



Deliberazione n. 0003131 del 22/12/2021 - Atti U.O. S.C. Risorse Umane

**Oggetto: II BANDO PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE PER RICHIESTA RINNOVO PART TIME E PER RICHIESTA TRASFORMAZIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI****IL DIRETTORE S.C. RISORSE UMANE**

**Premesso** che, con D.G.R. n. X/4473 del 10.12.2015, è stata costituita l' "Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo" e che, pertanto, quest'ultima, ai sensi dell'art. 2, comma 8, lettera c), della Legge Regionale n. 23 dell'11.8.2015, a decorrere dall'01.01.2016 è subentrata nei rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo alle A.O. San Paolo e A.O. San Carlo;

**Vista** la propria Deliberazione n. 1 dell'01.01.2016, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Presenza d'atto della D.G.R. n. X/4473 del 10.12.2015: "Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo";

**Preso atto** che la Giunta Regionale della Lombardia, con D.G.R. n. XI/1065 del 17.12.2018, ha nominato il Dott. Matteo Stocco, quale Direttore Generale dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo con decorrenza dall' 01.01.2019 al 31.12.2023;

**Richiamata** la delibera n. 370 del 17.02.2021 ad oggetto: "Approvazione allocazione costi sui conti economici gestiti dalla S.C. Risorse Umane dell'A.S.S.T. Santi Paolo e Carlo e Personale Universitario Strutturato per l'anno 2021";

**Preso atto** della deliberazione n. 761 del 30.03.2021 avente per oggetto: "Revoca della deliberazione n. 397 del 19.02.2021 avente per oggetto: "Approvazione proposta di Bilancio Preventivo Economico esercizio 2021 Versione V1" e contestuale approvazione Bilancio Preventivo Economico esercizio 2021 Versione V2";

**Vista** la deliberazione n. 1162 del 13.05.2021 avente ad oggetto: "Presenza d'atto della DGR IX/4629 del 3/5/2021 - Approvazione Piano triennale del fabbisogno di personale dipendente anni 2020 -2021 -2022. Provvedimenti conseguenti";

**Vista** la Legge n. 662/1996, sulle misure di razionalizzazione della finanza pubblica, che all'art. 1, commi da 56 a 61, disciplina i rapporti di lavoro a tempo parziale;

**Visto** l'art. 73 del D.L. n. 112/2008, coordinato con la legge di conversione n. 133/2008, che ha apportato modifiche all'art. 1, comma 58 della legge n.662/1996 introducendo la discrezionalità dell'Amministrazione nella concessione dell'orario di lavoro part-time ai propri dipendenti;

**Richiamato** il vigente CCNL del personale del Comparto, approvato il 21.05.2018 e in particolare il Capo III – "Lavoro a tempo parziale";

**Vista** la deliberazione n. 2318 del 14.11.2019 relativa all'approvazione del Regolamento Aziendale per il Part-Time del Personale del Comparto trasmesso a tutti i dipendenti del Comparto connota prot. 30585 del 13.12.2019;



**Richiamato** il bando per la presentazione delle domande per la trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a part-time (prot. n. 22433 del 04.08.2021), indirizzato a tutto il personale del Comparto e trasmesso a mezzo mail in data 06.08.2021;

**Viste** le richieste pervenute da parte del personale del Comparto dell'ASST Santi Paolo e Carlo di trasformazione del rapporto di lavoro con articolazione oraria da tempo pieno a part-time;

**Visti** in particolare l'Allegato 1) parte integrante del presente provvedimento, relativo alle richieste pervenute di rinnovo del contratto di lavoro a tempo parziale e l' Allegato 2) parte integrante della presente, riguardante le richieste di trasformazione dell'orario di lavoro da tempo pieno a part-time;

**Acquisiti** i pareri favorevoli, di cui note agli atti, dei relativi Responsabili alle richieste inoltrate dai dipendenti sopraccitati;

**Considerato** che, ai sensi dell'art. 14 del regolamento aziendale, il personale che intende trasformare il proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time o che faccia istanza di modificare la percentuale del proprio rapporto di lavoro part-time è tenuto a fruire preventivamente di tutte le ferie e festività maturate nelle more della sottoscrizione del nuovo contratto;

