



Relazione illustrativa di accompagnamento all'accordo integrativo aziendale, per la Dirigenza Area Sanità, sottoscritto in data 27/10/23, in merito all'assegnazione delle risorse di cui all'art. 1 comma 527 e 528 della legge 30 dicembre 2018, n°145 (cosiddetti certificati Inail), ad integrazione dell'ipotesi di accordo sottoscritta in data 20/06/2023.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs.165/2001 e circolare n°25 del 19/7/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze)

PREMESSA

La presente relazione illustrativa viene redatta ai sensi delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti. In particolare i contenuti che seguono sono formulati in coerenza con quanto disposto dalla circolare n°25 del 29 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze.

MODULO I – Scheda 1.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	L'accordo integrativo è stato sottoscritto in data 27 ottobre 2023.
Periodo temporale di vigenza	Anno 2023 per competenze riferite alle annualità 2019-2020-2021 e 2022.
Composizione della delegazione trattante	<p>Delegazione Trattante Aziendale: Dr. Matteo Stocco – Direttore Generale Dr.ssa Daniela Bianchi – Direttore Amministrativo Dr. Nicola Orfeo – Direttore Sanitario Dr. Giorgio Luciano Cattaneo – Direttore Socio Sanitario Dr.ssa Sabrina Passarella – Direttore Medico di Presidio Dr. Gaetano Genovese – Direttore Dipartimento Amministrativo Dr. Vincenzo Centola – Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: ANAAO ASSOMED, CIMO, FASSID, AAROI EMAC, FP CGIL MEDICI e DIR. SANITARI, FVM, FESMED, FEDERAZIONE CISL MEDICI, ANPO ASCOTI FIALS MEDICI, UIL FPL DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p>



		ANAAO ASSOMED, CIMO, FASSID, AAROI EMAC, FP CGIL MEDICI e DIR. SANITARI, FESMED, FEDERAZIONE CISL MEDICI, ANPO ASCOTI FIALS MEDICI, UIL FPL DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA.
Soggetti destinatari		Dirigenti Medici a rapporto esclusivo, compresi quelli cessati dal servizio, che hanno effettuato la compilazione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'art. 53 del DPR n°1124/1965 o che hanno operato in Pronto Soccorso, nelle annualità 2019/2020/2021/2022.
Materie trattate dal contratto integrativo		Modalità di erogazione delle risorse di cui all'art. 1 comma 527 e 528 della Legge 30 dicembre 2018, n°145, assegnate alla ASST Santi Paolo e Carlo con decreto di Regione Lombardia n°6983 del 12/05/2023.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Collegio Sindacale con verbale n°18 del 13/10/2023, allegato alla presente relazione, ha certificato l'intesa negoziale in oggetto.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) che assorbe il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n°150/2009, per il triennio 2023-2025 è stato approvato con delibera n°166 del 27/01/2023 e integrato, dopo presa d'atto del Nucleo di Valutazione Aziendale nella seduta del 20/04/2023, con delibera n°1305 del 23/05/2023.</p> <p>I documenti sono pubblicati sul sito aziendale nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente".</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 1 dell'art. 10 del D. Lgs. n°150/2009.</p> <p>La Relazione della Performance anno 2022 è stata validata dal Nucleo di Valutazione Aziendale ai sensi dell'articolo 10 del D.Lgs. n°150/2009, con verbale n°4 del 27/06/2023 e approvata con deliberazione n°1615 del 29/06/2023.</p>
	Eventuali osservazioni	



MODULO II – Illustrazione dell’articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi-altre informazioni utili).

Preso atto che:

- la L. 30 dicembre 2018 n°145 ed in particolare:

