



PROPOSTA N°: 1644/23

NOME STRUTTURA PROPONENTE: GESTIONE ACQUISTI

IL DIRIGENTE RESPONSABILE: Rossini Marta

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Rossini Marta

IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA: D'AMBROSIO SILVIA

DELIBERA N. 1798 DEL 19/07/2023

**OGGETTO: CORRESPONSIONE ALLE SOCIETA' TEMPOR S.P.A E MANPOWER S.P.A
DELL'IMPORTO COMPLESSIVO DI EURO 241.584,31=IVA E ONERI INCLUSI
RELATIVO AL RICONOSCIMENTO DEGLI INCREMENTI CONTRATTUALI DI
CUI AL RINNOVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO
RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO - SANITÀ 2019-2021**



IL DIRETTORE GENERALE

Visti:

- la Legge n. 7 agosto 1990, n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e s.m.i.;
- il D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 «Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421»;
- la L.R 30 dicembre 2009, n. 33 «Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità»;
- il Decreto Legislativo 18 aprile 2016 n. 50 “Codice dei contratti pubblici” e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 36/2023 recante “Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici” pubblicato sul supplemento ordinario n. 12/L alla Gazzetta ufficiale 31 marzo 2023, n. 77;
- la DGR N° XI / 7758 del 28/12/2022 di Regione Lombardia “Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione per l'anno 2023”;

Richiamati:

- la propria deliberazione n. 1386 del 08/06/2022 di approvazione del programma biennale 2022-2023 di acquisti di beni e servizi della A.S.S.T. Santi Paolo e Carlo di Milano;
- la delibera aziendale n. 1412 del 09/06/2022, e successive modifiche ed integrazioni, con cui è stato adottato il Piano Organizzativo Strategico Aziendale dell'ASST Santi Paolo e Carlo di Milano per gli anni 2022/2024. La SC Provveditorato ha cambiato denominazione con SC Gestione Acquisti. In tale Struttura è confluita la SSD Economato e Servizi Alberghieri, ora SS Economato;
- la deliberazione n. 2580 del 09/11/2022 “Piano Organizzativo Aziendale Strategico - P.O.A.S. anni 2022/2024 primo provvedimento attuativo relativo agli incarichi per la direzione delle strutture complesse, semplici dipartimentali e semplici per l'area sanità ed area delle funzioni locali”;
- il “Regolamento inerente l'acquisizione e la gestione dei contratti di beni e servizi di valore inferiore alla soglia comunitaria per l'ASST Santi Paolo e Carlo” adottato con deliberazione n. 1838 del 31/10/2017;
- il “Regolamento Aziendale per la disciplina delle competenze del RUP e del DEC in relazione ai contratti di forniture di beni e servizi e delle concessioni” approvato con deliberazione n. 2733 del 25/11/2022;

Premesso che con Delibera n. 2132 del 17/10/2019 e successive nn. Delibera n. 503 del 12/03/2020, Delibera n. 2082 del 09/10/2020 ecc.. elencandole tutte si è provveduto ad affidare, per il periodo dal 01/10/2019 al 30/09/2022, alle condizioni tecniche ed economiche di cui all'originario contratto, affidato con delibera di aggiudicazione n. 2123 del 20/12/2017, il Servizio di somministrazione Lavoro a tempo determinato per Infermieri, O.S.S. ed Educatori, nelle more dell'aggiudicazione della gara espletata dal soggetto aggregatore Aria S.p.a, con le società Tempor S.p.a (CIG 763236285) e Manpower S.p.a (CIG 7632347BFB);

Dato atto che in data 02/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto - Sanità 2019-2021 il quale al suo interno prevede l'aumento del trattamento economico dei lavoratori del settore a cui si applica compreso il riconoscimento degli arretrati contrattuali che spettano anche alle lavoratrici/tori somministrate/i che ne hanno diritto;

Acquisite agli atti del procedimento le note di richiesta corredate dai calcoli di spesa rispettivamente da parte delle società Tempor Srl in data 10/03/2023 e dalla società Manpower Spa in data 20/03/2023 per il riconoscimento dei suddetti incrementi relativamente al periodo lavorato dal 01/01/2019 fino alla scadenza del contratto di somministrazione di cui alla delibera n. 1223/2022;

Dato atto che gli importi oggetto di richiesta di riconoscimento sono di seguito evidenziati:

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente dal: Direttore Generale Matteo Stocco.



