



Deliberazione n. 0002222 del 28/09/2021 - Atti U.O. S.C. Risorse Umane

Oggetto: PAGAMENTO VERBALE DI ACCERTAMENTO ISPETTORATO TERRITORIALE DEL LAVORO MILANO –LODI IN MERITO AL RAPPORTO SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE BIENNIO 2018/2019- PER EURO 522,00.**IL DIRETTORE S.C. RISORSE UMANE**

Premesso che, con DGR n. X/4473 del 10/12/2015, è stata costituita l'“Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo” e che, pertanto, quest'ultima, ai sensi dell'art. 2, comma 8, lettera c), della Legge Regionale n. 23 dell'11/8/2015, a decorrere dall'1/1/2016 è subentrata nei rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo alle A.O. San Paolo e A.O. San Carlo;

Vista la propria Deliberazione n. 1 dell'1/1/2016, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto “Preso atto della DGR n. X/4473 del 10/12/2015 “Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo”;

Preso atto che la Giunta Regionale della Lombardia, con D.G.R. n. XI/1065 del 17/12/2018, ha nominato il Dott. Matteo Stocco, quale Direttore Generale dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo con decorrenza dal 01/01/2019 al 31/12/2023;

Atteso che con deliberazione n. 1766 del 18/10/2017 veniva preso atto della D.G.R. n. X/6915 del 24/07/2017 avente ad oggetto “Determinazioni in ordine al Piano di Organizzazione Aziendale Strategico dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo ai sensi e per gli effetti dell'art. 17, c. 4 della legge regionale n. 35 del 30.12.2009, come modificata con legge regionale n. 23 del 11 agosto 2015 e s.m.i.” con la quale la Direzione Generale Welfare ha approvato il P.O.A.S. dell'ASST Santi Paolo e Carlo;

Preso atto della deliberazione n. 761 del 30/03/2021 avente per oggetto: “Revoca della deliberazione n. 397 del 19/02/2021 avente per oggetto: “Approvazione proposta di Bilancio Preventivo Economico esercizio 2021 Versione V1” e contestuale approvazione Bilancio Preventivo Economico esercizio 2021 Versione V2;

Richiamata la deliberazione n. 370 del 17/2/2021 avente ad oggetto: “Approvazione allocazioni costi sui conti economici gestiti dalla S.C. Risorse Umane e personale universitario strutturato per l'anno 2021”;

Considerato che:

- il Dlgs 198/2006, art 46, comma 2, prevede che le Aziende Pubbliche trasmettano biennialmente alla Consiglieria Regionale di parità della Regione Lombardia e alle Rappresentanze Sindacali Aziendali (RSA) il rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile con obbligo di dare evidenza agli stessi organismi dell'avvenuto invio a mezzo PEC;
- il termine di scadenza per la trasmissione del rapporto per l'annualità 2018 -2019 scadeva al 30 aprile 2020, successivamente prorogato al 30 giugno 2020;
- come riportato nel verbale unico di accertamento e notificazione notificato in data 17 settembre 2021 dall'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Milano-Lodi (conservato agli atti), una rappresentanza sindacale aziendale aveva effettuato una segnalazione all'Ispettorato Interregionale del Lavoro, con cui denunciava il mancato invio – tra l'altro in un periodo di piena attività per contrastare la pandemia dovuta



dal Covid – della relazione sulla situazione del personale maschile e femminile alla Consigliera regionale di parità;

- successivamente, come da nota agli atti, la SC Risorse Umane provvedeva alla redazione e invio del rapporto telematico alla Consigliera di Parità nel termine prescritto dall’Ispettorato Interregionale del Lavoro, provvedendo purtroppo tardivamente alla trasmissione del rapporto a tutte le Rappresentanze Sindacali Aziendali;
- che il tardivo invio del rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile del biennio 2018 /2019 alle rappresentanze sindacali aziendali ha configurato la violazione dell’art 46 c.1,2,3 del Dlgs 11 aprile 2008 n. 198, determinando l’applicazione della sanzioni di cui all’art 11 del DPR 19 marzo 1955 n. 520 e s.m.i. nella misura totale di € 522,00, di cui € 515,00 per violazione art. 46 dlgs 198 ed € 7,00 per spese di notifica;

Ritenuto pertanto di dover adempiere a quanto prescritto nel verbale unico di accertamento e notificazione (n.mi00000/2021-991-01 del 15/09/2021) e provvedere al pagamento della violazione entro il termine di prescrizione di 15 giorni dal giorno della notifica per € 522,00 mediante compilazione di apposito mod.F23;

Dato atto che la spesa di € 522,00 verrà imputata sul conto CDC 102010201 CDR PEA conto 3J060300 “Mulle ammende e penalità”;

Tutto ciò premesso, propone l’adozione della seguente deliberazione

IL DIRETTORE GENERALE

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio-Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di prendere atto del verbale unico di accertamento e notificazione (n.mi00000/2021-991-01 del 15/09/2021) notificato dall’Ispettorato Territoriale del Lavoro di Milano – Lodi;
2. di provvedere al pagamento di € 522,00 quale sanzione per la violazione dell’art. 46 c.1,2,3 del Dlgs 11 aprile 2008 n. 198 (ritardato invio del rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile del biennio 2018/2019 alle rappresentanze sindacali aziendali), mediante compilazione di apposito mod. F23;
3. di dare atto che il costo di € 522,00 verrà imputato sul conto CDC 102010201 CDR PEA conto 3J060300 “Mulle ammende e penalità”;
4. di dare atto che il presente provvedimento è assunto su proposta del Direttore di S.C. Risorse Umane – Vincenzo Centola, la cui esecutività è affidata allo stesso in qualità di Responsabile del Procedimento, fermo restando la responsabilità dell’Economico Finanziaria in merito alla contabilizzazione e pagamento dei costi derivanti dalla presente;



5. di dare atto che il presente provvedimento deliberativo è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo di Giunta Regionale, verrà pubblicato sul sito internet Aziendale, ai sensi dell'art.17 comma 6 L. R. n. 33/2009 e ss.mm.ii.

Imputazione dei Conti - Spese

Importo (€)	N. di conto	CDC	Autorizzazione	Anno
€ 522,00 S	3J060300 - Multe Ammende e Penalita	102010201	2021002406	2021

* I=Introito; D=Decurtazione/Annullamento; S=Nuova Autorizzazione di Spesa/Variazione

Documento firmato digitalmente da: Direttore Amministrativo Daniela Bianchi, Direttore Sanitario Nicola Vincenzo Orfeo, Direttore Socio Sanitario Giorgio Luciano Cattaneo, Direttore Generale Matteo Stocco ai sensi della normativa vigente.

Pratica trattata da: Annalisa Pisati

Responsabile dell'istruttoria: Angela Goggi

Dirigente/Responsabile proponente: Vincenzo Centola

Il presente atto si compone di n. 4 pagine.