



Deliberazione n. 0001242 del 25/05/2021 - Atti U.O. S.C. Risorse Umane

Oggetto: ATTRIBUZIONE INCARICO DI ALTISSIMA SPECIALIZZAZIONE AL DOTT. RANZANI GUIDO ALESSANDRO AGOSTINO, PRESSO L'S.C. DEA MEDICINA D'URGENZA SAN PAOLO DAL TITOLO: "AMBULATORIO DI STUDIO E FOLLOW-UP DI PAZIENTI CON SINCOPE PRESENTATISI IN PRONTO SOCCORSO DEA" - AFFERENTE AL DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA, A SEGUITO DI ESPLETAMENTO AVVISO INTERNO.

IL DIRETTORE S.C. RISORSE UMANE

Premesso che, con DGR n. X/4473 del 10/12/2015, è stata costituita l'"Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo" e che, pertanto, quest'ultima, ai sensi dell'art. 2, comma 8, lettera c), della Legge Regionale n. 23 dell'11/8/2015, a decorrere dall'1/1/2016 è subentrata nei rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo alle A.O. San Paolo e A.O. San Carlo;

Vista la propria Deliberazione n. 1 dell'1/1/2016, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "*Presa d'atto della DGR n. X/4473 del 10/12/2015 "Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo"*";

Presa atto che la Giunta Regionale della Lombardia, con D.G.R. n. XI/1065 del 17/12/2018, ha nominato il Dott. Matteo Stocco, quale Direttore Generale dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo con decorrenza dal 01/01/2019 al 31/12/2023;

Atteso che con deliberazione n. 1766 del 18/10/2017 veniva preso atto della D.G.R. n. X/6915 del 24/07/2017 avente ad oggetto "Determinazioni in ordine al Piano di Organizzazione Aziendale Strategico dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo ai sensi e per gli effetti dell'art. 17, c. 4 della legge regionale n. 35 del 30.12.2009, come modificata con legge regionale n. 23 del 11 agosto 2015 e s.m.i." con la quale la Direzione Generale Welfare ha approvato il P.O.A.S. dell'ASST Santi Paolo e Carlo;

Preso atto della deliberazione n. 761 del 30/03/2021 avente per oggetto: "Revoca della deliberazione n. 397 del 19/02/2021 avente per oggetto: "Approvazione proposta di Bilancio Preventivo Economico esercizio 2021 Versione V1" e contestuale approvazione Bilancio Preventivo Economico esercizio 2021 Versione V2;

Vista inoltre la deliberazione n. 370 del 17/02/2021 relativa all'allocazione dei costi sui conti economici gestiti dalla S.C. Risorse Umane per i pagamenti delle competenze stipendiali al personale dipendente, personale universitario per l'anno 2021;

Vista la deliberazione n. 1162 del 13/05/2021 avente ad oggetto la "*Presa d'atto della DGR XI/4629 del 03.05.21 -Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno del personale dipendente anni 2020-2021-2022 – provvedimenti conseguenti*";

Visti gli artt. 17 "Sistema degli incarichi e sviluppo della carriera professionale", art. 18 "Tipologie di incarico", art. 19 "Affidamento e revoca degli incarichi diversi dalla direzione di struttura complessa criteri e procedure" del CCNL 19/12/2019 Area Sanità;

Atteso che con deliberazione n. 207 del 04/02/2021 si è preso atto ed approvato il regolamento per l'affidamento, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali per la Dirigenza dell'Area Sanità dell'ASST Santi Paolo e Carlo;

Dato atto che è stato emesso avviso interno per il conferimento dell'incarico di altissima specializzazione dal titolo: "*Ambulatorio di studio e follow-up di pazienti con sincope presentatisi in pronto soccorso DEA*",



presso la Struttura Complessa DEA - Medicina d'Urgenza S.P. del Dipartimento Emergenza Urgenza, pubblicato sul sito aziendale per 10 giorni consecutivi e con scadenza termini per la presentazione delle domande fissata al 29/04/2021;

Atteso che le competenze richieste nell'avviso interno sono:

- specializzazione nella disciplina: Medicina Interna o equipollenti.
- almeno 5 anni di servizio come Dirigente Medico e valutazione positiva del collegio tecnico;
- acquisizione, consolidamento e la diffusione di competenze tecnico-professionali per le attività svolte nella suddetta struttura o di strutture tra loro coordinate, nell'ambito di specifici settori disciplinari;
- esperienza di almeno 10 anni di attività come medico in un reparto di Pronto Soccorso / Medicina di Urgenza;
- comprovata capacità di gestire pazienti afferenti al Pronto soccorso per sincope (inquadramento diagnostico, stratificazione del rischio, definizione del setting più adeguato per la cura);
- conoscenza approfondita del tema sincope;
- capacità di eseguire esami ecocardiografici ed interpretare tracciati elettrocardiografici di Holter;
- buone capacità relazionali con altri specialisti (cardiologi, neurologi) per un gestione collegiale dei pazienti.