- l’art. 1, comma 526, che stabilisce: *“per l’attività di compilazione e trasmissione per via telematica da parte dei medici e delle strutture sanitarie competenti del S.S.N., dei certificati medici di infortunio e malattia e malattia professionale di cui all’art. 53 del D.P.R. n°1124/1965, l’Istituto nazionale per l’assicurazione contro gli infortuni sul lavoro (INAIL), a decorrere dal 1° gennaio 2019, trasferisce annualmente al Fondo Sanitario Nazionale l’importo di 25 milioni di euro, mediante versamento dell’entrata del bilancio dello Stato e successiva riassegnazione della spesa, da ripartire tra le regioni e le province autonome in sede di predisposizione della proposta di riparto della quota indistinta delle risorse relative al fabbisogno standard nazionale. Per gli anni successivi al 2019 tale importo è maggiorato del tasso di inflazione del programmato dal Governo”.*
- l’art. 1 comma 527 stabilisce che *“quota parte dei trasferimenti dell’INAIL di cui al comma 526implementa, per il personale dipendente del Servizio Sanitario Regionale, direttamente i fondi di ciascuna azienda o ente per la contrattazione decentrata integrativa”.*

- Con D.G.R. n° XI/7778 del 16/01/2023 è stato approvato l’accordo tra la delegazione di parte pubblica della D.G. Welfare e le OO.SS. regionali della Dirigenza dell’Area Sanità, sottoscritto in data 19/12/2022, sui criteri per l’assegnazione delle risorse di cui all’art. 1 comma 527 e 528 della Legge n°145 del 30/12/2018.

- Regione Lombardia, con decreto n° 6983 del 12/05/2023, ha riconosciuto all’ ASST Santi Paolo e Carlo la somma di € 353.136 esclusi oneri riflessi ed Irap, riferita agli anni 2019, 2020 e 2021 e la somma di €139.153 riferita all’anno 2022, calcolate sulla base delle certificazioni di infortunio sul lavoro emesse.

Considerato altresì che l’accordo regionale, ha indicato che in sede di contrattazione integrativa, le Aziende definissero i criteri di ripartizione delle risorse in favore dei dirigenti che hanno effettivamente provveduto alla compilazione delle certificazioni in parola.

Dato atto inoltre:



- che in data 20 giugno 2023 è stata sottoscritta con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità l'ipotesi di accordo riferita alle annualità 2019-2020-2021, con la quale è stata riconosciuta la quota di €32.50 per certificato emesso secondo i dati estratti da ARIA S.p.A. dal sistema per la gestione malattie professionali e infortuni (MAPI), ai professionisti a rapporto esclusivo, che hanno provveduto alla compilazione delle certificazioni di cui all'art. 53 del decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n°1124 e s.m.i., durante il proprio orario di lavoro e nell'ambito dell'incarico svolto;
- che nell'anno 2022 i Dirigenti Medici della ASST Santi Paolo e Carlo hanno emesso n°3843 certificati telematici INAIL e che di questi n° 142 certificati sono stati emessi da Dirigenti Medici a rapporto non esclusivo e n° 1848 da Dirigenti Medici con diverso rapporto contrattuale;
- che per i Medici a rapporto esclusivo, l'attività di certificazione in parola è riconducibile all'incarico svolto, cui è correlato il riconoscimento della retribuzione di risultato in conformità a quanto previsto dall'art. 93, del CCNL 19/12/2019, dell'Area Sanità;
- che ai Medici con rapporto di lavoro non esclusivo, così come dettato dall'art. 15, comma 1, lett. c) del CCNL Area Sanità del 19/12/2019, non spetta la retribuzione di risultato;
- che per i Medici con diverso rapporto contrattuale, è prevista solamente la retribuzione oraria relativa allo svolgimento delle attività oggetto del relativo contratto.

Le parti concordano, a completamento dell'ipotesi di accordo, sottoscritta in data 20/06/2023:

- in riferimento alle annualità 2019-2020- 2021, di riconoscere ad ogni Dirigente Medico a rapporto esclusivo della ASST Santi Paolo e Carlo, compresi quelli cessati dal servizio, che ha effettivamente provveduto alla compilazione delle certificazioni di cui all'art. 53 del decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n°1124 e s.m.i, durante il proprio orario di lavoro e nell'ambito dell'incarico svolto, un'integrazione economica di € 6,30 all'importo di € 32,50, per ogni certificato emesso, secondo i dati estratti da ARIA S.p.A. dal sistema per la gestione malattie professionali e infortuni (MAPI);
- di riconoscere ad ogni Dirigente Medico a rapporto esclusivo, della ASST Santi Paolo e Carlo, compresi quelli cessati dal servizio, che nell'anno 2022 ha effettivamente provveduto alla compilazione delle certificazioni di cui all'art. 53 del decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n°1124 e s.m.i, durante il proprio orario di lavoro e nell'ambito dell'incarico svolto, € 38,80 per certificato emesso, secondo i dati estratti da ARIA S.p.A. dal sistema per la gestione malattie professionali e infortuni (MAPI) e riportati in premessa;



