



Deliberazione n. 0000961 del 30/04/2020 - Atti U.O. S.C. Risorse Umane

Oggetto: PROROGA PER UN ANNO A FAR TEMPO DALL'01.05.2020 AL 30.04.2021 DEL CONTRATTO DI LAVORO A IMPEGNO RIDOTTO CON ARTICOLAZIONE DI TIPO VERTICALE AL 50% DELLA DOTT.SSA VERA DONATI (MATR.5580) DIRIGENTE MEDICO PRESSO LA S.C.-CHIRURGIA GENERALE II S.P., DIPENDENTE DELL'ASST SANTI PAOLO E CARLO-PRESIDIO SAN PAOLO.

IL DIRETTORE F.F. S.C. RISORSE UMANE

Premesso che, con D.G.R. n. X/4473 del 10.12.2015, è stata costituita l'“Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo” e che, pertanto, quest'ultima, ai sensi dell'art. 2, comma 8, lettera c), della Legge Regionale n. 23 dell'11.8.2015, a decorrere dall'01.1.2016 è subentrata nei rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo alle A.O. San Paolo e A.O. San Carlo;

Vista la propria Deliberazione n. 1 dell'01.1.2016, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto “Preso atto della D.G.R. n. X/4473 del 10.12.2015 “Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo”;

Preso atto che la Giunta Regionale della Lombardia, con D.G.R. n. XI/1065 del 17.12.2018, ha nominato il Dott. Matteo Stocco, quale Direttore Generale dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo con decorrenza dall' 01.01.2019 al 31.12.2023;

Richiamata la D.G.R. n. XI/2672 del 16.12.2019 “Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sanitario e sociosanitario per l'esercizio 2020”;

Richiamata la deliberazione n. 94 del 23.1.2020, ad oggetto: “Approvazione allocazione costi sui conti economici gestiti dalla S.C. Risorse Umane dell' ASST Santi Paolo e Carlo delle competenze stipendiali del personale dipendente, personale universitario e territoriale per l'anno 2020”;

Preso atto della deliberazione n. 233 del 13.02.2020 avente per oggetto: “Approvazione proposta di Bilancio Preventivo Economico esercizio 2020. Versione VI”;

Viste:

- la deliberazione n. 817 del 17.04.2019 con cui veniva autorizzata la proroga del contratto di lavoro a impegno ridotto di tipo verticale al 50% articolato su 3 giorni settimanali della Dott.ssa Vera Donati, (matr.5580), Dirigente Medico a tempo indeterminato in servizio presso la S.C. Chirurgia Generale II S.P. del Presidio San Paolo, a far tempo dall'01.05.2019 per un anno;
- la nota del 03.04.2020 prot.n.10178, agli atti, con la quale la succitata dipendente, chiede il rinnovo del proprio contratto di lavoro a impegno ridotto verticale al 50% dell'orario a tempo pieno alle medesime condizioni contrattuali vigenti a far tempo dall'01.05.2020 in quanto non sono venute meno le motivazioni ed esigenze familiari;
- la nota mail del 15.04.2020 agli atti, con la quale il Direttore Medico del Presidio San Paolo f.f.- Dott. R. Baldelli, acquisito al riguardo il parere del Direttore della S.C. di Chirurgia Generale II S.P. Prof. Enrico Opocher, si esprime favorevole in merito alla richiesta di proroga del contratto di lavoro a impegno ridotto verticale al 50%, della Dott.ssa Donati a far tempo dall'01.05.2020 per un anno;



Considerato che il contratto di lavoro a impegno ridotto verticale al 50% dell'orario a tempo pieno della Dott.ssa Vera Donati verrà a scadere in data 30.04.2020;

Visti:

- art.110 comma 1 del CCNL del 19.12.2019 dell'Area Sanità, ove, in relazione all'accesso al rapporto di lavoro con impegno orario ridotto, si indica che: “le Aziende ed Enti possono costituire rapporti di lavoro a impegno orario ridotto mediante la trasformazione di rapporti di lavoro da impegno orario pieno a impegno orario ridotto su richiesta dei dirigenti interessati a fronte di comprovate e rilevanti esigenze familiari o sociali. Le predette esigenze sono in particolare da ricondurre alle ipotesi di assistenza ai figli sino agli otto anni di età, all'assistenza al coniuge o ai parenti entro il secondo grado o in mancanza, entro il terzo grado, nei casi non vi siano possibilità alternative di assistenza.....”;
- l'art 111 comma 1 del CCNL del 19.12.2019 dell'Area Sanità ove si indica che: “la prestazione lavorativa impegno orario ridotto non può essere inferiore al 30% di quella a tempo pieno. Il dirigente con rapporto di lavoro a impegno orario ridotto copre una frazione di posto di organico corrispondente alla durata della prestazione lavorativa”;

Tutto ciò premesso, propone l'adozione della seguente deliberazione

IL DIRETTORE GENERALE

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo del Direttore Sanitario e del Direttore Socio-Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di prorogare il contratto a rapporto di lavoro a impegno ridotto di tipo verticale al 50% dell'orario a tempo pieno distribuito su 3 giorni alla settimana della Dott.ssa Vera Donati, Dirigente Medico (matr.5580), in servizio presso la S.C. Chirurgia Generale II S.P. Presidio San Paolo a far tempo dall'01.05.2020 fino al 30.04.2021;
2. di demandare al Prof. Enrico Opocher l'articolazione oraria relativa al contratto di lavoro ad orario ridotto con la Dott.ssa Vera Donati;
3. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura nei costi del personale, come dal deliberazione n. 94 del 23.01.2020 per il bilancio dell'esercizio 2020 e verrà imputata con provvedimento successivo al bilancio di competenza per l'esercizio 2021;
4. di dare atto che il presente provvedimento è assunto su proposta del Direttore f.f. di S.C. Risorse Umane, Eva Colombo, la cui esecutività è affidata alla stessa in qualità di Responsabile del Procedimento;
5. di dare atto che il presente provvedimento deliberativo è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo di Giunta Regionale, verrà pubblicato sul sito internet Aziendale, ai sensi dell'art. 17 comma 6 L. R. n. 33/2009 e ss.mm.ii.



Documento firmato digitalmente da: Direttore Amministrativo Salvatore Gioia, Direttore Sanitario Nicola Vincenzo Orfeo, Direttore Socio Sanitario Giorgio Luciano Cattaneo, Direttore Generale Matteo Stocco ai sensi delle norme vigenti D.P.R. n.513 del 10/11/1997, D.C.P.M. del 08/02/1999, D.P.R. n. 445 del 08/12/2000, D.L.G. Del 23/01/2002

Pratica trattata da: Massimiliano D'Alelio

Responsabile dell'istruttoria:

Dirigente/Responsabile proponente: Eva Colombo

Il presente atto si compone di n. 3 pagine.