



Deliberazione n. 0001635 del 30/07/2020 - Atti U.O. S.C. Risorse Umane

Oggetto: RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO PER INABILITA' ASSOLUTA E PERMANENTE AL LAVORO PROFICUO DELLA DIPENDENTE P.A. (MATR. 4914) OPERATORE TECNICO B1 A TEMPO INDETERMINATO – DIPENDENTE DELL'ASST SANTI PAOLO E CARLO IN SERVIZIO PRESSO IL PRESIDIO SAN CARLO.

IL DIRETTORE F.F. S.C RISORSE UMANE

Premesso che, con DGR n. X/4473 del 10/12/2015, è stata costituita l'“Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo” e che, pertanto, quest'ultima, ai sensi dell'art. 2, comma 8, lettera c), della Legge Regionale n. 23 dell'11/8/2015, a decorrere dall'1/1/2016 è subentrata nei rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo alle A.O. San Paolo e A.O. San Carlo;

Vista la propria Deliberazione n. 1 dell'1/1/2016, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto “*Preso atto della DGR n. X/4473 del 10/12/2015 “Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo”*”;

Preso atto che la Giunta Regionale della Lombardia, con D.G.R. n. XI/1065 del 17/12/2018, ha nominato il Dott. Matteo Stocco, quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo con decorrenza dal 01/01/2019 al 31/12/2023;

Richiamata la D.G.R. XI/2672 del 16/12/2019 “Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sanitario e sociosanitario per l'esercizio 2020”;

Preso atto della deliberazione n. 233 del 13/02/2020 avente per oggetto “Approvazione proposta di Bilancio Preventivo Economico esercizio 2020, Versione VI”;

Richiamata la deliberazione n. 94 del 23/01/2020 ad oggetto: “Approvazione allocazione costi sui conti economici gestiti dalla S.C. Risorse Umane dell'ASST Santi Paolo e Carlo delle competenze stipendiali del personale dipendente, personale universitario e territoriale per l'anno 2020;

Atteso che:

- con nota acquisita agli atti prot. n. 20698 del 30/08/2019 la dipendente P.A. (matr. 4914) Operatore Tecnico B1 a tempo indeterminato dell'Asst Santi Paolo e Carlo, in servizio presso il Presidio San Carlo, ha inoltrato richiesta per la concessione di un ulteriore periodo di 18 (diciotto) mesi di malattia non retribuita ai fini della conservazione del posto, ai sensi dell'art. 42, comma 2 CCNL 2016-2018;
- che con delibera n. 1298 del 17/06/2020 è stata disposta la concessione di un ulteriore periodo di malattia non retribuita, ai sensi dell'art. 42, comma 2 del CCNL 2016-2018, nelle more dell'esito della visita collegiale che è stata disposta al fine di valutare la sussistenza di eventuali cause di assoluta e permanente inidoneità psicofisica a svolgere qualsiasi lavoro proficuo;
- che con verbale pos. istr. 16/01/2020/art. 13 del 18/06/2020 agli atti prot. n. 17935 del 25/06/2020, il Collegio Medico Unico – Dipartimento Funzionale Interaziendale di Medicina Legale dell'ASST Santi Paolo e Carlo, ha formulato all'unanimità il seguente giudizio: “Inabile in modo assoluto e permanente a svolgere qualsiasi proficuo lavoro”;



Dato atto che la dipendente è in possesso dei requisiti contributivi richiesti dalla normativa per accedere al pensionamento anticipato per inidoneità fisica permanente;

Richiamato inoltre l'art. 5, comma 8 del D.L. 06/07/12 n. 95 convertito, con modificazioni, dalla Legge 07/08/12 n. 135 relativo alla liquidazione delle ferie non godute, il quale autorizza il pagamento dei giorni di ferie maturati e non fruiti dal dipendente, dovuti a cause non dipendenti dal lavoratore e dalla programmazione della fruizione delle stesse, quali: periodi prolungati di malattia, infortunio sul lavoro, dispensa dal servizio per inidoneità assoluta e permanente, decesso del dipendente, che abbiano determinato, la cessazione dal rapporto di lavoro;

Richiamati l'art. 72 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2016-2018 e gli artt. n. 2118 e 2122 del Cod. Civ. i quali prevedono che l'Azienda è tenuta a corrispondere al dipendente, l'indennità sostitutiva del preavviso, pari a mesi 4 (quattro) per un importo di € 6.935,72= al lordo delle ritenute di legge;

