



PROPOSTA N°: 164/23

NOME STRUTTURA PROPONENTE: GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

IL DIRIGENTE RESPONSABILE: Centola Vincenzo

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Goggi Angela

IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA: Terravecchia Claudia

DELIBERA N. 291 DEL 13/02/2023

---

---

**OGGETTO: PROROGA INCARICHI LIBERO-PROFESSIONALI NELL'AMBITO DEL PROGETTO "PIANO OPERATIVO GIOCO D'AZZARDO PATOLOGICO (GAP) – SOTTO OBIETTIVO 3.3 E SOTTO OBIETTIVO 3.4" – ANNO 2023 – E CONTESTUALE INDIZIONE AVVISO PUBBLICO NELL'AMBITO DEL MEDESIMO PROGETTO "PIANO OPERATIVO GIOCO D'AZZARDO PATOLOGICO (GAP) – NUOVO SOTTO OBIETTIVO 3.1" PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.**

---

---

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Richiamate** le seguenti disposizioni normative:

1. l'art. 7, comma 5 bis - del D.lgs. 165/2001;
2. l'art. 7, comma 6 del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, in attuazione del quale le amministrazioni pubbliche, per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, possono conferire incarichi individuali ad esperti di provata competenza, in presenza dei presupposti elencati ai punti a),b),c) e d) del medesimo articolo;
3. l'art. 7, comma 6 bis del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni che impone l'obbligo alle pubbliche amministrazioni di disciplinare e pubblicizzare, secondo i propri ordinamenti le procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione;

**Ricordato** che l'art. 7 – comma 6 – del D.Lgs 165/01 punto C) dispone la possibilità di prorogare i contratti libero professionali al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore;

**Richiamata altresì** la deliberazione n. 316 del 11.02.2022 relativa ai contratti Libero Professionali nell'ambito del Progetto GAP sia per il Sotto Obiettivo 3.3. *“Implementazione nella rete dei Servizi (ASST) di modelli di cura per Pazienti poli dipendenti affetti sia da GAP (Gioco d’Azzardo Patologico) sia da DUS (Disturbo da Uso di Sostanze)”*, che nelle attività sanitarie del Sotto Obiettivo 3.4 *“Avviare attività di diagnosi e cura del gap negli istituti penitenziari in specifico per i pazienti affetti da disturbo da uso di sostanze”*, per il periodo 01/01/2022 – 31/12/2022;

**Dato atto che** con deliberazione aziendale n. 2840 del 13/12/2022 si è preso atto della deliberazione n. 958/2022 di ATS ad oggetto *“Preso d’atto del Decreto DG Welfare n. 8466 del 21/06/2021 in attuazione della DGR n. XI/4674 del 10/05/2021 – Piano Operativo Gioco d’Azzardo Patologico (Gap) - Ats Città Metropolitana di Milano – 4<sup>a</sup> annualità – assegnazione risorse obiettivo generale 3”* – anno 2023, relativa all'attribuzione del finanziamento complessivo di €. 177.895,00 all'ASST Santi Paolo e Carlo, come segue:

- Sotto Obiettivo 3.3. – Potenziamento ambulatori €. 78.418,00=;
- Sotto Obiettivo 3.4 – Sportelli carcere €. 69.996,00=;  
e nuovo progetto
- Sotto Obiettivo 3.1 – Sportelli Ospedali €. 29.481,00=;

**Vista** la nota mail del 13/12/2022 del dr. F. Giglio, Direttore S.C. Direzioni Funzioni Territoriali, agli atti, con la quale a seguito dell'adozione della soprarichiamata deliberazione n. 2840 del 13/12/2022, invita la S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane a dare seguito alla prosecuzione dei contratti libero professionali attualmente in essere e meglio specificati nell'allegato 1) quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, senza soluzione di continuità, per il periodo di riferimento della quarta annualità 01.01.2023-31.12.2023, quale data di conclusione del progetto Gap;

**Ritenuto necessario** provvedere a dar seguito alla richiesta suindicata, procedendo con la proroga dei contratti libero professionali in scadenza al 31 dicembre 2022, meglio indicati nell'allegato 1) sopra richiamato e fino al 31 Dicembre 2023, per garantire continuità alle attività nonché alla conclusione del progetto stesso;

