



Deliberazione n. 0001513 del 29/06/2021 - Atti U.O. S.C. Risorse Umane

Oggetto: COLLOCAMENTO IN PENSIONE ANTICIPATA “OPZIONE DONNA” SIG.A RUSSO ROSALINDA (MATR. 4490), COLLABORATORE PROFESSIONALE - INFERMIERE – CAT. D6, A TEMPO INDETERMINATO, PART TIME AL 70%, PRESSO DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE E DELLE DIPENDENZE - C.P.S. DI PSICHIATRIA - CORSICO, IN SERVIZIO PRESSO IL PRESIDIO SAN CARLO, A FAR TEMPO DAL 31.12.2021.

IL DIRETTORE S.C. RISORSE UMANE

Premesso che, con D.G.R. n. X/4473 del 10.12.2015, è stata costituita l'“Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo” e che, pertanto, quest'ultima, ai sensi dell'art. 2, comma 8, lettera c), della Legge Regionale n. 23 dell'11.08.2015, a decorrere dal 01.01.2016 è subentrata nei rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo alle A.O. San Paolo e A.O. San Carlo;

Vista la propria Deliberazione n. 1 dell'1.1.2016, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto “*Preso atto della D.G.R. n. X/4473 del 10.12.2015 “Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo”*”;

Preso atto che la Giunta Regionale della Lombardia, con D.G.R. n. XI/1065 del 17.12.2018, ha nominato il Dott. Matteo Stocco, quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo, con decorrenza dal 01.01.2019 al 31.12.2023;

Preso atto della deliberazione n. 761 del 30.03.2021 avente per oggetto: “Revoca della deliberazione n. 397 del 19.02.2021 avente per oggetto: “*Approvazione proposta di Bilancio Preventivo Economico esercizio 2021 Versione VI*” e contestuale approvazione Bilancio Preventivo Economico esercizio 2021 Versione V2”;

Vista la propria deliberazione n° 370 del 17.02.2021 avente come oggetto “*Approvazione allocazione costi sui conti economici gestiti dalla S.C. Risorse Umane dell' Asst Santi Paolo e Carlo e Personale Universitario Strutturato per l'anno 2021*”;

Richiamato il D.L. n. 4 del 28.01.2019 all' art. 16 comma 1, convertito in Legge n. 26 del 28.03.2019 e la Circolare INPS del 29.01.2019, relativi ai requisiti per la pensione anticipata – “Opzione Donna”, per le lavoratrici dipendenti, secondo le regole di calcolo del sistema contributivo previste dal Decreto Legislativo 30.04.1997 n.180, che entro il 31.12.2020 abbiano maturato un'anzianità contributiva pari o superiore a trentacinque anni e un'età pari o superiore a 58 anni; il predetto requisito di età anagrafica non è adeguato agli incrementi alla speranza di vita di cui all'articolo 12 del D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30.07.2010, n.122, conseguendo il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi 12 mesi, per le donne, dalla maturazione dei prescritti requisiti;

Vista la nota del 16.06.2021 protocollo n. 17680, agli atti, con la quale la Sig.a Russo Rosalinda (matr. 4490), nata il 02.05.1962, Collaboratore Professionale – Infermiere - cat. D6, a tempo indeterminato, part time al 70%, comunica il recesso dal contratto di lavoro per pensione anticipata – “Opzione Donna” - a far tempo dal 31.12.2021, avendo maturato i requisiti entro il 31.12.2020;

Verificato che la Sig.a Russo Rosalinda (matr. 4490), nata il 02.05.1962, ha maturato il requisito di 58 anni (art. 16 - comma 1 – del Decreto Legge n. 4 del 29.01.2019 convertito in Legge n. 26/2019) e alla data del 30.12.2021 maturerà un'anzianità utile al trattamento di quiescenza pari a 37 anni 8 mesi e 23 giorni, pertanto è possibile accogliere la richiesta di pensione anticipata – “Opzione Donna”, ai sensi della citata normativa, a decorrere dal 31.12.2021;



Ritenuto opportuno procedere nel merito;

Tutto ciò premesso, propone l'adozione della seguente deliberazione;

IL DIRETTORE GENERALE

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio – Sanitario;

D E L I B E R A

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. il recesso dal rapporto di lavoro per pensione anticipata - Opzione Donna - previsto dal D.L. n. 4 del 28.01.2019 all'art. 16 comma 1 convertito in Legge n.26 del 28.03.2019 e vista la Circolare INPS del 29.01.2019, inoltrata dalla Sig.a Russo Rosalinda (matr. 4490), nata il 02.05.1962, Collaboratore Professionale - Infermiere – cat. D6, presso Dipartimento di Salute Mentale e delle Dipendenze -C.P.S. di Psichiatria- Corsico, dell'ASST Santi Paolo e Carlo, a far tempo dal 31.12.2021, avendo maturato i requisiti entro il 31.12.2020 e dando atto che alla data del 30.12.2021, la dipendente maturerà agli effetti del trattamento di quiescenza un'anzianità di iscrizione all'INPS Gestione Dipendenti Pubblici pari ad anni 37 mesi 8 e giorni 23;
2. di disporre che la dipendente prima della cessazione fruisca di tutte le ore lavorate in eccedenza e le ferie maturate;
3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta costi a carico dell'Azienda;
4. di dare atto che il presente provvedimento è assunto su proposta del Direttore della S.C. Risorse Umane, Vincenzo Centola, la cui esecutività è affidata allo stesso in qualità di Responsabile del Procedimento;
5. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo di Giunta Regionale, verrà pubblicato sul sito internet Aziendale, ai sensi dell'art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009 e s.s.m.m.ii.



Documento firmato digitalmente da: Direttore Amministrativo Daniela Bianchi, Per il Direttore Sanitario Sabrina Passarella, Direttore Socio Sanitario Giorgio Luciano Cattaneo, Direttore Generale Matteo Stocco ai sensi della normativa vigente.

Pratica trattata da: Rossella Barbieri

Responsabile dell'istruttoria: Angela Goggi

Dirigente/Responsabile proponente: Vincenzo Centola

Il presente atto si compone di n. 3 pagine.