



**IPOTESI DI ACCORDO SULLA ARMONIZZAZIONE E
GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI
RISULTATO DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA
PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA DELL'ASST
SANTI PAOLO E CARLO**

In data 29 novembre 2018 alle ore 16.00, presso la sede del Presidio San Carlo, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, costituite ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.L. 8/06/2000 per la sottoscrizione della presente ipotesi di accordo.

Per la Delegazione Trattante dell'Azienda:

Il Direttore Generale - Dr. Marco Salmoiraghi _____

Il Direttore Amministrativo – Dott.ssa Maria Grazia Colombo _____

Il Direttore Sanitario – Dott. Mauro Moreno _____

Il Direttore Socio Sanitario – Dr.ssa Daniela Malnis _____

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo – Dr. Gaetano Genovese _____

Il Direttore Medico di Presidio S. Paolo f.f. – Dr. Riccardo Baldelli _____

Il Direttore Medico di Presidio S. Carlo f.f. – Dr. Gabriele Perotti _____

Il Direttore S.C. Risorse Umane – Dr. Andrea Frignani _____

Il Direttore S.C. DIPSA - Dr. Giuseppe Negrini _____

Il Dirigente DIPSA S. Paolo - Dr. Roberto Vigano' _____

Il Dirigente DIPSA S. Carlo - Dr.ssa Barbara Pinna _____

Per le OO.SS. della Dirigenza PTA

CGIL FP - Dr.ssa Agata Mannino _____



UIL F.P.L. Dr. Francesco Giglio

CISL F.P. Ing. Antonio Amodeo

FEDIRETS Dr. Samuel Dal Gesso

Dr.ssa Donatella Peraldo



Finalità della presente ipotesi accordo tra l'Amministrazione e le OO.SS. della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa è di armonizzare il trattamento economico del personale che opera nell'ASST Santi Paolo e Carlo (di seguito "ASST"), a seguito della sua costituzione in attuazione del processo di riforma di cui alla Legge Regionale 23/2015.

Gli effetti sul presente accordo delle innovazioni previste dalla contrattazione collettiva nazionale saranno oggetto di specifica valutazione congiunta tra le parti, con riserva di modifica e integrazione, a seguito della entrata in vigore del nuovo CCNL.

Il presente accordo sostituisce gli accordi pregressi esclusivamente in relazione agli istituti contrattuali normati dal presente CCIA.

ART. 1 – GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI

Le parti concordano di adottare a decorrere dal 1/01/2018 per tutto il personale della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa dell'ASST la seguente graduazione degli incarichi dirigenziali:

INCARICHI DIRIGENZIALI PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVO	
SC	Direttore di Struttura Complessa "A"
	Direttore di Struttura Complessa "B"
SSD	Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale
SS	Responsabile di Struttura Semplice
P2	Incarico di Alta Specializzazione
P1	Incarico Professionale
P0	Incarico Professionale di Base

ART. 2 – RISORSE DISPONIBILI PER LA VALORIZZAZIONE ECONOMICA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI

Le risorse disponibili per la valorizzazione economica degli incarichi dirigenziali nell'ambito del "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa" (art. 8, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008/2009), sono quantificate secondo quanto previsto dalla deliberazione n. 624 del 30/04/2018.

Visto l'art. 41 del C.C.N.L. 8/06/2000 e s.m.i. che prevede la corresponsione dell'Indennità di Struttura Complessa del valore pari ad € 6.837,89 (L. 13.240.000) per 13 mensilità ed incrementabili fino ad un importo massimo pari ad € 9.432,05 (L. 18.263.000) in presenza della relativa disponibilità nel fondo, si ritiene di dover armonizzare tale indennità corrispondendo lo stesso importo, € 9.432,80 comprensivo della 13 mensilità, ai titolari di Struttura Complessa presenti nelle due ex Aziende Ospedaliere San Carlo e San Paolo ora ASST Santi Paolo e Carlo.

