



Deliberazione n. 0002156 del 16/10/2020 - Atti U.O. S.C. Risorse Umane

Oggetto: ATTRIBUZIONE INCARICO FACENTE FUNZIONI DI DIRETTORE DELLA S.C. LABORATORIO DI ANALISI CHIMICO CLINICHE SAN CARLO, UNITAMENTE ALLA RESPONSABILITA' DELLA SEZIONE DI BIOCHIMICA CLINICA E TOSSICOLOGIA AFFERENTE AL PRESIDIO SAN PAOLO – AL DIRIGENTE BIOLOGO DOTT. SSA ALESSIO MARIAGRAZIA - A FAR TEMPO DAL 07/10/2020.

IL DIRETTORE S.C. RISORSE UMANE

Premesso che, con DGR n. X/4473 del 10/12/2015, è stata costituita l'“Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo” e che, pertanto, quest'ultima, ai sensi dell'art. 2, comma 8, lettera c), della Legge Regionale n. 23 dell'11/8/2015, a decorrere dall'1/1/2016 è subentrata nei rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo alle A.O. San Paolo e A.O. San Carlo;

Vista la propria Deliberazione n. 1 dell'1/1/2016, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto “*Preso d'atto della DGR n. X/4473 del 10/12/2015 “Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo”*”;

Preso atto che la Giunta Regionale della Lombardia, con D.G.R. n. XI/1065 del 17/12/2018, ha nominato il Dott. Matteo Stocco, quale Direttore Generale dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo con decorrenza dal 01/01/2019 al 31/12/2023;

Preso d'atto della deliberazione n. 233 del 13/02/2020 avente per oggetto: “Approvazione proposta di Bilancio Preventivo Economico esercizio 2020. Versione V1”;

Richiamata la DGR XI/2672 del 16/12/2019 “Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sanitario e sociosanitario per l'esercizio 2020”;

Richiamata la deliberazione n. 94 del 23/01/2020 relativa all'allocatione dei costi sui conti economici gestiti dalla S.C. Risorse Umane per i pagamenti delle competenze stipendiali al personale dipendente, personale universitario e territoriale per l'anno 2020;

Atteso che con deliberazione n. 1766 del 18/10/2017 si è preso d'atto della D.G.R. n. X/6915 del 24/07/2017 avente ad oggetto: “Determinazioni in ordine al Piano di Organizzazione Aziendale Strategico dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo ai sensi e per gli effetti dell'art. 17, c. 4 della legge regionale n. 35 del 30.12.2009, come modificata con legge regionale n. 23 del 11 agosto 2015 e s.m.i.”, con la quale la Direzione Generale Welfare ha approvato il P.O.A.S. dell'ASST Santi Paolo e Carlo;

Visto il CCNL 19/12/2019 Area Sanità – Triennio 2016/2018;

Dato atto che nel P.O.A.S. dell'Azienda è prevista la Struttura Complessa Laboratorio di Analisi Chimico Cliniche, afferente al Dipartimento Tecnologie Diagnostiche di Laboratorio;

Visto l'art. 22 del CCNL 19/12/2019 della Dirigenza Area Sanità, avente per oggetto: “Sostituzioni” ove è prevista la possibilità, nel caso di assenza del dirigente con incarico di struttura complessa o di struttura semplice dipartimentale, per malattia, ferie od altro impedimento, la sostituzione dello stesso con altro dirigente della medesima struttura, con i seguenti criteri, come indicati:

- a) il dirigente deve essere titolare di un incarico di struttura semplice come previsto dall' art. 18 CCNL 19/12/19, ovvero titolare di incarico di struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale,



- struttura semplice articolazione di struttura complessa, con riferimento – ove previsto - alla disciplina di appartenenza;
- b) il dirigente sostituto deve essere preferibilmente titolare di un rapporto di in regime di esclusività e titolare di incarico di struttura semplice – articolazione di struttura complessa ovvero di altissima professionalità o di alta specializzazione di cui all' art. 18 del CCNL 19/12/19;
 - c) le disposizioni si applicano anche nel caso di direzione di strutture semplici a valenza dipartimentale o distrettuale ed in cui il massimo livello dirigenziale sia rappresentato dall'incarico di struttura semplice;
 - d) valutazione comparata del curriculum formativo e professionale prodotto dai dirigenti;
 - e) la durata dell'incarico di sostituzione può durare 9 (nove) mesi, prorogabili per ulteriori 9 (nove) mesi, ed è consentita per il tempo strettamente necessario ad espletare le procedure concorsuali previste od a coprire il posto con personale universitario convenzionato;
 - f) al Dirigente incaricato della sostituzione non compete alcun emolumento per i primi due mesi di attività; qualora la sostituzione si protragga continuativamente oltre tale periodo, al Dirigente compete un'indennità mensile, anche per i primi due mesi, pari a € 600,00 per un incarico di Direzione di Struttura Complessa e € 300,00, qualora il Dirigente sostituto abbia un incarico di struttura semplice a valenza dipartimentale;
 - g) le sostituzioni non si configurano come mansioni superiori, in quanto avvengono nell'ambito del ruolo e del livello unico della dirigenza sanitaria;
 - h) lo svolgimento delle funzioni delegate deve essere riconosciuto in sede di attribuzione della retribuzione di risultato;