**Preso atto** che nella medesima deliberazione n. 2840/2022 viene assegnato anche all'ASST Santi Paolo e Carlo, un nuovo Sotto Obiettivo denominato 3.1 *“Sportelli Ospedali”* per un finanziamento pari ad €. 29.481,00= che prevede l'affidamento di nuovi incarichi libero professionali mediante avviso pubblico a Progetto, come segue:

- **Progetto 1)** finanziato dai fondi Progetto GAP – **sotto obiettivo 3.1** dal titolo:  
*“Nuova attivazione di sportelli di ascolto e di prima consulenza negli Ospedali” – per n. 1 ASSISTENTE SOCIALE*, con Laurea in Scienze del Servizio Sociale e con obbligo di iscrizione



all'Albo professionale e Abilitazione alla professione”

**CODICE AVVISO:TER-GAP-ASSISOC S.pr. 3.1**

- **Progetto 2)** finanziato dai fondi Progetto GAP – **sotto obiettivo 3.1** dal titolo:  
“Nuova attivazione di sportelli di ascolto e di prima consulenza negli Ospedali” – n. 1 EDUCATORE PROFESSIONALE con Laurea in Educazione Professionale SNT2 o titoli equivalenti o equipollenti – con obbligo di iscrizione all'Albo professionale e Abilitazione alla professione”;

**CODICE AVVISO:TER-GAP-EDUPROF S.pr. 3.1**

**Preso atto altresì**, che per il Sotto Obiettivo 3.1 suddetto, viene nominata Responsabile del Progetto la dr.ssa M.C. Perilli – Dirigente Psicologa della ASST Santi Paolo e Carlo;

**Dato atto che:**

- il costo relativo al nuovo sotto progetto 3.1, sarà anch'esso finanziato dal Progetto GAP di ATS Città Metropolitana di Milano e graverà sul conto n. 3F070900 (compensi a consulenti su Progetti Regionali/Comunali) Bilancio 2023;
- il costo derivante dalla proroga dei contratti libero professionali attualmente in essere, di cui al presente provvedimento, è pari ad € 97.968,96= (di cui € 96.048,00 di compenso ed € 1.920,96 di contributi previdenziali), in eccedenza al BPE 2023 ma trova copertura nell'ambito del finanziamento del Progetto Piano Operativo Gioco d'Azzardo Patologico (Gap) per i sottobiettivi n. 3.3 e 3.4 - Bilancio d'Esercizio - conto 3F070900 “compensi a consulenti su Progetti Finanziati” - anno 2023 – TER, come segue:
  - ✓ Sotto obiettivo 3.3 - € 30.404,16= autorizzazione n. 2023000160;
  - ✓ Sotto obiettivo 3.4 - € 67.564,80= autorizzazione n. 2023000161;

**Su proposta** del dirigente Responsabile della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, il quale attesta la legittimità del presente provvedimento nonché la copertura finanziaria dello stesso;

**Acquisiti** i pareri espressi dal Direttore della SC Bilanci, Programmazione finanziaria e Contabilità e Rendicontazione, in merito alla corretta imputazione della spesa e del Direttore ad interim della S.C. Affari Generali e Legali in ordine alla regolarità di formazione del presente provvedimento;

**Acquisiti**, per quanto di competenza, i pareri favorevoli in merito espressi dal Direttore Sanitario, dal Direttore Socio Sanitario e dal Direttore Amministrativo;

### DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di procedere alla proroga dei contratti libero professionali in essere ed in scadenza al 31/12/2022 per la realizzazione del Progetto GAP, con i libero professionisti indicati nell'allegato 1) quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, riguardante il Sotto Obiettivo 3.3. “Implementazione nella rete dei Servizi (ASST) di modelli di cura per Pazienti poli dipendenti affetti sia da GAP (Gioco d'Azzardo Patologico) sia da DUS (Disturbo da Uso di Sostanze)”, ed il Sotto Obiettivo 3.4 “Avviare attività di diagnosi e cura del gap negli istituti penitenziari in specifico per i pazienti affetti da disturbo da uso di sostanze”, per il periodo dall' 01.01.2023 al 31.12.2023, data prevista per la conclusione del progetto Gap;
2. che il costo derivante dal presente provvedimento pari ad € 97.968,96= (di cui € 96.048,00 di compenso ed € 1.920,96 di contributi previdenziali)= in eccedenza al BPE 2023 ma trova copertura nell'ambito del Progetto Piano Locale Operativo Gap sia per il sotto obiettivo n. 3.3 che per il sotto



