



Deliberazione n. 0002972 del 15/12/2021 - Atti U.O. S.C. Risorse Umane

Oggetto: RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO PER INABILITA' ASSOLUTA E PERMANENTE A SVOLGERE QUALSIASI ATTIVITA' LAVORATIVA DEL DIPENDENTE P.M. COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO DS3 A TEMPO INDETERMINATO – DIPENDENTE DELL'ASST SANTI PAOLO E CARLO IN SERVIZIO PRESSO IL PRESIDIO SAN CARLO.

IL DIRETTORE S.C. RISORSE UMANE

Premesso che, con DGR n. X/4473 del 10/12/2015, è stata costituita l' "Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo" e che, pertanto, quest'ultima, ai sensi dell'art. 2, comma 8, lettera c), della Legge Regionale n. 23 dell'11/8/2015, a decorrere dall'1/1/2016 è subentrata nei rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo alle A.O. San Paolo e A.O. San Carlo;

Vista la propria Deliberazione n. 1 dell'1/1/2016, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "*Preso d'atto della DGR n. X/4473 del 10/12/2015 "Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo"*";

Preso atto che la Giunta Regionale della Lombardia, con D.G.R. n. XI/1065 del 17/12/2018, ha nominato il Dott. Matteo Stocco, quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo con decorrenza dal 01/01/2019 al 31/12/2023;

Preso atto della deliberazione n. 761 del 30/03/2021 avente per oggetto "Revoca della deliberazione n. 397 del 19/02/2021 avente per oggetto "Approvazione proposta di Bilancio Preventivo economico esercizio 2021 Versione V1 e contestuale approvazione Bilancio Preventivo economico esercizio 2021 Versione V2";

Richiamata la deliberazione n. 370 del 17/02/2021 avente per oggetto: *Approvazione allocazione costi sui conti economici gestiti dalla S.C. Risorse Umane e personale universitario strutturato per l'anno 2021*";

Vista la deliberazione n. 1162 del 13/05/2021 avente per oggetto la "*Preso d'atto della DGR XI/4629 del 03/05/2021 – Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno del personale dipendente anni 2020-2021-2022*";

Vista la D.G.R. XI/5390 del 18/10/2021, pervenuta con nota prot. 60528 del 19/10/2021, con cui la Giunta della Regione Lombardia ha approvato le modifiche al P.O.A.S. dell'ASST Santi Paolo e Carlo;

Atteso che:

- con nota acquisita agli atti prot. n. 17349 del 14/06/2021 la dipendente P.M. Collaboratore Professionale Sanitario DS3 a tempo indeterminato dell'Asst Santi Paolo e Carlo, in servizio presso il Presidio San Carlo, ha inoltrato richiesta per essere sottoposta a visita medico-collegiale ai sensi dell'art. 2, comma 12, L. 335/95, per valutare la sussistenza di eventuale inabilità totale e permanente all'attività lavorativa;
- con nota prot. 26953 del 30/09/2021, questa Azienda faceva richiesta alla Commissione Medica di Verifica presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze di sottoporla a visita medico-collegiale, per valutare l'eventuale sussistenza di inabilità permanente e totale all'attività lavorativa ai sensi della L. 335/95 art. 2, comma 12;
- con verbale n. 17346 del 15/11/2021 agli atti prot. 32424 del 24/11/2021, la Commissione Medica di Verifica esprimeva parere riconoscendo la dipendente: "a) Inidoneo permanentemente in modo assoluto



al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica (ex art. 55 octies D.Lgs 165/2001) e a proficuo lavoro; b) sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa; c) l'inidoneità di cui al punto A), allo stato degli atti, non risulta determinata da infermità dipendenti da causa di servizio; d) la menomazione di cui al giudizio diagnostico è nel complesso ascrivibile alla I^a Categoria Tabella A) annessa al D.P.R. 934/81 e successive integrazioni;

Dato atto che la dipendente è in possesso dei requisiti contributivi richiesti dalla normativa per accedere al pensionamento anticipato per inidoneità fisica permanente;

Richiamato inoltre l'art. 5, comma 8 del D.L. 06/07/12 n. 95 convertito, con modificazioni, dalla Legge 07/08/12 n. 135 relativo alla liquidazione delle ferie non godute, il quale autorizza il pagamento dei giorni di ferie maturati e non fruiti dal dipendente, dovuti a cause non dipendenti dal lavoratore e dalla programmazione della fruizione delle stesse, quali: periodi prolungati di malattia, infortunio sul lavoro, dispensa dal servizio per inidoneità assoluta e permanente, decesso del dipendente, che abbiano determinato, la cessazione dal rapporto di lavoro;

