Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ASST Santi Paolo e Carlo

Via A. di Rudinì,n.8 – 20142 MILANO
Tel. 02.8184.1 – Fax 02.8910875

Deliberazione n. 0002464 del 12/11/2020 - Atti U.O. S.C. Risorse Umane

Oggetto: RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO PER INABILITA' ASSOLUTA E PERMANENTE A SVOLGERE QUALSIASI ATTIVITA' DELLA DIPENDENTE C.B.I. (MATR. 3725) PERS. TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO D6 A TEMPO INDETERMINATO – DIPENDENTE DELL'ASST SANTI PAOLO E CARLO IN SERVIZIO PRESSO IL PRESIDIO SAN CARLO.

IL DIRETTORE S.C RISORSE UMANE

Premesso che, con DGR n. X/4473 del 10/12/2015, è stata costituita l' "Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo" e che, pertanto, quest'ultima, ai sensi dell'art. 2, comma 8, lettera c), della Legge Regionale n. 23 dell'11/8/2015, a decorrere dall'1/1/2016 è subentrata nei rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo alle A.O. San Paolo e A.O. San Carlo;

Vista la propria Deliberazione n. 1 dell'1/1/2016, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "*Presa d'atto della DGR n. X/4473 del 10/12/2015 "Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo*";

Preso atto che la Giunta Regionale della Lombardia, con D.G.R. n. XI/1065 del 17/12/2018, ha nominato il Dott. Matteo Stocco, quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo con decorrenza dal 01/01/2019 al 31/12/2023;

Richiamata la D.G.R. XI/2672 del 16/12/2019 "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sanitario e sociosanitario per l'esercizio 2020";

Preso atto della deliberazione n. 233 del 13/02/2020 avente per oggetto "Approvazione proposta di Bilancio Preventivo Economico esercizio 2020, Versione V1";

Richiamata la deliberazione n. 94 del 23/01/2020 ad oggetto: "Approvazione allocazione costi sui conti economici gestiti dalla S.C. Risorse Umane dell'ASST Santi Paolo e Carlo delle competenze stipendiali del personale dipendente, personale universitario e territoriale per l'anno 2020;

Atteso che:

- con nota acquisita agli atti prot. n. 2028 del 25/01/2019 la dipendente C.B.I. (matr. 3725) Tecnico Sanitario di Laboratorio D6 a tempo indeterminato dell' Asst Santi Paolo e Carlo, in servizio presso il Presidio San Carlo, ha inoltrato richiesta per essere sottoposta a visita medico-collegiale ai sensi dell'art. 2, comma 12, L. 335/95, per valutare la sussistenza di eventuale inabilità totale e permanente all'attività lavorativa;
- con nota prot. 14089 del 06/06/2019, questa Azienda faceva richiesta alla Commissione Medica di Verifica presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze di sottoporla a visita medico-collegiale, per valutare l'eventuale sussistenza di inabilità permanente e totale all'attività lavorativa ai sensi della L. 335/95 art. 2, comma 12;
- con verbale n. 14688 del 22/07/2019 agli atti prot. 19523 del 12/08/2019, la Commissione Medica di Verifica esprimeva parere riconoscendo la dipendente: "Non idonea in modo assoluto al servizio fino al 07/09/2020; La sussistenza o meno dell'assoluta e permanente inabilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa sarà valutata a termine della temporanea non idoneità, con revisione a visita su reinvio da parte del datore di lavoro;
- con nota prot. 22541 del 26/08/2020, in seguito alla richiesta da parte di questa Azienda di revisione a visita medico-collegiale, la Commissione Medica di Verifica con verbale n. 16020 del

28/09/2020 ha formulato in via definitiva il seguente parere: "a) Inidoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica (ex art. 55 octies D.Lgs n. 165/2001) e a proficuo lavoro; b) sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa; c) la inidoneità di cui al punto a), allo stato degli atti, non risulta determinata da infermità dipendenti da causa di servizio;

d) la menomazione di cui al giudizio diagnostico è nel complesso ascrivibile alla I^ categoria tabella A) annessa al D.P.R. 834/81 e successive integrazioni";

Dato atto che la dipendente è in possesso dei requisiti contributivi richiesti dalla normativa per accedere al pensionamento anticipato per inidoneità fisica permanente;

Richiamato inoltre l'art. 5, comma 8 del D.L. 06/07/12 n. 95 convertito, con modificazioni, dalla Legge 07/08/12 n. 135 relativo alla liquidazione delle ferie non godute, il quale autorizza il pagamento dei giorni di ferie maturati e non fruiti dal dipendente, dovuti a cause non dipendenti dal lavoratore e dalla programmazione della fruizione delle stesse, quali: periodi prolungati di malattia, infortunio sul lavoro, dispensa dal servizio per inidoneità assoluta e permanente, decesso del dipendente, che abbiano determinato, la cessazione dal rapporto di lavoro;

