



Deliberazione n. 0001249 del 25/05/2021 - Atti U.O. S.C. Risorse Umane

Oggetto: ATTRIBUZIONE INCARICO ALL'ING. VITTORIA DI MARCOBERARDINO QUALE RESPONSABILE DELLA STRUTTURA SEMPLICE "INGEGNERIA CLINICA", IN STAFF AL DIRETTORE SANITARIO, A SEGUITO DI ESPETAMENTO AVVISO INTERNO.

IL DIRETTORE S.C. RISORSE UMANE

Premesso che, con DGR n. X/4473 del 10/12/2015, è stata costituita l'“Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo” e che, pertanto, quest'ultima, ai sensi dell'art. 2, comma 8, lettera c), della Legge Regionale n. 23 dell'11/8/2015, a decorrere dall'1/1/2016 è subentrata nei rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo alle A.O. San Paolo e A.O. San Carlo;

Vista la propria Deliberazione n. 1 dell'1/1/2016, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto “*Presa d'atto della DGR n. X/4473 del 10/12/2015 “Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo”*”;

Presa atto che la Giunta Regionale della Lombardia, con D.G.R. n. XI/1065 del 17/12/2018, ha nominato il Dott. Matteo Stocco, quale Direttore Generale dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo con decorrenza dal 01/01/2019 al 31/12/2023;

Atteso che con deliberazione n. 1766 del 18/10/2017 veniva preso atto della D.G.R. n. X/6915 del 24/07/2017 avente ad oggetto “Determinazioni in ordine al Piano di Organizzazione Aziendale Strategico dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo ai sensi e per gli effetti dell'art. 17, c. 4 della legge regionale n. 35 del 30.12.2009, come modificata con legge regionale n. 23 del 11 agosto 2015 e s.m.i.” con la quale la Direzione Generale Welfare ha approvato il P.O.A.S. dell'ASST Santi Paolo e Carlo;

Preso atto della deliberazione n. 761 del 30/03/2021 avente per oggetto: “Revoca della deliberazione n. 397 del 19/02/2021 avente per oggetto: “Approvazione proposta di Bilancio Preventivo Economico esercizio 2021 Versione V1” e contestuale approvazione Bilancio Preventivo Economico esercizio 2021 Versione V2;

Vista la deliberazione n. 1162 del 13/5/2021 avente ad oggetto: “Presa d'atto della D.G.R. IX/4629 del 3/5/2021 - Approvazione Piano triennale del fabbisogno di personale dipendente anni 2020 -2021 -2022. Provvedimenti conseguenti”;

Vista inoltre la deliberazione n. 370 del 17/02/2021 relativa all'allocatione dei costi sui conti economici gestiti dalla S.C. Risorse Umane per i pagamenti delle competenze stipendiali al personale dipendente, personale universitario per l'anno 2021;

Richiamati gli artt. 70 “Tipologie di incarico”, art. 71 “Affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali - criteri e procedure” del CCNL 17/12/2020 Area Funzioni Locali;

Vista l'ipotesi di accordo sull'armonizzazione e graduazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa del 29.11.2018, approvato con deliberazione n. 318 del 13.02.2019;

Dato atto che nel P.O.A.S. dell'Azienda è prevista la Struttura Semplice Ingegneria Clinica, in staff al Direttore Sanitario;



Visto l'art. 71 - comma 10 – CCNL17/12/2020 dell'Area delle Funzioni Locali ove è previsto per il conferimento degli incarichi dirigenziali l'emissione di avviso di selezione interna;

Dato atto che è stato emesso avviso interno per il conferimento dell'incarico di Responsabilità della Struttura Semplice "Ingegneria Clinica", in staff al Direttore Sanitario, pubblicato sul sito aziendale per 10 giorni consecutivi e con scadenza termini per la presentazione delle domande il 29/04/2021;

Atteso che conclusi i termini per la presentazione delle domande, l'Ufficio Protocollo ha inviato alla S.C. Risorse Umane il verbale di constatazione e le domande in formato elettronico - pdf, dopo prima valutazione delle domande circa l'ammissibilità alla selezione, è stata trasmessa n. 1 e sola domanda ricevuta da parte dell'Ing. Vittoria Di Marcoberardino, comprensiva dei relativi allegati in formato elettronico, al Direttore Sanitario;

Atteso che le competenze richieste per l'affidamento dell'incarico di cui trattasi, sono:

- specializzazione nella disciplina: Ingegneria Biomedica o equipollenti;
- almeno 5 anni di servizio e valutazione positiva del collegio tecnico;
- conoscenza ed esperienza nella HTA ed acquisizione di dispositivi medici
- competenza ed esperienza nella gestione delle apparecchiature elettromedicali ossia nella Health Technology Management (gestione di collaudi, manutenzioni correttive e preventive, dismissioni)
- esperienza in ambito di sistemi di qualità e rischio clinico finalizzata alla stesura di procedure e percorsi per garantire un uso sicuro, appropriato ed economico delle apparecchiature biomediche;
- capacità organizzative e di gestione del personale;
- attestazione di una continua attività di formazione ed aggiornamento in merito alle tematiche inerenti la gestione delle tecnologie biomediche;
- buone capacità relazionali finalizzate a garantire una proficua collaborazione fra le diverse professionalità che collaborano in Azienda nella gestione sicura economica ed appropriata delle apparecchiature biomediche e nella realizzazione di nuovi progetti e ristrutturazioni;