ART. 3 – VALORIZZAZIONE ECONOMICA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI

hs
meo

l

SP *me*

me

fo

3

h



Le parti concordano che:

1. La retribuzione di posizione collegata agli incarichi individuati, come previsto dal C.C.N.L. dell'8/06/2000 e s.m.i., è definita negli importi annui previsti nella seguente tabella, comprensivi della 13a mensilità, nei quali è ricompresa la retribuzione di posizione minima unificata, eventuale differenza sui minimi nonché la retribuzione variabile aziendale;








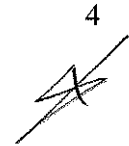

Di distinguere gli incarichi di Struttura Complessa in due fasce, "A" e "B", ed i criteri di individuazione sono:

- maggior complessità rispetto al valore economico dei fattori produttivi gestiti
- numero di personale gestito
- Strutture Complesse di staff diretto della Direzione Generale

STRUTTURE COMPLESSE DA POAS	FASCIA "A"	FASCIA "B"
Economico-Finanziaria	X	
Provveditorato	X	
Risorse Umane	X	
Sistemi Informativi Aziendali		X
Gestione Tecnico Patrimoniale	X	
Controllo di gestione	X	
Affari Legali	X	
Affari Generali		X
Centro Unico Prenotazioni e Spedalità	X	
Formazione		X
Gestione Operativa Area Territoriale		X
Coordinamento Attività Amm.va Dip. Sanitari		X
Coordinamento Attività Amm.va Presidio San Carlo		X
Coordinamento Attività Amm.va Presidio San Paolo		X

Il presente accordo definisce in tale tabella il valore economico indicato per la variabile aziendale per le diverse tipologie di incarico; tale valore rappresenta il valore massimo riconoscibile, al fine di ottemperare a quanto previsto dai commi 6 e 7 dell'art. 40 CCNL 8/06/2000.

DIRIGENTI PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVO:



INCARICHI DIRIGENZIALI RUOLO PROFESSIONALE E RUOLO TECNICO		POSIZIONE MINIMA UNIFICATA	VARIABILE AZIENDALE	RETRIBUZIONE COMPLESSIVA DI POSIZIONE COLLEGATA ALL'INCARICO
SC	Direttore di Struttura Complessa "A"	€ 16.592,14	€ 7.886,06	€ 24.478,20
	Direttore di Struttura Complessa "B"	€ 16.592,14	€ 2.343,77	€ 18.935,91
SSD	Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale	€ 7.687,55	€ 3.250,00	€ 10.937,55
SS	Responsabile di Struttura Semplice	€ 7.687,55	€ 2.927,58	€ 10.615,13
P2	Incarico di Alta Specializzazione	€ 4.378,92	€ 5.018,55	€ 9.397,47
P1	Incarico Professionale	€ 3.836,86	€ -	€ 3.836,86
P0	Incarico Professionale di Base	€ 654,30	€ -	€ 654,30

INCARICHI DIRIGENZIALI RUOLO AMMINISTRATIVO		POSIZIONE MINIMA UNIFICATA	VARIABILE AZIENDALE	RETRIBUZIONE COMPLESSIVA DI POSIZIONE COLLEGATA ALL'INCARICO
SC	Direttore di Struttura Complessa "A"	€ 16.050,83	€ 7.886,06	€ 23.936,89
	Direttore di Struttura Complessa "B"	€ 16.050,83	€ 2.343,77	€ 18.394,60
SSD	Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale	€ 7.810,61	€ 3.250,00	€ 11.060,61
SS	Responsabile di Struttura Semplice	€ 7.810,61	€ 2.927,58	€ 10.738,19
P2	Incarico di Alta Specializzazione	€ 4.589,94	€ 5.018,55	€ 9.608,49
P1	Incarico Professionale	€ 4.151,18	€ -	€ 4.151,18
P0	Incarico Professionale di Base	€ 728,62	€ -	€ 728,62

2. Le suddette retribuzioni sono attribuite dall'01/01/2018 in applicazione del presente Accordo.
3. In caso di perdita di incarico di natura gestionale, a seguito di ristrutturazione aziendale, si applicano le norme contrattuali e di legge vigenti nel tempo.

