



Deliberazione n. 0000504 del 03/03/2021 - Atti U.O. S.C. Risorse Umane

Oggetto: PRESA D'ATTO DEL DECESSO DELLA SIG.RA L.M. (MATR. 4452) COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - INFERMIERE CAT. D6 - DIPENDENTE DELL'ASST SANTI PAOLO E CARLO – PRESIDIO SAN CARLO - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

IL DIRETTORE S.C. RISORSE UMANE

Premesso che, con D.G.R. n. X/4473 del 10.12.2015, è stata costituita l'“Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo” e che, pertanto, quest'ultima, ai sensi dell'art. 2, comma 8, lettera c), della Legge Regionale n. 23 dell'11.08.2015, a decorrere dall'01.01.2016 è subentrata nei rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo alle A.O. San Paolo e A.O. San Carlo Borromeo;

Vista la propria Deliberazione n. 1 dell'01.01.2016, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto “Presa d'atto della D.G.R. n. X/4473 del 10.12.2015 “Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo”;

Preso atto che la Giunta Regionale della Lombardia, con D.G.R. n. XI/1065 del 17.12.2018, ha nominato il dott. Matteo Stocco, quale Direttore Generale dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo con decorrenza dal 01.01.2019 fino al 31.12.2023;

Preso atto della deliberazione n. 397 del 19/02/2021 avente per oggetto: “Approvazione proposta di Bilancio di Bilancio Preventivo Economico esercizio 2021. Versione VI”;

Richiamata la deliberazione n. 370 del 17/02/2021: “Approvazione allocazione costi sui conti economici gestiti dalla S.C. Risorse Umane dell'ASST Santi Paolo e Carlo e personale universitario strutturato per l'anno 2021;

Visto il certificato attestante che in data 05/02/2021 è deceduta la sig.ra L.M. (matr. 4452), già dipendente a tempo pieno e indeterminato dell'Asst Santi Paolo e Carlo – Presidio San Carlo - con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere Cat. D6;

Rilevato che dalla dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà risultano i seguenti eredi legittimi:

- Figlio M.M.T.
- Figlio F.E.T.

Richiamati:

- l'art. 72 comma 8 e l'art. 73 comma 1 lettera a) del C.C.N.L. del 21.05.2018 del Comparto Sanità stabilisce nel caso di decesso del dipendente, l'Azienda o Ente, corrisponde agli aventi diritto dell'indennità sostitutiva del preavviso secondo quanto previsto dall'art. 2122 del c.c. nonché, ove consentito ai sensi dell'art. 33 comma 10 (Ferie e recupero festività soppresse), una somma corrispondente ai giorni di ferie maturati e non goduti;



- l'art. 2118 del c.c. che, nell'ambito delle modalità del recesso dal contratto a tempo indeterminato, prevede, in caso di decesso del dipendente, che l'indennità di mancato preavviso sia dovuta dal datore di lavoro;
- l'art. 2120 del c.c. che, nell'ambito della disciplina del trattamento di fine rapporto, stabilisce tra l'altro che in ogni caso di cessazione del rapporto di lavoro subordinato, il prestatore di lavoro ha diritto ad un trattamento di fine rapporto;
- l'art 2122 del c.c. che ribadisce, nel caso di decesso del dipendente, che le indennità di cui agli artt. 2118 e 2120 siano corrisposte al coniuge, ai figli e se vivono a carico del lavoratore, ai parenti entro il terzo grado e agli affini entro il secondo grado;
- il parere del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica datato 08.10.2012, il quale chiarisce che il divieto di monetizzazione delle ferie, posto dal comma 8 dell'art. 5 del D.L. n. 95/2012, convertito in Legge n. 135/2012 non riguarda i casi di cessazione dal servizio in cui l'impossibilità di fruire le ferie non sia imputabile o riconducibile al dipendente, come le ipotesi di decesso, malattia e infortunio;

