



Deliberazione n. 0000527 del 03/03/2021 - Atti U.O. S.C. Risorse Umane

**Oggetto: DETERMINAZIONE MONTE ORE COMPLESSIVO DEI PERMESSI SINDACALI ANNO 2021, E RIPARTIZIONE DELLE ORE SPETTANTI ALLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITA E DELLA DIRIGENZA DELL'AREA FUNZIONI LOCALI (DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA ED AMMINISTRATIVA).**

### IL DIRETTORE S.C. RISORSE UMANE

**Premesso** che, con D.G.R. n. X/4473 del 10.12.2015, è stata costituita l'“Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo” e che, pertanto, quest'ultima, ai sensi dell'art. 2, comma 8, lettera c), della Legge Regionale n. 23 dell'11.08.2015, a decorrere dal 01.01.2016 è subentrata nei rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo alle A.O. San Paolo e A.O. San Carlo;

**Vista** la propria Deliberazione n. 1 dell'1.1.2016, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto “*Presa d'atto della D.G.R. n. X/4473 del 10.12.2015 “Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo”*”;

**Preso atto** che la Giunta Regionale della Lombardia, con D.G.R. n. XI/1065 del 17.12.2018, ha nominato il Dott. Matteo Stocco, quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo, con decorrenza dal 01.01.2019 al 31.12.2023;

**Preso atto** della deliberazione n. 397 del 19/02/2021 avente per oggetto: “Approvazione proposta di Bilancio Preventivo Economico esercizio 2021. Versione V1”;

**Richiamata** la deliberazione n. 370 del 17/2/2021 avente ad oggetto: “*Approvazione allocazioni costi sui conti economici gestiti dalla S.C. Risorse Umane e personale universitario strutturato per l'anno 2021*”;

**Dato atto** che:

- in data 11 agosto 2014 è stato convertito in legge n°114, il decreto legge 24/06/2014 n°90, recante misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari.
- in data 04/12/2017 è stato approvato il C.C.N.Q. sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali;
- in data 19/11/2019 è stato approvato il C.C.N.Q. di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei Comparti e nelle AREE di contrattazione nel triennio 2019-2021;
- nel mese di aprile 2020 è stata pubblicata dall'ARAN la guida operativa sulle modalità di calcolo del monte ore delle organizzazioni sindacali rappresentative nei luoghi di lavoro per le Aree dirigenziali:

**Preso atto** che l'art. 33 comma 1 del C.C.N.Q. 4/12/2017, come modificato dall'art. 3 del C.C.N.Q. del 19/11/2019, stabilisce che il contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato è pari a 60 minuti per dirigente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli enti dell'Area Sanità e Area Funzioni Locali. I Dirigenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dirigenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati. Il contingente di cui al presente comma è ripartito secondo la seguente proporzione:

a) n°30 minuti alla RSU



b) n°30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative;

**Tenuto conto** che l'art. 33 comma 6), del C.C.N.Q. 4/12/2017, come modificato dall'art. 3 del C.C.N.Q. del 19/11/2019, prevede che *“i permessi possono essere utilizzati in forma cumulata - a livello nazionale - nella misura massima del 45% della quota a disposizione”*.

**Preso atto** che con il C.C.N.Q. del 19/11/2019 vengono individuate le organizzazioni sindacali rappresentative per il triennio 2019/2021 nell'AREA Sanità e nell'AREA Funzioni Locali, per le quali ARAN indica la % di quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata così come di seguito indicato:

#### Area Sanita'

- ANAAO ASSOMED - % utilizzata in forma cumulata= 45
- CIMO - % utilizzata in forma cumulata= 45
- FASSID - % utilizzata in forma cumulata= 0
- AAROI EMAC - % utilizzata in forma cumulata= 45
- FP CGIL - % utilizzata in forma cumulata = 45
- FVM - % utilizzata in forma cumulata = 38
- FESMED - % utilizzata in forma cumulata= 30
- FEDERAZIONE CISL MEDICI - % utilizzata in forma cumulata= 39,50
- UIL FPL - %utilizzata in forma cumulata = 45

#### Area Funzioni Locali

- FP CGIL - % utilizzata in forma cumulata = 45
- FEDIRETS - % utilizzata in forma cumulata = 45
- CISL FP - % utilizzata in forma cumulata = 45
- UIL FPL - %utilizzata in forma cumulata = 45
- UNSCP - %utilizzata in forma cumulata = 45

#### Rilevato che:

- l'art. 50 del D.Lgs. 165/2001 stabilisce l'obbligo per le Amministrazioni Pubbliche di comunicare al Dipartimento della Funzione Pubblica, il numero complessivo ed i nominativi dei beneficiari degli istituti, indicando qualifica del beneficiario e durata del permesso, e stabilisce la necessità di fissare un contingente massimo per le ore dedicate agli istituti sindacali, ripartite tra associazioni e confederazioni sindacali in base alla rappresentatività;
- l'art. 4, comma 4, del D.M. 23/2/2009 prevede che la comunicazione degli istituti deve essere effettuata alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica tempestivamente e non oltre 48 ore dalla data di concessione dello stesso al dipendente da parte dell'Amministrazione, esclusivamente per via telematica attraverso il sistema informativo GEDAP, e che tali dati secondo l'art. 22 del C.C.N.Q. del 04/12/2017 dovranno essere consolidati all'interno dell'applicativo entro il 31 marzo di ogni anno;

**Ritenuto**, sulla base delle disposizioni innanzi dichiarate, di dover procedere alla determinazione per l'anno 2021 del numero di ore di permesso sindacale retribuito spettante a ciascuna Organizzazione Sindacale rappresentativa avente titolo.



