



Deliberazione n. 0001824 del 03/09/2020 - Atti U.O. S.C. Risorse Umane

Oggetto: TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PARZIALE CON PRESTAZIONE LAVORATIVA ALL'80% A TEMPO PIENO DELLA SIG.RA ROSARIA PALAZZOLO, DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DEL PRESIDIO SAN PAOLO CON LA QUALIFICA DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO- INFERMIERE CAT.D6 (MATR.3446).

IL DIRETTORE F.F. S.C. RISORSE UMANE

Premesso che, con D.G.R. n. X/4473 del 10.12.2015, è stata costituita l' "Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo" e che, pertanto, quest'ultima, ai sensi dell'art. 2, comma 8, lettera c), della Legge Regionale n. 23 dell'11.8.2015, a decorrere dall'01.01.2016 è subentrata nei rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo alle A.O. San Paolo e A.O. San Carlo;

Vista la propria Deliberazione n. 1 dell'01.01.2016, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Preso d'atto della D.G.R. n. X/4473 del 10.12.2015: "Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo";

Preso atto che la Giunta Regionale della Lombardia, con D.G.R. n. XI/1065 del 17.12.2018, ha nominato il Dott. Matteo Stocco, quale Direttore Generale dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo con decorrenza dall' 01.01.2019 al 31.12.2023;

Preso atto della deliberazione n. 233 del 13.02.2020 avente per oggetto: " Approvazione proposta di Bilancio Preventivo Economico esercizio 2020. Versione V1";

Richiamata la deliberazione n. 94 del 23.01.2020, ad oggetto: "Approvazione allocazione costi sui conti economici gestiti dalla S.C. Risorse Umane dell' ASST Santi Paolo e Carlo delle competenze stipendiali del personale dipendente, personale universitario e territoriale per l'anno 2020";

Richiamata la D.G.R. XI/2672 del 16/12/2019 "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sanitario e sociosanitario per l'esercizio 2020";

Richiamati:

-l'art.60 comma 12 del C.C.N.L. Comparto Sanità Triennio 2016-2018 del 21.05.2018 il quale prevede che:

"I dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia disponibilità del posto in organico.....";

-l'art. 27 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2016-2018 del 21.5.2018 ove è disposto che l'orario ordinario di lavoro per il personale del Comparto è di 36 ore settimanali;

Richiamata la determinazione n. 93 del 19.06.2017 con la quale è stata accolta la richiesta della Sig.ra Rosaria Palazzolo (matr.3446) dipendente dell'ASST Santi Paolo e Carlo in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Cat.D6 in servizio presso il Presidio San Paolo, di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale all'80% di tipo verticale a decorrere dall' 01.09.2017 fino al 31.08.2018, prorogato con determinazione n.289 del 10.08.2018 fino al 31.08.2019 e successivamente prorogato con deliberazione n.1805 del 05.09.2019 fino al 31.08.2020;

Vista la nota del 25.08.2020 prot. n.22423, agli atti, con la quale la dipendente, per il venir meno delle motivazioni originarie, ha inoltrato richiesta di rientro a rapporto di lavoro a tempo pieno a far tempo dall'01.09.2020;



Visto: il parere favorevole pervenuto con nota mail del 26.08.2020, del Direttore f.f.della S.C. DiPSa Barbara Pinna;

Dato atto delle necessità aziendali e che la dipendente ha prestato servizio a part-time per oltre due anni e vi è la disponibilità in organico;

Tutto ciò premesso, propone l'adozione della seguente deliberazione.

IL DIRETTORE GENERALE

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio-Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di riammettere a rapporto di lavoro a tempo pieno la Sig.ra Rosaria Palazzolo(matr. 3446) dipendente a tempo indeterminato dell'ASST Santi Paolo e Carlo in servizio presso il Presidio San Paolo con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Cat.D6, a decorrere dall'01.09.2020;
2. di dare mandato al Direttore f.f. della S.C. DiPSa, Barbara Pinna, di definire l'orario di lavoro in relazione alle esigenze di servizio e secondo le normative vigenti;
3. di dare atto che la spesa derivante dalla riammissione in servizio ad orario a tempo pieno della sig.ra Palazzolo, oggetto del presente provvedimento, trova copertura nei costi del personale come dal deliberazione n.94 del 23.01.2020 per il bilancio dell'esercizio 2020 e verrà imputato al bilancio dell'anno 2021 e successivi con provvedimenti deliberativi successivi;
4. di dare atto che il presente provvedimento è assunto su proposta del Direttore f.f. della S.C. Risorse Umane, Angela Goggi, la cui esecutività è affidata alla stessa quale Responsabile del Procedimento;
5. di dare atto che il presente provvedimento deliberativo è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo di Giunta Regionale, verrà pubblicato sul sito internet Aziendale, ai sensi dell'art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009 e ss.mm.ii.



Documento firmato digitalmente da: Direttore Amministrativo Daniela Bianchi, Direttore Sanitario Nicola Vincenzo Orfeo, Direttore Socio Sanitario Giorgio Luciano Cattaneo, Direttore Generale Matteo Stocco ai sensi delle norme vigenti D.P.R. n.513 del 10/11/1997, D.C.P.M. del 08/02/1999, D.P.R. n. 445 del 08/12/2000, D.L.G. Del 23/01/2002

Pratica trattata da: Massimiliano D'Alelio

Responsabile dell'istruttoria: Edoardo Giuffria

Dirigente/Responsabile proponente: Angela Goggi

Il presente atto si compone di n. 3 pagine.