

"calcolo del punteggio qualità" _LOTTO 1

Elementi di valutazione e relative descrizioni		Punteggio max qualità
1	<p>Progetto di intervento nell'area dell'inclusione lavorativa di persone affette da patologia psichiatrica mediante lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune tra Comune di Milano e ASST a sensi della L. 34/1990 art.15, del D.L. 302/1992, art. 3 e secondo dettami della L.R. 15/2016.</p> <p>Progetto di intervento nell'area dell'inclusione lavorativa di persone affette da patologia psichiatrica mediante lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune tra Comune di Milano e ASST a sensi della L. 34/1990 art.15, del D.L. 302/1992, art. 3 e secondo dettami della L.R. 15/2016.</p>	<p>pt</p> <p>Max punti 40 di cui:</p>
1.1	attività di prevenzione primaria finalizzate alla sensibilizzazione sul tema del disagio psichico e alla prevenzione dello stigma mediante interventi nelle scuole rivolti agli studenti e ai docenti	15
1.2	attività di prevenzione secondaria mediante interventi di tipo educativo/riabilitativo individuali e/o di gruppo sui giovani utenti nelle aree fondamentali della famiglia, del gruppo dei pari e della frangenza, del percorso di studio e dell'inserimento lavorativo.	15
1.3	attività di rete sinergica con i diversi presidi del DSMO dell'ASST Santi Paolo e Carlo e gli altri soggetti istituzionali, le realtà del terzo e quarto settore e i componenti della rete sociale naturale	10
2	<p>Composizione dell'attività - comprensiva di una figura di Coordinatore clinico - che l'aggiudicatario si impegna a mantenere per l'intera durata del contratto, e per svolgere il servizio con particolare riferimento alla quantità, qualità e mansioni degli operatori presenti.</p> <p>Servizi aggiuntivi offerti senza costi per ASST (proposte migliorative rispetto a quanto indicato nel DFC).</p> <p>Nelle proposte migliorative andranno sottolineate le opportunità offerte ai pazienti relativamente ad attività nel tempo libero (serale e nel fine settimana) e a uscite fuori città (giornate, vacanze).</p>	15
3		10
4	Piano formativo per il personale (specificando obiettivi, metodi, tempi).	5
TOTALE PUNTEGGIO		70

Commissione composta da 3 membri: Presidente, Componente 1, Componente 2, Operatori economici e cooperatori n. 1, società partecipanti	-
-Soc. Semina 2000 Società Cooperativa Sociale	




	potenziale di promozione	scadenza
ESPLICITAZIONE, con esempio, delle fasi di assegnazione dei punteggi da parte dei singoli commissari per ogni criterio di valutazione (FASE 1) e calcolo della media (coefficiente) ed attribuzione del punteggio rispetto a quello max messo disposizione (FASE 2)		

