



Deliberazione n. 0002463 del 21/10/2021 - Atti U.O. S.C. Risorse Umane

Oggetto: ATTRIBUZIONE INCARICO DI RESPONSABILE DELLA STRUTTURA SEMPLICE GESTIONE INTEGRATA OSPEDALE TERRITORIO PAZIENTE CON INSUFFICIENZA RESPIRATORIA CRONICA, IN STAFF AL DIRETTORE SOCIO SANITARIO, A SEGUITO DI ESPLETAMENTO AVVISO INTERNO – PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

IL DIRETTORE S.C. RISORSE UMANE

Premesso che, con DGR n. X/4473 del 10/12/2015, è stata costituita l'“Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo” e che, pertanto, quest'ultima, ai sensi dell'art. 2, comma 8, lettera c), della Legge Regionale n. 23 dell'11/8/2015, a decorrere dall'1/1/2016 è subentrata nei rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo alle A.O. San Paolo e A.O. San Carlo;

Vista la propria Deliberazione n. 1 dell'1/1/2016, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto “Preso d'atto della DGR n. X/4473 del 10/12/2015 “Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo”;

Presa atto che la Giunta Regionale della Lombardia, con D.G.R. n. XI/1065 del 17/12/2018, ha nominato il Dott. Matteo Stocco, quale Direttore Generale dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo con decorrenza dal 01/01/2019 al 31/12/2023;

Atteso che con deliberazione n. 1766 del 18/10/2017 veniva preso atto della D.G.R. n. X/6915 del 24/07/2017 avente ad oggetto “Determinazioni in ordine al Piano di Organizzazione Aziendale Strategico dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo ai sensi e per gli effetti dell'art. 17, c. 4 della legge regionale n. 35 del 30.12.2009, come modificata con legge regionale n. 23 del 11 agosto 2015 e s.m.i.” con la quale la Direzione Generale Welfare ha approvato il P.O.A.S. dell'ASST Santi Paolo e Carlo;

Preso atto della deliberazione n. 761 del 30/03/2021 avente per oggetto: “Revoca della deliberazione n. 397 del 19/02/2021 avente per oggetto: “Approvazione proposta di Bilancio Preventivo Economico esercizio 2021 Versione V1” e contestuale approvazione Bilancio Preventivo Economico esercizio 2021 Versione V2;

Vista la deliberazione n. 1162 del 13/5/2021 avente ad oggetto: “Preso d'atto della DGR IX/4629 del 3/5/2021 - Approvazione Piano triennale del fabbisogno di personale dipendente anni 2020 -2021 -2022. Provvedimenti conseguenti”;

Vista inoltre la deliberazione n. 370 del 17/02/2021 relativa all'allocazione dei costi sui conti economici gestiti dalla S.C. Risorse Umane per i pagamenti delle competenze stipendiali al personale dipendente, personale universitario per l'anno 2021;

Richiamato il D.L. 13/9/2012 n. 158, convertito in legge 8/11/2012 n. 189 (Decreto Balduzzi), con particolare riferimento all'art. 7 quater, relativo ai requisiti per il conferimento d'incarico di struttura semplice, con cui veniva modificato ed integrato l'art. 15 - comma 7 - D.Lgs. 502/92;

Visti gli artt. 18 “Tipologie di incarico”, art. 19 “Affidamento e revoca degli incarichi diversi dalla direzione di struttura complessa criteri e procedure” del CCNL 19/12/2019 Area Sanità;

Atteso che con deliberazione n. 207 del 04/02/2021 si è preso atto ed approvato il regolamento per l'affidamento, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali per la Dirigenza dell'Area Sanità dell'ASST Santi Paolo e Carlo;



Dato atto che nel P.O.A.S. dell'Azienda è prevista la Struttura Semplice Gestione Integrata Ospedale Territorio paziente con insufficienza respiratoria cronica, in staff al Direttore Socio Sanitario;

Dato atto che è stato emesso avviso interno per il conferimento dell'incarico di Responsabilità della Struttura Semplice Gestione Integrata Ospedale Territorio paziente con insufficienza respiratoria cronica, in staff al Direttore Socio Sanitario, pubblicato sul sito aziendale per 10 giorni consecutivi;

Atteso che le competenze richieste nell'avviso interno sono:

- specializzazione nella disciplina: pneumologia / malattie respiratorie o equipollenti;
- almeno 5 anni di servizio come Dirigente Medico e valutazione positiva del collegio tecnico;
- competenza ed esperienza nel settore;
- capacità organizzative e di gestione del personale;
- buone capacità relazionali finalizzate a garantire una proficua collaborazione fra le diverse professionalità che collaborano nei processi.

