



Deliberazione n. 0000526 del 03/03/2021 - Atti U.O. S.C. Risorse Umane

Oggetto: DETERMINAZIONE MONTE ORE COMPLESSIVO DEI PERMESSI SINDACALI ANNO 2021 E RIPARTIZIONE DELLE ORE SPETTANTI ALLA R.S.U. E ALLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DEL COMPARTO SANITA'.

IL DIRETTORE S.C. RISORSE UMANE

Premesso che, con D.G.R. n. X/4473 del 10.12.2015, è stata costituita l'“Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo” e che, pertanto, quest'ultima, ai sensi dell'art. 2, comma 8, lettera c), della Legge Regionale n. 23 dell'11.08.2015, a decorrere dal 01.01.2016 è subentrata nei rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo alle A.O. San Paolo e A.O. San Carlo;

Vista la propria Deliberazione n. 1 dell'1.1.2016, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto “*Preso d'atto della D.G.R. n. X/4473 del 10.12.2015 “Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo”*”;

Preso atto che la Giunta Regionale della Lombardia, con D.G.R. n. XI/1065 del 17.12.2018, ha nominato il Dott. Matteo Stocco, quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo, con decorrenza dal 01.01.2019 al 31.12.2023;

Preso atto della deliberazione n. 397 del 19/02/2021 avente per oggetto: “Approvazione proposta di Bilancio Preventivo Economico esercizio 2021. Versione V1”;

Dato atto che:

- in data 11 agosto 2014 è stato convertito in legge n°114, il decreto legge 24/06/2014 n°90, recante misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari.
- in data 04/12/2017 è stato approvato il C.C.N.Q. sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali;
- in data 19/11/2019 è stato approvato il C.C.N.Q. di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei Comparti e nelle Aree di contrattazione nel triennio 2019-2021;
- nel mese di aprile 2020 è stata pubblicata dall'ARAN la guida operativa sulle modalità di calcolo del monte ore delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro;

Preso atto che l'art. 28 comma 2), del C.C.N.Q. 4/12/2017, come modificato dall'art. 2 del C.C.N.Q. del 19/11/2019, stabilisce che il contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nel Comparto Sanità è pari a n°60 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e che tale contingente è ripartito secondo la seguente proporzione:

- A. n° 30 minuti alla RSU;
- B. n° 30 minuti alle OO.SS. rappresentative;

Tenuto conto che l'art. 28 comma 6), del C.C.N.Q. 4/12/2017, come modificato dall'art. 2 del C.C.N.Q. del 19/11/2019, prevede che “*i permessi possono essere utilizzati in forma cumulata - a livello nazionale - nella misura massima del 38% della quota a disposizione*”;



Preso atto che con il C.C.N.Q. del 19/11/2019 vengono individuate le organizzazioni sindacali rappresentative per il triennio 2019/2021 nel Comparto Sanità, per le quali ARAN indica la % di quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata così come di seguito indicato:

- FP CGIL - % utilizzata in forma cumulata = 38
- CISL FP - % utilizzata in forma cumulata = 38
- UIL FPL - % utilizzata in forma cumulata = 38
- FIALS - % utilizzata in forma cumulata = 38
- NURSIND - % utilizzata in forma cumulata = 37
- NURSING UP - % utilizzata in forma cumulata = 0

Rilevato che:

- l'art. 50 del D.Lgs. 165/2001 stabilisce l'obbligo per le Amministrazioni Pubbliche di comunicare al Dipartimento della Funzione Pubblica, il numero complessivo ed i nominativi dei beneficiari degli istituti, indicando qualifica del beneficiario e durata del permesso, e stabilisce la necessità di fissare un contingente massimo per le ore dedicate agli istituti sindacali ripartite tra associazioni e confederazioni sindacali in base alla rappresentatività;
- l'art. 4, comma 4, del D.M. 23/2/2009 prevede che la comunicazione degli istituti deve essere effettuata alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica tempestivamente, e non oltre 48 ore dalla data di concessione dello stesso al dipendente da parte dell'Amministrazione, esclusivamente per via telematica attraverso il sistema informativo GEDAP, e che tali dati secondo l'art. 22 del C.C.N.Q. del 04/12/2017 dovranno essere consolidati all'interno dell'applicativo entro il 31 marzo di ogni anno;

Ritenuto, sulla base delle disposizioni innanzi dichiarate, di dover procedere alla determinazione per l'anno 2021 del numero di ore di permesso sindacale retribuito spettante a ciascuna Organizzazione Sindacale rappresentativa avente titolo e alla R.S.U. aziendale;

Tutto ciò premesso, propone l'adozione della seguente deliberazione

IL DIRETTORE GENERALE

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio-Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di stabilire che il contingente complessivo dei permessi sindacali per il personale del Comparto Sanità, ai sensi del C.C.N.Q. del 19/11/2019 e delle indicazioni ARAN, è determinato per l'anno 2021 come segue:
 - R.S.U monte ore di permessi retribuiti pari a 1.550,00 ore;
 - Organizzazioni Sindacali rappresentative e costituite presso l'Amministrazione, monte ore così suddiviso:



OO.SS.	Minuti spettanti alle OO.SS.	% decurtazione permessi forma cumulata	Minuti a disposizione delle OO.SS. dopo decurtazione	Ore e minuti anno 2021
CGIL FP	22.013	38%	13.648	hh 227 mm 28
CISL FP	9.860	38%	6.114	hh 101 mm 54
UIL FPL	21.760	38%	13.491	hh 224 mm 51
FIALS	5.901	38%	3.659	hh 60 mm 59
NURSIND	28.265	37%	17.807	hh 296 mm 47
NURSING UP	5.201	0	5.201	hh 86 mm 41

2. che le Organizzazioni Sindacali sono tenute a comunicare all'Amministrazione i nominativi dei dirigenti sindacali aventi titolo a beneficiare dei permessi in oggetto;
3. di procedere ad un eventuale adeguamento delle determinazioni e ripartizioni di cui alla presente deliberazione, nel caso di ulteriori indicazioni derivanti da modifiche normative, da successivi contratti collettivi nazionali quadro e dall'ARAN;
4. di trasmettere il presente provvedimento alla R.S.U. e alle OO.SS. sindacali interessate;
5. di dare atto che il presente provvedimento non comporta costi a carico dell'Azienda;
6. di dare atto che il presente provvedimento è assunto su proposta del Direttore della S.C. Risorse Umane, Vincenzo Centola, la cui esecutività è affidata allo stesso in qualità di Responsabile del Procedimento;
7. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo di Giunta Regionale, verrà pubblicato sul sito internet Aziendale, ai sensi dell'art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009 e s.s.m.m.ii.



Documento firmato digitalmente da: Direttore Amministrativo Daniela Bianchi, Direttore Sanitario Nicola Vincenzo Orfeo, Direttore Socio Sanitario Giorgio Luciano Cattaneo, Direttore Generale Matteo Stocco ai sensi delle norme vigenti D.P.R. n.513 del 10/11/1997, D.C.P.M. del 08/02/1999, D.P.R. n. 445 del 08/12/2000, D.L.G. Del 23/01/2002

Pratica trattata da: Selma Perotti

Responsabile dell'istruttoria: Angela Goggi

Dirigente/Responsabile proponente: Vincenzo Centola

Il presente atto si compone di n. 4 pagine.