**Ritenuto** opportuno pertanto di:

- 1) prorogare il contratto part-time del personale di cui all'allegato 1), parte integrante del presente provvedimento, a far tempo dall'01.01.2022 e per due anni al personale dipendente del Comparto ivi indicato con contratto a part time in scadenza al 31/12/2021;
- 2) concedere al personale di cui all'allegato 2), anche questo parte integrante della presente, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per due anni a far tempo dalla data indicata nell'allegato 2) o, in mancanza, dalla data riportata nel contratto individuale, dopo aver fruito dei giorni di ferie e festività maturate con l'articolazione oraria stabilita nel contratto di lavoro originario a tempo pieno;
- 3) concedere alla sig.ra Guenzi Ilaria - tecnico sanitario di laboratorio biomedico - la trasformazione del proprio rapporto di lavoro, da part-time orizzontale con percentuale al 90 % a part-time orizzontale (in scadenza al 31/12/2021) con percentuale all' 83,33%, per due anni a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro, dopo la fruizione delle ferie e festività maturate al 90% dell'orario a tempo pieno;

**Ritenuto** inoltre di non autorizzare, per le motivazioni a fianco indicate, i seguenti dipendenti:

Cognome e Nome	Presidio	Qualifica	Richiesta	Motivazione
STELLA VALERIA	SAN PAOLO	PUERICULTRICE	PROROGA VERTICALE 83,33 %	ISTANZA NON SUPPORTATA DA ADEGUATA DOCUMENTAZIONE E LE MOTIVAZIONI NON RIENTRANO TRA QUELLE INDICATE NEL REGOLAMENTO PT
DOLCINI SABRINA	SAN PAOLO	ASSISTENTE SOCIALE	TRASFORMAZIONE VERTICALE 83,33 %	MANCANZA DI DOCUMENTAZIONE A SUPPORTO DELLA RICHIESTA E LA MOTIVAZIONE NON



				RIENTRA TRA QUELLE INDICATE NEL REGOLAMENTO PT
GOBBI MICHELA	SAN PAOLO	INFERMIERE	TRASFORMAZIONE AL 50% CICLICO	MANCANZA DI DOCUMENTAZIONE A GIUSTIFICAZIONE DELLA RICHIESTA
SCORNAVACCA GRAZIELLA	SAN PAOLO	OSS	TRASFORMAZIONE 69,44% ORIZZONTALE	MANCANZA DI DOCUMENTAZIONE A GIUSTIFICAZIONE DELLA RICHIESTA E IL PROFILO ORARIO RICHIESTO NON E' COMPATIBILE CON LE ESIGENZE DI SERVIZIO
NASCA GIACINTO	SAN CARLO	INFERMIERE	TRASFORMAZIONE CICLICO 50 %	MANCANZA DI DOCUMENTAZIONE A SUPPORTO DELLA RICHIESTA E LA MOTIVAZIONE NON RIENTRA TRA QUELLE INDICATE NEL REGOLAMENTO PT
SPAMPINATO ALESSANDRO	SAN CARLO	INFERMIERE	TRASFORMAZIONE AL 50% VERTICALE	MANCANZA DI DOCUMENTAZIONE A SUPPORTO DELLA RICHIESTA
VICENZETTO VANESSA	SAN CARLO	INFERMIERE	TRASFORMAZIONE VERTICALE 83,33 %	MOTIVI PERSONALI NON DOCUMENTATI O GARANTITI DAL PREPOSTO DI U.O.

**Ritenuto** ancora di:

- 1) concedere alla sig.ra Balloco Simonetta - Assistente amministrativo (Cat. C) a tempo indeterminato - una riduzione della percentuale part-time del proprio rapporto di lavoro (da verticale al 50% a verticale al 33,33%) dal 01.01.2022 al 31.12.2023, in esito al parere favorevole espresso dal relativo Dirigente Responsabile ed avendo la stessa già fruito dei giorni di ferie maturati al 50% verticale;
- 2) non concedere al personale afferente al DIPSIA di cui all'Allegato 3), parte integrante del presente provvedimento, la trasformazione/proroga del proprio contratto part-time poiché questi hanno già in essere un rapporto di lavoro con contratto a tempo parziale fino al 30.09.2022, concesso per due anni ed in occasione dell' emissione del I bando aziendale (deliberazione n. 1983 del 25.09.2020);