Atteso che il Direttore Sanitario, Dr. Nicola Vincenzo Orfeo, ha provveduto ad analizzare, comparare e valutare i curricula dei Dirigenti Medici e Biologi afferenti alla S.C. Laboratorio di Analisi Chimico Cliniche dei Presidi San Carlo e San Paolo ed ha proposto di attribuire l'incarico di facente funzioni della S.C. Laboratorio di Analisi Chimico Cliniche Presidio San Carlo, unitamente alla Responsabilità della sezione di Biochimica Clinica e Tossicologia afferente al Presidio San Paolo, alla Dott.ssa Alessio Mariagrazia – Dirigente Biologo, visti i titoli conseguiti, l'anzianità di servizio e l'incarico di Alta Specializzazione affidato e le competenze acquisite;

Vista la nota prot. n. 25736 del 05/10/2020 con la quale è stato anticipato alla Dott.ssa Alessio Mariagrazia che è stata individuata e nominata quale Direttore facente funzioni della S.C. Laboratorio di analisi Chimico Cliniche, unitamente alla Responsabilità della sezione di Biochimica Clinica e Tossicologia afferente al Presidio San Paolo, a far tempo dal 07/10/2020;

Dato atto della complessità e delle attività poste in capo alla S.C. Laboratorio di Analisi Chimico Cliniche Presidio San Carlo, come peraltro indicate nel P.O.A.S. vigente;

Ricordato che presso l'Azienda la Dr.ssa Alessio Mariagrazia è inquadrata quale Dirigente Biologa tempo indeterminato ed a rapporto esclusivo, con incarico di Alta Specializzazione, con indennità di esclusività superiore ai 15 anni;

Atteso che la Dott.ssa Alessio Mariagrazia è in possesso dei titoli, esperienza, competenze e professionalità per l'affidamento dell'incarico di che trattasi;

Ritenuto pertanto opportuno affidare l'incarico delle facente funzioni della S.C. Laboratorio di Analisi Chimico Cliniche Presidio San Carlo, unitamente alla Responsabilità della sezione di Biochimica Clinica e Tossicologia afferente al Presidio San Paolo, alla Dott.ssa Alessio Mariagrazia, a far tempo dal 07/10/2020 per nove mesi, eventualmente prorogabili fino ad altri nove e comunque sino alla copertura del posto al fine



di garantire la continuità della direzione ed il coordinamento delle attività della S.C.Laboratorio Analisi Chimico Cliniche Presidio San Paolo;

Tutto ciò premesso, propone l'adozione della seguente deliberazione

IL DIRETTORE GENERALE

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio-Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di affidare l'incarico di facente funzioni della S.C. Laboratorio di Analisi Chimico Cliniche Presidio San Carlo, unitamente alla Responsabilità della sezione di Biochimica Clinica e Tossicologia afferente al Presidio San Paolo, alla Dott.ssa Alessio Mariagrazia, a far tempo dal 07/10/2020 per 9 (nove mesi), e comunque sino alla copertura della S.C. Laboratorio Analisi Chimico Cliniche Presidio San Paolo;
2. di riconoscere alla Dott.ssa Alessio Mariagrazia un'indennità mensile, pari a € 600,00;
3. che l'indennità mensile indicata al punto 2) della presente, sarà riconosciuta alla Dott.ssa Alessio Mariagrazia anche per i primi due mesi di attività, qualora la sostituzione si protragga continuativamente oltre tale periodo;
4. che alla Dott.ssa Alessio Mariagrazia dovrà essere riconosciuta la retribuzione di risultato per l'attività oggetto della presente;
5. di dare atto che il costo derivante all'Azienda dall'adozione del presente provvedimento, trova copertura nei costi del personale come da deliberazione n. 94 del 23/01/2020 per il bilancio dell'esercizio di competenza per l'anno 2020 e verrà imputata con provvedimenti successivi al Bilancio di competenza per l'esercizio 2021;
6. di dare atto che il presente provvedimento è assunto su proposta del Direttore S.C. Risorse Umane – Vincenzo Centola, la cui esecutività è affidata allo stesso in qualità di Responsabile del Procedimento;
7. di dare atto che il presente provvedimento deliberativo è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo di Giunta Regionale, verrà pubblicato sul sito internet Aziendale, ai sensi dell'art. 17 comma 6 L. R. n. 33/2009 e ss.mm.ii.



Documento firmato digitalmente da: Direttore Amministrativo Daniela Bianchi, Direttore Sanitario Nicola Vincenzo Orfeo, Direttore Socio Sanitario Giorgio Luciano Cattaneo, Direttore Generale Matteo Stocco ai sensi delle norme vigenti D.P.R. n.513 del 10/11/1997, D.C.P.M. del 08/02/1999, D.P.R. n. 445 del 08/12/2000, D.L.G. Del 23/01/2002

Pratica trattata da: Sonia Flora

Responsabile dell'istruttoria: Angela Goggi

Dirigente/Responsabile proponente: Vincenzo Centola

Il presente atto si compone di n. 4 pagine.