



Deliberazione n. 0001103 del 06/05/2021 - Atti U.O. S.C. Risorse Umane

Oggetto: COLLOCAMENTO IN PENSIONE ANTICIPATA CON CUMULO SIG.A MONTANARO MARIA GRAZIA (MATR. 501960) COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE SENIOR CAT. DS 6, CON INCARICO DI FUNZIONE, A TEMPO INDETERMINATO DELL'ASST SANTI PAOLO E CARLO, A FAR TEMPO DAL 31.12.2021.

IL DIRETTORE S.C. RISORSE UMANE

Premesso che, con DGR n. X/4473 del 10.12.2015, è stata costituita l' "Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo" e che, pertanto, quest'ultima, ai sensi dell'art. 2, comma 8, lettera c), della Legge Regionale n. 23 dell'11.8.2015, a decorrere dall'01.01.2016 è subentrata nei rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo alle A.O. San Paolo e A.O. San Carlo;

Vista la propria Deliberazione n. 1 dell'01.01.2016, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Preso atto della DGR n. X/4473 del 10.12.2015 "Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo";

Preso atto che la Giunta Regionale della Lombardia, con D.G.R. n. XI/1065 del 17.12.2018, ha nominato il Dott. Matteo Stocco, quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo, con decorrenza dal 01.01.2019 al 31.12.2023;

Preso atto della deliberazione n. 761 del 30.03.2021 avente per oggetto: "Revoca della deliberazione n. 397 del 19.02.2021 avente per oggetto: "Approvazione proposta di Bilancio Preventivo Economico esercizio 2021 Versione V1" e contestuale approvazione Bilancio Preventivo Economico esercizio 2021 Versione V2;

Richiamata la deliberazione n. 370 del 17.02.2021 di approvazione allocazione costi sui conti economici gestiti dalla S.C. Risorse Umane dell'ASST Santi Paolo e Carlo e personale universitario strutturato per l'anno 2021;

Richiamato il Decreto Legge n. 201 del 06.12.2011, convertito con modificazioni nell'art. 24 comma 10 della Legge 22.12. 2011 n. 214, nonché il Decreto Legge n. 4 del 28/01/2019 convertito in Legge n. 26 del 28/03/2019, e la Circolare INPS n. 11 del 29/01/2019, che introducono nuove disposizioni in materia di requisiti di accesso e di decorrenza delle pensioni anticipate per gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria e alle forme esclusive e sostitutive della medesima gestite dall'Inps, nonché alla Gestione separata, al perfezionamento di un'anzianità contributiva utile maturata anche in diverse forme assicurative, non inferiore a 41 anni e 10 mesi per le donne e 42 anni e 10 mesi per gli uomini, conseguendo il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico decorsi tre mesi dalla maturazione del predetto requisito – c.d. finestra ;

Richiamato inoltre l'art. 1 comma 195 della Legge 11.12.2016 n. 232, che ha modificato l'articolo 1 comma 239 della Legge n. 228 del 24.12.2012, il quale prevede per gli iscritti a due o più forme di assicurazione obbligatoria, la facoltà di cumulare i periodi assicurativi non coincidenti, a fine del conseguimento di un'unica pensione – cumulo;

Vista la comunicazione del 26.03.2021 pervenuta in stessa data con protocollo n.9608, agli atti, con la quale la sig.a Montanaro Maria Grazia nata il 03.12.1959 (matr. 501960) Collaboratore amministrativo professionale senior cat. DS6 titolare dell'incarico di funzione: "Gestione percorso attuativo della certificabilità", a tempo indeterminato dell'ASST Santi Paolo e Carlo, in servizio presso la S.C. Economico



Finanziaria, comunica il recesso dal contratto di lavoro per pensione anticipata con cumulo a far tempo dal 31.12.2021;

Accertato che la sig.a Montanaro Maria Grazia al 30.12.2021 maturerà il requisito pari a 42 anni 01 mesi 15 giorni di contribuzione, comprensivo di un periodo di contribuzione INPS, pertanto come stabilito dalla Legge 28 marzo 2019 n. 26 e vista la Circolare INPS n. 11 del 29.01.2019 può essere accolta la richiesta della dipendente;

Tutto ciò premesso, propone l'adozione della seguente deliberazione;

IL DIRETTORE GENERALE

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio – Sanitario;

D E L I B E R A

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. il recesso dal rapporto di lavoro per pensione anticipata con cumulo inoltrata dalla sig.a Montanaro Maria Grazia, collaboratore amministrativo professionale senior DS titolare di un incarico di funzione "Gestione percorso attuativo della certificabilità", in servizio presso la S.C. Economico – Finanziaria dell'ASST Santi Paolo e Carlo, a far tempo dal 31.12.2021 e di disporre conseguentemente il collocamento a riposo dalla stessa data;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun costo a carico dell'Azienda;
3. che la dipendente prima della cessazione fruirà di tutte le ferie presso questa Azienda;
4. di dare atto che il presente provvedimento è assunto su proposta del Direttore della S.C. Risorse Umane –Vincenzo Centola, la cui esecutività è affidata allo stesso in qualità di Responsabile del procedimento;
5. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo di Giunta Regionale, verrà pubblicato sul sito internet Aziendale, ai sensi dell'art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009 e s.s.m.m.ii.



Documento firmato digitalmente da: Direttore Amministrativo Daniela Bianchi, Direttore Sanitario Nicola Vincenzo Orfeo, Direttore Socio Sanitario Giorgio Luciano Cattaneo, Direttore Generale Matteo Stocco ai sensi della normativa vigente.

Pratica trattata da: Mariarosà Pepe

Responsabile dell'istruttoria: Angela Goggi

Dirigente/Responsabile proponente: Vincenzo Centola

Il presente atto si compone di n. 3 pagine.