ASST Santi Paolo e Carlo

Servizio Risorse Umane

Ufficio Relazioni Sindacali

- di suddividere la quota di avanzo di € 78.277 relativa alle annualità 2019-2020-2021 e di € 67.257 per l'anno 2022, tra i Dirigenti Medici a rapporto esclusivo operanti nei servizi di Pronto Soccorso nelle annualità di riferimento;
- di non richiedere ai Dirigenti interessati alcun recupero orario in relazione ai tempi impiegati per l'effettuazione dell'attività di cui sopra;
- di utilizzare i medesimi criteri in relazione alle certificazioni compilate nell'anno 2023 e successivi, per le quali la ASST Santi Paolo e Carlo riceverà apposite assegnazioni economiche dalla Direzione Generale Welfare.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Si rimanda alla relazione tecnico finanziaria di accompagnamento.

C) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/09 (previsione di valutazione di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del titoli II del D.Lgs. n°150/2009).

L'Azienda ha dato applicazione a quanto previsto dall'accordo tra la delegazione di parte pubblica della D.G. Welfare e le OO.SS. regionali della Dirigenza dell'Area Sanità, sottoscritto in data 19/12/2022, e approvato con D.G.R. n° XI/7778 del 16/01/2023.

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Santi Paolo e Carlo

Servizio Risorse Umane

Ufficio Relazioni Sindacali

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessuna

Milano, 31/10/2023

Il Direttore S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Avv. Vincenzo Centola

Firmato da:
VINCENZO CENTOLA
Codice fiscale: CNTVCN68R07E326R
Valido da: 26-10-2023 09:34:29 a: 26-10-2026 01:00:00
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT
Riferimento temporale 'SigningTime': 02-11-2023 10:56:30
Motivo: Approvo il documento

L'addetto all'istruttoria Perotti Selma – Relazioni Sindacali

Sede Legale: ASST Santi Paolo e Carlo - via A. di Rudini, 8 - 20142 Milano
Tel. 02/8184.1 (Centralino) Fax 02/8910875 (Protocollo Generale)
Cod. Fisc. 09321970965 P.IVA 09321970965

Ente/Collegio: ASST SANTI PAOLO E CARLO

Regione: Lombardia

Sede: Via Antonio di Rudini, 8 - 20142 Milano

Verbale n. 18 del COLLEGIO SINDACALE del 13/10/2023

In data 13/10/2023 alle ore 10.30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

FRANCESCO PAOLO DE SARIO

Presente

Componente in rappresentanza della Regione

ARTURO CELENTANO

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

FRANCESCO ZIRPOLI

Presente

Partecipa alla riunione - Dr.ssa Bianchi Daniela Direttore Amministrativo
- Dr. Gaetano Genovese Direttore Bilanci, programmazione finanziaria e contabilità e rendicontazione

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) Ipotesi di accordo sottoscritta con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità in data 06/06/2023 sull'assegnazione delle risorse di cui all'art. 1 comma 527 e 528 della Legge 30 dicembre 2019 n. 145 (cosiddetti certificati Inail), ad integrazione dell'ipotesi di accordo sottoscritta in data 20.06.2023;
- 2) Ipotesi di accordo sottoscritta con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità in data 06/09/2023 in tema di utilizzo del fondo di perequazione dell'attività libero professionale, anni dal 2016 al 2022;
- 3) Relazione per Dipartimento della Funzione Pubblica a seguito dell'esposto del sindacato di base USB in data 18/05/2023;
- 4) Presa d'atto prescrizioni bilancio consuntivo 2022 V2;
- 5) Delibere del Direttore Generale al 08.09.2023;
- 6) Varie ed eventuali.

Punto 1 dell'Odg:

Il Collegio, in data 15.9.2023, ha ricevuto notifica dell'Intesa negoziale 6.9.2023, ad integrazione dell'intesa negoziale sottoscritta il 20.6.2023, afferente i criteri di attribuzione delle "Quote INAIL per finalizzazioni di cui all'art. 1 commi 526 e 528 L. 145/2018" in materia di certificazione per gli anni 2019-2020-2021 in sede di pronto soccorso di infortuni professionali accertati e comunicazione all'INAIL.