Atteso che conclusi i termini per la presentazione delle domande, l'Ufficio Protocollo ha inviato alla S.C. Risorse Umane il verbale di constatazione e le domande in formato elettronico pervenute entro la scadenza dei termini previsti; dopo prima valutazione delle domande circa l'ammissibilità alla selezione, è stata trasmessa l'unica domanda ricevuta da parte del Dott. Ranzani Guido Alessandro Agostino - nato a Milano il 21/05/1965 – comprensiva dei relativi allegati in formato elettronico, al Direttore della Struttura Complessa DEA - Medicina d'Urgenza SP f.f. – dr. Livio Colombo;

Accertato che il Dott. Colombo Livio – Direttore f.f. della S.C. DEA - Medicina d'Urgenza S.P., con mail del 08/05/2021, ha proposto di affidare l'incarico professionale di altissima professionalità di cui trattasi al Dott. Ranzani Guido Alessandro Agostino, dopo attenta valutazione della domanda e del c.v. del dipendente, comprovante i requisiti e le esperienze maturate;

Ritenuto di dover riconoscere al Dott. Ranzani Guido Alessandro Agostino, per la durata dell'incarico conferito di altissima specializzazione dal titolo “*Ambulatorio di studio e follow-up di pazienti con sincope presentatisi in pronto soccorso DEA*”, per cinque anni dall' 1/6/2021 al 31/5/2026, o comunque sino all'attuazione ed adozione del nuovo P.O.A.S od a diverse determinazioni aziendali, la retribuzione complessiva di posizione collegata all'incarico prevista dall'accordo ad oggetto “Armonizzazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale della Dirigenza Sanitaria dell'ASST Santi Paolo Carlo”, sottoscritto il 30/10/2018 con le OO.SS. della Dirigenza Sanitaria;

Ritenuto opportuno procedere nel merito;

Tutto ciò premesso, propone l'adozione della seguente deliberazione

IL DIRETTORE GENERALE

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio-Sanitario;

DELIBERA



Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di affidare al Dott. Ranzani Guido Alessandro Agostino – Dirigente Medico a tempo indeterminato ed a pieno ed a rapporto esclusivo, specializzato in Medicina Interna - l'incarico Professionale di Altissima Specializzazione dal titolo: *“Ambulatorio di studio e follow-up di pazienti con sincope presentatisi in pronto soccorso DEA”*, presso la Struttura Complessa DEA - Medicina d'Urgenza S.P. del Dipartimento Emergenza Urgenza, per cinque anni, a far tempo dal 01/06/2021 sino al 31/05/2026 o comunque sino all'attuazione ed adozione del nuovo P.O.A.S od a diverse determinazioni aziendali;
2. di disporre come indicato all'art. 11 del Regolamento aziendale per l'affidamento, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali per la dirigenza dell'Area Sanità, approvato con deliberazione n.207 del 4/2/2021, la pubblicazione sul sito aziendale della proposta del candidato selezionato, la motivazione della scelta, i curriculum del candidato selezionato;
3. di riconoscere al Dott. Ranzani Guido Alessandro Agostino per la durata dell'incarico conferito la retribuzione complessiva di posizione collegata all'incarico prevista dall'accordo ad oggetto *“Armonizzazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale della Dirigenza Sanitaria dell'ASST Santi Paolo Carlo”* sottoscritto il 30/10/2018 con le OO.SS. della Dirigenza Sanitaria;
4. di formalizzare quanto disposto con la presente al personale dipendente mediante stipula di contratto individuale di lavoro che integra il contratto di costituzione rapporto di lavoro e ne definisce tutti gli aspetti, precisando che la mancata accettazione dell'incarico e l'inosservanza a sottoscrivere il contratto individuale comporta l'impossibilità di formalizzarne l'attribuzione e che al termine dell'incarico il Dirigente Medico sarà sottoposto alla valutazione da parte del Collegio tecnico;
5. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura nei costi del personale, come da deliberazione n. 370 del 17/02/2021 per il bilancio dell'esercizio 2021 e verrà imputata con successivi provvedimenti al bilancio per l'esercizio 2022 e successivi;
6. di dare atto che il presente provvedimento è assunto su proposta del Direttore di S.C. Risorse Umane – Vincenzo Centola, la cui esecutività è affidata allo stesso in qualità di Responsabile del Procedimento;
7. di dare atto che il presente provvedimento deliberativo è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo di Giunta Regionale, verrà pubblicato sul sito internet Aziendale, ai sensi dell'art. 17 comma 6 L. R. n. 33/2009 e ss.mm.ii..



Documento firmato digitalmente da: Direttore Amministrativo Daniela Bianchi, Direttore Sanitario Nicola Vincenzo Orfeo, Direttore Socio Sanitario Giorgio Luciano Cattaneo, Direttore Generale Matteo Stocco ai sensi della normativa vigente.

Pratica trattata da: Annalisa Pisati

Responsabile dell'istruttoria: Angela Goggi

Dirigente/Responsabile proponente: Vincenzo Centola

Il presente atto si compone di n. 4 pagine.