FASE 1		Offerta Società Seriana 2000 Società Cooperativa Sociale						FASE 2	
ELEMANTI DI VALUTAZIONE		PUNTEGGI	COMPONENTI DELLA COMMISSIONE e Valutazioni da 0 a 1 dei singoli commissari			DESCRIZIONE VALUTAZIONE (sintesi)		CALCOLO MEDIA PUNTEGGI ATTRIBUITI	
		punteggi massimi	Presidente (P)	Componente 1 (C1)	Componente 2 (C2)	Sintesi descrizione valutazione	Media (coefficiente) Md = [(P+C1+C2)/3]	Punteggio max ottenuto Pmax = (Md * Max Punti)	
Elemento 1.1	attività di prevenzione primaria finalizzate alla sensibilizzazione sul tema del disagio psichico e alla prevenzione dello stigma mediante interventi nelle scuole rivolti agli studenti e ai docenti	15	1,0	1,0	1,0	La commissione, valuta di particolare interesse i 3 progetti presentati in questo punto, sia relativamente agli obiettivi, sia per il metodo adottato nel loro svolgimento. In particolare i 2 progetti rivolti ad adolescenti (studenti di scuola media superiore), sono focalizzati su temi di prevenzione primaria, estremamente importante soprattutto in questa fascia di età. Nel dibattito la commissione rileva come siano presenti elementi che soddisfano pienamente il requisito, quali: la sensibilizzazione a tematiche legate al disagio psichico (contro stigma sociale e pregiudizi), la promozione di fattori protettivi e l'acquisizione della consapevolezza delle proprie emozioni. Nel progetto rivolto agli insegnanti, a parere unanime della commissione, si risponde alle possibili richieste di informazione, di formazione e di consulenza da parte del personale insegnante. Il metodo adottato in tutti e 3 i progetti sembra alla commissione interattivo e partecipativo, in grado di suscitare interesse. Molto valutata da parte della commissione è la parte di ricerca e pubblicazione scientifica.	1	15	
Elemento 1.2									
Elemento 1.3	attività di prevenzione secondaria mediante interventi di tipo educodidattico individuali e/o di gruppo sui giovani utenti nelle aree fondamentali della famiglia, del gruppo dei pari e della riabilitazione, del percorso di studio e dell'inserimento lavorativo.	15	0,9	0,9	0,9	La commissione all'unanimità ritiene ottimamente focalizzato il tema della prevenzione secondaria (intervento precoce). Ben sviluppate appaiono le proposte che coprono un'ampia gamma di azioni nell'ambito della relazione educativa, della valorizzazione delle competenze, dell'informazione e della comunicazione (il tutto in un'ottica di Community Coallition).	0,90	13,50	
Elemento 1.3	attività di rete sinergica con i diversi presidi del DSMID dell'ASST Santi Paolo e Carlo e gli altri soggetti istituzionali, le realtà del terzo e quarto settore e i componenti della rete sociale naturale	10	0,8	0,8	0,8	La commissione ritenendo importante la collocazione del progetto all'interno di una rete di differenti agenzie istituzionali (CPS, CD Primaticcio) e del mondo no profit, all'unanimità valuta la proposta come buona.	0,80	8,00	
Elemento 2	Composizione del team proposto allo svolgimento del servizio per assicurare continuità nell'erogazione giornaliera delle attività - comprensiva di una figura di Coordinatore clinico - che l'aggiudicatario si impegna a mantenere per l'intera durata del contratto, e per svolgere il servizio con particolare riferimento alla quantità, qualifica e mansioni degli operatori presenti.	15	0,8	0,8	0,8	La commissione sottolinea come sia stata importante, nella valutazione delle competenze del coordinatore clinico, l'attenzione posta oltre ai livelli psico-sociali ed educativi) ai livelli organizzativo, di processo e di etico, di sintesi, d'innovazione.	0,80	12,00	
Elemento 3	Servizi aggiuntivi offerti senza costi per l'ASST (proposte migliorative rispetto a quanto indicato nel DPC). Nelle proposte migliorative andranno sottolineate le opportunità offerte ai pazienti relativamente ad attività nel tempo libero (terapie e nel fine settimana) e a uscite (fuori città @ita, vacanze).	10	0,9	0,9	0,9	La commissione valuta come ottimamente declinata l'offerta di prestazioni aggiuntive, offerta che ha il suo punto di forza nei metodi e negli strumenti di lavoro innovativi in relazione agli utenti.	0,90	9,00	
Elemento 4		5	0,8	0,8	0,8	La commissione ritiene all'unanimità che i punti di forza del piano formativo stiano nel processo di valutazione dei bisogni formativi degli operatori, e nel metodo d'indagine di tali bisogni, definibile come un metodo di rilevazione "anticipata" dei bisogni stessi. Rileva la chiarezza con cui sono illustrati i tempi (cronoprogramma formativo) e l'attenzione all'integrazione del presente piano formativo con l'eventuale piano formativo della stazione appaltante.	0,80	4,00	
Piano formativo per il personale (specificando obiettivi, metodi, tempi).								61,50	
TOTALE GENERALE QUALITA' Società Seriana 2000 Società Cooperativa Sociale									

Sintesi risultati Ultimo anno prima della riparametrizzazione	
Concorrente	Punteggio qualità complessivo
Seriana 2000 Società Cooperativa Sociale	61,50

L'offerta che non avrà raggiunto il punteggio tecnico minimo, relativo all'insieme delle caratteristiche tecnico-qualitative, PRIMA della riparametrizzazione pari a 42 punti su 70, non sarà ammessa alla successiva fase di gara. La corrispondente offerta economica non sarà pertanto aperta.

FASE 3 – riparametrazione Si assegnano 70 punti (massimo) al punteggio più alto	70,0
--	------



Paolo Miragoli – Presidente	
Annalisa Santini – Componente e segretario verbalizzante	
Sella Beraldo – Componente	

Sintesi risultanza Ultima fase prima della riparametrazione

Concorrente	Punteggio qualità complessivo
Seriana 2000 Società Cooperativa Sociale	61,50

L'offerta che non avrà raggiunto il punteggio tecnico minimo, relativo all'insieme delle caratteristiche tecnico-qualitative, PRIMA della riparametrizzazione pari a 42 punti su 70, non sarà ammessa alla successiva fase di gara. La corrispondente offerta economica non sarà pertanto aperta.

FASE 3 – riparametrazione Si assegnano 70 punti (massimo) al punteggio più alto	70,0
--	------

Paolo Miragoli – Presidente	
Annalisa Santini – Componente e segretario verbalizzante	
Sella Beraldo – Componente	