



Deliberazione n. 0001300 del 03/06/2021 - Atti U.O. S.C. Risorse Umane

**Oggetto: COLLOCAMENTO ANTICIPO PENSIONISTICO PER APE SOCIALE DELLA SIG.A PESSINA PATRIZIA (MATR. 3705), TECNICO LABORATORIO BIOMEDICO SENIOR CON FUNZIONI DI COORDINAMENTO – CAT. DS3, A TEMPO INDETERMINATO, PRESSO S.C. DI PNEUMOLOGIA, IN SERVIZIO PRESSO IL PRESIDIO SAN CARLO, A FAR TEMPO DAL 01.12.2021**

### IL DIRETTORE S.C. RISORSE UMANE

**Premesso** che, con D.G.R. n. X/4473 del 10.12.2015, è stata costituita l'“Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo” e che, pertanto, quest'ultima, ai sensi dell'art. 2, comma 8, lettera c), della Legge Regionale n. 23 dell'11.08.2015, a decorrere dal 01.01.2016 è subentrata nei rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo alle A.O. San Paolo e A.O. San Carlo;

**Vista** la propria Deliberazione n. 1 dell'1.1.2016, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto “*Preso atto della D.G.R. n. X/4473 del 10.12.2015 “Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo”*”;

**Preso atto** che la Giunta Regionale della Lombardia, con D.G.R. n. XI/1065 del 17.12.2018, ha nominato il Dott. Matteo Stocco, quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo, con decorrenza dal 01.01.2019 al 31.12.2023;

**Preso atto** della deliberazione n. 761 del 30.03.2021 avente per oggetto: “Revoca della deliberazione n. 397 del 19.02.2021 avente per oggetto: “*Approvazione proposta di Bilancio Preventivo Economico esercizio 2021 Versione VI*” e contestuale approvazione Bilancio Preventivo Economico esercizio 2021 Versione V2”;

**Vista** la propria deliberazione n° 370 del 17.02.2021 avente come oggetto “*Approvazione allocazione costi sui conti economici gestiti dalla S.C. Risorse Umane dell' Asst Santi Paolo e Carlo e Personale Universitario Strutturato per l'anno 2021*”;

**Richiamato** l'articolo 1, commi da 179 a 186, della Legge di stabilità 2017 n. 232 del 11.12.2016 e s.m.i. e dalla Circolare INPS 100/2017 riguardanti l' “APE Sociale”;

**Ricordato** che l'APE Sociale consiste nell'erogazione di un prestito erogato mensilmente, ovvero fino al conseguimento della pensione anticipata o di un trattamento conseguito anticipatamente rispetto ai raggiunti limiti di età previsti all'articolo 24 - comma 6 - del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214 (c.d. legge Monti-Fornero); il sussidio consiste in un assegno di accompagnamento sino alla pensione di vecchiaia erogato direttamente dall'Inps, il pensionato restituirà la somma anticipata dal sistema bancario con un trattenuta mensile sulla pensione per i successivi anni; la trattenuta è operata direttamente dall'Inps che provvede a versarla all'istituto bancario; il dipendente deve aver compiuto almeno 63 anni di età e non deve essere già titolare di pensione diretta in Italia o all'estero; il requisito minimo per il collocamento a riposo con l'APE Sociale è di 20 anni di contributi e di trovarsi prima di 3 anni e 7 mesi dal pensionamento per raggiunti limiti di età;

**Dato** che l'APE Sociale, prevista sino al 31 dicembre 2019, è stata successivamente prorogata dall'art. 1, commi 349-350 dalla Legge 178/2020 sino al 31.12.2021, pertanto possono accedere al trattamento pensionistico diretto i dipendenti che hanno compiuto almeno 63 anni di età;



**Vista** la nota del 19.05.2021 protocollo n 15784 del 25.05.2021, agli atti, con la quale la Sig.a Pessina Patrizia (matr. 3705) Tecnico Laboratorio Biomedico Senior con funzioni di Coordinamento - cat. Ds3, a tempo indeterminato, dell'ASST Santi Paolo e Carlo, presso la S.C. di Pneumologia, in servizio presso il Presidio San Carlo, comunica il recesso dal contratto di lavoro per anticipo pensionistico - "Ape Sociale", a far tempo dal 01.12.2021;

**Verificato** che la Sig.a Pessina Patrizia, nata il 15.07.1957, (matr. 3705), ha maturato il requisito e le condizioni per l'accesso all' "Ape Sociale" di cui all'art. 2 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 88/2017 come da comunicazione del 10.05.2021 dell'INPS con 31 anni 10 mesi e 1 giorno di contribuzione;

**Ritenuto** pertanto di accogliere la richiesta di recesso dal contratto di lavoro per anticipo pensionistico "Ape Sociale", ai sensi della citata normativa, a decorrere dal 01.12.2021;

Tutto ciò premesso, propone l'adozione della seguente deliberazione;

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio – Sanitario;

### **DELIBERA**

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di disporre il collocamento a riposo per anticipo pensionistico "APE Sociale", a tutti gli effetti di Legge, della dipendente Sig.a Pessina Patrizia (matr. 3705) nata il 15.07.1957, con la qualifica di Tecnico Laboratorio Biomedico Senior con funzioni di Coordinamento - cat. Ds3, a tempo indeterminato, dell'ASST Santi Paolo e Carlo, in servizio presso la S.C. di Pneumologia del Presidio San Carlo, a far tempo dal 01.12.2021, dando atto che a tale data la dipendente maturerà agli effetti del trattamento di quiescenza un'anzianità di iscrizione all'INPS Gestione Dipendenti Pubblici pari a 31 anni 10 mesi e 1 giorno;
2. di disporre che la dipendente prima della cessazione fruisca di tutte le ferie maturate;
3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta costi a carico dell'Azienda;
4. di dare atto che il presente provvedimento è assunto su proposta del Direttore della S.C. Risorse Umane, Vincenzo Centola, la cui esecutività è affidata allo stesso in qualità di Responsabile del Procedimento;
5. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo di Giunta Regionale, verrà pubblicato sul sito internet Aziendale, ai sensi dell'art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009 e s.s.m.m.ii.



Documento firmato digitalmente da: Per il Direttore Amministrativo Gaetano Genovese, Direttore Sanitario Nicola Vincenzo Orfeo, Direttore Socio Sanitario Giorgio Luciano Cattaneo, Direttore Generale Matteo Stocco ai sensi della normativa vigente.

Pratica trattata da: Rossella Barbieri

Responsabile dell'istruttoria: Angela Goggi

Dirigente/Responsabile proponente: Vincenzo Centola

Il presente atto si compone di n. 3 pagine.