obiettivo 3.4 - conto 3F070900 “compensi a consulenti su Progetti Finanziati” Bilancio d’Esercizio anno 2023 – TER, come segue:

- Sotto obiettivo 3.3 - € 30.404,16= autorizzazione n. 2023000160;
- Sotto obiettivo 3.4 - € 67.564,80= autorizzazione n. 2023000161;

3. di indire nuovo Avviso Pubblico, per l’acquisizione di manifestazione di interesse, nell’ambito del progetto Piano Locale GAP – sotto obiettivo 3.1 - per il conferimento di 2 nuovi incarichi libero professionali di Assistente Sociale e di Educatore Professionale, per la S.C. Serd Area Penale e Penitenziaria, afferente al Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze, a far tempo dalla data di stipula dei contratti e fino al 31.12.2023, quale anche data di scadenza del progetto, come segue:

- **Progetto 1)** finanziato dai fondi Progetto GAP – **sotto obiettivo 3.1** dal titolo:  
“Nuova attivazione di sportelli di ascolto e di prima consulenza negli Ospedali” – per n. 1 ASSISTENTE SOCIALE, con Laurea in Scienze del Servizio Sociale e con obbligo di iscrizione all’Albo professionale e Abilitazione alla professione”

**CODICE AVVISO:TER-GAP-ASSISOC S.pr. 3.1**

- **Progetto 2)** finanziato dai fondi Progetto GAP – **sotto obiettivo 3.1** dal titolo:  
“Nuova attivazione di sportelli di ascolto e di prima consulenza negli Ospedali” – n. 1 EDUCATORE PROFESSIONALE con Laurea in Educazione Professionale SNT2 o titoli equivalenti o equipollenti – con obbligo di iscrizione all’Albo professionale e Abilitazione alla professione”; **CODICE AVVISO:TER-GAP-EDUPROF S.pr. 3.1**

4. di approvare conseguentemente il bando di cui al punto 4) e la relativa scheda ad oggetto “Richiesta attivazione progetto per contratto libero professionale”, per un totale di n. 3 allegati (all. 2, 3 e 4), quali parti integranti e sostanziali della presente proposta;

5. di prevedere la possibilità per l’ASST di risolvere i contratti con un preavviso di 15 gg. a seguito di eventuali modifiche organizzative o dei finanziamenti, che dovessero intercorrere durante l’anno 2023;

6. che il costo presunto del nuovo sotto obiettivo 3.1, pari ad € **22.713,60**= complessivo, verrà imputato con successivo provvedimento sul Bilancio 2023, sul conto 3F070900 (compensi a consulenti su Progetti Regionali/Comunali) – TER - come segue:

**Sotto obiettivo 3.1 –**

- circa € 9.085,44= contributi compresi – per n. 1 unità di Assistente Sociale
- circa € 13.628,16= contributi compresi – per n. 1 unità di Educatore Professionale;

7. di riservarsi la facoltà di recedere anticipatamente dai contratti libero professionali stipulati, con possibilità di rimodulare la durata ed in compensi, qualora entreranno in vigore nuove norme in materia e/o modifica dei finanziamenti in merito a nuovi obiettivi o vincoli di riduzione di spesa, nel rispetto dell’equilibrio del bilancio dell’Azienda e delle norme in materia di finanza pubblica;

8. di dare atto che il presente provvedimento deliberativo è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo di Giunta Regionale e, verrà pubblicato sul sito internet Aziendale, ai sensi dell’art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009 e ss.mm.ii..

