

Handwritten notes and signatures at the top right of the page.

Ipotesi di accordo con la RSU e le OO.SS. del Comparto sulla definizione dei criteri e delle modalità per l'accesso alla progressione economica orizzontale.

A seguito di incontro svoltosi il 04 novembre, attraverso l'utilizzo della piattaforma "Teams", le parti in data 08/11/2021, sottoscrivono la presente ipotesi di accordo per il personale del Comparto, sulla definizione dei criteri e delle modalità per l'accesso alla progressione economica orizzontale.

Per la Delegazione Trattante dell'Azienda:

Il Direttore Generale – Matteo Stocco _____ *Stocco*

Il Direttore Amministrativo – Daniela Bianchi _____ *Bianchi*

Il Direttore Sanitario – Nicola Orfeo _____

Il Direttore Socio Sanitario – Giorgio Luciano Cattaneo _____

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo – Gaetano Genovese _____ *Genovese*

Il Direttore Medico di Presidio S. Paolo f.f. – Sabrina Passarella _____

Il Direttore Medico di Presidio S. Carlo f.f. - Lucia Negroni _____

Il Direttore S.C. Risorse Umane – Vincenzo Centola _____ *Centola*

Il Direttore f.f. S.C. DiPSa – Barbara Pinna _____ *Pinna*

Per la RSU

Amato Tommaso _____ *Amato*

~~Bianchi Angela~~ _____

Ballocco Simonetta _____

Barca Salvatore _____ *Barca*

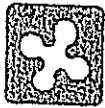
Benes Massimiliano _____

Cannone Michele _____ *Cannone*

~~Cassano Roberto~~ _____

Clemenza Gaspare _____ *Clemenza*

Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including a large signature on the right and initials on the left.



S 7/4
E 7/6

Geo

Conte Giovanni

D'Arpa Angela

Dell'Aversana Paolo

Di Marco Salvatore

Di Tria Giovanni

Galimberti Cristina

Geminario Pasquale

~~Gibberoni Elisabetta~~

Graci Crocetta

Guacci Ciro

Manlio Mattia

Marotta Maria Pia

Mauri Monica

Meraldi Cristina

Migliaccio Giovanni

Mureddu Angelo

Occhipinti Santo

Pinna Andrea

Pio Loco Luigi

Pistore Cristina

Prinzivalli Filippo

Raffa Giovanna

Sabato Tommaso

Salcuni Stefano

Sansone Salvatore

[Handwritten signatures for: Dell'Aversana Paolo, Di Marco Salvatore, Di Tria Giovanni, Galimberti Cristina, Geminario Pasquale]

[Handwritten signatures for: Guacci Ciro, Manlio Mattia]

[Handwritten signature for: Migliaccio Giovanni]

[Handwritten signature for: Occhipinti Santo]

[Handwritten signature for: Pio Loco Luigi]

[Handwritten signature for: Prinzivalli Filippo]

[Handwritten signature for: Sabato Tommaso]

[Handwritten signature for: Sansone Salvatore]

[Handwritten initials]

[Handwritten notes: 16, 18, 19, 20, 21, 22]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]



[Handwritten initials/signatures]

Scicolone Felice

Scicolone Felice

Stelitano Christian

Stelitano Christian

Tassone Caterina

Tibaldi Raffaella

Tonolli Claudia

Toscano Paolo

Toscano Paolo

Per le Organizzazioni Sindacali Territoriali:

FP CGIL

[Signature]

CISL FP

[Signature]

UIL FPL

[Signature]

FIALS

FSI USAE

Carri RIBEDON

[Signature]

NURSING UP

[Signature]

[Multiple handwritten signatures and initials scattered at the bottom of the page]