**Tutto** ciò premesso, propone l'adozione della seguente deliberazione

### IL DIRETTORE GENERALE

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario

**DELIBERA**

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di prorogare a far tempo dall'01.01.2022 fino al 31.12.2023, i contratti di lavoro a tempo parziale in scadenza al 31/12/2021, già in atto con i dipendenti del Comparto dell'ASST Santi Paolo e Carlo come da tabella Allegato 1) e parte integrante del provvedimento e secondo le modalità previste dal Regolamento Aziendale richiamato nelle premesse della presente;
2. di concedere al personale di cui all'Allegato 2), anch'esso parte integrante della presente, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, per due anni, a far tempo dalla data indicata nell'Allegato 2) stesso o, in mancanza della decorrenza, dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro e secondo le modalità previste dal Regolamento Aziendale vigente e dopo la fruizione dei giorni di ferie e festività maturati nell'articolazione oraria determinata nel contratto di lavoro originario a part time od ad orario pieno;
3. di concedere alla sig.ra Guenzi Ilaria - tecnico sanitario di laboratorio biomedico - la trasformazione del proprio rapporto di lavoro, da part-time orizzontale con percentuale al 90 % a part-time orizzontale (in scadenza al 31/12/2021) con percentuale all' 83,33%, per due anni a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro e secondo le modalità previste dal Regolamento Aziendale richiamato nelle premesse della presente, dopo la fruizione delle ferie e festività maturate al 90%;
4. di concedere alla sig.ra Balloco Simonetta - assistente amministrativo (Cat. C) a tempo indeterminato -una riduzione della percentuale part-time del proprio rapporto di lavoro (da verticale al 50% a verticale al 33,33%) dal 01.01.2022 al 31.12.2023, secondo le modalità previste dal Regolamento Aziendale in argomento;
5. di non concedere al personale afferente al DIPSA di cui all'Allegato 3), parte integrante del presente provvedimento, la trasformazione/proroga del proprio contratto part-time poiché gli stessi hanno in atto un rapporto di lavoro contrattualizzato a tempo parziale valido fino al 30.09.2022, in quanto concesso in occasione del I bando aziendale (deliberazione n. 1983 del 25.09.2020);
6. di non autorizzare la concessione del part-time, per le motivazioni a fianco indicate, ai seguenti dipendenti:

Cognome e Nome	Presidio	Qualifica	Richiesta	Motivazione
STELLA VALERIA	SAN PAOLO	PUERICULTRICE	PROROGA VERTICALE 83,33 %	ISTANZA NON SUPPORTATA DA ADEGUATA DOCUMENTAZIONE E LE MOTIVAZIONI NON RIENTRANO TRA QUELLE INDICATE NEL REGOLAMENTO PT
DOLCINI SABRINA	SAN PAOLO	ASSISTENTE SOCIALE	TRASFORMAZIONE VERTICALE 83,33 %	MANCANZA DI DOCUMENTAZIONE A SUPPORTO DELLA RICHIESTA E LA MOTIVAZIONE NON RIENTRA TRA QUELLE INDICATE NEL

				REGOLAMENTO PT
GOBBI MICHELA	SAN PAOLO	INFERMIERE	TRASFORMAZIONE AL 50% CICLICO	MANCANZA DI DOCUMENTAZIONE A GIUSTIFICAZIONE DELLA RICHIESTA
SCORNAVACCA GRAZIELLA	SAN PAOLO	OSS	TRASFORMAZIONE 69,44% ORIZZONTALE	MANCANZA DI DOCUMENTAZIONE A GIUSTIFICAZIONE DELLA RICHIESTA E IL PROFILO ORARIO RICHIESTO NON E'COMPATIBILE CON LE ESIGENZE DI SERVIZIO
NASCA GIACINTO	SAN CARLO	INFERMIERE	TRASFORMAZIONE CICLICO 50 %	MANCANZA DI DOCUMENTAZIONE A SUPPORTO DELLA RICHIESTA E LA MOTIVAZIONE NON RIENTRA TRA QUELLE INDICATE NEL REGOLAMENTO PT (ART. 11)
SPAMPINATO ALESSANDRO	SAN CARLO	INFERMIERE	TRASFORMAZIONE AL 50% VERTICALE	MANCANZA DI DOCUMENTAZIONE A SUPPORTO DELLA RICHIESTA
VICENZETTO VANESSA	SAN CARLO	INFERMIERE	TRASFORMAZIONE VERTICALE 83,33 %	MOTIVI PERSONALI NON DOCUMENTATI O GARANTITI DAL PREPOSTO DI U.O.

