



Deliberazione n. 0001401 del 29/06/2020 - Atti U.O. S.C. Risorse Umane

Oggetto: COLLOCAMENTO IN PENSIONE ANTICIPATA “QUOTA 100” SIG.A BENTOGLIO ROSA MARIA (MATR. 2024) – COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO SENIOR CAT. DS FASCIA 6 A TEMPO INDETERMINATO - DIPENDENTE ASST SANTI PAOLO E CARLO - IN SERVIZIO PRESSO IL PRESIDIO SAN PAOLO, A FAR TEMPO DAL 31/12/2020.

IL DIRETTORE F.F S.C. RISORSE UMANE

Premesso che, con D.G.R n. X/4473 del 10/12/2015, è stata costituita l’Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo” e che, pertanto, quest’ultima, ai sensi dell’art. 2, comma 8, lettera c), della Legge Regionale n. 23 dell’11/8/2015, a decorrere dall’01/01/2016 è subentrata nei rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo alle A.O. San Paolo e A.O. San Carlo;

Vista la propria Deliberazione n. 1 dell’01/01/2016, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: “Preso atto della D.G.R. n. X/4473 del 10/12/2015 “Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo”;

Preso atto che la Giunta Regionale della Lombardia, con D.G.R. n. XI/1065 del 17/12/2018, ha nominato il Dott. Matteo Stocco, quale Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo, con decorrenza dall’ 01/01/2019 al 31/12/2023;

Preso atto della deliberazione n. 233 del 13/02/2020 avente per oggetto: “Approvazione proposta di Bilancio Preventivo Economico esercizio 2020. Versione V1”;

Richiamata la DGR XI/2672 del 16/12/2019 “Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sanitario e sociosanitario per l’esercizio 2020”

Richiamata la deliberazione n. 94 del 23.1.2020, ad oggetto: “Approvazione allocazione costi sui conti economici gestiti dalla S.C. Risorse Umane dell’ ASST Santi Paolo e Carlo delle competenze stipendiali del personale dipendente, personale universitario e territoriale per l’anno 2020;

Richiamato il Decreto Legge n. 4 del 28/01/2019, convertito in Legge n. 26 del 28/03/2019, il quale prevede, in via sperimentale, per il triennio 2019-2021, che gli iscritti all’assicurazione generale obbligatoria e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite all’INPS, nonché alla gestione separata di cui all’articolo 2 comma 26 della Legge 8 agosto 1995 n. 335, possono conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un’età anagrafica di almeno 62 anni di età e di un’anzianità contributiva minima di 38 anni, di seguito definita «pensione quota 100»; vista la Circolare INPS n. 11 del 29/01/2019;

Vista la nota del 05/06/2020 pervenuta il 05/06/2020 protocollo n. 0016115 di pari data agli atti, con la quale la dipendente Sig. a Bentoglio Rosa Maria (matr. 2024) - collaboratore professionale sanitario senior Cat. DS fascia 6 a tempo indeterminato - dell’ASST Santi Paolo e Carlo - in servizio presso la SSD Medicina del Lavoro comunica il recesso dal contratto di lavoro per pensione anticipata “Quota 100” a far tempo dal 31/12/2020;

Verificato che la dipendente Sig.a Bentoglio Rosa Maria nata il 12/05/1958 al 30/12 /2020, maturerà il requisito con 62 anni 07 mesi e 18 gg. con una contribuzione utile pari a 40 anni 04 mesi e 25 giorni, pertanto, come stabilito dal Decreto Legge n. 4 del 28/01/2019 convertito in Legge n.26 del 28/03/2019, e la



Circolare INPS n. 11 del 29/01/2019, la dipendente può essere collocata a riposo per pensione anticipata Quota 100, ai sensi della citata normativa, a decorrere dal 31/12/2020;

Tutto ciò premesso, propone l'adozione della seguente deliberazione;

IL DIRETTORE GENERALE

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo f.f., del Direttore Sanitario e del Direttore Socio – Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di collocare in pensione anticipata “Quota 100”, prevista ai sensi del Decreto Legge n. 4 del 28/01/2019 convertito in Legge n. 26 del 28/03/2019 e della Circolare INPS n. 11 del 29/01/2019, la dipendente Sig.a Bentoglio Rosa Maria (matr. 2024) nata il 12/05/1958 – collaboratore professionale sanitario senior cat. DS fascia 6 a tempo indeterminato - dell'ASST Santi Paolo e Carlo in servizio presso la S.C. Cup Spedalità - Presidio San Paolo - a far tempo dal 31/12/2020, dando atto che a tale data la stessa maturerà agli effetti del trattamento di quiescenza un'anzianità di iscrizione all'INPS Gestione Dipendenti Pubblici pari ad anni 40 anni 04 mesi e 25 giorni, con 62 anni 07 mesi e 18 giorni di età;
2. che la dipendente prima della cessazione fruirà di tutte le ferie e delle ore lavorate in eccedenza presso questa Azienda;
3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun costo a carico dell'Azienda;
4. di dare atto che il presente provvedimento è assunto su proposta del Direttore F.F. di S.C. Risorse Umane – Angela Goggi, la cui esecutività è affidata alla stessa in qualità di Responsabile del procedimento;
5. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo di Giunta Regionale, verrà pubblicato sul sito internet Aziendale, ai sensi dell'art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009 e s.s.m.m.ii.



Documento firmato digitalmente da: Direttore f.f. Amministrativo Gaetano Genovese, Direttore Sanitario Nicola Vincenzo Orfeo, Direttore Socio Sanitario Giorgio Luciano Cattaneo, Direttore Generale Matteo Stocco ai sensi delle norme vigenti D.P.R. n.513 del 10/11/1997, D.C.P.M. del 08/02/1999, D.P.R. n. 445 del 08/12/2000, D.L.G. Del 23/01/2002

Pratica trattata da: Caterina Tassone

Responsabile dell'istruttoria: Angela Goggi

Dirigente/Responsabile proponente: Angela Goggi

Il presente atto si compone di n. 3 pagine.