



Deliberazione n. 0001893 del 05/08/2021 - Atti U.O. S.C. Risorse Umane

**Oggetto: PERMANENZA IN SERVIZIO DELLA DOTT. C.V. DIRIGENTE MEDICO INCARICATO SANITA' PENITENZIARIA, AI SENSI DELL'ART. 22 DELLA LEGGE 04.11.2010 N. 183.**

### IL DIRETTORE S.C. RISORSE UMANE

**Premesso** che, con DGR n. X/4473 del 10.12.2015, è stata costituita l' "Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo" e che, pertanto, quest'ultima, ai sensi dell'art. 2, comma 8, lettera c), della Legge Regionale n. 23 dell'11.8.2015, a decorrere dall'01.01.01.2016 è subentrata nei rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo alle A.O. San Paolo e A.O. San Carlo;

**Vista** la propria Deliberazione n. 1 dell'01.01.2016, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "*Preso atto della DGR n. X/4473 del 10.12.2015 "Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo"*";

**Preso atto** che la Giunta Regionale della Lombardia, con D.G.R. n. XI/1065 del 17.12.2018, ha nominato il Dott. Matteo Stocco, quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo, con decorrenza dal 01.01.2019 al 31.12.2023;

**Preso atto** della deliberazione n. 761 del 30.03.2021 avente per oggetto: "Revoca della deliberazione n. 397 del 19.02.2021 avente per oggetto: "Approvazione proposta di Bilancio Preventivo Economico esercizio 2021 Versione V1" e contestuale approvazione Bilancio Preventivo Economico esercizio 2021 Versione V2";

**Richiamata** la deliberazione n. 370 del 17.02.2021 di approvazione allocazione costi sui conti economici gestiti dalla S.C. Risorse Umane dell'ASST Santi Paolo e Carlo e personale universitario strutturato per l'anno 2021;

**Viste** le deliberazioni n. 253 del 5/2/2021 avente ad oggetto: "Approvazione piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020-2021 -2022 dell'ASST Santi Paolo e Carlo da presentarsi alla Direzione Generale Welfare della Regione Lombardia" e la n. 355 del 17/2/2021 riguardante l'integrazione al P.T.F.P. e la DGR IX/4629 del 3/5/2021 con cui la Direzione Generale Welfare ha approvato il succitato P.T.F.P. per gli anni 2020-2021 e 2022;

**Richiamato** l'art. 22 della Legge 04.11.2010 n 183, ad oggetto " Età pensionabile dei dirigenti medici del Servizio Sanitario Nazionale", il quale dispone che il limite massimo di età per il collocamento a riposo dei dirigenti medici del SSN, compresi i Responsabili di Struttura Complessa, è stabilito al compimento del 65° anno di età, ovvero su istanza dell'interessato, al maturare del 40° anno di effettivo servizio; in ogni caso il limite massimo di permanenza in servizio non può superare il 70° anno di età e non può dar luogo ad un aumento del numero di dirigenti;

**Richiamata** la Circolare del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 2/2015 la quale specifica che i dirigenti medici e del ruolo sanitario, previa istanza, possono permanere in servizio oltre il sessantacinquesimo anno di età per raggiungere i 40 anni di servizio effettivo, purché non sia superato il limite di 70 anni di età;



**Vista** la comunicazione del 30.06.2021 pervenuta l'01.07.2021 protocollo n. 19016 di pari data agli atti con la quale il dott. C.V. dirigente medico incaricato sanità penitenziaria, (matr. 3010513) dell'ASST Santi Paolo e Carlo chiede di essere mantenuto in servizio ai sensi della legge 04.11.2010 n. 183;

**Accertato** che il dott. C. V. è nato il 09.08.1955;

**Considerato** che il dott. C.V. compirà il 70° anno di età in data 09.08.2025 e raggiungerà il 40° anno di effettivo servizio in data 30.04.2038;

Tutto ciò premesso, propone l'adozione della seguente deliberazione

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio - Sanitario;

### **DELIBERA**

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di mantenere in servizio ai sensi dell'art. 22 Legge 183 del 4.10.2010, il dott. C. V. dirigente medico incaricato sanità penitenziaria sino al 31.08.2025 data di compimento del 70° anno di età, primo dei due requisiti previsti dalla norma per la maturazione del diritto a pensione;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun costo a carico dell'Azienda;
3. di dare atto che il presente provvedimento è assunto su proposta del Direttore della S.C. Risorse Umane – Vincenzo Centola, la cui esecutività è affidata alla stessa in qualità di Responsabile del procedimento;
4. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo di Giunta Regionale, verrà pubblicato sul sito internet Aziendale, ai sensi dell'art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009 e s.s.m.m.ii.



Documento firmato digitalmente da: Direttore Amministrativo Daniela Bianchi, Per il Direttore Sanitario Sabrina Passarella, Per il Direttore Socio Sanitario Alessandra Pepe, Direttore Generale Matteo Stocco ai sensi della normativa vigente.

Pratica trattata da: Mariarosà Pepe

Responsabile dell'istruttoria: Vincenzo Centola

Dirigente/Responsabile proponente: Vincenzo Centola

Il presente atto si compone di n. 3 pagine.