SOCIETA'	PERIODO OGGETTO DELLA RICHIESTA	VALORE IVA E ONERI INCLUSI
Manpower Spa	01/01/2019- 30/09/2022	€ 116.681,44
Tempor Srl		€ 124.902,87

Dato atto che con note, depositate agli atti del procedimento, la SC Risorse Umane ha confermato l'obbligatorietà per l'ASST Santi Paolo e Carlo di riconoscere i richiesti incrementi oltreché la correttezza degli importi calcolati dalle società;

Precisato, al riguardo, che:

- a seguito della ricezione delle suddette richieste, la S.C. Gestione Acquisti ha richiesto al consulente del lavoro, dott.ssa Annalisa Coda, dello studio Coda Zabetta & Mongiardini, di esprimere una valutazione circa l'obbligatorietà di riconoscere gli incrementi richiesti dalle società di somministrazione;
- acquisito il pareri espresso dal suddetto consulente nel quale viene confermato *“che il contratto sottoscritto all'epoca prevedeva effettivamente l'adeguamento delle tariffe in caso di modifiche del trattamento economico ad opera della contrattazione collettiva nazionale: tale previsione era inserita nell'articolo 18 dell'Accordo Quadro sottoscritto con Niguarda. Per questo motivo, si conferma che la richiesta di adeguamento è legittima, visto l'accordo contrattuale del 2 novembre scorso di Aran che prevede la revisione delle retribuzioni con effetto retroattivo”*;

Ritenuto, pertanto,

- di corrispondere a titolo di riconoscimento degli incrementi contrattuali, a seguito dell'entrata in vigore del CCNL relativo al personale del Comparto - Sanità 2019-2021, alle società:
 - o Tempor Srl il pagamento degli incrementi contrattuali per un importo complessivo di Euro 124.902,87 =IVA e oneri inclusi_ CIG 9843590371;
 - o Manpower Spa il pagamento degli incrementi contrattuali per un importo complessivo di Euro 116.681,44=IVA e oneri inclusi_ CIG 98435713C3;
- di individuare quale Direttore dell'esecuzione dei contratti, ai sensi degli artt. 101, 102 e 111 del D. Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii., del DM 7 marzo 2018, n. 49, “Regolamento recante l'approvazione delle linee guida sulle modalità di svolgimento delle funzioni del direttore dei lavori e del direttore dell'esecuzione”, e del Regolamento aziendale adottato con deliberazione n. 2733 del 25/11/2022, il dott. Stefano Palumbo in qualità di Collaboratore Amministrativo Prof.le della S.C. Risorse Umane;

Accertato che il costo complessivo, riveniente dall'assunzione del presente provvedimento, ammonta ad Euro 241.584,31= IVA e oneri inclusi;

Dato atto che i costi derivanti dal presente provvedimento, pari a complessivi € 241.584,31 IVA e oneri inclusi, trovano copertura come di seguito descritto:

Anno	Importo	Conto Economico	Descrizione Conto	CDR	Autorizzazione
2023	€ 116.681,44	3E030800	Lavoro Interinale Sanitario	PEA	2023001217
2023	€ 124.902,87				2023001103

Acquisita la copertura finanziaria dal parte del S.C. Risorse Umane che ha provveduto ad emettere la relativa autorizzazione dei costi che si assumerà con il presente atto;

Atteso che il Responsabile Unico del Procedimento, ai sensi dell'art. 31 del D. Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii. e delle Linee Guida Anac n. 3 “Nomina, ruolo e compiti del responsabile unico del procedimento per l'affidamento di



appalti e concessioni” del 26.10.2016 - aggiornate in data 11.10.2017 – è il Direttore della S.C. Gestione Acquisti, Paolo Pelliccia;

