



Deliberazione n. 0001385 del 16/06/2021 - Atti U.O. S.C. Risorse Umane

Oggetto: RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO PER INABILITA' ASSOLUTA E PERMANENTE A SVOLGERE QUALSIASI ATTIVITA' DELLA DIPENDENTE D.G.P. (MATR. 4407) COLLABORATORE PROFESSIONALE - INFERMIERE D5 A TEMPO INDETERMINATO – DIPENDENTE DELL'ASST SANTI PAOLO E CARLO IN SERVIZIO PRESSO IL PRESIDIO SAN CARLO.

IL DIRETTORE S.C RISORSE UMANE

Premesso che, con DGR n. X/4473 del 10/12/2015, è stata costituita l' "Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo" e che, pertanto, quest'ultima, ai sensi dell'art. 2, comma 8, lettera c), della Legge Regionale n. 23 dell'11/8/2015, a decorrere dall'1/1/2016 è subentrata nei rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo alle A.O. San Paolo e A.O. San Carlo;

Vista la propria Deliberazione n. 1 dell'1/1/2016, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Presa d'atto della DGR n. X/4473 del 10/12/2015 "Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo";

Preso atto che la Giunta Regionale della Lombardia, con D.G.R. n. XI/1065 del 17/12/2018, ha nominato il Dott. Matteo Stocco, quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo con decorrenza dal 01/01/2019 al 31/12/2023;

Preso atto della deliberazione n. 761 del 30/03/2021 avente per oggetto "Revoca della deliberazione n. 397 del 19/02/2021 avente per oggetto "Approvazione proposta di Bilancio Preventivo economico esercizio 2021 Versione V1 e contestuale approvazione Bilancio Preventivo economico esercizio 2021 Versione V2;

Richiamata la deliberazione n. 370 del 17/02/2021 avente per oggetto: *Approvazione allocazione costi sui conti economici gestiti dalla S.C. Risorse Umane e personale universitario strutturato per l'anno 2021*";

Vista la deliberazione n. 1162 del 13/05/2021 avente per oggetto la "Presa d'atto della DGR XI/4629 del 03/05/2021 – Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno del personale dipendente anni 2020-2021-2022;

Atteso che:

- con nota acquisita agli atti prot. n. 1687 del 18/01/2021 la dipendente D.G.P. (matr. 4407) Collaboratore Professionale – Infermiere D5 a tempo indeterminato dell'Asst Santi Paolo e Carlo, in servizio presso il Presidio San Carlo, ha inoltrato richiesta per essere sottoposta a visita medico-collegiale ai sensi dell'art. 2, comma 12, L. 335/95, per valutare la sussistenza di eventuale inabilità totale e permanente all'attività lavorativa;
- con nota prot. 7862 del 11/03/2021, questa Azienda faceva richiesta alla Commissione Medica di Verifica presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze di sottoporla a visita medico-collegiale, per valutare l'eventuale sussistenza di inabilità permanente e totale all'attività lavorativa ai sensi della L. 335/95 art. 2, comma 12;
- con verbale n. 16688 del 25/05/2021 agli atti prot. n. 16428 del 03/06/2021, la Commissione Medica di Verifica esprimeva parere riconoscendo la dipendente: "a) inidoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come Dipendente di Amministrazione Pubblica (ex art. 55 octies D.Lgs. n. 165/2001) e a proficuo lavoro; b) sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa; c) la inidoneità di cui al punto a), allo stato degli atti, non

risulta determinata da infermità dipendenti da causa di servizio; d) la menomazione di cui al giudizio diagnostico è nel complesso ascrivibile alla I categoria tabella a) annessa al DPR 834/81 e successive integrazioni;

Dato atto che la dipendente è in possesso dei requisiti contributivi richiesti dalla normativa per accedere al pensionamento anticipato per inidoneità fisica assoluta e permanente;

Richiamato inoltre l'art. 5, comma 8 del D.L. 06/07/12 n. 95 convertito, con modificazioni, dalla Legge 07/08/12 n. 135 relativo alla liquidazione delle ferie non godute, il quale autorizza il pagamento dei giorni di ferie maturati e non fruiti dal dipendente, dovuti a cause non dipendenti dal lavoratore e dalla programmazione della fruizione delle stesse, quali: periodi prolungati di malattia, infortunio sul lavoro, dispensa dal servizio per inidoneità assoluta e permanente, decesso del dipendente, che abbiano determinato, la cessazione dal rapporto di lavoro;

