



Deliberazione n. 0002303 del 29/10/2020 - Atti U.O. S.C. Risorse Umane

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO AD IMPEGNO RIDOTTO A FAR TEMPO DAL 01.11.2020 AL 31.10.2021 CON ARTICOLAZIONE DI TIPO MISTO ALL'80% DELLA DOTT.SSA ROBERTA VIRGILIO (MATR. 5721) DIPENDENTE A RAPPORTO ESCLUSIVO E A TEMPO INDETERMINATO DI QUESTA ASST SANTI PAOLO E CARLO, IN SERVIZIO PRESSO IL PRESIDIO SAN CARLO, CON LA QUALIFICA DI DIRIGENTE MEDICO IN DISCIPLINA DI NEUROLOGIA.

IL DIRETTORE S.C. RISORSE UMANE

Premesso che, con D.G.R. n. X/4473 del 10.12.2015, è stata costituita l'“Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo” e che, pertanto, quest'ultima, ai sensi dell'art. 2, comma 8, lettera c), della Legge Regionale n. 23 del 11.08.2015, a decorrere dal 01.01.2016 è subentrata nei rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo alle A.O. San Paolo e A.O. San Carlo;

Vista la propria Deliberazione n. 1 del 01.01.2016, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto “Preso d'atto della D.G.R. n. X/4473 del 10.12.2015 “Attuazione L.R. n. 23/2015: Costituzione Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo”;

Preso atto che la Giunta Regionale della Lombardia, con D.G.R. n. XI/1065 del 17.12.2018, ha nominato il dott. Matteo Stocco, quale Direttore Generale dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo con decorrenza dal 01.01.2019 fino al 31.12.2023;

Preso atto della deliberazione n. 233 del 13.02.2020 avente per oggetto: “Approvazione proposta di Bilancio Preventivo Economico esercizio 2020. Versione V1”;

Richiamata la deliberazione n. 94 del 23.01.2020, ad oggetto: “Approvazione allocazione costi sui conti economici gestiti dalla S.C. Risorse Umane dell' ASST Santi Paolo e Carlo delle competenze stipendiali del personale dipendente, personale universitario e territoriale per l'anno 2020”;

Richiamata la D.G.R. n. XI/2672 del 16.12.2019 “Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sanitario e sociosanitario per l'esercizio 2020”;

Vista la nota del 21.09.2020 prot. n. 24369, agli atti, con la quale la Dott.ssa Roberta Virgilio (matr. 5721), chiede la trasformazione a far tempo dal 01.11.2020 del rapporto di lavoro ad impegno ridotto misto all'80% dell'orario a tempo pieno alle medesime condizioni contrattuali vigenti;

Atteso che con note mail del 28.09.2020 e 19.10.2020, agli atti, il Direttore dell'U.O.C. di Neurologia e Stroke Unit, Fabio Frediani, esprime favorevole in merito alla richiesta della Dott.ssa Roberta Virgilio (matr. 5721) alla trasformazione a far tempo dal 01.11.2020 al 31.10.2021 del rapporto di lavoro ad impegno ridotto con articolazione misto all'80%;

Visti:

- art.110 comma 1 del CCNL del 19.12.2019 dell'Area Sanità, ove, in relazione all'accesso al rapporto di lavoro con impegno orario ridotto, si indica che:” le Aziende ed Enti possono costituire rapporti di lavoro a impegno orario ridotto mediante la trasformazione di rapporti di lavoro da impegno orario pieno a impegno orario ridotto su richiesta dei dirigenti interessati a fronte di comprovate e rilevanti esigenze familiari o sociali. Le predette esigenze sono in particolare da ricondurre alle ipotesi di



assistenza ai figli sino agli otto anni di età, all'assistenza al coniuge o ai parenti entro il secondo grado o in mancanza, entro il terzo grado, nei casi non vi siano possibilità alternative di assistenza.....”;

- l'art 111 comma 1 del CCNL del 19.12.2019 dell'Area Sanità ove si indica che: “ la prestazione lavorativa impegno orario ridotto non può essere inferiore al 30% di quella a tempo pieno. Il dirigente con rapporto di lavoro a impegno orario ridotto copre una frazione di posto di organico corrispondente alla durata della prestazione lavorativa”;

Tutto ciò premesso, propone l'adozione della seguente deliberazione

IL DIRETTORE GENERALE

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio-Sanitario;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di trasformare il rapporto di lavoro ad impegno ridotto di tipo misto all'80% dell'orario a tempo pieno alla Dott.ssa Roberta Virgilio (matr. 5721) dipendente dell'ASST Santi Paolo e Carlo, Presidio San Carlo, in qualità di Dirigente Medico in Disciplina di Neurologia, a far tempo dal 01.11.2020 sino al 31.10.2021;
2. di dare mandato al Direttore di S.C. Neurologia e Stroke Unit, Fabio Frediani, di stabilire gli orari ed i turni di servizio in relazione alle esigenze di servizio e secondo le modalità previste dalla normativa richiamata;
3. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura nei costi del personale, come dal deliberazione n. 94 del 23.01.2020 per il bilancio dell'esercizio 2020 e verrà imputata con provvedimento successivo al bilancio di competenza per l'esercizio 2021;
4. di dare atto che il presente provvedimento è assunto su proposta del Direttore S.C. Risorse Umane, Vincenzo Centola, la cui esecutività è affidata alla stessa in qualità di Responsabile del Procedimento;
5. di dare atto che il presente provvedimento deliberativo è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo di Giunta Regionale e verrà pubblicato sul sito internet Aziendale, ai sensi dell'art. 17 comma 6 L.R n. 33/2009 e ss.mm.ii.



Documento firmato digitalmente da: Direttore Amministrativo Daniela Bianchi, Direttore Sanitario Nicola Vincenzo Orfeo, Direttore Socio Sanitario Giorgio Luciano Cattaneo, Direttore Generale Matteo Stocco ai sensi delle norme vigenti D.P.R. n.513 del 10/11/1997, D.C.P.M. del 08/02/1999, D.P.R. n. 445 del 08/12/2000, D.L.G. Del 23/01/2002

Pratica trattata da: Valentina Manunta

Responsabile dell'istruttoria: Edoardo Giuffria

Dirigente/Responsabile proponente: Vincenzo Centola

Il presente atto si compone di n. 3 pagine.