



Deliberazione n. 0002768 del 23/11/2021 - Atti U.O. S.C. Risorse Umane

Oggetto: COLLOCAMENTO IN PENSIONE ANTICIPATA PER ANZIANITA' CONTRIBUTIVA DELLA SIG.A RUSSO RITA (MATR. 2825), COLLABORATORE PROFESSIONALE - FISIOTERAPISTA – CAT. DS4, A TEMPO INDETERMINATO, IN SERVIZIO PRESSO IL CORSO DI LAUREA PER TERAPISTI DELLA RIABILITAZIONE – DEL PRESIDIO SAN CARLO, A FAR TEMPO DAL 01.08.2022

IL DIRETTORE S.C. RISORSE UMANE

Premesso che, con D.G.R. n. X/4473 del 10.12.2015, è stata costituita l'“Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo” e che, pertanto, quest'ultima, ai sensi dell'art. 2, comma 8, lettera c), della Legge Regionale n. 23 dell'11.08.2015, a decorrere dal 01.01.2016 è subentrata nei rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo alle A.O. San Paolo e A.O. San Carlo;

Vista la propria Deliberazione n. 1 dell'1.1.2016, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto “*Preso atto della D.G.R. n. X/4473 del 10.12.2015 “Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo”*”;

Preso atto che la Giunta Regionale della Lombardia, con D.G.R. n. XI/1065 del 17.12.2018, ha nominato il Dott. Matteo Stocco, quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo, con decorrenza dal 01.01.2019 al 31.12.2023;

Preso atto della deliberazione n. 761 del 30.03.2021 avente per oggetto: “Revoca della deliberazione n. 397 del 19.02.2021 avente per oggetto: “*Approvazione proposta di Bilancio Preventivo Economico esercizio 2021 Versione VI*” e contestuale approvazione Bilancio Preventivo Economico esercizio 2021 Versione V2”;

Vista la propria deliberazione n° 370 del 17.02.2021 avente come oggetto “*Approvazione allocazione costi sui conti economici gestiti dalla S.C. Risorse Umane dell'Asst. Santi Paolo e Carlo e Personale Universitario Strutturato per l'anno 2021*”;

Richiamato l'art.15 del D.L. n. 4/2019 convertito in Legge n. 26 del 28/03/2019, dispone che il periodo compreso tra il 1° gennaio 2019 ed il 31 dicembre 2026, il requisito contributivo per conseguire il diritto alla pensione anticipata è fissato a 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne, per effetto della disapplicazione, nel predetto periodo, degli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'articolo 12 del D.L. n. 78/2010, convertito, con modificazioni nella Legge n. 122/2010; richiamata altresì la Circolare INPS n. 11 del 29.01.2019;

Vista la nota del 10.11.2021 protocollo n. 31055, agli atti, con la quale la Sig.a Russo Rita (matr. 2825) Collaboratore Professionale – Fisioterapista - cat. Ds4, a tempo indeterminato, dell'ASST Santi Paolo e Carlo, presso il corso di laurea per Terapisti della Riabilitazione del Presidio San Carlo, comunica il recesso dal contratto di lavoro per pensione anticipata per anzianità contributiva a far tempo dal 01.08.2022;

Verificato che la Sig.a Russo Rita, nata il 02.07.1957 (matr. 2825) maturerà il requisito di contribuzione (41 anni, 10 mesi) il 14.04.2022, pertanto come stabilito dall'articolo 15 del D.L. n. 4/2019 convertito in Legge n. 26 del 29.03.2019, e vista anche la Circolare INPS n. 11 del 29.01.2019, alla data del 31.07.2022 maturerà un'anzianità utile al trattamento di quiescenza pari a 42 anni 1 mese e 16 giorni;



Ritenuto pertanto di accogliere la richiesta di pensione anticipata per anzianità contributiva, ai sensi della citata normativa, a decorrere dal 01.08.2022;

Tutto ciò premesso, propone l'adozione della seguente deliberazione;

IL DIRETTORE GENERALE

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio – Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di collocare in pensione anticipata per anzianità contributiva, a tutti gli effetti di Legge, la dipendente Sig.a Russo Rita (matr. 2825) Collaboratore Professionale – Fisioterapista - cat. Ds4, a tempo indeterminato, dell'ASST Santi Paolo e Carlo, in servizio presso il corso di laurea per Terapisti della Riabilitazione del Presidio San Carlo, a far tempo dal 01.08.2022, dando atto che a tale data la dipendente maturerà agli effetti del trattamento di quiescenza un'anzianità di iscrizione all'INPS Gestione Dipendenti Pubblici pari a 42 anni 1 mese e 16 giorni;
2. di disporre che la dipendente prima della cessazione fruisca di tutte le ore lavorate in eccedenza e le ferie maturate;
3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta costi a carico dell'Azienda;
4. di dare atto che il presente provvedimento è assunto su proposta del Direttore S.C. Risorse Umane, Vincenzo Centola, la cui esecutività è affidata allo stesso in qualità di Responsabile del Procedimento;
5. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo di Giunta Regionale, verrà pubblicato sul sito internet Aziendale, ai sensi dell'art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009 e s.s.m.m.ii.



Documento firmato digitalmente da: Direttore Amministrativo Daniela Bianchi, Direttore Sanitario Nicola Vincenzo Orfeo, Direttore Socio Sanitario Giorgio Luciano Cattaneo, Direttore Generale Matteo Stocco ai sensi della normativa vigente.

Pratica trattata da: Rossella Barbieri

Responsabile dell'istruttoria: Angela Goggi

Dirigente/Responsabile proponente: Vincenzo Centola

Il presente atto si compone di n. 3 pagine.