Richiamati l'art. 72 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2016-2018 e gli artt. n. 2118 e 2122 del Cod. Civ. i quali prevedono che l'Azienda è tenuta a corrispondere al dipendente, l'indennità sostitutiva del preavviso, pari a mesi 4 (quattro) per un importo di € 9.967,40= al lordo delle ritenute di legge;

Ritenuto di dover procedere alla monetizzazione dell'indennità sostitutiva del preavviso, delle ferie maturate e non godute, al lordo delle ritenute di legge come segue:

- indennità sostitutiva del periodo di preavviso pari a 4 mensilità anno 2021	€ 9.967,40=
- n. 44 gg. congedo ordinario anni precedenti	€ 3.897,42=
- n. 13 gg. di congedo ordinario anno 2021	€ 1.151,54=
- n. 7,29 ore in eccedenza	€ 110,45=
Totale	€ 15.126,81=

Preso atto che la dipendente (matr. 4407) Collaboratore Professionale – Infermiere D5 a tempo indeterminato dell' Asst Santi Paolo e Carlo, in servizio presso il Presidio San Carlo, tuttora assente per malattia, è stata riconosciuta inidonea permanentemente all'attività lavorativa, ai sensi della L. 335/95, art. 2, comma 12;

Visti gli artt. 8 del D.P.R. n. 171 del 27/07/2011 e 42, comma 5 del CCNL 2016-2018, per quanto sopra, si procederà alla risoluzione del rapporto di lavoro con decorrenza 07/06/2021 (primo giorno non lavorato);

Tutto ciò premesso, propone l'adozione della seguente deliberazione

IL DIRETTORE GENERALE

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio-Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi in premessa indicati che qui si intendono integralmente trascritti:



- 1) di prendere atto che con verbale n. 16688 del 25/05/2021, agli atti prot. n. 16428 del 03/06/2021 la Commissione Medica di Verifica presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze, ha formulato all'unanimità il seguente giudizio: "a) Inidoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica (ex art. 55 octies D.Lgs n. 165/2001) e a proficuo lavoro; b) sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa; c) la inidoneità di cui al punto a), allo stato degli atti, non risulta determinata da infermità dipendenti da causa di servizio; d) la menomazione di cui al giudizio diagnostico è nel complesso ascrivibile alla I^ categoria tabella A) annessa al D.P.R. 834/81 e successive integrazioni";
- 2) di procedere contestualmente alla risoluzione del rapporto di lavoro della dipendente D.G.P. (matr. 4407), Collaboratore Professionale – Infermiere D5 a tempo indeterminato dell'Asst Santi Paolo e Carlo, in servizio presso il Presidio San Carlo per inabilità assoluta e permanente all'attività lavorativa a far tempo dal 07/06/2021 (primo giorno non lavorato);
- 3) che sono dovuti alla dipendente:

- indennità sostitutiva del periodo di preavviso pari a 4 mensilità anno 2021	€ 9.967,40=
- n. 44 gg. congedo ordinario anno precedenti	€ 3.897,42=
- n. 13 gg. congedo ordinario anno 2021	€ 1.151,54=
- n. 7,29 ore in eccedenza	€ 110,45=
Totale	€ 15.126,81=
- 4) di dare atto che il presente provvedimento rientra nei costi di cui alle delibera n. 370 del 17/02/2021 relativa all'allocazione dei costi sui conti economici gestiti dalla S.C. Risorse Umane per i pagamenti delle competenze stipendiali al personale dipendente e convenzionato con l'Università degli Studi di Milano per l'esercizio 2021;
- 5) di provvedere con gli adempimenti necessari al riconoscimento del trattamento di fine servizio/TFR e di pensione;
- 6) di dare atto che il presente provvedimento è assunto su proposta del Direttore di S.C. Risorse Umane Vincenzo Centola, la cui esecutività è affidata alla stessa quale Responsabile del Procedimento;
- 7) che il presente provvedimento deliberativo è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo di Giunta Regionale e verrà pubblicato sul sito internet Aziendale, ai sensi dell'art. 17 c. 6 L.R. n. 33/2009 e ss.mm.ii.;



Documento firmato digitalmente da: Direttore Amministrativo Daniela Bianchi, Direttore Sanitario Nicola Vincenzo Orfeo, Direttore Socio Sanitario Giorgio Luciano Cattaneo, Direttore Generale Matteo Stocco ai sensi della normativa vigente.

Pratica trattata da: RELLA LUIGIA

Responsabile dell'istruttoria: Angela Goggi

Dirigente/Responsabile proponente: Vincenzo Centola

Il presente atto si compone di n. 4 pagine.