# CONTRATTI LP - PROGETTO GAP - ANNO 2023

ALL. 1)

Descrizione conto	Conto N.	Dipartimento	U.O. di assegnazione	Centro di costo	Nome Professionista	Qualifica	costo orario	ore settiman.	tot. Settim.	Tot ore	anno di bilancio	Data inizio rapporto	Data fine rapporto	Compenso lordo	enpab enpap-iva	totale Compensato + oneri	totale costo progetto	autorizzazione
Prog. Finanziato	3F070900	Salute Mentale e Dipendenze	GAP 3.4 Serd Penale Penitenziario-	301020201	Ferrarello Elena	Psicoterapeuta	23,00	20	48	960	2023	01/01/2023	31/12/2023	22.080,00	441,60	22.521,60		
Prog. Finanziato	3F070900	Salute Mentale e Dipendenze	GAP 3.4 Serd Penale Penitenziario-	301020201	Riccardi Agnese	Psicoterapeuta	23,00	20	48	960	2023	01/01/2023	31/12/2023	22.080,00	441,60	22.521,60		
Prog. Finanziato	3F070900	Salute Mentale e Dipendenze	GAP 3.4 Serd Penale Penitenziario-	301020201	Orlandini Sara	Psicoterapeuta	23,00	20	48	960	2023	01/01/2023	31/12/2023	22.080,00	441,60	22.521,60	67.564,80	2023000161
Prog. Finanziato	3F070900	Salute Mentale e Dipendenze	GAP 3.3 Serd Territoriale	301020101	Muzzupappa Eva	Psicoterapeuta	23,00	12	48	576	2023	01/01/2023	31/12/2023	13.248,00	264,96	13.512,96		
Prog. Finanziato	3F070900	Salute Mentale e Dipendenze	GAP 3.3 Serd Territoriale	301020101	Minci Monica	Psicoterapeuta	23,00	15	48	720	2023	01/01/2023	31/12/2023	16.560,00	331,20	16.891,20	30.404,16	2023000160
														96.048,00	1.920,96	97.968,96		
														<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		97.968,96		



## ASST Santi Paolo e Carlo

### MODULO DI RICHIESTA ATTIVAZIONE PROCEDURA DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE DA PARTE DI PROFESSIONISTI ESTERNI PER CONTRATTO LIBERO PROFESSIONALE.

**PROGETTO DAL TITOLO:** PIANO LOCALE GAP - OBIETTIVO 3.1: NUOVA ATTIVAZIONE DI SPORTELLI DI ASCOLTO E DI PRIMA CONSULENZA NEGLI OSPEDALI” - PRESSO ASST SANTI PAOLO E CARLO.

**IL/I PROFESSIONISTA/I DOVRANNO SVOLGERE LE SEGUENTI ATTIVITA':**

- accogliere l'utenza garantendo un alto livello di professionalità
- fornire agli utenti sostegno, informazione, orientamento e accompagnamento ai servizi di cura dislocati sul territorio
- interfacciarsi con le varie realtà presenti sul territorio e averne una conoscenza tale da permettere un lavoro di rete che consenta l'attuazione di adeguati interventi di diagnosi precoce, orientamento, cura, prevenzione e informazione connotati da un rapporto di collaborazione che ne potenzi efficacia ed efficienza al fine di garantire ai pz. e/o ai loro familiari, invii più mirati ai servizi territoriali.

**UNITA' RICHIESTA: n. 1 FIGURA PROFESSIONALE SANITARIA DI ASSISTENTE SOCIALE**

Con Laurea in : SCIENZE del SERVIZIO SOCIALE e con Obbligo d'iscrizione all'ALBO PROFESSIONALE e ABILITAZIONE ALLA PROFESSIONE.

**ESPERIENZE E COMPETENZE RICHIESTE:** competenza ed esperienza nell'ambito dell'accoglienza e dell'ascolto, capacità di lavorare in rete con altri servizi

**Centro di costo a cui assegnare la risorsa:** PRESSO PRESIDIO SAN CARLO

**CRITERI DI SODDISFACIMENTO DEL FABBISOGNO PER VOLUMI E/O INDICATORI QUALITATIVI:**

- n. 3 accessi settimanali (pari ad un minimo di n. 14 ore settimanali)

