



Deliberazione n. 0000069 del 25/01/2022 - Atti U.O. S.C. Risorse Umane

Oggetto: PROROGA DEL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DEL DOTT.RE GIOVANNI D'ANGELO – DIRIGENTE MEDICO SPECIALIZZANDO – ANESTESIA E RIANIMAZIONE IN SERVIZIO PRESSO L'ASST SANTI PAOLO E CARLO.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la Legge 30.12.2021 n. 234: “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024”, ove per il S.S.N. non è disposto il blocco delle assunzioni per i contratti a tempo determinato ed indeterminato per il Servizio Sanitario Nazionale;

Visto l'art. 1 del D.L. 105 del 23.07.2021 con cui lo stato di emergenza deliberato per la prima volta dal Consiglio dei Ministri il 30.01.2020, è stato prorogato con D.L. 24/12/2021 n. 221 sino al 31.03.2022;

Vista la nota prot. G1.2021.0072103 del 29.12.2021 della Direzione Generale Welfare ad oggetto: “Proroga norme in materia di personale per emergenza sanitaria”, ove la Regione Lombardia invita alla proroga dei contratti flessibili sino al 31.03.2022, mentre possono essere prorogate le assunzioni a tempo determinato per un periodo più lungo;

Visti:

- L'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii, il quale prevede che per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal Codice Civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;
- L'art. 36, comma 5, del D.Lgs. n. 165/01 il quale dispone che “In ogni caso, la violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori da parte delle pubbliche amministrazioni non può comportare la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato con le medesime pubbliche amministrazioni;
- L'art. 29, comma 2, lettera c) e comma 4 del D. Lgs n. 81 del 15.06.2015 avente ad oggetto “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni”, il quale esclude, per il personale del SSN, l'applicazione del capo III “Lavoro a tempo determinato” dello stesso D.Lgs. n. 81/2015;
- l'art. 27 quater della Legge Regionale 33/2009 che stabilisce la facoltà per gli Enti del Servizio Sanitario Regionale di ricorrere al personale a tempo determinato e ad altre tipologie di rapporti di lavoro flessibili al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza e le attività di emergenza e urgenza;
- l'art.3 D.L. 19.05.2020 n. 34 convertito con modificazione dalla L. 17 luglio 2020 n. 77 che modifica l'art. 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020 n. 18, convertito, con modificazione, dalla legge 24 aprile 2020 n. 27, il quale dispone che: “.. gli incarichi di cui al presente articolo possono essere conferiti anche ai medici specializzandi iscritti regolarmente all'ultimo e penultimo anno in corso della scuola di specializzazione per la durata di 6 mesi. Tali incarichi sono prorogabili in ragione del perdurare dello stato di emergenza, sino al 31.12.2020...”;
- l'art. 1 comma 268 lett. a) della legge n. 30 dicembre 2021 n. 234 che così dispone: “verificata l'impossibilità di utilizzare personale già in servizio, nonché di ricorrere agli idonei collocati in



graduatorie concorsuali in vigore, possono avvalersi, anche per l'anno 2022, delle misure previste dagli articoli 2-bis, limitatamente ai medici specializzandi di cui al comma 1, lettera a), del medesimo articolo, e 2-ter, commi 1 e 5, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, anche mediante proroga, non oltre il 31 dicembre 2022, degli incarichi conferiti ai sensi delle medesime disposizioni”;

Premesso che il 31.12.2021 risulta in scadenza il rapporto di lavoro del dott.re Giovanni D’Angelo - Dirigente Medico Specializzando – Anestesia e Rianimazione assunto a tempo determinato da questa ASST per fronteggiare l’emergenza COVID:

Preso atto della mail agli atti con la quale il Direttore S.C. Anestesia e Rianimazione, prof. Davide Chiumello, chiede la proroga dell’incarico in parola al fine di garantire la continuità dell’attività assistenziale ed evitare l’interruzione di pubblico servizio;

Verificata l'impossibilità di utilizzare personale già in servizio, nonché di ricorrere agli idonei collocati in graduatorie concorsuali in vigore;

Considerata l’esigenza di questa Amministrazione di prorogare per 6 mesi suddetto incarico; ovvero dal 01.01.22 al 30.06.2022 al fine di garantire la continuità dell’attività istituzionale;

Considerato che non è possibile sopperire al suddetto fabbisogno con il solo personale in servizio e che, pertanto, risulta opportuno dare prosecuzione al suddetto incarico nei termini indicati;

Considerato che la normativa vigente non consente la proroga oltre i tre anni dei contratti stipulati a tempo determinato;

Su proposta del dirigente Responsabile della S.C. Risorse Umane il quale attesta la legittimità del presente provvedimento, nonché la copertura finanziaria dello stesso e la corretta imputazione della spesa a bilancio;

Acquisito, per quanto di competenza, i pareri favorevoli in merito espressi dal Direttore Sanitario, dal Direttore Socio Sanitario e dal Direttore Amministrativo;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa indicati che si intendono integralmente richiamati:

1. di prorogare il rapporto di lavoro a tempo determinato del dott.re Giovanni D’Angelo – Dirigente Medico Specializzando – Anestesia e Rianimazione in servizio presso l’ASST Santi Paolo e Carlo per mesi 6 a far tempo dal 01.01.2022 (ovvero fino al 30.06.2022);
2. che il contratto si risolverà comunque prima della scadenza naturale nel caso di trasformazione dello stesso a tempo indeterminato;
3. di dare atto che l’onere derivante dal presente provvedimento, relativamente al periodo dall’1 gennaio al 31 dicembre 2022, verrà iscritto nel B.P.E. dell’anno 2022, nel rispetto del budget assegnato per il personale da parte della Regione Lombardia;



4. di dare atto che il presente provvedimento deliberativo è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo di Giunta Regionale e verrà pubblicato sul sito Aziendale, ai sensi dell'art. 17 comma 6 L.R n. 33/2009 e ss.mm.ii.



Documento firmato digitalmente da: Direttore Amministrativo Daniela Bianchi, Direttore Sanitario Nicola Vincenzo Orfeo, Direttore Socio Sanitario Giorgio Luciano Cattaneo, Direttore Generale Matteo Stocco ai sensi della normativa vigente.

Pratica trattata da: Giuseppe Nuzzaci

Responsabile dell'istruttoria: Edoardo Giuffria

Dirigente/Responsabile proponente: Vincenzo Centola

Il presente atto si compone di n. 4 pagine.