Ritenuto di dover procedere alla monetizzazione dell'indennità sostitutiva del preavviso, delle ferie maturate e non godute, al lordo delle ritenute di legge come segue:

- indennità sostitutiva del periodo di preavviso pari a 4 mensilità anno 2020	€ 6.935,72=
- n. 7 gg. congedo ordinario anni precedenti	€ 430,92=
- n. 10 gg. di congedo ordinario anno 2020	€ 615,90=
Totale	€ 7.982,54=

Dato atto che la dipendente è assente per malattia fino al 19.07.2020;

Preso atto che la dipendente (matr. 4914) Operatore Tecnico B1 a tempo indeterminato dell' Asst Santi Paolo e Carlo, in servizio presso il Presidio San Carlo, è stata riconosciuta: “Inabile in modo assoluto e permanente a svolgere qualsiasi proficuo lavoro”;

Visti gli artt. 8 del D.P.R. n. 171 del 27.07.2011 e 42, comma 5 del CCNL 2016-2018, per quanto sopra, si procederà alla risoluzione del rapporto di lavoro con decorrenza 20.07.2020 (primo giorno non lavorato);

Tutto ciò premesso, propone l'adozione della seguente deliberazione

IL DIRETTORE GENERALE

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio-Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi in premessa indicati che qui si intendono integralmente trascritti:

- 1) di prendere atto che con verbale pos. istr. 16.01.2020 art. 13 del 18.06.2020 agli atti prot. n. 17935 del 25.06.2020 il Collegio Medico Unico – Dipartimento Funzionale Interaziendale di Medicina Legale dell'ASST Santi Paolo e Carlo, ha formulato all'unanimità il seguente giudizio: “Inabile in modo assoluto e permanente a svolgere qualsiasi proficuo lavoro”;



- 2) di procedere contestualmente alla risoluzione del rapporto di lavoro della dipendente P.A. (matr. 4914), Operatore Tecnico B1 a tempo indeterminato dell'Asst Santi Paolo e Carlo, in servizio presso il Presidio San Carlo, per inabilità assoluta e permanente al lavoro proficuo a far tempo dal 20.07.2020 (primo giorno non lavorato);
- 3) che sono dovuti alla dipendente:
- | | |
|---|-------------|
| - indennità sostitutiva del periodo di preavviso pari a 4 mensilità anno 2020 | € 6.935,72= |
| - n. 7 gg. congedo ordinario anno precedenti | € 430,92= |
| - n. 10 gg. congedo ordinario anno 2020 | € 615,90= |
| Totale | € 7.982,54= |
- 4) di dare atto che il presente provvedimento rientra nei costi di cui alla delibera n. 94 del 23.01.2020 relativa all'allocazione dei costi sui conti economici gestiti dalla S.C. Risorse Umane per i pagamenti delle competenze stipendiali al personale dipendente e convenzionato con l'Università degli Studi di Milano per l'esercizio 2020;
- 5) di provvedere con gli adempimenti necessari al riconoscimento del trattamento di fine servizio/TFR e di pensione;
- 6) di dare atto che il presente provvedimento è assunto su proposta del Direttore f.f. di S.C. Risorse Umane Angela Goggi, la cui esecutività è affidata alla stessa quale Responsabile del Procedimento;
- 7) che il presente provvedimento deliberativo è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo di Giunta Regionale e verrà pubblicato sul sito internet Aziendale, ai sensi dell'art. 17 c. 6 L.R. n. 33/2009 e ss.mm.ii.;



Documento firmato digitalmente da: Direttore Amministrativo Daniela Bianchi, Direttore Sanitario Nicola Vincenzo Orfeo, Direttore Socio Sanitario Giorgio Luciano Cattaneo, Direttore Generale Matteo Stocco ai sensi delle norme vigenti D.P.R. n.513 del 10/11/1997, D.C.P.M. del 08/02/1999, D.P.R. n. 445 del 08/12/2000, D.L.G. Del 23/01/2002

Pratica trattata da: RELLA LUIGIA

Responsabile dell'istruttoria:

Dirigente/Responsabile proponente:

Il presente atto si compone di n. 4 pagine.