**COMPENSO ORARIO FORFETTARIO LEGATO ALLA TIPOLOGIA DI FABBISOGNO:** € 20,08= oltre contributi previdenz.

**PERIODO TEMPORALE DI DURATA DEL PROGETTO:** dalla data di stipula del contratto al 31 dicembre 2023

**Modalità di finanziamento PROGETTO** finanziato dai fondi DEL PROGRAMMA DI ATTIVITA' PER IL CONTRASTO AL GIOCO D'AZZARDO PATOLOGICO (GAP) IN ATTUAZIONE ALLE DGR N. XI/585 DEL 1/10/2018 E DGR N. XI/6252 DEL 11/04/2022

Ai sensi dell'art. 7 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. il Direttore del Dipartimento Gestionale e della S.C./S.S./S.S.D. coinvolti con la presente attestano di aver preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili nel Dipartimento e nella S.C./S.S./S.S.D. ai fini dello svolgimento/realizzazione delle attività oggetto della presente richiesta. L'attività richiesta è corrispondente alle competenze e mission dell'Asst.

IL DIRETTORE

Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze  
f.to Prof.ssa M.P. Canevini

IL RESPONSABILE S.C. Serd Area Territoriale

f.to dr. C. Nicolai

IL RESPONSABILE

S.S. Igiene e Organizzazione Sanitaria Territoriale  
F.to Dott.ssa N. Chapperon



## ASST Santi Paolo e Carlo

### MODULO DI RICHIESTA ATTIVAZIONE PROCEDURA DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE DA PARTE DI PROFESSIONISTI ESTERNI PER CONTRATTO LIBERO PROFESSIONALE.

**PROGETTO DAL TITOLO:** PIANO LOCALE GAP - OBIETTIVO 3.1: NUOVA ATTIVAZIONE DI SPORTELLI DI ASCOLTO E DI PRIMA CONSULENZA NEGLI OSPEDALI” - PRESSO ASST SANTI PAOLO E CARLO.

**IL/I PROFESSIONISTA/I DOVRANNO SVOLGERE LE SEGUENTI ATTIVITA':**

- accogliere l'utenza garantendo un alto livello di professionalità
- fornire agli utenti sostegno, informazione, orientamento e accompagnamento ai servizi di cura dislocati sul territorio
- interfacciarsi con le varie realtà presenti sul territorio e averne una conoscenza tale da permettere un lavoro di rete che consenta l'attuazione di adeguati interventi di diagnosi precoce, orientamento, cura, prevenzione e informazione connotati da un rapporto di collaborazione che ne potenzi efficacia ed efficienza al fine di garantire ai pz. e/o ai loro familiari, invii più mirati ai servizi territoriali.

**UNITA' RICHIESTA:** n. 1 FIGURA PROFESSIONALE SANITARIA DI EDUCATORE PROFESSIONALE

Con Laurea in : EDUCATORE PROFESSIONALE SNT2 o titoli equivalenti o equipollenti, con Obbligo d'iscrizione all'ALBO PROFESSIONALE e ABILITAZIONE ALLA PROFESSIONE

**ESPERIENZE E COMPETENZE RICHIESTE:** competenza ed esperienza nell'ambito dell'accoglienza e dell'ascolto, capacità di lavorare in rete con altri servizi

**Centro di costo a cui assegnare la risorsa:** PRESSO PRESIDIO SAN CARLO

**CRITERI DI SODDISFACIMENTO DEL FABBISOGNO PER VOLUMI E/O INDICATORI QUALITATIVI:**

- n. 3 accessi settimanali (pari ad un minimo di n. 15 ore settimanali)

**COMPENSO ORARIO FORFETTARIO LEGATO ALLA TIPOLOGIA DI FABBISOGNO:** € 20,08= oltre contributi previdenz.

**PERIODO TEMPORALE DI DURATA DEL PROGETTO:** dalla data di stipula del contratto al 31 dicembre 2023

**Modalità di finanziamento PROGETTO** finanziato dai fondi DEL PROGRAMMA DI ATTIVITA' PER IL CONTRASTO AL GIOCO D'AZZARDO PATOLOGICO (GAP) IN ATTUAZIONE ALLE DGR N. XI/585 DEL 1/10/2018 E DGR N. XI/6252 DEL 11/04/2022

Ai sensi dell'art. 7 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. il Direttore del Dipartimento Gestionale e della S.C./S.S./S.S.D. coinvolti con la presente attestano di aver preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili nel Dipartimento e nella S.C./S.S./S.S.D. ai fini dello svolgimento/realizzazione delle attività oggetto della presente richiesta. L'attività richiesta è corrispondente alle competenze e mission dell'Asst.

