



Deliberazione n. 0002206 del 22/10/2020 - Atti U.O. S.C. Risorse Umane

Oggetto: PROROGA PER UN ANNO A FAR TEMPO DALL'01.10.2020 AL 30.09.2021 DEL CONTRATTO DI LAVORO A IMPEGNO RIDOTTO CON ARTICOLAZIONE DI TIPO VERTICALE AL 70% DELLA DOTT.SSA SANTA MANCINI (MATR.100677) DIRIGENTE PSICOLOGO-PSICOTERAPEUTA, DIPENDENTE DELL'ASST SANTI PAOLO E CARLO - AREA TERRITORIALE.

IL DIRETTORE S.C. RISORSE UMANE

Premesso che, con D.G.R. n. X/4473 del 10.12.2015, è stata costituita l'“Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo” e che, pertanto, quest'ultima, ai sensi dell'art. 2, comma 8, lettera c), della Legge Regionale n. 23 dell'11.8.2015, a decorrere dall'01.1.2016 è subentrata nei rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo alle A.O. San Paolo e A.O. San Carlo;

Vista la propria Deliberazione n. 1 dell'01.1.2016, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto “Preso atto della DGR n. X/4473 del 10.12.2015 “Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo”;

Preso atto che la Giunta Regionale della Lombardia, con D.G.R. n. XI/1065 del 17.12.2018, ha nominato il Dott. Matteo Stocco, quale Direttore Generale dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo con decorrenza dall' 01.01.2019 al 31.12.2023;

Preso atto della deliberazione n. 233 del 13.02.2020 avente per oggetto: “ Approvazione proposta di Bilancio Preventivo Economico esercizio 2020. Versione V1”;

Richiamata la deliberazione n. 94 del 23.1.2020, ad oggetto: “Approvazione allocazione costi sui conti economici gestiti dalla S.C. Risorse Umane dell' ASST Santi Paolo e Carlo delle competenze stipendiali del personale dipendente, personale universitario e territoriale per l'anno 2020”;

Viste:

- la deliberazione nr.1025 del 24.05.2017 di presa d'atto di quanto disposto dal Decreto della Regione Lombardia – Direzione Generale Welfare n.3537 del 30.03.2017 ad oggetto: Attuazione L.R. n.23/2015 - Assegnazione del personale del Comparto e della Dirigenza in attuazione del Progetto Milano con assegnazione del personale ATS Milano Città Metropolitana all'ASST Santi Paolo e Carlo a far tempo dal 01.04.2017;
- la deliberazione nr.1936 del 19.09.2019 con cui veniva autorizzata la trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a contratto di lavoro a impegno ridotto con articolazione di tipo verticale al 70% articolato su 4 giorni settimanali della Dott.ssa Santa Mancini, Dirigente Psicologo Psicoterapeuta (matr.100677) dipendente dell'ASST Santi Paolo e Carlo – Area Territoriale, in servizio presso il Ser.D. Territoriale, Via Gola, a far tempo dall'01.10.2019 per un anno;
- la nota del 28.09.2020, prot.n.25116, agli atti, con la quale la succitata dipendente, chiede, per motivi familiari, il rinnovo del proprio contratto di lavoro a impegno ridotto verticale al 70% dell'orario a tempo pieno alle medesime condizioni contrattuali vigenti;
- la nota mail del 29.09.2020, agli atti, con la quale il Direttore Socio Sanitario dell'ASST Santi Paolo e Carlo, Giorgio Luigi Cattaneo, acquisito al riguardo il parere del Direttore f.f. S.C. Ser.D



Territoriale, Claudio Nicolai, esprime favorevole in merito alla richiesta di rinnovo del contratto a rapporto di lavoro a impegno ridotto di tipo verticale al 70% , della Dott.ssa Mancini a far tempo dal 01.10.2020 per un anno;

Considerato che il contratto di lavoro a impegno ridotto verticale al 70% dell'orario a tempo pieno della Dott.ssa Santa Mancini verrà a scadere in data 30.09.2020;

Visti:

- art.110 comma 1 del CCNL del 19.12.2019 dell'Area Sanità, ove, in relazione all'accesso al rapporto di lavoro con impegno orario ridotto, si indica che: “le Aziende ed Enti possono costituire rapporti di lavoro a impegno orario ridotto mediante la trasformazione di rapporti di lavoro da impegno orario pieno a impegno orario ridotto su richiesta dei dirigenti interessati a fronte di comprovate e rilevanti esigenze familiari o sociali. Le predette esigenze sono in particolare da ricondurre alle ipotesi di assistenza ai figli sino agli otto anni di età, all'assistenza al coniuge o ai parenti entro il secondo grado o in mancanza, entro il terzo grado, nei casi non vi siano possibilità alternative di assistenza.....”;
- l'art 111 comma 1 del CCNL del 19.12.2019 dell'Area Sanità ove si indica che: “la prestazione lavorativa impegno orario ridotto non può essere inferiore al 30% di quella a tempo pieno. Il dirigente con rapporto di lavoro a impegno orario ridotto copre una frazione di posto di organico corrispondente alla durata della prestazione lavorativa”;

Tutto ciò premesso, propone l'adozione della seguente deliberazione.

IL DIRETTORE GENERALE

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio-Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

- 1) di prorogare il contratto di lavoro a impegno ridotto di tipo verticale al 70% dell'orario a tempo pieno distribuito su 4 giorni alla settimana della Dott.ssa Santa Mancini (matr. 100677) dipendente dell'ASST Santi Paolo e Carlo - Area Territoriale, in qualità Dirigente Psicologo - Psicoterapeuta in servizio presso il Ser.D. Territoriale di Via Gola, a far tempo dall'01.10.2020 fino al 30.09.2021;
- 2) di dare mandato al Direttore f.f. S.C. Ser.D Territoriale, Claudio Nicolai, di definire l'orario di lavoro in relazione alle esigenze di servizio e secondo le modalità previste dalla normativa e dal CCNL vigenti in materia;
- 3) di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura nei costi del personale, come dal deliberazione n. 94 del 23.01.2020 per il bilancio dell'esercizio 2020 e verrà imputata con provvedimento successivo al bilancio di competenza per l'esercizio 2021;



- 4) di dare atto che il presente provvedimento è assunto su proposta del Direttore della S.C. Risorse Umane, Vincenzo Centola, la cui esecutività è affidata allo stesso in qualità di Responsabile del Procedimento;
- 5) di dare atto che il presente provvedimento deliberativo è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo di Giunta Regionale, verrà pubblicato sul sito internet Aziendale, ai sensi dell'art. 17 comma 6 L. R. n. 33/2009 e ss.mm.ii.



Documento firmato digitalmente da: Direttore Amministrativo Daniela Bianchi, Direttore Sanitario Nicola Vincenzo Orfeo, Direttore Socio Sanitario Giorgio Luciano Cattaneo, Direttore Generale Matteo Stocco ai sensi delle norme vigenti D.P.R. n.513 del 10/11/1997, D.C.P.M. del 08/02/1999, D.P.R. n. 445 del 08/12/2000, D.L.G. Del 23/01/2002

Pratica trattata da: Massimiliano D'Alelio

Responsabile dell'istruttoria: Edoardo Giuffria

Dirigente/Responsabile proponente: Vincenzo Centola

Il presente atto si compone di n. 4 pagine.