Richiamato, altresì, l’art. 226, comma 2, lett. b) del D.Lgs. n 36/2023, per cui a decorrere dalla data in cui il codice acquista efficacia ai sensi dell’articolo 229, comma 2, le disposizioni di cui al decreto legislativo n. 50 del 2016 continuano ad applicarsi esclusivamente ai procedimenti in corso. A tal fine, per procedimenti in corso si intendono: b) in caso di contratti senza pubblicazione di bandi o avvisi, le procedure e i contratti in relazione ai quali, alla data in cui il codice acquista efficacia, siano stati già inviati gli avvisi a presentare le offerte, prendendo atto che l’avvio dell’istruttoria di acquisto e l’acquisizione dell’offerta economica per l’affidamento della fornitura in argomento si è concretizzata entro il 30 giugno 2023;

Su proposta del dirigente Responsabile della S.C. Gestione Acquisti, il quale attesta la legittimità del presente provvedimento;

Acquisiti i pareri espressi dal Direttore della SC Bilanci, Programmazione Finanziaria e Contabilità e Rendicontazione in merito alla corretta imputazione della spesa e dal Direttore ad interim SC Affari Generali e Legali in ordine alla regolarità di formazione del presente provvedimento;

Acquisiti, per quanto di competenza, i pareri favorevoli in merito espressi dal Direttore Sanitario, dal Direttore Socio Sanitario e dal Direttore Amministrativo;

DELIBERA

Per i motivi in premessa indicati che si intendono integralmente richiamati

1. di corrispondere a titolo di riconoscimento degli incrementi contrattuali, a seguito dell’entrata in vigore del CCNL relativo al personale del Comparto - Sanità 2019-2021, alle società:
 - o Tempor Srl il pagamento degli incrementi contrattuali per un importo complessivo di Euro 124.902,87 =IVA e oneri inclusi_ CIG 9843590371;
 - o Manpower Spa il pagamento degli incrementi contrattuali per un importo complessivo di Euro 116.681,44=IVA e oneri inclusi_ CIG 98435713C3;
2. che i costi derivanti dal presente provvedimento, pari a complessivi € 241.584,31 IVA e oneri inclusi trovano copertura come di seguito descritto:

Anno	Importo	Conto Economico	Descrizione Conto	CDR	Autorizzazione
2023	€ 116.681,44	3E030800	Lavoro Interinale Sanitario	PEA	2023001217
2023	€ 124.902,87				2023001103

3. di nominare Responsabile Unico del Procedimento, ai sensi dell’art. 31 del D. Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii. e delle Linee Guida Anac n. 3 “Nomina, ruolo e compiti del responsabile unico del procedimento per l’affidamento di appalti e concessioni” del 26.10.2016 - aggiornate in data 11.10.2017 - il Direttore della S.C. Gestione Acquisti, Paolo Pelliccia;
4. di nominare Direttore dell’esecuzione dei contratti, ai sensi degli artt. 101, 102 e 111 del D. Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii., del DM 7 marzo 2018, n. 49, “Regolamento recante l’approvazione delle linee guida sulle modalità di svolgimento delle funzioni del direttore dei lavori e del direttore dell’esecuzione”, e del Regolamento aziendale adottato con deliberazione n. 2733 del 25/11/2022, il dott. Stefano Palumbo in qualità di Collaboratore Amministrativo Prof.le della S.C. Risorse Umane;
5. di dare mandato alla Segreteria della S.C. Gestione Acquisti di trasmettere il presente provvedimento deliberativo alla S.C. Risorse Umane nella figura del Direttore, Vincenzo Centola, e Stefano Palumbo in qualità di DEC per il seguito di competenza;



6. di dare mandato al Responsabile Unico del Procedimento per tutti i necessari, successivi incumbenti volti all'attuazione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6, della L. 7 agosto 1990, n. 241;
7. di dare atto che il presente provvedimento deliberativo è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo di Giunta Regionale, verrà pubblicato sul sito internet Aziendale, ai sensi dell'art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009 e ss.mm.ii..