Atteso che l'art. 70 comma a) del CCNL 17/12/2020 - Area Funzioni Locali, il quale prevede che se non sia disponibile personale dirigenziale che abbia maturato un'esperienza professionale, integralmente l'arco temporale di cinque anni, l'incarico potrà essere conferito a dirigente con esperienza professionale inferiore;

Precisato che l'Ing. Di Marcoberardino Vittoria dal 01/07/2017 al 15/12/2018 ha svolto attività come Dirigente Ingegnere con contratto di incarico a tempo determinato e dal 16/12/2018 con contratto a tempo indeterminato;

Dato atto che l'Ing. Di Marcoberardino è l'unico Dirigente Ingegnere dell'Azienda in servizio ed in possesso della laurea in Ingegneria Biomedica;

Accertato che il Direttore Sanitario, con mail del 07/05/2021 agli atti, ha proposto di affidare l'incarico di cui trattasi all'Ing. Di Marcoberardino Vittoria, nata a Penne (PE) il 07/02/1981, dopo attenta valutazione della domanda e del c.v. della dipendente, comprovante i requisiti e le esperienze maturate;

Vista la nota prot. n. 14336 del 11/05/2021 con cui veniva anticipato all'Ing. Di Marcoberardino Vittoria che è stata individuata e nominata Responsabile della Struttura Semplice Ingegneria Clinica, a far tempo dal 16/05/2021 per la durata di cinque anni o comunque sino all'attuazione ed adozione del nuovo P.O.A.S.;



Dato atto dei titoli, delle competenze e professionalità maturate dall'Ing. Vittoria Di Marcoberardino, unico Dirigente Ingegnere in servizio a tempo indeterminato ed in possesso di esperienza se pur inferiore 5 anni di servizio come Dirigente, maturata nello specifico settore dell'ingegneria clinica e che non risultano valutazioni negative agli atti;

Vista la complessità delle attività poste in capo alla Struttura Semplice Ingegneria Clinica, come da P.O.A.S. vigente;

Ritenuto di dover riconoscere all'Ing. Di Marcoberardino, per la durata dell'incarico conferito la retribuzione complessiva di posizione collegata all'incarico prevista dall'accordo ad oggetto "Armonizzazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale della Dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa dell'ASST Santi Paolo Carlo", sottoscritto il 29/11/2018 con le OO.SS. della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa;

Ritenuto opportuno procedere nel merito;

Tutto ciò premesso, propone l'adozione della seguente deliberazione

IL DIRETTORE GENERALE

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio-Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di affidare all'Ing. Vittoria Di Marcoberardino – Dirigente Ingegnere a tempo indeterminato e pieno - l'incarico di Responsabile della Struttura Semplice Ingegneria Clinica, in staff al Direttore Sanitario, a far tempo dal 16/05/2021 per la durata di 5 (cinque) anni e comunque sino all'attuazione ed adozione del nuovo P.O.A.S.;
2. di dover riconoscere all'Ing. Di Marcoberardino, per la durata dell'incarico conferito la retribuzione complessiva di posizione collegata all'incarico prevista dall'accordo ad oggetto "Armonizzazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale della Dirigenza Professionale dell'ASST Santi Paolo Carlo", come da CCIA sottoscritto il 29/11/2018, relativo alla graduazione degli incarichi dirigenziali per la Dirigenza P.T.A. e dal CCNL vigente;
3. di formalizzare quanto disposto con la presente al personale dipendente mediante stipula di contratto individuale di lavoro che integra il contratto di costituzione rapporto di lavoro e ne definisce tutti gli aspetti, precisando che la mancata accettazione dell'incarico e l'inosservanza a sottoscrivere il contratto



individuale comporta l'impossibilità di formalizzarne l'attribuzione e che al termine dell'incarico i Dirigenti saranno sottoposti alla valutazione da parte dei Collegi tecnici;

4. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura nei costi del personale, come da deliberazione 370 del 17/02/2021 per il bilancio dell'esercizio 2021 e verrà imputata con successivi provvedimenti al bilancio per l'esercizio 2022 e successivi;
5. di dare atto che il presente provvedimento è assunto su proposta del Direttore di S.C. Risorse Umane – Vincenzo Centola, la cui esecutività è affidata allo stesso in qualità di Responsabile del Procedimento;
6. di dare atto che il presente provvedimento deliberativo è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo di Giunta Regionale, verrà pubblicato sul sito internet Aziendale, ai sensi dell'art. 17 comma 6 L. R. n. 33/2009 e ss.mm.ii.



Documento firmato digitalmente da: Direttore Amministrativo Daniela Bianchi, Direttore Sanitario Nicola Vincenzo Orfeo, Direttore Socio Sanitario Giorgio Luciano Cattaneo, Direttore Generale Matteo Stocco ai sensi della normativa vigente.

Pratica trattata da: Annalisa Pisati

Responsabile dell'istruttoria: Angela Goggi

Dirigente/Responsabile proponente: Vincenzo Centola

Il presente atto si compone di n. 5 pagine.