



In esecuzione della deliberazione n. 2765 del 23/11/2023 è indetto:

**AVVISO INTERNO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO PROFESSIONALE DI
ALTA SPECIALIZZAZIONE**

**presso la SC Pneumologia
affidente al Dipartimento Cardio Toracico Vascolare**

DAL TITOLO: "Gestione delle patologie respiratorie interstiziali"

Richiamate le deliberazioni:

- n. 2158 del 16.9.2022, avente ad oggetto: " Presa d'atto della DGR XI/6920 del 12.9.2022: Approvazione del Piano Strategico dell' Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo ai sensi e per gli effetti dell'art. 17 – comma 4 – della L.R. n. 33 del 30.12.2019, come modificata con L.R. n. 22 del 14.12.2021";
- n. 207 del 04/02/2021 con la quale è stato approvato apposito regolamento aziendale in materia di affidamento, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali per l'Area Sanità
- n. 938 del 13/4/2023 di presa d'atto del CCIA - personale dell'Area Sanità,
- n. 642 del 16/3/2021 relativa alla convenzione stipulata con l'Università degli Studi di Milano per lo svolgimento delle attività assistenziali, con particolare riferimento all'art. 12 di detta convenzione; richiamato altresì l'art. 19 – comma 7 – del CCNL Area Sanità, l'ASST Santi Paolo e Carlo bandisce avviso interno per affidare l'incarico in oggetto, ai sensi dell'art. 18 -comma 1 - II) Incarichi professionali lettera b) del CCNL 19/12/2019 Area Sanità.

L' incarico professionale di alta specializzazione: è un'articolazione funzionale che – nell'ambito di una struttura complessa o semplice - assicura prestazioni di alta professionalità riferite alla disciplina ed alla struttura organizzativa di riferimento.

Il valore economico dell'incarico riconducibile come da CCIA vigente ad incarico di alta specializzazione tipo 2, è pari a complessivi € 6.669,00 annuali lordi.

1) Requisiti di ammissione

Possono presentare domanda di ammissione i Dirigenti Medici, dipendenti o convenzionati universitari dell'Azienda, a tempo indeterminato, con almeno 5 anni di servizio, valutazione positiva del Collegio Tecnico ed in possesso di specializzazione nella:

- disciplina: **Malattie dell'Apparato Respiratorio** o equipollenti

Fermo restando il limite ordinamentale per il collocamento a riposo, la durata dell'incarico sarà affidata per la durata di 5 (cinque) anni o comunque sino all'attuazione ed adozione del nuovo POAS, ed oggetto di valutazione come previsto dal CCNL vigente per l'Area Sanità.

2) Attività e competenze richieste:

L'incarico prevede l'assunzione delle responsabilità, in particolare:

- coordinamento del Centro ospedaliero e del team multidisciplinare aziendale rivolto alla gestione delle interstiziopatie polmonari.
- inquadramento diagnostico e gestione terapeutica dei pazienti con fibrosi polmonare.

3) Domanda

I candidati dovranno presentare domanda tramite apposito modulo redatto dalla S.C. Risorse Umane, AST_PER_514_Ed00 nuovo modulo, allegato in bozza alla presente e reperibile nell'icona "Ombrellino rosso", da compilare in ogni sua parte e sottoscrivere.



ASST Santi Paolo e Carlo

S.C. Risorse Umane

Alla domanda dovrà essere allegato un curriculum vitae, datato e firmato in formato europeo, da cui si evinca l'esperienza maturata, la formazione, gli incarichi attribuiti, le pubblicazioni, i corsi di aggiornamento ed ogni altra informazione utile per la valutazione.

Il c.v. deve indicare in calce:

"Il sottoscritto, consapevole delle sanzioni penali previste a seguito di dichiarazioni, formazione od uso di atti falsi, dichiara che quanto indicato nel presente c.v., ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/00, corrisponde al vero";

L'Amministrazione provvederà alla verifica della dichiarazioni rese in materia di autocertificazioni ai sensi del DPR 445/00.

Alla domanda deve essere allegata copia di un documento di identità valido.

La domanda e gli allegati dovranno essere trasmessi, entro la data di scadenza del bando, all'Ufficio Protocollo dell'Azienda all'indirizzo mail: protocollo@pec.asst-santipaolocarlo.it

Le domande dovranno essere presentate entro le

ORE 12.00 DEL 09/12/2023

Il presente avviso è pubblicato per 10 (dieci) giorni consecutivi.

Non saranno ammesse domande pervenute oltre i termini sopraindicati.

L'Azienda declina ogni responsabilità nel caso di presentazione della domanda incompleta o trasmessa con modalità non conformi al presente avviso o indirizzo mail sbagliato.

La domanda ed il c.v. dovranno essere datati e firmati, pena l'esclusione dalla selezione.