ART. 4 – AFFIDAMENTO DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI

In materia di affidamento degli incarichi dirigenziali, per i contenuti non espressamente modificati dal presente accordo, le parti concordano di estendere all'intera ASST Santi Paolo e Carlo l'applicazione del "Regolamento per l'affidamento, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali – Dirigenza Medica e del Ruolo Sanitario" e "Regolamento per l'affidamento, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali – Dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa ed Infermieristica" approvati con deliberazione n. 651 dell'11/07/2013 dell'ex A.O. San Paolo, limitatamente agli articoli da 1 a 13, per l'affidamento degli incarichi previsti dal nuovo POAS.

ART. 5 – RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Le parti concordano che le quote di retribuzione di risultato sono definite sulla base del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale complessivamente pari a €93.101,67 nonché delle somme residue nell'anno sul "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" e sul "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" definendo che le quote

Handwritten signatures and initials:
 - Top right: a large signature.
 - Middle right: another signature.
 - Bottom right: initials "RS" and a signature.
 - Far right: a signature with the number "5" next to it.

Handwritten signature on the left margin.

Handwritten signatures and initials at the bottom center.

Handwritten initials "RS" at the bottom center.

Handwritten signature at the bottom center.



di retribuzione di risultato, differenziate rispetto alla tipologia di incarico ricoperto dai dirigenti nel seguente modo dall'anno 2019:

RETRIBUZIONE DI RISULTATO		PESO
SC	Direttore di Struttura Complessa "A"	4
	Direttore di Struttura Complessa "B"	3
SSD	Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale	2,5
SS	Responsabile di Struttura Semplice	2
P2	Incarico di Alta Specializzazione	1,5
P1	Incarico Professionale	1
P0	Incarico Professionale di Base	1

e vengono erogate in due fasi:

1) pagamento di un acconto pari al 40% della quota della retribuzione di risultato nel mese di settembre dell'anno di riferimento, previa accettazione degli obiettivi dai dirigenti;

2) liquidazione del saldo secondo i criteri stabiliti nel seguito, erogato il mese successivo alla verifica da parte dell'organismo preposto alla valutazione sul raggiungimento degli obiettivi assegnati alla Struttura.

L'acconto ed il saldo vengono liquidati sulla presenza effettiva del Dirigente in servizio, decurtando le assenze a qualsiasi titolo ad esclusione della malattia art. 9 del CCNL 10/02/2004, ferie, maternità (gravidanza e puerperio), infortunio sul lavoro, permessi sindacali, riposi compensativi e aggiornamento obbligatorio. Per i Dirigenti con rapporto di lavoro part-time, la quota è calcolata in ragione della percentuale del part-time stesso.

Per l'anno 2018, dato che sono stati già individuati ed assegnati gli obiettivi ad ogni dirigente, si stabilisce di ripartire le quote come previsto dagli accordi vigenti nelle due ex Aziende Ospedaliere.

ART. 6 – NORMA FINALE

L'applicazione del presente Accordo è subordinata al parere favorevole del Collegio Sindacale.

Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà definitiva, senza l'obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito di acquisizione del parere positivo da parte del Collegio Sindacale.

* e delle assenze ex art 33 l. 104/92 -

1

Handwritten signatures and initials, including "Ri", "6", and "H".

FEDIR, per sottoscrivendo l'accordo, ritiene
che la differenza tra i due livelli di
struttura complessa ~~non~~ troppo rilevante
e quindi vada sistemata in un
prossimo accordo -

Luca Dalfesso
Danielle Furlan

24.12.2018