**Tutto ciò** premesso, propone l'adozione della seguente deliberazione

## IL DIRETTORE GENERALE

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio-Sanitario;

## DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

- di stabilire che il contingente dei permessi sindacali per il personale della Dirigenza Area Sanità e della Dirigenza Funzioni Locali, ai sensi del C.C.N.Q. 19/11/2019 e delle indicazioni ARAN è determinato, per l'anno 2021, come segue:
  - Dirigenza Area Sanità** - monte ore totale di permessi retribuiti ripartito tra le OO.SS. rappresentative come di seguito riportato:

| OO.SS.                     | Minuti spettanti alle OO.SS. | % decurtazione permessi forma cumulata | Minuti a disposizione delle OO.SS. dopo decurtazione | Ore e minuti anno 2021 |
|----------------------------|------------------------------|----------------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------|
| ANAAO ASSOMED              | 4.428                        | 45%                                    | 2.435                                                | hh 40 mm 35            |
| CIMO                       | 3.163                        | 45%                                    | 1.739                                                | hh 28 mm 59            |
| AAROI EMAC                 | 4.066                        | 45%                                    | 2.236                                                | hh 37 mm 16            |
| FASSID                     | 3.795                        | -                                      | 3.795                                                | hh 63 mm 15            |
| CGIL FP                    | 3.253                        | 45%                                    | 1.789                                                | hh 29 mm 49            |
| FVM                        | 271                          | 38%                                    | 168                                                  | hh 2 mm 48             |
| UIL FPL                    | 542                          | 45%                                    | 298                                                  | hh 4 mm 58             |
| FEDERAZIONE<br>CISL MEDICI | 1.536                        | 39,50%                                 | 929                                                  | hh 15 mm 29            |
| FESMED                     | 1.626                        | 30%                                    | 1.139                                                | hh 18 mm 59            |

- Dirigenza Area Funzioni Locali (Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa) -**



monte ore totale di permessi retribuiti, ripartiti tra le OO.SS. rappresentative come di seguito riportato:

| <b>OO.SS.</b> | <b>Minuti spettanti alle OO.SS.</b> | <b>% decurtazione permessi forma cumulata</b> | <b>Minuti a disposizione delle OO.SS. dopo decurtazione</b> | <b>Ore e minuti anno 2021</b> |
|---------------|-------------------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| FEDIRETS      | 288                                 | 45%                                           | 158                                                         | hh 2 mm 38                    |
| CISL FP       | 0                                   | 45%                                           | 0                                                           | 0                             |
| CGIL FP       | 144                                 | 45%                                           | 79                                                          | hh 1 mm 19                    |
| UIL FPL       | 288                                 | 45%                                           | 158                                                         | hh 2 mm 38                    |
| UNSCP         | 0                                   | 45%                                           | 0                                                           | 0                             |

2. che le Organizzazioni Sindacali sono tenute a comunicare all'Amministrazione i nominativi dei dirigenti sindacali aventi titolo a beneficiare dei permessi in oggetto;
3. di procedere ad un eventuale adeguamento delle determinazioni e ripartizioni di cui alla presente deliberazione, nel caso di ulteriori indicazioni derivanti da modifiche normative, da successivi contratti collettivi nazionali quadro e dall'ARAN;
4. di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. sindacali interessate;
5. di dare atto che il presente provvedimento non comporta costi a carico dell'Azienda;
6. di dare atto che il presente provvedimento è assunto su proposta del Direttore della S.C. Risorse Umane, Vincenzo Centola, la cui esecutività è affidata allo stesso in qualità di Responsabile del Procedimento;
7. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo di Giunta Regionale, verrà pubblicato sul sito internet Aziendale, ai sensi dell'art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009 e s.s.m.m.ii.



Documento firmato digitalmente da: Direttore Amministrativo Daniela Bianchi, Direttore Sanitario Nicola Vincenzo Orfeo, Direttore Socio Sanitario Giorgio Luciano Cattaneo, Direttore Generale Matteo Stocco ai sensi delle norme vigenti D.P.R. n.513 del 10/11/1997, D.C.P.M. del 08/02/1999, D.P.R. n. 445 del 08/12/2000, D.L.G. Del 23/01/2002

Pratica trattata da: Selma Perotti

Responsabile dell'istruttoria: Angela Goggi

Dirigente/Responsabile proponente: Vincenzo Centola

Il presente atto si compone di n. 5 pagine.