R. n. X/4620 del 19.12.2015, ha nominato il Dott. Marco Salmoiraghi, nato a Ponte San Pietro (BG) il 11.12.1957, codice fiscale SLMRC57T11G856N, quale Direttore Generale dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo con decorrenza dal 01.01.2016 fino al 31.12.2018;

preso atto altresì che in coerenza con la sopracitata Deliberazione della Giunta Regionale della Lombardia il Dott. Marco Salmoiraghi si è insediato in data 01.01.2016 quale Direttore Generale dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo con sede legale in Milano, Via Antonio di Rudini n. 8 – 20142 Milano;

rilevato che il Direttore Generale è coadiuvato nell'esercizio delle proprie funzioni, in coerenza con la normativa vigente, dal Direttore Sanitario, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore SocioSanitario dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo, da lui nominati con provvedimento motivato e da individuare fra coloro che sono inseriti nei rispettivi elenchi dei candidati idonei ai sensi dell'art. 13 della L.R. 33/2009 e successive modificazioni ed integrazioni;

vista e richiamata la DGR della Lombardia n. X/4677 del 23.12.2015, relativa all'aggiornamento dell'elenco degli idonei alla nomina di Direttore Amministrativo delle strutture sanitarie e sociosanitarie pubbliche e private;

visto altresì l'art. 13 della L.R. 33/2009 e successive modificazioni ed integrazioni, riguardante specificatamente i criteri di nomina dei suddetti Direttori e la disciplina del relativo rapporto di lavoro;

atteso che, ai sensi dell'art. 3, c.7 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. e dell'art. 13, c.3 della L.R. n. 33/2009, come modificata dalle LL.RR. n. 25/2015 e n. 41/2015, il Direttore Amministrativo deve essere in possesso dei seguenti requisiti:

- laurea magistrale o diploma equipollente o equivalente in discipline giuridiche o economiche,
- avere un'età inferiore ai sessantacinque anni,
- un'adeguata esperienza di direzione tecnica o amministrativa almeno quinquennale nel campo delle strutture sanitarie, sociosanitarie o in altri settori, caratterizzata da autonomia gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche o finanziarie;

rilevato che il Direttore Generale, ai fini della nomina del Direttore Amministrativo, deve antecedentemente alla sottoscrizione del contratto:

- verificare il mantenimento dei requisiti che hanno determinato l'inserimento del candidato nell'elenco dei cui trattasi;
- acquisire tutta la documentazione a conferma delle dichiarazioni rilasciate dallo stesso nel curriculum vitae anche con riferimento allo stato di quiescenza;
- acquisire le dichiarazioni circa l'assenza di cause di inconfiribilità e incompatibilità;

vista la legge 6/11/2012 n. 190 "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*" e il D. Lgs 8/04/2013 n. 39 "*Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art.1, c. 49 e 50, della legge 6 novembre 2012 n. 190*";

considerato che l'inserimento negli elenchi degli idonei è condizione necessaria ma non sufficiente ai fini della nomina, che avviene tenuto conto delle vigenti disposizioni in tema di inconfiribilità dell'incarico e preferibilmente per i candidati con il limite di età inferiore di cinque anni rispetto ai limiti pensionistici individuali previsti dalla normativa nazionale vigente;

dato atto che il Direttore Generale intende nominare la Dott.ssa Maria Grazia Colombo quale Direttore Amministrativo dell'ASST Santi Paolo e Carlo e che la medesima, inserita nel suddetto elenco, ha trasmesso il proprio curriculum vitae, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale dello stesso, da cui si evince l'alta professionalità nonché la qualificata esperienza direzionale maturata dalla medesima;

preso e dato atto delle comunicazioni con cui la Dott.ssa Maria Grazia Colombo dichiara di non trovarsi in alcuna delle condizioni ostative previste dall'art. 3 comma 11 del d. lgs. 502/1992 e di non trovarsi altresì in alcuna delle condizioni di inconfiribilità ed incompatibilità all'incarico di Direttore Amministrativo di cui al d. lgs. 08.04.2013 n. 39;

verificato di conseguenza il mantenimento dei requisiti che hanno determinato l'inserimento del candidato nell'elenco degli idonei;

dato atto che in base alla citata L.R. 33/2009 e successive modificazioni ed integrazioni i rapporti di lavoro dei Direttori Sanitario, Amministrativo e Sociosanitario sono esclusivi e sono regolati da contratti di diritto privato, stipulato secondo lo schema del contratto d'opera intellettuale approvato dalla Giunta regionale della Regione Lombardia;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di nominare la Dott.ssa Maria Grazia Colombo nata a Legnano il 08/12/1960, codice fiscale CLMMGR60T48E514B, quale Direttore Amministrativo dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo, e ciò ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3 del d. lgs. 502/1992 e smi nonché ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 della L.R. 33/2009 e successive modificazioni ed integrazioni, con decorrenza dal 01.01.2016 e fino al 31.12.2018, ferme restando le verifiche previste dalla normativa vigente;
2. di prendere e dare atto del curriculum formativo e professionale del Dott.ssa Maria Grazia Colombo, debitamente allegato in copia al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale del medesimo;
3. di dare atto che in base alla citata L.R. 33/2009 e successive modificazioni ed integrazioni il rapporto di lavoro del Direttore Amministrativo è esclusivo ed è regolato da contratto di diritto privato, stipulato secondo lo schema del contratto d'opera intellettuale approvato dalla Giunta regionale della Regione Lombardia;
4. di dare atto che in ossequio all'art. 12 comma 9 della L.R. 33/2009 la retribuzione del suddetto direttore è stabilita dalla Giunta regionale in una percentuale non inferiore al 75 per cento di quella del Direttore Generale prevedendo un incremento non superiore al venti per cento dell'emolumento assegnato al raggiungimento degli obiettivi annualmente prefissati dal Direttore Generale;
5. di dare mandato alla U.O. Amministrazione Risorse Umane di provvedere a tutti gli adempimenti inerenti e connessi all'adozione del presente provvedimento, ivi incluso il perfezionamento del suddetto contratto;
6. di imputare la spesa relativa al presente provvedimento all'apposito capitolo di bilancio;
7. di dare atto che, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della Legge Regionale n. 33 del 30/12/2009, modificata dalle LL.RR. n. 23/2015 e n. 41/2015, il presente provvedimento deliberativo, non soggetto a controllo, verrà pubblicato nei modi di legge ed è immediatamente esecutivo.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Marco Salmoiraghi)

