



Deliberazione n. 0000744 del 24/03/2021 - Atti U.O. S.C. Risorse Umane

Oggetto: ATTRIBUZIONE INCARICO FACENTE FUNZIONI DI DIRETTORE DELLA S.C. DEA - MEDICINA D'URGENZA SP – AFFERENTE AL DIPARTIMENTO EMERGENZA-URGENZA – AL DOTT. LIVIO COLOMBO – A FAR TEMPO DAL 04/03/2021.

IL DIRETTORE S.C. RISORSE UMANE

Premesso che, con DGR n. X/4473 del 10/12/2015, è stata costituita l'“Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo” e che, pertanto, quest'ultima, ai sensi dell'art. 2, comma 8, lettera c), della Legge Regionale n. 23 dell'11/8/2015, a decorrere dall'1/1/2016 è subentrata nei rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo alle A.O. San Paolo e A.O. San Carlo;

Vista la propria Deliberazione n. 1 dell'1/1/2016, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto “*Presa d'atto della DGR n. X/4473 del 10/12/2015 “Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo”*”;

Presa atto che la Giunta Regionale della Lombardia, con D.G.R. n. XI/1065 del 17/12/2018, ha nominato il Dott. Matteo Stocco, quale Direttore Generale dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo con decorrenza dal 01/01/2019 al 31/12/2023;

Preso atto della deliberazione n. 397 del 19/02/2021 avente per oggetto: “Approvazione proposta di Bilancio Preventivo Economico esercizio 2021. Versione V1”

Richiamata la deliberazione n. 370 del 17/2/2021 avente ad oggetto: “*Approvazione allocazioni costi sui conti economici gestiti dalla S.C. Risorse Umane e personale universitario strutturato per l'anno 2021*”;

Richiamata la deliberazione n. 253 del 05/02/2021 e integrazione n. 355 del 17/02/2021 avente per oggetto: “Approvazione del piano triennale di fabbisogni di personale per il triennio 2020-2021-2022 dell'ASST Santi Paolo e Carlo da presentarsi alla Direzione Generale Welfare della Regione Lombardia”;

Atteso che con deliberazione n. 1766 del 18/10/2017 veniva preso atto della D.G.R. n. X/6915 del 24/07/2017 avente ad oggetto “Determinazioni in ordine al Piano di Organizzazione Aziendale Strategico dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo ai sensi e per gli effetti dell'art. 17, c. 4 della legge regionale n. 35 del 30.12.2009, come modificata con legge regionale n. 23 del 11 agosto 2015 e s.m.i.” con la quale la Direzione Generale Welfare ha approvato il P.O.A.S. dell'ASST Santi Paolo e Carlo;

Visto il CCNL 19/12/2019 Area Sanità – Triennio 2016/2018;

Dato atto che nel P.O.A.S. dell'Azienda è prevista la Struttura Complessa DEA - Medicina d'Urgenza San Paolo, afferente al Dipartimento Emergenza Urgenza;

Atteso che il Dott. Marco Gardinali – Direttore della S.C. DEA - Medicina d'Urgenza SP, a far tempo dal 01/01/2021 è cessato dal servizio per collocamento a riposo;



Visto l'art. 22 del CCNL 19/12/2019 della Dirigenza Area Sanità, avente per oggetto: "Sostituzioni" ove è prevista la possibilità, nel caso di assenza del dirigente con incarico di struttura complessa o di struttura semplice dipartimentale, per malattia, ferie od altro impedimento, la sostituzione dello stesso con altro dirigente della medesima struttura, con i seguenti criteri, come indicati:

- a) il dirigente dev'essere titolare di un incarico di struttura semplice come previsto dall' art. 18 CCNL 19/12/19, ovvero titolare di incarico di struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale, struttura semplice articolazione di struttura complessa, con riferimento – ove previsto - alla disciplina di appartenenza;
- b) il dirigente sostituto dev' essere preferibilmente titolare di un rapporto di in regime di esclusività e titolare di incarico di struttura semplice – articolazione di struttura complessa ovvero di altissima professionalità o di alta specializzazione di cui all' art. 18 del CCNL 19/12/19;
- c) le disposizioni si applicano anche nel caso di direzione di strutture semplici a valenza dipartimentale o distrettuale ed in cui il massimo livello dirigenziale sia rappresentato dall'incarico di struttura semplice;
- d) valutazione comparata del curriculum formativo e professionale prodotto dai dirigenti;
- e) la durata dell'incarico di sostituzione può durare 9 (nove) mesi, prorogabili per ulteriori 9 (nove) mesi, ed è consentita per il tempo strettamente necessario ad espletare le procedure concorsuali previste od a coprire il posto con personale universitario convenzionato;
- f) al Dirigente incaricato della sostituzione non compete alcun emolumento per i primi due mesi di attività; qualora la sostituzione si protragga continuativamente oltre tale periodo, al Dirigente compete un'indennità mensile, anche per i primi due mesi, pari a € 600,00 per un incarico di Direzione di Struttura Complessa e € 300,00, qualora il Dirigente sostituto abbia un incarico di struttura semplice a valenza dipartimentale;
- g) le sostituzioni non si configurano come mansioni superiori, in quanto avvengono nell'ambito del ruolo e del livello unico della dirigenza sanitaria;
- h) lo svolgimento delle funzioni delegate deve essere riconosciuto in sede di attribuzione della retribuzione di risultato;

