



Deliberazione n. 0002191 del 22/09/2021 - Atti U.O. S.C. Risorse Umane

Oggetto: RICOSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DELLA SIG.RA VIVONA KATIA – COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – INFERMIERE, EX DIPENDENTE DELL'ASST SANTI PAOLO E CARLO – PRESIDIO SAN CARLO.

IL DIRETTORE S.C. RISORSE UMANE

Premesso che, con DGR n. X/4473 del 10.12.2015, è stata costituita l' "Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo" e che, pertanto, quest'ultima, ai sensi dell'art. 2, comma 8, lettera c), della Legge Regionale n. 23 dell'11.8.2015, a decorrere dall'1.1.2016 è subentrata nei rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo alle A.O. San Paolo e A.O. San Carlo;

Vista la propria Deliberazione n. 1 dell'1.1.2016, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Preso d'atto della DGR n. X/4473 del 10.12.2015 "Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo";

Preso atto che la Giunta Regionale della Lombardia, con D.G.R. n. XI/1065 del 17.12.2018, ha nominato il dott. Matteo Stocco, quale Direttore Generale dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo con decorrenza dal 01.01.2019 fino al 31.12.2023;

Preso atto della deliberazione n. 761 del 30/03/2021 avente per oggetto: "*Revoca della deliberazione n. 397 del 19/02/2021 avente per oggetto: "Approvazione proposta di Bilancio Preventivo Economico esercizio 2021 Versione V1" e contestuale approvazione Bilancio Preventivo Economico esercizio 2021 Versione V2*";

Richiamata la delibera n. 370 del 17.02.2021 avente ad oggetto: "*Approvazione allocazione costi sui conti economici gestiti dalla S.C. Risorse Umane dell'A.S.S.T. Santi Paolo e Carlo e Personale Universitario Strutturato per l'anno 2021*";

Vista la deliberazione n. 1162 del 13.05.21 avente ad oggetto la "*Preso d'atto della DGR XI/4629 del 03.05.21 Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno del personale dipendente anni 2020-2021-2022 – provvedimenti conseguenti*";

Richiamato l'art. 26 del CCNL del 21.05.2018 – Triennio 2016 - 2018 del Comparto Sanità il quale prevede:

- comma 1: il dipendente che abbia interrotto il rapporto di lavoro per proprio recesso o per motivi di salute, può richiedere, entro cinque anni dalla data di cessazione del rapporto di lavoro, la ricostituzione dello stesso;
- comma 2: L'Azienda si pronuncia motivatamente entro 60 giorni dalla richiesta; in caso di accoglimento il dipendente è ricollocato nella categoria e profilo rivestiti al momento delle dimissioni, secondo il sistema di classificazione applicato nell'azienda all'atto della ricostruzione del rapporto di lavoro. Allo stesso è attribuito il trattamento economico iniziale del profilo, con esclusione delle fasce retributive e della RIA a suo tempo eventualmente maturate;

Richiamata la delibera n. 1693 del 06.08.2020, con la quale l'ASST Santi Paolo e Carlo, a seguito di richiesta, ha disposto il recesso volontario dal contratto di lavoro con la Sig.ra Vivona Katia (matr. 6650),



dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno dell'ASST Santi Paolo e Carlo – Presidio San Carlo, con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Cat. D1, a far data dal 01/08/2020;

Vista la nota PEC prot. n. 11340 del 15.04.2021 agli atti, con la quale la sig.ra Vivona Katia, ex dipendente dell'ASST Santi Paolo e Carlo – Presidio San Carlo, assunta il 22.04.2020 e dimessa il 01.08.2020, ha chiesto la ricostituzione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 26 del CCNL Comparto Sanità del 21.05.2018;

Rilevato che in data 11.08.2021, il Direttore DiPSa, Barbara Pinna, ha espresso parere favorevole alla ricostituzione del rapporto di lavoro dell'ex dipendente sig.ra Vivona Katia, dopo visione dei documenti presentati, tenuto conto delle specifiche competenze di assistenza infermieristica e considerato il fabbisogno emergente, a far tempo dal 01.10.2021;

Verificata, alla luce dei riferimenti normativi richiamati, la possibilità di procedere alla ricostituzione del rapporto di lavoro della Sig.ra Vivona Katia, in attuazione del Piano Assunzioni 2020, 2021, 2022;

Tutto ciò premesso, propone l'adozione della seguente deliberazione;

IL DIRETTORE GENERALE

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di accogliere la richiesta della Sig.ra Katia Vivona e di ricostituire il rapporto di lavoro in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Cat. D, a tempo indeterminato a tempo pieno, a decorrere dal 01.10.2021, con esonero dal periodo di prova come previsto dall'art. 25 del CCNL del 21.05.2018, presso l'ASST Santi Paolo e Carlo – Presidio San Carlo;
2. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento troverà copertura nei costi del personale del bilancio d'esercizio 2021, come da deliberazione n. 370 del 17/02/2021 e verrà imputata con provvedimenti successivi ai bilanci di competenza degli anni 2022 e successivi;
3. di dare atto che il presente provvedimento è assunto su proposta del Direttore S.C. Risorse Umane, Vincenzo Centola e la cui esecutività è affidata allo stesso in qualità di Responsabile del Procedimento;
4. di dare atto che il presente provvedimento deliberativo è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo di Giunta Regionale, verrà pubblicato sul sito internet Aziendale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, L.R. n. 33/2009 e ss.mm.ii.



Documento firmato digitalmente da: Direttore Amministrativo Daniela Bianchi, Direttore Sanitario Nicola Vincenzo Orfeo, Direttore Socio Sanitario Giorgio Luciano Cattaneo, Direttore Generale Matteo Stocco ai sensi della normativa vigente.

Pratica trattata da: Sonia Flora

Responsabile dell'istruttoria: Edoardo Giuffria

Dirigente/Responsabile proponente: Vincenzo Centola

Il presente atto si compone di n. 3 pagine.