Richiamati l'art. 72 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2016-2018 e gli artt. n. 2118 e 2122 del Cod. Civ. i quali prevedono che l'Azienda è tenuta a corrispondere al dipendente, l'indennità sostitutiva del preavviso, pari a mesi 4 (quattro) per un importo di € 10.178,31= al lordo delle ritenute di legge;

Ritenuto di dover procedere alla monetizzazione dell'indennità sostitutiva del preavviso, delle ferie maturate e non godute, al lordo delle ritenute di legge come segue:

- indennità sostitutiva del periodo di preavviso pari a 4 mensilità anno 2020	€ 10.178,31=
- n. 13 gg. congedo ordinario anni precedenti	€ 1.174,42=
- n. 27 gg. di congedo ordinario anno 2020	€ 2.439,18=
Totale	€ 13.791,91=

Preso atto che la dipendente (matr. 3725) Tecnico Sanitario di Laboratorio D6 a tempo indeterminato dell' Asst Santi Paolo e Carlo, in servizio presso il Presidio San Carlo, tuttora assente per malattia, è stata riconosciuta inidonea permanentemente all'attività lavorativa, ai sensi della L. 335/95, art. 2 - comma 12;

Visti gli artt. 8 del D.P.R. n. 171 del 27/07/2011 e 42, comma 5 del CCNL 2016-2018, per quanto sopra, si procederà alla risoluzione del rapporto di lavoro con decorrenza 30/10/2020 (primo giorno non lavorato);

Tutto ciò premesso, propone l'adozione della seguente deliberazione

IL DIRETTORE GENERALE

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio-Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi in premessa indicati che qui si intendono integralmente trascritti:

1) di prendere atto che con verbale n. 16020 del 28/09/2020, agli atti prot. n. 26222 del 09/10/2020 la Commissione Medica di Verifica presso il Ministero dell'Economia e delle Finanza, ha formulato all'unanimità il seguente giudizio: "a) Inidoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica (ex art. 55 octies D.Lgs n. 165/2001) e a proficuo lavoro; b) sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa; c) la inidoneità di cui al punto a), allo stato degli atti, non risulta determinata da infermità dipendenti da causa di servizio;
d) la menomazione di cui al giudizio diagnostico è nel complesso ascrivibile alla I^ categoria tabella A) annessa al D.P.R. 834/81 e successive integrazioni";

2) di procedere contestualmente alla risoluzione del rapporto di lavoro della dipendente C.B.I. (matr. 3725), Tecnico Sanitario di Laboratorio D6 a tempo indeterminato dell' Asst Santi Paolo e Carlo, in servizio presso il Presidio San Carlo, per inabilità assoluta e permanente all'attività lavorativa a far tempo dal 30/10/2020 (primo giorno non lavorato);

3) che sono dovuti alla dipendente:

- indennità sostitutiva del periodo di preavviso pari a 4 mensilità anno 2020	€	10.178,31=
- n. 13 gg. congedo ordinario anno precedenti	€	1.174,42=
- n. 27 gg. congedo ordinario anno 2020	€	2.439,18=
Totale	€	13.791,91=

4) di dare atto che il presente provvedimento rientra nei costi di cui alle delibera n. 94 del 23/01/2020 relativa all'allocazione dei costi sui conti economici gestiti dalla S.C. Risorse Umane per i pagamenti delle competenze stipendiali al personale dipendente e convenzionato con l'Università degli Studi di Milano, per l'esercizio 2020;

5) di provvedere con gli adempimenti necessari al riconoscimento del trattamento di fine servizio/TFR e di pensione al dipendente di cui trattasi;

6) di dare atto che il presente provvedimento è assunto su proposta del Direttore S.C. Risorse Umane Vincenzo Centola, la cui esecutività è affidata allo stesso quale Responsabile del Procedimento;

7) che il presente provvedimento deliberativo è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo di Giunta Regionale e verrà pubblicato sul sito internet Aziendale, ai sensi dell'art. 17 c. 6 L.R. n. 33/2009 e ss.mm.ii.;

Documento firmato digitalmente da: Direttore Amministrativo Daniela Bianchi, Direttore Sanitario Nicola Vincenzo Orfeo, Direttore Socio Sanitario Giorgio Luciano Cattaneo, Direttore Generale Matteo Stocco ai sensi delle norme vigenti D.P.R. n.513 del 10/11/1997, D.C.P.M. del 08/02/1999, D.P.R. n. 445 del 08/12/2000, D.L.G. Del 23/01/2002

Pratica trattata da: Rossella Barbieri

Responsabile dell'istruttoria: Angela Goggi

Dirigente/Responsabile proponente: Vincenzo Centola

Il presente atto si compone di n. 4 pagine.