Premesso che

- L'art. 35 del CCNL Comparto Sanità personale non dirigente del 07/04/1999, disciplina l'istituto della progressione economica orizzontale permettendo il passaggio sequenziale tra le fasce retributive, ed in particolare il comma 4 in cui si stabilisce che "i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengono con decorrenza fissata dal 1° gennaio di ogni anno per tutti i lavoratori - ivi compresi quelli che ricoprono una posizione/funzione organizzativa ai sensi dell'art. 21 - selezionati in base ai criteri del presente articolo. A tal fine le aziende pianificano i citati passaggi tenuto conto delle risorse presenti nel fondo - a consuntivo - al 31 dicembre di ciascun anno. Il numero dei dipendenti che acquistano la fascia economica secondo le procedure descritte nei commi precedenti e stabilito in funzioni delle risorse disponibili".
- l'art. 4 del CCNL Comparto Sanità personale non dirigente del 07/04/1999 prevede, tra le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa anche il "completamento ed integrazione dei criteri per la progressiva economica orizzontale di cui all'art. 35" del CCNL 07/04/1999.
- L'art. 3 del CCNL Comparto Sanità del 10/04/2008 secondo il quale ai fini della progressione economica orizzontale di cui al comma 4 dell'art 35 del CCNL 07/04/1999, i dipendenti devono essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.
- L'art. 40, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. 150/2009, prevede che "- omissis - Nelle materie relative alle sanzioni disciplinari, alla valutazione delle prestazioni, ai fini della corresponsione del trattamento accessorio, della mobilità e delle progressioni economiche, la contrattazione collettiva è consentita negli esclusivi limiti previsti dalle norme di legge".
- L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 150 del 27/10/2009 stabilisce che le progressioni economiche orizzontali devono essere assegnate in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

Ritenuto opportuno valorizzare lo sviluppo professionale dei dipendenti, dando luogo quindi ad una selezione che tenga conto dei criteri più avanti esplicitati e delle modalità per l'accesso alla progressione economica orizzontale che interesserà una quota limitata di potenziali beneficiari nel rispetto di quanto disposto dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009.

Decorrenza e Finanziamento della spesa

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore avrà effetto giuridico ed economico a decorrere dal 01/01/2021.

Per il finanziamento dei passaggi di fascia 2021, le parti concordano di utilizzare il fondo di cui all'art. 81 del CCNL del 21/05/2018 "Fondo premialità e fasce", nel rispetto di quanto disposto dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009.



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Criteri di accesso alla procedura selettiva

L'Accesso alle procedure selettive è riservato ai dipendenti della ASST a tempo indeterminato al 01/01/2021, con un'anzianità lavorativa di almeno due anni al 31/12/2020 maturata sia a tempo determinato che indeterminato, che non risultino essere stati interessati da passaggi di fascia economica nei 24 mesi antecedenti l'01/01/2021 (periodo dal 01/01/2019 al 31/12/2020) o da provvedimenti disciplinari conclusi con sanzione della censura o superiore, nel biennio precedente e che:

- non abbiano già raggiunto la fascia massima;
- non risultino, all'01/01/2021, assenti dal servizio per aspettativa non retribuita concessa per assunzione a tempo determinato, ricongiungimento familiare o per lo svolgimento di periodi di prova in altre Aziende o Enti.

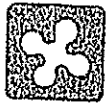
Procedura di selezione:

| CRITERI DI GRADUAZIONE | |
|--|---|
| CRITERIO | PESATURA |
| Valutazione del triennio (V) | <p>Per ogni singola valutazione finale verrà assegnato un punteggio così declinato:</p> <p>dal 85% al 100% = 1 punto dal 70% al 84% = 0.70 punti dal 50% al 69% = 0.50 punti dal 0% al 49% = 0 punti</p> <p>Verrà effettuata la media del triennio (2018/2020). Per i dipendenti con un'anzianità di due anni verrà effettuata la media del biennio (2019/2020).</p> |
| Esperienza Professionale - Anni di servizio complessivi (solo rapporti di lavoro dipendente presso le Aziende del SSN) (E) | <p>Calcolata dalla data di prima assunzione valorizzando anche l'anzianità maturata con incarico a tempo determinato.</p> <p>da 0 anni a 5 anni = 0.25 punti da 5 anni a 15 anni = 0.50 punti da 15 a 25 anni = 0.75 punti superiore a 25 anni = 1 punto</p> |

[Vertical list of handwritten initials/signatures: E, R, M, C, S, P]

Al fine di calcolare l'anzianità di servizio presso Enti/Aziende diversi dalla ASST Santi Paolo e Carlo, verrà predisposta apposita modulistica che dovrà essere compilata - nella forma dell'autocertificazione - dai dipendenti interessati, protocollata e restituita all'Ufficio Risorse Umane, tassativamente entro il 22/11/2021.

[Large handwritten signatures and initials at the bottom of the page]



[Handwritten signatures and initials]

Qualora il dipendente non faccia pervenire apposita autocertificazione l'Azienda, ai fini della formulazione della graduatoria, utilizzerà la data di assunzione presso la ASST Santi Paolo e Carlo, ovvero presso la ex A.O. San Paolo, ex A.O. San Carlo ed ex ATS Milano in essa confluite.