IL DIRETTORE

Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze  
f.to Prof.ssa M.P. Canevini

IL RESPONSABILE S.C. Serd Area Territoriale

f.to dr. C. Nicolai

IL RESPONSABILE

S.S. Igiene e Organizzazione Sanitaria Territoriale  
F.to Dott.ssa N. Chapperon





SI INVITANO

i soggetti interessati, in possesso dei suddetti requisiti, a far pervenire alla scrivente Azienda, **entro le ore 15.00 del .....** la domanda di partecipazione, redatta in carta libera, secondo lo schema allegato al presente avviso e le dichiarazioni sostitutive di cui al D.P.R. 28.12.2000, n. 445, unitamente – a pena di esclusione - il proprio Curriculum Vitae in formato europeo reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000 e con indicazione dell'autorizzazione al trattamento dei dati personali (D. Lgs 101/2018), debitamente firmato e corredato da fotocopia del documento d'identità in corso di validità; Alla domanda dovrà essere, altresì, allegato un elenco dettagliato dei documenti.

I Candidati dovranno presentare dichiarazioni sostitutive di certificazione o atti di notorietà in sostituzione di certificazioni rilasciate dalle pubbliche amministrazioni o da gestori di pubblici servizi in ordine a stati, qualità personali o fatti che intendano far valere nella presente procedura (L. 183/2011, art. 15 c. 1), quali titoli di studio, nonché altri documenti che il candidato ritenga di utilizzare e che abbia le caratteristiche sopra indicate, con le seguenti diverse modalità:

- Consegna a mano: all'Ufficio Protocollo dell'ASST Santi Paolo e Carlo: Via A. di Rudinì, 8 – Presidio San Paolo e Via Pio II, 3 – Presidio San Carlo – Milano, dal lunedì al venerdì dalle ore 8.45 alle 12.00 e dalle 13.45 alle 16.00;
- Raccomandata A.R.: AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE SANTI PAOLO E CARLO Protocollo Generale: Sede Legale Via A. di Rudinì, n. 8- 20142 Milano;
- Posta elettronica certificata all'indirizzo: [protocollo@pec.asst-santipaolocarlo.it](mailto:protocollo@pec.asst-santipaolocarlo.it);  
Nel caso fosse necessario integrare la domanda, sempre entro il termine perentorio di scadenza, l'oggetto e il testo della mail dovranno riportare la dicitura: "Integrazione alla domanda.....".

Ai fini dell'identificazione certa dell'autore delle domanda, l'indirizzo della casella PEC del mittente deve essere obbligatoriamente riconducibile, univocamente, all'aspirante candidato, pena esclusione.

Il termine per la presentazione delle domande e del Curriculum Vitae è perentorio, ed è attestato tramite registrazione ne protocollo generale dell'ASST Santi Paolo e Carlo. Non saranno pertanto ammessi all'avviso i candidati le cui domande pervenissero, per qualsiasi motivo, dopo il termine di scadenza perentorio stabilito dell'avviso.

Nel caso di invio a mezzo del servizio postale, l'Azienda declina ogni responsabilità per eventuali ritardi o smarrimenti delle domande spedite. Non saranno invocabili cause di forza maggiore.

**FORMAZIONE DELLA LISTA DI IDONEI**

Il/I candidato/i in possesso dei requisiti sopra indicati saranno sottoposti ad un colloquio da parte di una apposita Commissione Esaminatrice, composta da:

**Presidente della Commissione** - Dirigente Responsabile della Struttura Complessa o Semplice che ha richiesto la presente procedura o da altro Direttore di S.C., in possesso di competenza nella materia oggetto dell'avviso;

**Componenti** - da altri due Dirigenti di ruolo o comunque da personale in possesso delle competenze e professionalità oggetto della selezione;

**Segretario verbalizzante** – un Amministrativo;



Il colloquio verterà su argomenti riguardanti l'esecuzione del progetto e le competenze tecniche nelle materie oggetto dell'avviso ed esperienze del candidato.

