



Deliberazione n. 0002077 del 02/09/2021 - Atti U.O. S.C. Risorse Umane

Oggetto: ATTIVAZIONE COMANDO RETRIBUITO AI SENSI DELL'ART. 20 CCNL 20/09/2001 – COMPARTO SANITA' - PRESSO L'ASST SANTI PAOLO E CARLO, DELLA SIG.RA DINOIA MARIANGELA - COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – INFERMIERE – DIPENDENTE DELLA ASL BT - A DECORRERE DAL 01/10/2021 E FINO AL 30/09/2022

IL DIRETTORE S.C. RISORSE UMANE

Premesso che, con D.G.R. n. X/4473 del 10.12.2015, è stata costituita l'“Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo” e che, pertanto, quest'ultima, ai sensi dell'art. 2, comma 8, lettera c), della Legge Regionale n. 23 del 11.08.2015, a decorrere dal 01.01.2016 è subentrata nei rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo alle A.O. San Paolo e A.O. San Carlo;

Vista la propria Deliberazione n. 1 del 01.01.2016, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto “Preso atto della D.G.R. n. X/4473 del 10.12.2015 “Attuazione L.R. n. 23/2015: Costituzione Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo”;

Preso atto che la Giunta Regionale della Lombardia, con D.G.R. n. XI/1065 del 17.12.2018, ha nominato il dott. Matteo Stocco, quale Direttore Generale dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo con decorrenza dal 01.01.2019 fino al 31.12.2023;

Richiamata la delibera n. 370 del 17.02.2021 avente ad oggetto: “Approvazione allocazione costi sui conti economici gestiti dalla S.C. Risorse Umane dell'A.S.S.T. Santi Paolo e Carlo e Personale Universitario Strutturato per l'anno 2021”;

Preso atto della deliberazione n. 761 del 30/03/2021 avente per oggetto: “Revoca della deliberazione n. 397 del 19/02/2021 avente per oggetto: ”Approvazione proposta di Bilancio Preventivo Economico esercizio 2021 Versione V1” e contestuale approvazione Bilancio Preventivo Economico esercizio 2021 Versione V2”;

Vista la deliberazione n. 1162 del 13.05.21 avente ad oggetto la “Preso atto della DGR XI/4629 del 03.05.21 -Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno del personale dipendente anni 2020-2021-2022 – provvedimenti conseguenti”;

Visto l'art. 20 comma 1 del CCNL 20/9/2001 integrativo del CCNL del 7/4/1999 il quale prevede che: ”per comprovate esigenze di servizio dell'Azienda la mobilità del dipendente può essere attuata anche attraverso l'istituto del comando tra aziende ed enti del comparto anche di diversa regione ovvero da e verso altre amministrazioni di diverso comparto, che abbiano dato il loro assenso, nel rispetto della categoria, profilo professionale e disciplina, ove prevista, del dipendente”;

Visto l'art. 20 comma 2 del CCNL 20/9/2001 integrativo del CCNL del 7/4/1999 il quale prevede che: ”il comando è disposto per tempo determinato ed in via eccezionale con il consenso del dipendente alla cui spesa provvede direttamente ed a proprio carico l'azienda o l'amministrazione di destinazione”;

Vista la nota ns. prot. 7556 del 10/03/2021, agli atti, con la quale la sig.ra Dinoia Mariangela, Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere - in servizio a tempo pieno e indeterminato presso la ASL BT, ha chiesto l'attivazione del comando presso questa Azienda;



Dato atto della nota pervenuta il 21/7/2021, agli atti, dell'allora Direttore f.f. della S.C. DIPSa - Dr.ssa Barbara Pinna, con cui ha espresso parere favorevole al comando di che trattasi a decorrere dal 01/09/2021 e sino al 31/08/2022, previo smaltimento delle ferie residue;

Vista la nota ns. prot. n. 22132 del 30/07/2021, agli atti, con la quale questa Azienda ha chiesto alla ASL BT l'assenso al comando della sig.ra Dinoia Mariangela, Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere – a decorrere dal 01/09/2021 e sino al 31/08/2022, previo smaltimento delle ferie residue;

Vista la delibera nr. 1415 dell'11/08/2021, agli atti, pervenuta con comunicazione ns. prot. 23239 del 16/08/2021, con la quale la ASL BT comunica il parere favorevole all'attivazione del comando, a tempo pieno e per anni uno a far tempo dal 01/09/2021 o a data di effettiva immissione in servizio, ai sensi dell'art. 20 CCNL 20/9/2001 integrativo del CCNL del 7/4/1999, presso la scrivente Azienda, della sig.ra Dinoia Mariangela, Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere;

Vista la comunicazione della sig.ra Dinoia Mariangela, ns. prot. 23757 del 26/08/2021 pervenuta con pec del 16/08/2021, agli atti, con la quale comunica la disponibilità a prendere servizio ad ottobre 2021 e sua successiva comunicazione mail del 25/08/2021, agli atti, con la quale comunica la disponibilità a prendere servizio a far tempo del 01/10/2021, previo smaltimento delle ferie residue;

Atteso con comunicazione del 25/08/2021, agli atti, il Direttore della S.C. DIPSa - Dr.ssa Barbara Pinna, ha espresso parere favorevole al comando di che trattasi a decorrere dal 01/10/2021;

Ritenuto che il predetto comando della sig.ra Dinoia Mariangela trova concreta attuazione a decorrere dal 01/10/2021 per la durata di un anno, a tempo pieno;

Atteso che l'onere relativo al trattamento economico sarà a carico della scrivente Azienda che provvederà direttamente a corrispondere alla sig.ra Dinoia Mariangela le competenze stipendiali fisse e accessorie;

Tutto ciò premesso, propone l'adozione della seguente deliberazione;



IL DIRETTORE GENERALE

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo del Direttore Sanitario e del Direttore Socio-Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. l'attivazione di un comando retribuito ai sensi dell'art. 20 del 20/9/2001 integrativo del CCNL del 7/4/1999 – Comparto Sanità - presso l'ASST Santi Paolo e Carlo, della Sig.ra Dinoia Mariangela – dipendente della ASL BT con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere – per anni uno a far tempo dal 01/10/2021 e sino al 30/09/2022, a tempo pieno;
2. che l'onere relativo al trattamento economico sarà a carico della scrivente Azienda che provvederà direttamente a corrispondere alla sig.ra Dinoia Mariangela le competenze stipendiali fisse e accessorie;
3. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura nei costi del personale, come da deliberazione nr. 370 del 17/02/2021 per il bilancio dell'esercizio 2021 e verrà imputata con provvedimento successivo al bilancio di competenza per l'esercizio 2022;
4. di dare atto che il presente provvedimento è assunto su proposta del Direttore S.C. Risorse Umane, Vincenzo Centola, e la cui esecutività è affidata allo stesso in qualità di Responsabile del Procedimento;
5. di dare atto che il presente provvedimento deliberativo è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo di Giunta Regionale, verrà pubblicato sul sito internet Aziendale, ai sensi dell'art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009 e ss.mm.ii.



Documento firmato digitalmente da: Per il Direttore Amministrativo Gaetano Genovese, Direttore Sanitario Nicola Vincenzo Orfeo, Direttore Socio Sanitario Giorgio Luciano Cattaneo, Direttore Generale Matteo Stocco ai sensi della normativa vigente.

Pratica trattata da: IANI ELENA

Responsabile dell'istruttoria: Angela Goggi

Dirigente/Responsabile proponente: Angela Goggi

Il presente atto si compone di n. 4 pagine.