L'intesa, a livello aziendale, ricalca i criteri stabiliti a seguito dell'accordo sottoscritto a livello regionale dalla delegazione di Parte Pubblica e le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, approvato con DGR XI/7778 del 16/01/2023, evidenziando il Collegio che le quote risultano inserite, nella deliberazione DG di stima del "Fondo per la retribuzione di risultato" della Dirigenza Area Sanità per l'anno 2022, già comprensive di oneri riflessi ed irap, unitamente alle risorse per l'anno 2022, annualità non oggetto dell'intesa.

Il Collegio evidenzia, altresì, che l'incremento del predetto fondo è in deroga, per previsione legislativa stessa (art 1, comma 527, legge 145/2018), al limite posto al generale incremento dei fondi negoziali previsto all'art. 23 Dlgs 75/2017.

Il Collegio, fa riferimento alla circostanza che l'odierna ipotesi negoziale - di completamento di quella precedentemente firmata il 20 giugno scorso - è finalizzata anche alla distribuzione di un avanzo di complessivi 145.534 euro del fondo di risultato, senza indicazione precisa circa le attività effettuate concernenti i dirigenti medici di pronto soccorso. La verifica della specifica attività da remunerare con dette somme residue appare necessaria anche per verificare la corretta correlazione delle attività svolte alle finalità, a termini dell'art. 95 del CCNL di area 2019, cui è dedicato il fondo della retribuzione di risultato dei dirigenti medici. A tale criticità, evidenziata dal Collegio nelle vie brevi, l'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, ha dato riscontro con nota in data odierna, nella quale chiarisce che tali risorse residue vengono distribuite a tutto il personale dirigenziale operante nei pronto soccorso, non solo quindi quello specificamente operante nell'attività di certificazione di che trattasi, in conformità all'intesa regionale che alla seconda pagina "Le risorse sono disposte a favore della dirigenza medica avente diritto, vale a dire il personale che opera nei Pronto soccorso o che effettua la compilazione dei certificati in argomento". Alla considerazione, da parte del Collegio, che astrattamente detti residui potrebbero essere utilizzati anche per esigenze passive sopravvenute a carico degli altri fondi contrattuali aziendali, previo trasferimento agli stessi, ivi comprese esigenze derivanti da attività legate agli stessi medici di P.S per le sfavorevoli condizioni di lavoro, la medesima UOC nella nota citata ha dato assicurazione che a carico del fondo condizioni di lavoro di cui all'art 96 stesso CCNL non vi sono contenziosi, anche extragiudiziali, per il mancato riconoscimento di emolumenti connessi a determinate condizioni di lavoro (indennità di guardia, lavoro notturno, reperibilità, straordinario) soddisfabili con detto avanzo che ora si va a distribuire.

Tanto premesso, il Collegio certifica l'intesa negoziale in esame e le correlate relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, alla luce dei chiarimenti acquisiti.

Punto 2 dell'Odg:

l'intesa negoziale espone una disponibilità da contrattare per il periodo 2016/2022 pari a complessive 741.717 euro, la cui disponibilità viene indicata negli accantonamenti del BES 2022 (403.074 quale acconto), oltre che nei conti di costo degli esercizi di competenza, come da relazione tecnica finanziaria allegata all'intesa stessa, tenuto conto dell'integrazione in tal senso che il collegio ha richiesto in corso di seduta.

Il Collegio, pertanto, rilevata la conformità ordinamentale e la copertura dei costi, certifica l'intesa negoziale.

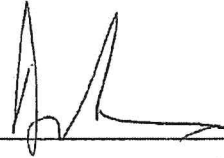
~~OMISSIS~~

ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

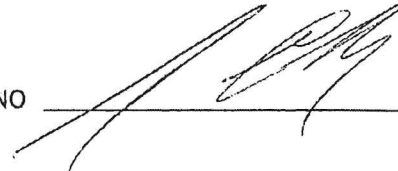
Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

FRANCESCO PAOLO DE SARIO



ARTURO CELENTANO



FRANCESCO ZIRPOLI