Atteso che, secondo le norme vigenti, compete ai superstiti, ancorché rinunciari all'eredità, il TFR e l'indennità di mancato preavviso, in quanto dovute quale diritto proprio e personale e non come diritto successorio in conseguenza del rapporto di lavoro, mentre rientrano nell'attivo ereditario: la tredicesima mensilità, la monetizzazione delle ferie non godute ed ore lavorate in eccedenza;

Ritenuto di prendere atto, a tutti gli effetti di legge, del decesso della Sig.ra L.M. (matr. 4452), avvenuto in data 05/02/2021 con corresponsione agli aventi diritto dell'indennità sostitutiva del preavviso, dell'importo relativo alle ferie maturate e non godute anno 2021, ai sensi dell'art. 72 comma 8 ed art. 73 comma 1, lettera a) del CCNL 21.05.2018 del Comparto Sanità e dell'art. 2122 del c.c.;

Rilevato che, alla data del 05/02/2021, la sig.ra L.M., come da cartellino delle presenze agli atti, risultava avere i seguenti residui così contabilizzati:

- n. gg. 3 congedo ordinario anno 2021	3 x € 92,29	€ 276,87
--	-------------	----------

Rilevato inoltre che l'indennità sostitutiva di mancato preavviso dovuta è quantificata in € 10.385,83 e pertanto la quota totale al lordo delle ritenute di legge, da corrispondere agli eredi è:

€ 276,87+ € 10.385,83	Tot. € 10.662,70
-----------------------	------------------



Ritenuto opportuno procedere nel merito;

Tutto ciò premesso, propone l'adozione della seguente deliberazione;

IL DIRETTORE GENERALE

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio-Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

- 1) di prendere atto del decesso della sig.ra L.M. (matr. 4452) già dipendente a tempo pieno e indeterminato dell'ASST Santi Paolo Carlo - Presidio San Carlo - con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – infermiere Cat. D6, avvenuto in data 05/02/2021 e di corrispondere agli eredi legittimi, sig. M.M.T. e sig. F.E.T., figli, la somma di € 10.662,70 al lordo delle ritenute di legge così suddivise:
 - giorni n. 3 di congedo ordinario anno 2021 € 276,87
 - indennità di mancato preavviso dovuta quantificata pari a € 10.385,83
- 2) di dare mandato ai competenti uffici per la definizione degli atti relativi all'eventuale riconoscimento del trattamento pensionistico e del trattamento di fine rapporto nei confronti degli eredi della dipendente di cui trattasi;
- 3) di dare atto che il presente provvedimento è assunto su proposta del Direttore della S.C. Risorse Umane, Vincenzo Centola, la cui esecutività è affidata allo stesso in qualità di Responsabile del Procedimento, fermo restando la responsabilità del Direttore S.C Economico Finanziaria in merito alla contabilizzazione e pagamento dei costi derivanti dalla presente;
- 4) di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura economica nei costi del personale, come da deliberazione n. 370 del 17/02/2021 per il bilancio dell'esercizio 2021;



- 5) di dare atto che, ai sensi, dell'art. 17, comma 6, della Legge Regionale n. 33 del 30/12/2009, modificata dalle L.R. n. 23/2015 e n. 41/2015, il presente provvedimento deliberativo, non soggetto a controllo, verrà pubblicato nei modi di legge ed è immediatamente esecutivo.



Documento firmato digitalmente da: Direttore Amministrativo Daniela Bianchi, Direttore Sanitario Nicola Vincenzo Orfeo, Direttore Socio Sanitario Giorgio Luciano Cattaneo, Direttore Generale Matteo Stocco ai sensi delle norme vigenti D.P.R. n.513 del 10/11/1997, D.C.P.M. del 08/02/1999, D.P.R. n. 445 del 08/12/2000, D.L.G. Del 23/01/2002

Pratica trattata da: IANI ELENA

Responsabile dell'istruttoria: Angela Goggi

Dirigente/Responsabile proponente: Vincenzo Centola

Il presente atto si compone di n. 5 pagine.