

Ipotesi di accordo con la RSU e le OO.SS. del Comparto sulle modalità di utilizzo dei residui fondi ex artt. 80 e 81 del CCNL 2016/2018, anno 2020.

A seguito di incontro svoltosi il 04 novembre, attraverso l'utilizzo della piattaforma "Teams", le parti in data 09/11/2021, sottoscrivono la presente ipotesi di accordo per il personale del Comparto, sulle modalità di utilizzo dei residui dei fondi ex artt. 80 e 81 del CCNL 2016/2018, anno 2020.

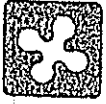
Per la Delegazione Trattante dell'Azienda:

Il Direttore Generale – Matteo Stocco _____
Il Direttore Amministrativo – Daniela Bianchi _____
Il Direttore Sanitario – Nicola Orfeo _____
Il Direttore Socio Sanitario – Giorgio Luciano Cattaneo _____
Il Direttore del Dipartimento Amministrativo – Gactano Genovese _____
Il Direttore Medico di Presidio S. Paolo f.f. – Sabrina Passarella _____
Il Direttore Medico di Presidio S. Carlo f.f. - Lucia Negroni _____
Il Direttore S.C. Risorse Umane – Vincenzo Centola _____
Il Direttore f.f. S.C. DiPSa – Barbara Pinna _____

Per la RSU

Amato Tommaso _____
Balocco Simonetta _____
Barca Salvatore _____
Benes Massimiliano _____
Cannone Michele _____
~~Casaburo Romeo~~ _____
Clemenza Gaspare _____
Conte Giovanni _____

10/11/21 DS [signature] [signature] [signature] [signature] [signature] [signature]



D'Arpa Angela

Dell'Aversana Paolo

Di Marco Salvatore

Di Tria Giovanni

Galimberti Cristina

Germinario Pasquale

~~Gilbertoni Elisabetta~~

Graci Crocetta

Guacci Ciro

Manlio Mattia

Marotta Maria Pia

Mauri Monica

Meraldi Cristina

Migliaccio Giovanni

Mureddu Angelo

Occhipinti Santo

Pinna Andrea

Pio Loco Luigi

Pistore Cristina

Prinzivalli Filippo

Raffa Giovanna

Sabato Tommaso

Salcuni Stefano

Sansone Salvatore

Scicolone Felice

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

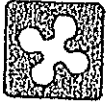
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

OS

[Handwritten marks]



Stelitano Christian

Tassone Caterina

Tibaldi Raffaella

Tonolli Claudia

Toscano Paolo

Claudia Tonolli

Per le Organizzazioni Sindacali Territoriali:

FP CGIL

[Signature]

CISL FP.

[Signature]

UIL FPL.

[Signature]

FIALS

[Signature]

FSI USAE

[Signature]

NURSING UP

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

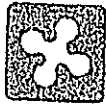
[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

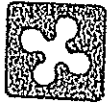


Dato atto che alla data odierna i residui sui fondi contrattuali anno 2020, ex artt. 80 e 81 del CCNL 2016/2018, approvati con deliberazione n° 3010 del 23/12/2020 ammontano a:

		FONDI 2020 COMPARTO		
		FONDI	SPESO	RESIDUI
F.DO ART. 80 - DISAGIO E INCARICHI	Straordinari		1.081.240	
	Straordinari Festivi		402.337	
	Straordinari in Rep.		39.153	
	Rep oltre 6		600	
	Ind. Notturna - Festiva		2.176.661	
	Ind. di Reperibilità		201.659	
	Indennità Rischio Radiologico		64.817	
	Ind. di Presenza e di Turno		1.109.551	
	Ind. Assistenza Domiciliare		40.649	
	Malattie Infettive		365.560	
	Terapie Intensive/Subintensive		518.953	
	Ind. SERT		47.772	
	TOTALE PARZIALE	6.737.262	6.049.951	689.311
	Ind. Qualità Professionale		2.373.526	
	Ind. Professionale Specifica		320.968	
Coordinamento		196.524		
Posizioni Organizzative		219.715		
TOTALE PARZIALE	4.060.064	3.604.733	455.331	
TOTALE FONDO ART. 80	10.797.326	9.653.684	1.143.642	
F.DO ART. 81 - PREMIALITÀ E FASCE	Produttività		3.970.416	
	PROGETTO COMPARTO - SCELTA E REVOCA		6.120	
	TOTALE PARZIALE	4.579.911	3.976.536	602.375
	Fasce Retributive		7.074.524	
	Assegno Ad Personam		9.670	
	TOTALE PARZIALE	7.928.140	7.084.195	843.946
TOTALE FONDO ART. 81	12.507.092	11.060.730	1.446.321	
		FONDI	SPESO	RESIDUI
			Decorazione fondo	-58.833
FONDI 2020		23.304.378	20.714.414	2.531.131
QUOTA RESIDUA DEI FONDI DA DISTRIBUIRE		23.304.378	20.714.414	2.531.131

N.B. L'importo di 23.304.378 è comprensivo di 1.074.254 consistente nelle quote aggiuntive sul Fondo art. 80 date dalla Regione per far fronte all'emergenza Covid

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.



Le parti concordano:

- 1) di erogare la quota di avanzo dei fondi contrattuali anno 2020 pari ad € 2.531.131 come saldo della produttività collettiva, proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi raggiunti dal singolo dipendente e alla categoria di appartenenza, ed in relazione al servizio effettivamente prestato con esclusione di tutti i periodi di assenza, eccetto le ferie, i riposi compensativi, i permessi sindacali, le assenze per gravidanza obbligatoria, gli infortuni sul lavoro, l'aggiornamento obbligatorio, le malattie per cause di servizio e per gravi patologie ex art. 11 del CCNL integrativo 2001, i permessi L.104/92 e le assenze coperte da specifiche disposizioni legislative legate all'emergenza da COVID-19.
- 2) Al personale con impegno ridotto è corrisposta la quota in proporzione alla percentuale di rapporto di lavoro.
- 3) Che le quote, verranno riconosciute al personale dipendente, con le competenze stipendiali del primo mese utile, successivo alla validazione finale degli obiettivi di Performance Aziendali da parte del Nucleo di Valutazione.
- 4) Che la presente ipotesi diverrà definitiva senza l'obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito di acquisizione del parere positivo da parte del Collegio Sindacale e che le quote verranno erogate con le competenze stipendiali del primo mese utile, successivo alla validazione finale degli obiettivi di Performance Aziendali da parte del Nucleo di Valutazione.