



**Relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento all'accordo aziendale per la
Dirigenza PTA per l'integrazione dell'accordo siglato il 29/11/2018, al fine di
liquidare i residui della retribuzione di risultato anno 2018 dopo erogazione del
saldo.**

(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs.165/2001)

Relazione Tecnico-Finanziaria

**MODULO I – La costituzione del Fondo oggetto contrattazione integrativa/Quantificazione
risorse disponibili.**

SEZIONE I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA:		
	ART. 8: Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa		
	FONDO CONSOLIDATO 31/12/2007	{art. 8, CCNL 6/5/2010}	€ 426.479,00
	INCREMENTI	{art. 8, c. 2 e 3, CCNL 6/5/2010}	€ 14.816,00
	RIA PERSONALE CESSATO	{art.8, c.2, CCNL 8/6/2000}	€ 37.075,48
	TOTALE FONDO		€ 478.370,48
	ART. 9: Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro		
	FONDO CONSOLIDATO 31/12/2007	{art. 9, CCNL 6/5/2010}	€ 4.931,74
	TOTALE FONDO		€ 4.931,74
	ART. 10: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale		
	FONDO CONSOLIDATO 31/12/2007	{art. 10, CCNL 6/5/2010}	€ 138.574,30
	INCREMENTI	{art.10, c.2, CCNL 6/5/2010}	€ 2.780,70
	RIDUZIONE PERSONALE IN SERVIZIO	{art.9, c.2 bis, D.L. 78/10, L.122/10}	-€ 48.253,33
TOTALE FONDO		€ 93.101,67	
SEZIONE II: Risorse variabili	PARTE NON PERTINENTE		
SEZIONE III: (eventuali) Decurtazioni del Fondo	PARTE NON PERTINENTE		



SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	Il totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità disponibili per l'anno 2018 ammontano a € 576.403,89. I residui a Novembre 2020 ammontano a € 6.177,28.	
	TOTALE FONDI ANNO 2018 - DIRIGENZA PTA	
	ART. 8: Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	€ 478.370,48
	ART. 9: Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	€ 4.931,74
	ART. 10: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	€ 93.101,67
	TOALE COMPLESSIVO	€ 576.403,89
SEZIONE V: Risorse temporaneamente e allocate all'esterno del Fondo	PARTE NON PERTINENTE	

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	PARTE NON PERTINENTE
SEZIONE II: Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	PARTE NON PERTINENTE
SEZIONE III: (eventuali) Destinazioni ancora da regolare	PARTE NON PERTINENTE
SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	PARTE NON PERTINENTE



SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	PARTE NON PERTINENTE
SEZIONE VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	PARTE NON PERTINENTE

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

SEZIONE I: Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti	Con deliberazioni n. 2787 del 20/12/2019 sono stati costituiti i fondi anno 2019 della ASST Santi Paolo e Carlo, fondi certificati dal Collegio dei Sindaci con apposito Verbale agli atti.
---	---

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.	I fondi costituiti per il personale del Comparto sono stati contabilizzati nei relativi costi di competenza e allocati nei relativi conti economici e che si è provveduto a quadrare tra la contabilità generale ed il Modello A predisposto dalla S.C. Risorse Umane.
SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	I fondi del personale della Dirigenza PTA per l'anno 2018 al 30/11/2020 non risultano completamente pagati, i residui quantificati, come risultano nel Mod. II, p. b), verrà liquidato il 25% ad altro Dirigente di pari incarico, per la remunerazione della retribuzione di risultato al Dirigente, titolare di struttura semplice dipartimentale, che ha svolto nell'anno 2018 le funzioni di Direttore di Struttura Complessa formalmente attribuite dalla Direzione Aziendale. L'eventuale quota residuale sarà spostata sui fondi anno 2019.
	I fondi sono stati già ascritti nei conti economici di

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Santi Paolo e Carlo

Servizio Risorse Umane

SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	competenza del Bilancio Economico anno 2018.
--	--

Milano, 29/12/2020

Il Direttore Amministrativo

Bianchi Daniela

Il Direttore del Servizio Economico Finanziario

Gaetano Genovese