



Deliberazione n. 0003188 del 27/12/2021 - Atti U.O. S.C. Risorse Umane

Oggetto: TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PARZIALE, CON PRESTAZIONE LAVORATIVA DAL 75% A TEMPO PIENO, DELLA SIG.RA MIGLIORE RAFFAELLA (MATR. 4932), DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DELL'ASST SANTI PAOLO E CARLO – PRESIDIO SAN CARLO - CON LA QUALIFICA DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - INFERMIERE - CAT. D4

IL DIRETTORE S.C. RISORSE UMANE

Premesso che, con D.G.R. n. X/4473 del 10.12.2015, è stata costituita l'“Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo” e che, pertanto, quest'ultima, ai sensi dell'art. 2, comma 8, lettera c), della Legge Regionale n. 23 del 11.08.2015, a decorrere dal 01.01.2016 è subentrata nei rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo alle A.O. San Paolo e A.O. San Carlo;

Vista la propria Deliberazione n. 1 del 01.01.2016, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto “Preso d'atto della DGR n. X/4473 del 10.12.2015 “Attuazione L.R. n. 23/2015: Costituzione Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo”;

Preso atto che la Giunta Regionale della Lombardia, con D.G.R. n. XI/1065 del 17.12.2018, ha nominato il Dott. Matteo Stocco, quale Direttore Generale dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo con decorrenza dal 01.01.2019 al 31.12.2023;

Preso atto della deliberazione n. 761 del 30/03/2021 avente per oggetto: “Revoca della deliberazione n. 397 del 19/02/2021 avente per oggetto: “Approvazione proposta di Bilancio Preventivo Economico esercizio 2021 Versione V1” e contestuale approvazione Bilancio Preventivo Economico esercizio 2021 Versione V2”;

Richiamata la deliberazione n. 370 del 17.02.2021 avente ad oggetto: “Approvazione allocazione costi sui conti economici gestiti dalla S.C. Risorse Umane dell'A.S.S.T. Santi Paolo e Carlo e Personale Universitario Strutturato per l'anno 2021”;

Vista la deliberazione n. 1162 del 13.05.21 avente ad oggetto la “Preso d'atto della DGR XI/4629 del 03.05.21 -Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno del personale dipendente anni 2020-2021-2022 – provvedimenti conseguenti”;

Vista la D.G.R. XI/5390 del 18/10/2021, pervenuta con nota prot. 60528 del 19/10/2021, con cui la Giunta della Regione Lombardia ha approvato le modifiche al P.O.A.S. dell' ASST Santi Paolo e Carlo;

Visto l'art. 4 del D.L. 44/2021 convertito in Legge 28/5/2021 n. 76, riguardante le disposizioni urgenti in materia di prevenzione del contagio da SARS-COV-2 mediante gli obblighi vaccinali per gli operatori di interesse sanitario, come modificato ed integrato dal D.L. 26/11/2021 n. 172.

Richiamati:

- l'art.60 comma 12 del C.C.N.L.- Comparto Sanità triennio 2016-2018 del 21.05.2018 il quale prevede che:



“I dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia disponibilità del posto in organico.....”;

- l'art. 27 del CCNL 21.5.2018 ove è disposto che l'orario ordinario di lavoro per il personale del Comparto è di 36 ore settimanali;

Richiamata la deliberazione n. 860 del 20/09/2006, con la quale è stata accolta la richiesta della sig.ra Migliore Raffaella (matr. 4932) dipendente a tempo indeterminato dell'ASST Santi Paolo e Carlo- Presidio San Carlo, allora con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere – Cat.D2, trasformando il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, con prestazione lavorativa al 75%, a decorrere dal 01/10/2006;

Vista la comunicazione mail del 17/11/2021 agli atti, con la quale la dipendente ha inoltrato richiesta di rientro a rapporto di lavoro a tempo pieno;

Acquisito il parere favorevole del 17/12/2021, agli atti, del Direttore della S.C. DIPSA, Dr.ssa Barbara Pinna, alla richiesta inoltrata dalla Sig.ra Migliore Raffaella, con decorrenza della trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno dal 01/01/2022;

Dato atto delle necessità aziendali, della disponibilità in organico, accertata anche la carenza di personale infermieristico a supporto delle attività assistenziali;

Tutto ciò premesso, propone l'adozione della seguente deliberazione.

IL DIRETTORE GENERALE

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio-Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

- 1 di riammettere a rapporto di lavoro a tempo pieno, la sig.ra Migliore Raffaella (matr.4932) dipendente a tempo indeterminato dell'ASST Santi Paolo e Carlo - Presidio San Carlo, con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere - Cat. D4, a decorrere dal 01/01/2022;



- 2 di dare mandato al Direttore della S.C. DIPSA, di definire l'orario di lavoro in relazione alle esigenze di servizio e secondo le normative vigenti ed i regolamenti aziendali;
- 3 di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura nei costi del personale e verrà imputata con provvedimenti successivi al Bilancio di competenza per l'esercizio 2022 e successivi;
- 4 di dare atto che il presente provvedimento è assunto su proposta del Direttore di S.C. Risorse Umane, Vincenzo Centola, la cui esecutività è affidata allo stesso quale Responsabile del Procedimento;
- 5 di dare atto che il presente provvedimento deliberativo è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo di Giunta Regionale, verrà pubblicato sul sito internet Aziendale, ai sensi dell'art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009 e ss.mm.ii.



Documento firmato digitalmente da: Per il Direttore Amministrativo Gaetano Genovese, Per il Direttore Sanitario NEGRONI LUCIA, Direttore Socio Sanitario Giorgio Luciano Cattaneo, Direttore Generale Matteo Stocco ai sensi della normativa vigente.

Pratica trattata da: IANI ELENA

Responsabile dell'istruttoria: Angela Goggi

Dirigente/Responsabile proponente: Vincenzo Centola

Il presente atto si compone di n. 4 pagine.