Richiamati l'art. 72 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2016-2018 e gli artt. n. 2118 e 2122 del Cod. Civ. i quali prevedono che l'Azienda è tenuta a corrispondere al dipendente, l'indennità sostitutiva del preavviso, pari a mesi 4 (quattro) per un importo di € 10.347,35= al lordo delle ritenute di legge;

Ritenuto pertanto di dover procedere alla monetizzazione di quanto segue:

- indennità sostitutiva del preavviso, al lordo delle ritenute di legge	€ 10.347,35=
- n. 26 gg. congedo ordinario	€ 2.390,70=
- n. 21,36 ore festività lavorate	€ 439,34=
- n. 154,19 ore in eccedenza anni precedenti	€ 2.364,13=
- n. 49,25 ore in eccedenza anno in corso	€ 757,06=

Totale € 16.298,58

Preso atto che la dipendente P.M. Collaboratore Professionale Sanitario DS3 a tempo indeterminato dell' Asst Santi Paolo e Carlo, in servizio presso il Presidio San Carlo, tuttora assente per malattia, è stata riconosciuta inidonea permanentemente al lavoro proficuo;

Visti gli artt. 8 del D.P.R. n. 171 del 27/07/2011 e 42, comma 5 del CCNL 2016-2018, per quanto sopra, si procederà alla risoluzione del rapporto di lavoro con decorrenza 03/12/2021 (primo giorno non lavorato);

Tutto ciò premesso, propone l'adozione della seguente deliberazione

IL DIRETTORE GENERALE

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio-Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi in premessa indicati che qui si intendono integralmente trascritti:



1. di prendere atto che con verbale n. 17346 del 15/11/2021 agli atti prot. 32424 del 24/11/2021 la Commissione Medica di Verifica presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha formulato all'unanimità il seguente giudizio : “a) Inidoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica (ex art. 55 octies D.Lgs 165/2001) e a proficuo lavoro; b) sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa; c) l'inidoneità di cui al punto A), allo stato degli atti, non risulta determinata da infermità dipendenti da causa di servizio; d) la menomazione di cui al giudizio diagnostico è nel complesso ascrivibile alla I^ Categoria Tabella A) annessa al D.P.R. 934/81 e successive integrazioni;
2. di procedere contestualmente alla risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente P.M., Collaboratore Professionale Sanitario DS3 a tempo indeterminato dell' Asst Santi Paolo e Carlo, in servizio presso il Presidio San Carlo per inabilità assoluta e permanente all'attività lavorativa, a far tempo dal 03/12/2021 (primo giorno non lavorato);
3. che sono dovuti alla dipendente:

indennità sostitutiva del preavviso, al lordo delle ritenute di legge	€ 10.347,35=
n. 26 gg. congedo ordinario anni precedenti	€ 2.390,70=
n. 21,36 ore festività lavorate	€ 439,34=
n.154,19 ore in eccedenza anni precedenti	€ 2.364,13=
n. 49,25 ore in eccedenza anno in corso	€ 757,06=
Totale	€ 16.298,58=
4. di dare atto che il presente provvedimento rientra nei costi di cui alle delibera n. 370 del 17/02/2021 relativa all'allocazione dei costi sui conti economici gestiti dalla S.C. Risorse Umane per i pagamenti delle competenze stipendiali al personale dipendente e convenzionato con l'Università degli Studi di Milano per l'esercizio 2021;
5. di provvedere con gli adempimenti necessari al riconoscimento del trattamento di fine servizio/TFR e di pensione;
6. di dare atto che il presente provvedimento è assunto su proposta del Direttore di S.C. Risorse Umane Vincenzo Centola, la cui esecutività è affidata alla stessa quale Responsabile del Procedimento;
7. che il presente provvedimento deliberativo è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo di Giunta Regionale e verrà pubblicato sul sito internet Aziendale, ai sensi dell'art. 17 c. 6 L.R. n. 33/2009 e ss.mm.ii.;



Documento firmato digitalmente da: Direttore Amministrativo Daniela Bianchi, Direttore Sanitario Nicola Vincenzo Orfeo, Direttore Socio Sanitario Giorgio Luciano Cattaneo, Direttore Generale Matteo Stocco ai sensi della normativa vigente.

Pratica trattata da: RELLA LUIGIA

Responsabile dell'istruttoria: Angela Goggi

Dirigente/Responsabile proponente: Vincenzo Centola

Il presente atto si compone di n. 4 pagine.