Atteso che conclusi i termini per la presentazione delle domande, l'Ufficio Protocollo ha inviato alla S.C. Risorse Umane il verbale di constatazione e la domanda in formato elettronico pervenuta entro la scadenza dei termini previsti; dopo prima valutazione della domanda, circa l'ammissibilità alla selezione, è stata trasmessa n. 1 domanda pervenuta da parte della D.ssa Boveri Barbara Adele Aurelia, comprensiva dei relativi allegati in formato elettronico, al Direttore Socio Sanitario;

Accertato che il Dott. Giorgio Luciano Cattaneo – Direttore Socio Sanitario, ha inviato con nota del 23/07/2021 relazione dettagliata e motivata, proponendo di affidare l'incarico alla D.ssa Boveri Barbara Adele Aurelia nata a Milano il 15/10/1972, in quanto ha maturato una ottima esperienza clinica nella gestione dei pazienti pneumologici affetti da insufficienza respiratoria e si è progressivamente caratterizzata come professionista in grado di coordinare e gestire al meglio le differenti professionalità che insistono nella gestione dei pazienti cronici respiratori ed è un riferimento di assoluto livello nell'ambito della attività multidisciplinare che è sempre più caratterizzata una moderna e efficace gestione delle cronicità anche pneumologiche;

Vista la nota agli atti, con cui veniva anticipato alla D.ssa Boveri Barbara Adele Aurelia che è stata individuata e nominata quale Responsabile della Struttura Semplice Gestione Integrata Ospedale Territorio paziente con insufficienza respiratoria cronica, a far tempo dal 01/09/2021 per la durata di cinque anni o comunque sino all'attuazione ed adozione del nuovo POAS;

Atteso di dover riconoscere alla D.ssa Boveri Barbara Adele Aurelia, per la durata dell'incarico conferito la retribuzione complessiva di posizione collegata all'incarico prevista dall'accordo ad oggetto "Armonizzazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale della Dirigenza Medica dell'ASST Santi Paolo Carlo", sottoscritto il 12/06/2018 con le OO.SS. della Dirigenza Medica;

Ritenuto opportuno procedere nel merito;

Tutto ciò premesso, propone l'adozione della seguente deliberazione

IL DIRETTORE GENERALE

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio-



Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di affidare alla D.ssa Boveri Barbara Adele Aurelia – Dirigente Medico a tempo indeterminato ed a pieno ed a rapporto esclusivo, specializzata in Malattie dell'Apparato Respiratorio - l'incarico di Responsabile della Struttura Semplice Gestione Integrata Ospedale Territorio paziente con insufficienza respiratoria cronica, in staff al Direttore Socio Sanitario, a far tempo dal 01/09/2021 per la durata di cinque anni, sino al 31/08/2026 o comunque sino all'attuazione ed adozione del nuovo P.O.A.S.;
2. di disporre come indicato all'art. 11 del Regolamento aziendale per l'affidamento, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali per la dirigenza dell'Area Sanità, approvato con deliberazione n. 207 del 4/2/2021, la proposta del candidato selezionato, la motivazione della scelta ed il curriculum del candidato;
3. di riconoscere alla D.ssa Boveri Barbara Adele Aurelia per la durata dell'incarico conferito la retribuzione complessiva di posizione collegata all'incarico prevista dall'accordo ad oggetto "Armonizzazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale della Dirigenza Medica dell'ASST Santi Paolo Carlo", sottoscritto il 12/06/2018 con le OO.SS. della Dirigenza Medica;
4. di formalizzare quanto disposto con la presente al personale dipendente mediante stipula di contratto individuale di lavoro che integra il contratto di costituzione del rapporto di lavoro e ne definisce tutti gli aspetti, precisando che la mancata accettazione dell'incarico e l'inosservanza a sottoscrivere il contratto individuale comporta l'impossibilità di formalizzarne l'attribuzione e che al termine dell'incarico il Dirigente Medico sarà sottoposto alla valutazione da parte del Collegio tecnico;
5. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura nei costi del personale, come da deliberazione n. 370 del 17/02/2021 per il bilancio dell'esercizio 2021 e verrà imputata con successivi provvedimenti al bilancio per l'esercizio 2022 e successivi;
6. di dare atto che il presente provvedimento è assunto su proposta del Direttore di S.C. Risorse Umane – Vincenzo Centola, la cui esecutività è affidata allo stesso in qualità di Responsabile del Procedimento;
7. di dare atto che il presente provvedimento deliberativo è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo di Giunta Regionale, verrà pubblicato sul sito internet Aziendale, ai sensi dell'art. 17 comma 6 L. R. n. 33/2009 e ss.mm.ii..



Documento firmato digitalmente da: Direttore Amministrativo Daniela Bianchi, Direttore Sanitario Nicola Vincenzo Orfeo, Direttore Socio Sanitario Giorgio Luciano Cattaneo, Direttore Generale Matteo Stocco ai sensi della normativa vigente.

Pratica trattata da: Annalisa Pisati

Responsabile dell'istruttoria: Angela Goggi

Dirigente/Responsabile proponente: Vincenzo Centola

Il presente atto si compone di n. 4 pagine.