Atteso che il Prof. Davide Chiumello – Direttore del Dipartimento Emergenza – Urgenza a seguito della nomina del Dott. Livio Colombo - quale Responsabile della S.S. OBI SP, considerato il curriculum vitae, il profilo del candidato, le competenze maturate in campo assistenziale e organizzative, con nota agli atti, ha proposto alla Direzione Strategica dell'Azienda di attribuire l'incarico facente funzioni della S.C. DEA - Medicina d'Urgenza SP al succitato dipendente;

Vista la nota prot. n. 7055 del 03/03/2021 con cui veniva anticipato al Dott. Livio Colombo che è stato individuato e nominato Direttore facente funzioni della S.C. DEA - Medicina d'Urgenza SP, a far tempo dal 04/03/2021;

Dato atto della complessità e delle attività poste in capo alla Struttura Complessa DEA - Medicina d'Urgenza SP, come peraltro indicate nel P.O.A.S. vigente, come segue: attività di diagnosi e cura per qualsiasi tipo di emergenza/urgenza sia in favore di pazienti in auto presentazione sia trasferiti dal servizio di emergenza – urgenza territoriale 118, anche attraverso il coordinamento delle attività degli specialisti che vengono messi a disposizione del DEA da parte delle diverse strutture complesse aziendali;

Ricordato che presso l'Azienda il Dott. Livio Colombo è inquadrato quale dirigente medico a tempo indeterminato ed a rapporto esclusivo, con incarico di Responsabile della S.S. OBI SP, afferente alla S.C. DEA - Medicina d'Urgenza SP del Dipartimento Emergenza – Urgenza;



Atteso che il Dott. Livio Colombo ed è in possesso dei titoli, esperienza, competenze e professionalità per l'affidamento dell'incarico di che trattasi;

Ritenuto pertanto opportuno affidare l'incarico di facente funzioni di Direttore della S.C. DEA - Medicina d'Urgenza SP, del Dipartimento Emergenza – Urgenza, al Dott. Livio Colombo, a far tempo dal 04/03/2021 per nove mesi, eventualmente prorogabili per altri nove mesi e comunque sino alla copertura del posto o a diverse determinazioni aziendali, al fine di garantire la continuità della direzione ed il coordinamento delle attività della S.C. DEA - Medicina d'Urgenza SP;

Tutto ciò premesso, propone l'adozione della seguente deliberazione

IL DIRETTORE GENERALE

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio-Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di affidare l'incarico di facente funzioni della Struttura Complessa DEA - Medicina d'Urgenza SP afferente al Dipartimento Emergenza – Urgenza, al Dott. Livio Colombo, a far tempo dal 04/03/2021 per 9 (nove mesi) e comunque sino alla copertura della succitata struttura complessa o a diverse determinazioni aziendali;
2. di riconoscere al Dott. Livio Colombo un' indennità mensile, pari a € 600,00;
3. che l'indennità mensile indicata al punto 2) della presente, sarà riconosciuta al Dott. Livio Colombo anche per i primi due mesi di attività, qualora la sostituzione si protragga continuativamente oltre tale periodo;
4. che al Dott. Livio Colombo dovrà essere riconosciuta la retribuzione di risultato per l'attività oggetto dell'incarico di direzione della Struttura Complessa di cui trattasi, ai sensi del CCNL vigente;
5. di dare atto che il costo derivante all'Azienda dall'adozione del presente provvedimento, trova copertura nei costi del personale come da deliberazione n. 370 del 17/02/2021 per il bilancio dell'esercizio di competenza per l'anno 2021;
6. di dare atto che il presente provvedimento è assunto su proposta del Direttore di S.C. Risorse Umane – Vincenzo Centola, la cui esecutività è affidata allo stesso in qualità di Responsabile del Procedimento;



7. di dare atto che il presente provvedimento deliberativo è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo di Giunta Regionale, verrà pubblicato sul sito internet Aziendale, ai sensi dell'art. 17 comma 6 L. R. n. 33/2009 e ss.mm.ii..



Documento firmato digitalmente da: Direttore Amministrativo Daniela Bianchi, Direttore Sanitario Nicola Vincenzo Orfeo, Direttore Socio Sanitario Giorgio Luciano Cattaneo, Direttore Generale Matteo Stocco ai sensi della normativa vigente.

Pratica trattata da: Annalisa Pisati

Responsabile dell'istruttoria: Angela Goggi

Dirigente/Responsabile proponente: Vincenzo Centola

Il presente atto si compone di n. 5 pagine.