4) Valutazione delle domande

Conclusi i termini per la presentazione delle domande, l'Ufficio Protocollo invierà alla SC Risorse Umane il verbale di constatazione e le domande in formato elettronico - pdf.

La S.C. Risorse Umane, dopo prima valutazione delle domande circa l'ammissibilità alla selezione, trasmetterà le domande ed i relativi allegati, in formato elettronico al Direttore della Struttura Complessa di riferimento.

L'incarico sarà affidato con provvedimento deliberativo adottato dal Direttore Generale, su proposta motivata del Direttore della Struttura Complessa di afferenza, sentito il Direttore del Dipartimento.

La proposta di affidamento sarà operata e valutata nel rispetto dei seguenti criteri:

- curriculum formativo professionale
- grado di autonomia professionale
- grado di specializzazione clinica posseduta rilevata da comprovata esperienza professionale
- precedente incarico conferito e relativo esito della valutazione finale
- valutazioni del collegio tecnico
- area e disciplina o profilo di appartenenza
- attitudini personali e capacità professionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti



ASST Santi Paolo e Carlo

S.C. Risorse Umane

anche in altre Aziende o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale

Nella valutazione dei candidati, saranno considerate inoltre:

- le competenze, le esperienze professionali complessivamente maturate sia presso il SSN che all'estero, la formazione, le esperienze di studio e di ricerca presso istituti di rilievo nazionale od internazionali, le pubblicazioni e le docenze;
- le attitudini personali e le capacità professionali, in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina e l'esperienza acquisita anche in precedenti incarichi;
- i risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi;
- i procedimenti disciplinari, se comminati negli ultimi due anni;
- il principio di rotazione, ove applicabile.

Il Direttore della Struttura Complessa, per completare l'istruttoria, potrà a suo insindacabile giudizio, richiedere ai candidati la visione o copia della documentazione citata nel c.v..

Il candidato individuato è tenuto a sottoscrivere un contratto individuale di lavoro che integra il contratto di costituzione del rapporto di lavoro e ne definisce tutti gli aspetti.

Con il conferimento dell'incarico viene riconosciuto all'interessata/o il trattamento economico finanziato dal fondo "Fondo per la retribuzione degli incarichi" ex art. 91 CCNL 19/12/19.

5) Varie

Tutte le comunicazioni relative al presente avviso sono pubblicate sul sito aziendale nella sezione di Amministrazione Trasparente - Bandi e Concorsi – Avvisi interni - ed avranno valore di notifica a tutti gli effetti.

Per tutto quanto non indicato nel presente avviso, si fa riferimento al CCNL ed alle norme nazionali e regionali in materia al CCIA ed alle deliberazioni aziendali relative alla determinazione dei fondi aziendali e pesatura degli incarichi dirigenziali.

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare i termini di presentazione delle domande, sospendere o revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per motivi di interesse pubblico.

I dati personali dei candidati saranno utilizzati e trattati per le finalità oggetto della presente procedura ai sensi per gli effetti di quanto disposto in materia dal D.Lgs 101/18. Gli stessi potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando attuale e concreto interesse, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art. 22 della L. 241/90 e s.m.e.i..

L'informativa completa redatta ai sensi artt. 13 e 14 del Regolamento 679/2016/UE è reperibile presso gli uffici aziendali.

Il Data protection Officer/Responsabile della protezione dei dati è stato individuato dall'Azienda:

DPO/RPD: Perinati Pierluigi Mario, mail: rpdp@asst-santipaolocarlo.it, telefono 02.8184.2119.

E' garantita pari opportunità tra uomini e donne nell'affidamento dell'incarico ed al trattamento sul posto di lavoro ai sensi dell'art. 7 del D.lgs. 165/01 e s.m.e.i..

Per ulteriori informazioni rivolgersi alla S.C. Risorse Umane – Ufficio Giuridico San Paolo.

IL DIRETTORE GENERALE

Matteo Stocco

Firmato da:

MATTEO STOCCO

Codice fiscale: STCMTT68H04F205X

Valido da: 26-09-2022 09:34:01 a: 26-09-2025 01:00:00

Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT

Riferimento temporale 'SigningTime': 29-11-2023 09:50:10

Motivo: Approvo il documento

Il Direttore di S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane: Vincenzo Centola

Il Dirigente Responsabile di S.S. Risorse Umane: Angela Goggi

Il Responsabile dell'Istruttoria: Annalisa Pisati – 02/8184.4112

Sede Legale: ASST Santi Paolo e Carlo – Via A. di Rudini, 8 – 20142 MILANO

Tel. 02/8184.1 (Centralino) – Fax 02/8910875 (Protocollo Generale)

Presidio Ospedaliero San Carlo Borromeo, Via Pio II, 3 – 20123 MILANO – Tel. 4022.1 (Centralino)

Cod. Fisc. 09321970965 – P. IVA 09321970965