



PROPOSTA N°: 728/25

NOME STRUTTURA PROPONENTE: GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

IL DIRIGENTE RESPONSABILE: Liberali Matteo

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Derosa Daniela

IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA: CAMELE ELVIRA

DELIBERA N. 676 DEL 23/04/2025

OGGETTO: ESITO AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N. 10 POSTI A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PIENO DI MESI DODICI, DI TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA- AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI: CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO.



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto che, con D.G.R. XII/1639 del 21.12.2023 la Giunta Regionale della Lombardia ha nominato la Dott.ssa Simona Giroldi, Direttore Generale dell'ASST Santi Paolo e Carlo, a far tempo dal 01.01.2024 fino al 31.12.2026;

Richiamate:

- l'art. 35 del D. Lgs. n.165 del 30.01.2001 e ss.mm.ii.;
- il CCNL Comparto Sanità vigente;
- la D.G.R. XII/2696 del 08.07.2024 con la quale la Giunta della Regione Lombardia ha approvato il Piano Triennale di Fabbisogni del Personale – Triennio 2024 - 2026 dell'ASST Santi Paolo e Carlo;

Premesso che, con deliberazione n. 258 del 21.02.2025, è stato indetto avviso pubblico a tempo determinato, per 12 mesi e a tempo pieno, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 10 posti di Tecnico Sanitario di Radiologia Medica – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, con scadenza 31.12.2025;

Dato atto che, alla data del 20.03.2025, sono pervenute n. 3 domande di partecipazione e che la Commissione Esaminatrice ha ritenuto opportuno suddividere i colloqui con i candidati in possesso dei requisiti prescritti dal bando, programmandoli in più sessioni;

Ritenuto di prendere atto del verbale del 16.04.2025, prima sessione di colloqui, redatto dalla Commissione Esaminatrice, ove risulta il seguente candidato idoneo, come segue:

Depaoli Luca totale punti 18.000 su 50;

Dato atto che i candidati che non si sono presentati sono stati dichiarati rinunciatari alla procedura di che trattasi;

Ritenuto opportuno stipulare n. 1 contratto individuale di lavoro, con il dott. Luca Depaoli, in qualità di Tecnico Sanitario di Radiologia Medica, a tempo determinato e a tempo pieno, 12 mesi, a far tempo dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, con assoggettamento al periodo di prova, salvo esonero previsto dal CCNL, e a seguito di giudizio d'idoneità sanitaria rilasciato dal Medico Competente e comunicato alla S.C. Gestione delle Risorse Umane;

Su proposta del Direttore della S.C. Gestione delle Risorse Umane, il quale attesta la legittimità del presente provvedimento;

Acquisito il parere espresso dal Direttore della S.C. Affari Generali e Legali, in ordine alla regolarità della formazione del presente provvedimento;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario,

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di prendere atto del verbale del 16.04.2025, prima sessione di colloqui, rassegnato dalla Commissione Esaminatrice, dove risulta idoneo il seguente candidato:
Depaoli Luca totale punti 18.000 su 50;



2. di provvedere alla stipula di n. 1 contratto individuale di lavoro, con il dott. Luca Depaoli, in qualità di Tecnico Sanitario di Radiologia Medica, a tempo determinato e tempo pieno, 12 mesi, a far tempo dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, con assoggettamento al periodo di prova, salvo esonero previsto dal CCNL, e a seguito di giudizio d'idoneità sanitaria rilasciato dal Medico Competente e comunicato alla S.C. Gestione delle Risorse Umane;
3. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento, è imputata al B.P.E. dell'anno 2025 e successivi, nel rispetto del budget assegnato per il personale da parte della Regione Lombardia;
4. di dare atto che il presente provvedimento deliberativo è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo di Giunta Regionale, e che verrà pubblicato sul sito internet Aziendale, ai sensi dell'art. 17, comma 6 della L. R. n. 33/2009 e ss.mm.ii.