7. di dare atto che non derivano costi dall'adozione della presente e gli stessi verranno assunti con ulteriori provvedimenti deliberativi per l'esercizio 2022 e successivo;
8. di dare mandato ai Dirigenti Responsabili del succitato personale di stabilire l'orario in relazione alle esigenze di servizio ed alle articolazioni orarie previste presso l'Azienda e dalla normative vigenti in materia;
9. di provvedere alla stipula del contratto individuale di lavoro, con il personale oggetto della presente;
10. di dare atto che il presente provvedimento è assunto su proposta del Direttore della S.C. Risorse Umane Vincenzo Centola, la cui esecutività è affidata allo stesso quale Responsabile del Procedimento;
11. di dare atto che il presente provvedimento deliberativo è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo di Giunta Regionale, verrà pubblicato sul sito internet Aziendale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, L.R. n. 33/2009 e ss.mm.ii.



Documento firmato digitalmente da: Direttore Amministrativo Daniela Bianchi, Direttore Sanitario Nicola Vincenzo Orfeo, Direttore Socio Sanitario Giorgio Luciano Cattaneo, Direttore Generale Matteo Stocco ai sensi della normativa vigente.

Pratica trattata da: Paola Infurna

Responsabile dell'istruttoria: Angela Goggi

Dirigente/Responsabile proponente: Vincenzo Centola

Il presente atto si compone di n. 10 pagine, di cui n. 4 pagine di allegati che costituiscono parte integrante e sostanziale.

**ALLEGATO 1- RICHIESTE DI CONFERMA-RINNOVO**

**PRESIDIO SAN PAOLO**

	<b>Cognome e Nome</b>	<b>Qualifica</b>	<b>Contratto</b>	<b>Nuova scadenza</b>
1	BAFFI ANGELA	OSS	PROROGA ORIZZONTALE 83,33%	31.12.2023
2	CAVALIERI KATIA	OSS	PROROGA VERTICALE 50%	31.12.2023
3	CHIESA OLGA	INFERMIERE	PROROGA MISTO 83,33%	31.12.2023
4	FARINA ELISABETTA	PUERICULTRICE	PROROGA VERTICALE 83,33%	31.12.2023
5	FOLISI KATJA MARIA	LOGOPEDISTA	PROROGA VERTICALE 50%	31.12.2023
6	MARCHIO MARA	ASSISTENTE SOCIALE	PROROGA VERTICALE 83,33%	31.12.2023
7	MENDOZA VIVANCO JOHAN SHIRLEY	OSS	PROROGA VERTICALE 69,44 %	31.12.2023
8	MESSINA ANGELA	INFERMIERE	PROROGA ORIZZONTALE 83,33%	31.12.2023
9	RICCELLI VINCENZINA	OPERATORE TECNICO	PROROGA ORIZZONTALE 83,33%	31.12.2023
10	SORDI FRANCESCA	ASSISTENTE AMM.VO	PROROGA ORIZZONTALE 69,44 %	31.12.2023
11	VERCESI ALESSANDRA ANNA	EDUCATORE PROF.LE	PROROGA ORIZZONTALE 83,33%	31.12.2023

**ALLEGATO 3 - RICHIESTE GIA' PROROGATE con il 1° BANDO**

<b>PRESIDIO SAN PAOLO</b>				
	<b>Cognome e Nome</b>	<b>Qualifica</b>	<b>RICHIESTA</b>	<b>MOTIVAZIONE</b>
1	BOERI SARA	INFERMIERE	PROROGA VERTICALE 83,33%	gia' prorogata fino al 30.09.2022 con 1° BANDO
2	CROCI ANGELICA	OSTETRICA	PROROGA VERTICALE 69,44%	gia' prorogata fino al 30.09.2022 con 1° BANDO
3	DE LUCA DALILA FRANCESCA	INFERMIERE	PROROGA ORIZZONTALE 83,33%	gia' prorogata fino al 30.09.2022 con 1° BANDO
4	NACHIERO DARIO	COLL. TECNICO	PROROGA ORIZZONTALE 83,33%	gia' prorogata fino al 30.09.2022 con 1° BANDO

