Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ASST Santi Paolo e Carlo

Via A. di Rudinì,n.8 – 20142 MILANO
Tel. 02.8184.1 – Fax 02.8910875

Deliberazione n. 0001359 del 25/06/2020 - Atti U.O. S.C. Risorse Umane

Oggetto: PROROGA DEL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO, PER MESI DODICI, ALLA DOTT.SSA MERLI ILARIA (MATR. 6546), DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA DI RADIODIAGNOSTICA, DIPENDENTE DELL'ASST SANTI PAOLO E CARLO - PRESIDIO SAN CARLO

IL DIRETTORE F.F. S.C. RISORSE UMANE

Premesso che, con DGR n. X/4473 del 10.12.2015, è stata costituita l' "Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo" e che, pertanto, quest'ultima, ai sensi dell'art. 2, comma 8, lettera c), della Legge Regionale n. 23 dell'11.8.2015, a decorrere dal 01.01.2016, è subentrata nei rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo alle A.O. San Paolo e A.O. San Carlo;

Vista la propria Deliberazione n. 1 del 01.01.2016, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Presa d'atto della DGR n. X/4473 del 10.12.2015 "Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo";

Preso atto che la Giunta Regionale della Lombardia, con D.G.R. n. XI/1065 del 17/12/2018, ha nominato il Dott. Matteo Stocco , quale Direttore Generale dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo con decorrenza dal 01.01.2019 al 31.12.2023;

Preso atto della deliberazione n. 233 del 13.02.2020 avente per oggetto: "Approvazione proposta di Bilancio Preventivo Economico esercizio 2020. Versione V1";

Richiamata la deliberazione n. 94 del 23.01.2020, ad oggetto: "Approvazione allocazione costi sui conti economici gestiti dalla S.C. Risorse Umane dell'ASST Santi Paolo e Carlo delle competenza stipendiali del personale dipendente, personale universitario e territoriale per l'anno 2020";

Richiamata la D.G.R. n. XI/2672 del 16.12.2019 "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sanitario e sociosanitario per l'esercizio 2020";

Visti:

- l'art. 36 - comma 2 - del D.L.gs. 165/01 e ss.mm.ii, il quale prevede che per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal Codice Civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti**;**

- la Legge Regionale n. 16 del 04.06.2014 che ha provveduto a dare attuazione a livello regionale alle disposizioni di cui agli articoli 6 e 9 del D.L. 78/2010, prevedendo in deroga ai limiti di spesa, la facoltà di ricorrere ad assunzioni di personale a tempo determinato e ad altre tipologie di rapporti di lavoro flessibili strettamente necessarie al fine di garantire le attività di emergenza e urgenza e i livelli essenziali di assistenza;

- l'art. 29 – comma 2 – lettera c) e comma 4) del D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015 avente ad oggetto "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni", il quale esclude, per il

personale del SSN, l'applicazione del capo III "Lavoro a tempo determinato " dello stesso D.Lgs n. 81/2015;

- il D.Lgs 368 del 06.09.2001, è stato abrogato dal D.Lgs 81 del 15.06.2015 avente ad oggetto: "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in materia di mansioni, a norma dell'art. 1 - comma 7 - L. 183/2014";

- l'art. 36, comma 5, del d.lgs 165/2001 il quale dispone che "In ogni caso, la violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori, da parte delle pubbliche amministrazioni, non può comportare la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato con le medesime pubbliche amministrazioni;

Vista la deliberazione n. 1229 del 06.06.2019, con cui veniva disposta la stipula del contratto di lavoro a tempo determinato per la durata di mesi dodici, dal 17.06.2019 al 16.06.2020, con la dott.ssa Ilaria Merli– Dirigente Medico disciplina di Radiodiagnostica –dipendente dell'ASST Santi Paolo e Carlo – Presidio San Carlo;

Vista la nota allegata agli atti, del Direttore della S.C. di Radiologia – Maurizio Cariati- Presidio San Paolo e San Carlo, con cui chiede la proroga dell'incarico in parola al fine di garantire la continuità dell'attività assistenziale ed evitare l'interruzione di pubblico servizio;

Ricordato che a far tempo dal 25.11.2015 è stata abrogata la deroga prevista dagli artt. 41 – comma 13 – D.L. 112/08 (convertita in L. 133/08) e 17 – comma 6 bis, D.L.gs 66/03 per il personale delle aree dirigenziali e del ruolo sanitario degli Enti ed Aziende del SSN pertanto è necessario garantire ore di riposo al personale tra un turno ed il successivo, come da Direttive 2033/88/CE;

Ravvisata, pertanto la necessità di prorogare, per mesi dodici, il contratto di lavoro a tempo determinato della dipendente sopraindicata, nelle more dell'espletamento delle procedure concorsuali e della copertura del posto a tempo indeterminato; il contratto si risolverà comunque prima della scadenza naturale nel caso di immissione in servizio del candidato assunto a tempo indeterminato;

Tutto ciò premesso, propone l'adozione della seguente deliberazione

IL DIRETTORE GENERALE

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo f.f., del Direttore Sanitario e del Direttore Socio-Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di prorogare per mesi dodici il contratto a tempo determinato con la dott.ssa Ilaria MERLI – Dirigente Medico disciplina di Radiodiagnostica, in servizio presso l'ASST Santi Paolo e Carlo – Presidio San Carlo, a far tempo dal 17.06.2020 al 16.06.2021;

2. che il contratto è prorogato a tempo determinato, e comunque sino all'espletamento di procedure concorsuali, e alla copertura del posto a tempo indeterminato con il dipendente di cui al punto 1) della presente; il contratto si risolverà comunque prima della scadenza naturale nel caso di immissione in servizio di candidato assunto con contratto a tempo indeterminato;

3. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento, trova copertura economica nei costi del personale, come da deliberazione n. 94 del 23.01.2020 per il bilancio dell'esercizio 2020 e verrà imputata con provvedimento successivo al bilancio di competenza per l'esercizio 2021;

4. di dare atto che il presente provvedimento è assunto su proposta del Direttore f.f. della S.C. Risorse Umane, Angela Goggi, la cui esecutività è affidata alla stessa in qualità di Responsabile del Procedimento;

5. di dare atto che il presente provvedimento deliberativo è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo di Giunta Regionale, verrà pubblicato sul sito internet Aziendale, ai sensi dell'art. 17 comma 6 L. R. n. 33/2009 e ss.mm.ii.

Documento firmato digitalmente da: Direttore f.f. Amministrativo Gaetano Genovese, Direttore Sanitario Nicola Vincenzo Orfeo, Direttore Socio Sanitario Giorgio Luciano Cattaneo, Direttore Generale Matteo Stocco ai sensi delle norme vigenti D.P.R. n.513 del 10/11/1997, D.C.P.M. del 08/02/1999, D.P.R. n. 445 del 08/12/2000, D.L.G. Del 23/01/2002

Pratica trattata da: Monica Vasaturo

Responsabile dell'istruttoria: Angela Goggi

Dirigente/Responsabile proponente: Angela Goggi

Il presente atto si compone di n. 4 pagine.