### **VALUTAZIONE FINALE**

La Commissione valuterà i contenuti del curriculum professionale presentato dai candidati concernente le attività professionali e di studio attinenti all'incarico da svolgere.

L'elenco degli aspiranti all'incarico libero professionale sarà stilata secondo i seguenti criteri:

La Commissione avrà a disposizione per la valutazione dei candidati, complessivamente n. 50 punti, di cui 30 per il colloquio e 20 per la valutazione del curriculum ( titoli, carriera e formazione).

- il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di un punteggio minimo di valutazione pari a 21/30.
- per la valutazione del curriculum, la Commissione esprimerà un punteggio complessivo ad unità, indicando breve motivazione della valutazione con un punteggio minimo di almeno 14/20.

Verrà stilato elenco degli idonei con il punteggio globale conseguito nella valutazione del colloquio e del curriculum e sarà affidato l'incarico al candidato/candidati che hanno ottenuto il miglior punteggio nella valutazione complessiva. In caso di parità di punteggio l'incarico verrà affidato al candidato più giovane.

La presentazione e sottoscrizione della domanda comporta la tacita accettazione, da parte del candidato, che la notifica personale della data di effettuazione del colloquio in argomento avvenga sul sito **www.asst-santipaolocarlo.it**, sezione "Bandi di concorso – avvisi per contratti Libero Professionali".

Non saranno inviate convocazioni individuali, ad eccezione di eventuali, motivate, comunicazioni di esclusione. I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità. La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla partecipazione all'avviso.

La Commissione procederà, tra coloro che sono riconosciuti in possesso dei requisiti richiesti, e a seguito di colloquio, alla predisposizione di specifico verbale nel quale verrà redatta apposita lista di idonei.

Gli incarichi saranno conferiti secondo l'ordine della lista di idonei.

Nel caso di parità di punteggio, in analogia a quanto previsto dall'art. 2, comma 9, della Legge n. 191 del 16.6.1998, l'incarico sarà conferito al candidato più giovane.

L'Azienda, viste le Circolari n. 6 del 4/12/2014 e n. 4 del 10/11/2015 del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione, ammette alle procedure selettive personale collocato in quiescenza. A parità di giudizio di valutazione di idoneità, il contratto sarà affidato al candidato non in quiescenza, in applicazione ai principi stabiliti nel D.L.24/6/2014, convertito in Legge n 11/8/2014 n. 114, per favorire il processo di ricambio generazionale ed il turn over.

Non saranno ammessi, ai sensi dell'art. 25 della L. 724 del 23/12/1994, i candidati che, pur in possesso dei requisiti richiesti abbiano cessato volontariamente dal servizio, avendo i requisiti contributivi per l'ottenimento della pensione anticipata di anzianità ed abbiano avuto rapporti di lavoro o impiego nei 5 anni precedente con questa Asst.



L'eventuale idoneità alla partecipazione, le condizioni e le modalità di compimento del progetto verranno stabilite nel relativo atto di conferimento e nel successivo contratto individuale di lavoro, che il candidato individuato verrà chiamato a sottoscrivere.

La sottoscrizione del contratto sarà subordinata alla presentazione, da parte del professionista, della seguente documentazione:

- possesso di n. di P.Iva individuale (intestata al professionista);
- copia di polizza assicurativa, da stipularsi con una qualunque compagnia assicuratrice a copertura del rischio RCT, per un massimale non inferiore a €. 1.000.000,00 (un milione/00), con validità per il periodo di vigenza del progetto stesso
- copia di polizza assicurativa a copertura del rischio Infortuni personali, da stipularsi con una qualunque compagnia assicuratrice, con validità per il periodo di vigenza del progetto stesso;

L'ASST Santi Paolo e Carlo, si riserva la facoltà di non conferire alcun contratto nel caso di sopravvenuto mutamento delle esigenze aziendali, ovvero qualora sulla base delle domande pervenute non vi siano aspiranti candidati ritenuti idonei o per effetto di sopraggiunte disposizioni e/o circostanze ostative.