<b>PRESIDIO SAN CARLO</b>				
	<b>Cognome e Nome</b>	<b>Qualifica</b>	<b>RICHIESTA</b>	<b>MOTIVAZIONE</b>
2	CALATTI CHIARA	INFERMIERE	PROROGA ORIZZONTALE 69,44 %	gia' prorogata fino al 30.09.2022 con 1° BANDO
1	CARIONI SARA	INFERMIERE	PROROGA VERTICALE con variazione dall'83,33% al 69,44 %	gia' prorogata fino al 30.09.2022 con 1° BANDO
2	COLOMBO ELENA	INFERMIERE	PROROGA VERTICALE con variazione dal 66,66 % al 50%	gia' prorogata fino al 30.09.2022 con 1° BANDO

**ALLEGATO 2- TRASFORMAZIONI DA TEMPO PIENO A PART TIME****PRESIDIO SAN PAOLO**

	<b>Cognome e Nome</b>	<b>Qualifica</b>	<b>Contratto</b>	<b>Decorrenza</b>	<b>Scadenza</b>
1	BIANCO SILVIA	TECN.SANIT. LAB.BIOMED.	TRASFORMAZIONE 83,33% ORIZZ.	indicata nel contratto individuale di lavoro	indicata nel contratto individuale di lavoro
2	BOSCOLO CHIO RAFFAELLA	OSTETRICA	TRASFORMAZIONE 69,44% ORIZZ.	01.03.2022	28.02.2024
3	CIGOGNINI MARGHERITA	OSTETRICA	TRASFORMAZIONE 69,44% ORIZZ.	indicata nel contratto individuale di lavoro	indicata nel contratto individuale di lavoro
4	FRASSONI LORELLA	INFERMIERA	TRASFORMAZIONE 69,44% VERT.	indicata nel contratto individuale di lavoro	indicata nel contratto individuale di lavoro
5	GHETTI ROSELLA	OSS	TRASFORMAZIONE 83,33% VERT.	indicata nel contratto individuale di lavoro	indicata nel contratto individuale di lavoro
6	GIUBELLI MICHELA REGINA	OSTETRICA	TRASFORMAZIONE 83,33% ORIZZ.	01.02.2022	31.01.2024
7	MARRAS RINA	OSS	TRASFORMAZIONE 83,33% VERT.	01.02.2022	31.01.2024
8	PULIA MARISA	INFERMIERE	TRASFORMAZIONE 66,66% VERT.	indicata nel contratto individuale di lavoro	indicata nel contratto individuale di lavoro
9	RANIERI CECILIA AMANDA	EDUCATORE PROF.LE	TRASFORMAZIONE 83,33% ORIZZ.	indicata nel contratto individuale di lavoro	indicata nel contratto individuale di lavoro
10	SEMINATI RAFFAELLA	TECN.SANIT. LAB.BIOMED.	TRASFORMAZIONE 66,66% ORIZZ.	indicata nel contratto individuale di lavoro	indicata nel contratto individuale di lavoro
11	SORRENTINO BARBARA	OSTETRICA	TRASFORMAZIONE 66,66% VERT.	01.01.2022	31.12.2023
12	TROIANO ELISABETTA	INFERMIERE	TRASFORMAZIONE 83,33% VERT.	indicata nel contratto individuale di lavoro	indicata nel contratto individuale di lavoro
13	VALENTINO MARIA GRAZIA	INFERMIERE	TRASFORMAZIONE 83,33% ORIZZ.	indicata nel contratto individuale di lavoro	indicata nel contratto individuale di lavoro

**PRESIDIO SAN CARLO**

	<b>Cognome e Nome</b>	<b>Qualifica</b>	<b>Contratto</b>	<b>Decorrenza</b>	<b>Scadenza</b>
1	BARLETTA PIERANGELA	INFERMIERE	TRASFORMAZIONE 50% VERT.	01.02.2022	31.01.2024

2	BIZZARRI FEDERICA	EDUCATORE PROF.LE	TRASFORMAZIONE 83,33% ORIZZONTALE	indicata nel contratto individuale di lavoro	indicata nel contratto individuale di lavoro
3	DI NUNNO BRIGIDA	INFERMIERE	TRASFORMAZIONE 83,33% ORIZZ.	indicata nel contratto individuale di lavoro	indicata nel contratto individuale di lavoro
4	POZZONI CHIARA	ASSISTENTE SOCIALE	TRASFORMAZIONE 50% VERT.	indicata nel contratto individuale di lavoro	indicata nel contratto individuale di lavoro