Graduatoria

Per i dipendenti in possesso dei requisiti di accesso richiesti, verrà formulata specifica graduatoria, utilizzando i criteri della valutazione individuale e dell'esperienza professionale, riproporzionati secondo la seguente formula, con arrotondamento al terzo decimale:

$$R = \frac{(V. 2018 + V. 2019 + V. 2020)}{3} \times \frac{50}{100} + \frac{Ex50}{100}$$

In caso di parità di punteggio, sarà presa in considerazione, quale titolo di precedenza la maggior età anagrafica.

La graduatoria nominativa prima di essere approvata verrà pubblicata sulla rete intranet aziendale. I candidati potranno richiedere la verifica del proprio punteggio entro i successivi cinque giorni lavorativi, trascorsi i quali la graduatoria verrà approvata definitivamente, con apposito atto deliberativo.

L'Azienda verificherà per ogni dipendente la veridicità delle dichiarazioni ai fini del posizionamento in graduatoria e in caso di discordanza tra le dichiarazioni rese e i dati ufficiali in possesso dell'amministrazione, il dipendente verrà automaticamente escluso dalla procedura selettiva e incorrerà nelle sanzioni di cui all'art.76 del D.P.R. 445/2000, in caso di falsità negli atti o di dichiarazioni mendaci.

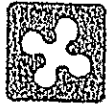
Entro il 31/12/2021, con successivo provvedimento verranno attribuiti formalmente i passaggi di fascia con decorrenza al 01/01/2021.

I nuovi inquadramenti saranno disposti all'esito delle verifiche sulle autocertificazioni rese dai candidati e comunque in coerenza con le vigenti disposizioni di legge in base agli artt. 46-47 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. con le ulteriori disposizioni in materia.

Norme finali

Preso atto che dall'applicazione della presente ipotesi la quota stimata di consumo del fondo ex art. 81 "premierità e fasce" anno 2021, sarà di circa € 840.000 pari a soddisfare lo scorrimento della graduatoria nei termini indicati dalla normativa e successive interpretazioni e preso atto della proiezione del medesimo fondo al 31/12/2021, allegata alla presente ipotesi e sottoscritta dalla parti, l'Azienda si impegna ad utilizzare la quota non spesa, relativa all'anno 2022, incrementata dalle risorse economiche dovute a cessazioni per attivare, nel mese di gennaio 2022, una nuova procedura selettiva con i medesimi criteri e che tenga conto del personale che nel frattempo avrà maturato i requisiti necessari, al fine del riconoscimento della progressione economica orizzontale al restante personale avente diritto e sino a concorrenza del fondo disponibile.

[Handwritten signatures and initials]



ASST Santi Paolo e Carlo

Le parti si impegnano a monitorare l'applicazione del presente accordo e nel rivedere annualmente il presente accordo qualora intervengono dettami normativi e/o contrattuali.

Le parti prendono atto delle linee-guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, dal M.E.F./Ragioneria Generale dello Stato, nonché degli orientamenti applicativi dell'ARAN in materia.

Le parti si danno atto che la presente ipotesi di accordo deve essere sottoposta al Collegio Sindacale per l'acquisizione della certificazione sui profili di compatibilità economico-finanziaria e normativa, in applicazione all'art. 40-bis, comma 1 D.Lgs. 165/2001 così come modificato dall'art. 54, comma 3-sexies e dall'art. 55 del D.Lgs. 150/2009.

Qualora il predetto Collegio rilasci la certificazione prevista senza nessun rilievo, le parti concordano di ritenere la presente ipotesi di accordo come definitiva, a far data dalla comunicazione alla parte sindacale dell'avvenuta certificazione.

[Handwritten signatures]

[Handwritten signatures and initials]

Elaborazione del 03/11/2021

2021- Comparto - Gen -> Ottobre 2021

| | TOTALE PROIEZIONE 2021 | | |
|---------------------|------------------------|-------------------|-------------------------|
| | VALORE FONDO | UTILIZZO | RESIDUO A DICEMBRE 2021 |
| Produttività | | 4.150.359 | |
| | | | |
| TOTALE PARZIALE | 4.578.911 | 4.150.359 | 428.552 |
| Fasce Retributive | | 6.610.071 | |
| Assegno Ad Personam | | 10.345 | |
| TOTALE PARZIALE | 7.928.140 | 6.620.416 | 1.307.725 |
| | | | |
| TOTALE | 12.507.052 | 10.770.775 | 1.736.276 |

F.D.O ART. 81 - PREMIALITA' E FASCE

