Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ASST Santi Paolo e Carlo

Via A. di Rudinì,n.8 – 20142 MILANO
Tel. 02.8184.1 – Fax 02.8910875

Deliberazione n. 0000128 del 28/01/2021 - Atti U.O. S.C. Risorse Umane

Oggetto: CONCESSIONE CON PROCEDURA D'URGENZA, DEL DISTACCO SINDACALE RETRIBUITO PART-TIME, CON PRESTAZIONE LAVORATIVA AL 50% (SEMIDISTACCO) AL DR. TOSCANO PAOLO COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE, AI SENSI DELL' ART. 27 C.C.N.Q. 19/11/2019.

IL DIRETTORE S.C. RISORSE UMANE

Premesso che, con D.G.R. n. X/4473 del 10.12.2015, è stata costituita l'"Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo" e che, pertanto, quest'ultima, ai sensi dell'art. 2, comma 8, lettera c), della Legge Regionale n. 23 dell'11.08.2015, a decorrere dal 01.01.2016 è subentrata nei rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo alle A.O. San Paolo e A.O. San Carlo;

Vista la propria Deliberazione n. 1 dell'1.1.2016, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "*Presa d'atto della D.G.R .n. X/4473 del 10.12.2015 "Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo*";

Preso atto che la Giunta Regionale della Lombardia, con D.G.R. n. XI/1065 del 17.12.2018, ha nominato il Dott. Matteo Stocco, quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo, con decorrenza dal 01.01.2019 al 31.12.2023;

Preso atto che in assenza di formale BPE 2021 si è stabilito di prendere a parametro l'Assestamento 2020 approvato con Decreto n. 12440 del 21/10/2020 avente per oggetto; "Primo aggiornamento delle assegnazioni, a favore delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS, INRCA di Casatenovo e AREU delle risorse destinate al finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l'esercizio 2020";

Rilevato che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

- Con nota del 22/12/2020 l'O.S. NURSIND, richiede con procedura d'urgenza, ai sensi dell'art. 21 C.C.N.Q. 04/12/2017, il collocamento in distacco sindacale retribuito part-time, con prestazione lavorativa al 50%, del Dr. Toscano Paolo Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, a far tempo dal 1°/01/2021 sino ad eventuale revoca.
- Che l'art. 7, comma 1 e 2 del C.C.N.Q. del 04/12/2017 prevede che:
  - *"I dipendenti ed i dirigenti indicati nell'art. 1 comma 1,in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nelle amministrazioni ricomprese nei comparti e nelle aree, che siano componenti degli organismi direttivi statutari delle proprie confederazioni ed organizzazioni sindacali rappresentative hanno diritto - nei limiti numerici previsti dagli art. 27 e 32, ad essere collocati in distacco sindacale con mantenimento della retribuzione di cui all'art. 19 per tutto il periodo di durata del mandato sindacale";*
  - *"I periodi di distacco sono equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato nell'amministrazione anche ai fini della mobilità, salvo che per il diritto alle ferie e per il compimento del periodo di prova – ove previsto in caso di vincita di concorso o di passaggio di qualifica".*
- Che l'art. 8, comma 3, 4 e 7 del C.C.N.Q. del 04/12/2017 prevede che:
  - " *….i distacchi attivati in favore di dipendenti…, titolari di rapporto di lavoro a tempo pieno, possono essere utilizzati con articolazione della prestazione lavorativa ridotta. In tal caso la prestazione lavorativa minima è quella prevista per il part-time dai CCNL, mentre la prestazione lavorativa massina è pari al 75% di quella prevista per il personale con rapporto di lavoro a tempo pieno.*

- "*la prestazione lavorativa , nei casi di cui al comma 3, deve essere definita previo accordo tra l'Amministrazione ed il dipendente e può articolarsi:*
  - *in tutti i giorni lavorativi in forma ridotta;*
  - *in alcuni giorni della settimana, del mese o di predeterminati periodi dell'anno, in modo da rispettare la durata del lavoro settimanale prevista per la prestazione ridotta calcolata come media nell'arco temporale preso in considerazione".*
- *Nell'ipotesi di distacco sindacale con prestazione lavorativa ridotta di cui al comma 3 non è consentito usufruire dei permessi per l'espletamento del mandato di cui all'art. 10 Permessi sindacali per l'espletamento del mandato, fatta salva la possibilità, in via eccezionale, di fruire di permessi senza riduzione del debito orario, da recuperare nell'arco dello stesso mese.*