L'ASST si riserva, inoltre, la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso, o parte di esso, qualora ne rilevasse la necessità e/o l'opportunità, per il venir meno delle cause che hanno determinato l'emissione dello stesso ovvero per ragioni di pubblico interesse, o per il venire meno del finanziamento.

Nel caso di decadenza, rinuncia all'incarico, interruzione del rapporto libero professionale o per altre necessità, l'Azienda si riserva la facoltà di utilizzare la lista di idonei per conferire l'incarico di che trattasi al primo candidato utile e disponibile.

L'attività di collaborazione Libero Professionale non costituisce e non può costituire rapporto d'impiego con la ASST Santi Paolo e Carlo di Milano.

Non sono conferibili gli incarichi ai medici che:

- abbiano commesso negligenze nell'attività professionale e nell'esecuzione delle prestazioni affidate dall'ASST Santi e Paolo;
- abbiano adottato comportamenti non consoni al ruolo ricoperto accertati con qualsiasi mezzo di prova da parte dell'ASST Santi e Paolo;
- abbiano avuto l'irrogazione di sanzioni disciplinari nell'ultimo quadriennio da parte dell'Ordine dei Medici;
- siano stati destinatari di condanne penali con sentenza passata in giudicato o sono sottoposti a procedimento penale in corso;
- svolgano incarichi politici o amministrativi presso organi o istituzioni territoriali e/o nazionali, cariche pubbliche elettive, incarichi governativi, mandato parlamentare;
- svolgano altri incarichi libero professionali e/o in convenzione per conto di ASST Santi Paolo e Carlo, che superino le 38 ore settimanali o tali da non consentire il riposo;
- si trovino in una qualsiasi posizione non compatibile per specifiche norme di legge, regolamenti o contratti di lavoro;

#### Norme di rinvio

La presentazione della domanda comporta l'accettazione senza riserve delle clausole previste dal presente avviso, dal Codice etico che unitamente al Modello Organizzativo Aziendale costituiscono, insieme, il Codice etico-comportamentale. La loro inosservanza, pertanto, comporta l'immediata risoluzione della collaborazione.



**INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI**

SI INFORMA CHE:

- i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la S.C. Risorse Umane - ASST Santi Paolo e Carlo – Milano e trattati per le finalità di gestione della selezione e del rapporto professionale instaurato.
- il trattamento viene effettuato con supporti cartacei ed informatici a disposizione degli uffici;
- i dati potranno essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche interessate alla posizione giuridico-economica dei candidati;
- il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione;
- il responsabile del trattamento è il Direttore della SC Risorse Umane;
- il Data Protection Officer/Responsabile della Protezione dei dati individuato dall'Ente è il seguente Dirigente:  
Dott. Perinati Pierluigi Mario – mail: [rpd@asst-santipaolocarlo.it](mailto:rpd@asst-santipaolocarlo.it) – tel 02.8184.2119;
- l'interessato gode dei diritti di cui al D.lgs 101/2018, tra i quali il diritto di recesso ai dati che lo riguardano, il diritto di rettificare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgersi alla S.C. Risorse Umane – Ufficio Consulenti e Libero-Professionisti – ASST Santi Paolo e Carlo – Milano.

Per eventuali delucidazioni gli interessati potranno rivolgersi alla S.C. Risorse Umane di questa Azienda – Ufficio Consulenti e Libero Professionisti - Via A. di Rudini n. 8 – 20142 Milano, tel. 02.8184.4431/3077/4423, dalle ore 9.00 alle ore 12.00 escluso il sabato e festivi, oppure mediante richiesta di chiarimenti da inviarsi al seguente indirizzo email: [ufficioconsulenti@asst-santipaolocarlo.it](mailto:ufficioconsulenti@asst-santipaolocarlo.it).

IL DIRETTORE GENERALE  
F.to Matteo Stocco

Firma autografa sostituita con indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile ai sensi del D.Lgs. 39/93 art.3 comma 2.  
Il file del presente documento è estratto in formato PDF dal sistema informatico automatizzato dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Santi Paolo e Carlo.