- *Che l'art. 14 comma 1 e comma 4* del C.C.N.Q. del 7/8/1998 citano testualmente:
  - *"Le richieste di distacco o aspettativa sindacale ai sensi dell'art. 5 e 12 sono presentate dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali rappresentative alle amministrazioni di appartenenza del personale interessato che accertati i requisiti soggettivi previsti dagli art. 5 comma 1 ed art. 11 comma 1 – provvedono entro il termine massimo di trenta giorni dalla richiesta dandone comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi e per gli effetti dell'art. 54, comma 6 del D.Lgs. 29/1993 anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti";*
  - *"In attesa degli adempimenti istruttori previsti dal comma 1 per la concessione dei distacchi o delle aspettative sindacali non retribuite, per motivi d'urgenza – segnalati nella richiesta dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali – è consentito l'utilizzo provvisorio – in distacco dei dipendenti interessati – dal giorno successivo alla data di ricevimento della richiesta medesima".*

Preso atto che l'art. 31 del C.C.N.Q. del 19/11/2019 stabilisce che per il triennio di contrattazione 2019-2021, le associazioni sindacali rappresentative siano quelle indicate nella tavola n°5, di cui l'O.S. NURSIND fa parte;

Visto il nulla osta del DiPSa dell'8/01/2020, con il quale viene comunicato al Servizio Risorse Umane l'accordo con il dipendente, in merito alle modalità di fruizione del distacco sindacale medesimo;

Dato atto che ai sensi dell'art. 4, comma 4, del D.M. 23/2/2009 è fatto obbligo alle amministrazioni di inviare alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, immediatamente e comunque, non oltre due giornate lavorative successive all'adozione dei relativi provvedimenti di autorizzazione, la fruizioni dei distacchi esclusivamente attraverso il sito web GEDAP;

Tutto ciò premesso, propone l'adozione della seguente deliberazione;

IL DIRETTORE GENERALE

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio – Sanitario;

D E L I B E R A

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di collocare il Dr. Toscano Paolo, nato a Melito di Porto Salvo (RC) il 02/09/1984, dipendente dell'Azienda con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario, in distacco sindacale retribuito part-time, con prestazione lavorativa al 50% (semidistacco), con procedura d'urgenza, a far tempo dal 01/01/2021 e sino a nuove diverse determinazioni da parte dell'O.S. Sindacale NURSIND;

2. di dare atto che il Dr. Toscano Paolo percepirà per il periodo di distacco sindacale retribuito part-time con prestazione lavorativa al 50%, il trattamento economico complessivo nella misura prevista dal C.C.N.L. del Comparto e dall'art. 17 del C.C.N.Q. del 7/8/1998, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche e che il calcolo del congedo ordinario verrà riparametrato sulla prestazione lavorativa effettivamente svolta;

3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta costi a carico dell'Azienda;

4. di dare atto che il presente provvedimento è assunto su proposta del Direttore S.C. Risorse Umane, Vincenzo Centola, la cui esecutività è affidata allo stesso in qualità di Responsabile del Procedimento;

5. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo di Giunta Regionale, verrà pubblicato sul sito internet Aziendale, ai sensi dell'art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009 e s.s.m.m.ii.

Documento firmato digitalmente da: Direttore Amministrativo Daniela Bianchi, Direttore Sanitario Nicola Vincenzo Orfeo, Direttore Socio Sanitario Giorgio Luciano Cattaneo, Direttore Generale Matteo Stocco ai sensi della normativa vigente.

Pratica trattata da: Selma Perotti

Responsabile dell'istruttoria: Angela Goggi

Dirigente/Responsabile proponente: Vincenzo Centola

Il presente atto si compone di n. 4 pagine.