



Deliberazione n. 0000785 del 09/04/2020 - Atti U.O. S.C. Risorse Umane

**Oggetto: PROROGA PER UN ANNO A FAR TEMPO DALL'01.04.2020 AL 31.03.2021 DEL CONTRATTO DI LAVORO A IMPEGNO RIDOTTO CON ARTICOLAZIONE DI TIPO VERTICALE AL 70% DELLA DOTT.SSA ILARIA BOLLINA (MATR.55547) DIRIGENTE MEDICO- DIPENDENTE DELL'ASST SANTI PAOLO E CARLO- PRESIDIO SAN PAOLO IN SERVIZIO PRESSO -LA S.S. DIPARTIMENTALE MEDICINA DEL LAVORO.**

### IL DIRETTORE F.F. S.C. RISORSE UMANE

**Premesso** che, con D.G.R. n. X/4473 del 10.12.2015, è stata costituita l'“Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo” e che, pertanto, quest'ultima, ai sensi dell'art. 2, comma 8, lettera c), della Legge Regionale n. 23 dell'11.8.2015, a decorrere dall'01.1.2016 è subentrata nei rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo alle A.O. San Paolo e A.O. San Carlo;

**Vista** la propria Deliberazione n. 1 dell'01.1.2016, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto “Presa d'atto della D.G.R. n. X/4473 del 10.12.2015 “Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo”;

**Preso atto** che la Giunta Regionale della Lombardia, con D.G.R. n. XI/1065 del 17.12.2018, ha nominato il Dott. Matteo Stocco, quale Direttore Generale dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo con decorrenza dall' 01.01.2019 al 31.12.2023;

**Preso atto** della deliberazione n. 233 del 13.02.2020 avente per oggetto: “ Approvazione proposta di Bilancio Preventivo Economico esercizio 2020. Versione V1”;

**Richiamata** la deliberazione n. 94 del 23.1.2020, ad oggetto: “Approvazione allocazione costi sui conti economici gestiti dalla S.C. Risorse Umane dell' ASST Santi Paolo e Carlo delle competenze stipendiali del personale dipendente, personale universitario e territoriale per l'anno 2020”;

**Richiamata** la D.G.R. XI/2672 del 16.12.2019 “Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sanitario e sociosanitario per l'esercizio 2020”;

**Viste:**

- la deliberazione nr.488 del 12.03.2019 con cui veniva autorizzata la proroga del contratto di lavoro a impegno ridotto di tipo verticale al 70% dell'orario a tempo pieno articolato su 4 giorni alla settimana con la Dott.ssa Ilaria Bollina (matr. 55547) Dirigente Medico a tempo indeterminato, in servizio presso la S.S. Dipartimentale Medicina del Lavoro a far tempo dall'01.04.2019 per un anno;
- la nota PEC del 31.01.2020, agli atti, con la quale la dipendente chiede il rinnovo del proprio contratto di lavoro a impegno ridotto verticale al 70% dell'orario a tempo pieno alle medesime condizioni contrattuali vigenti a far tempo dall'01.04.2020, non essendo venute meno le motivazioni ed esigenze familiari alla base della richiesta originaria della dipendente medesima di trasformazione del contratto di lavoro a tempo pieno in contratto di lavoro a impegno ridotto;
- la nota mail del 04.02.2020, agli atti, con la quale il Direttore Medico del Presidio San Paolo f.f.- Dott. R. Baldelli, avuto al riguardo il parere del Responsabile della S.S. Dipartimentale della Medicina del Lavoro Prof. Claudio Colosio, esprime parere favorevole in merito alla richiesta della Dott.ssa Bollina di rinnovo



del contratto di lavoro a impegno ridotto con articolazione di tipo verticale al 70% a far tempo dall'01.04.2020;

**Considerato** che il contratto di lavoro a impegno ridotto verticale al 70% dell'orario a tempo pieno della Dott.ssa Ilaria Bollina verrà a scadere in data 31.03.2020;

**Visti:**

- art.110 comma 1 del CCNL del 19.12.2019 dell'Area Sanità, ove, in relazione all'accesso al rapporto di lavoro con impegno orario ridotto, si indica che: "le Aziende ed Enti possono costituire rapporti di lavoro a impegno orario ridotto mediante la trasformazione di rapporti di lavoro da impegno orario pieno a impegno orario ridotto su richiesta dei dirigenti interessati a fronte di comprovate e rilevanti esigenze familiari o sociali. Le predette esigenze sono in particolare da ricondurre alle ipotesi di assistenza ai figli sino agli otto anni di età, all'assistenza al coniuge o ai parenti entro il secondo grado o in mancanza, entro il terzo grado, nei casi non vi siano possibilità alternative di assistenza.....";
- l'art 111 comma 1 del CCNL del 19.12.2019 dell'Area Sanità ove si indica che: "la prestazione lavorativa impegno orario ridotto non può essere inferiore al 30% di quella a tempo pieno. Il dirigente con rapporto di lavoro a impegno orario ridotto copre una frazione di posto di organico corrispondente alla durata della prestazione lavorativa";

Tutto ciò premesso, propone l'adozione della seguente deliberazione.

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo del Direttore Sanitario e del Direttore Socio-Sanitario;

**DELIBERA**

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di prorogare il contratto a rapporto di lavoro a impegno ridotto di tipo verticale al 70% dell'orario a tempo pieno della Dott.ssa Ilaria Bollina (matr. 55547) dipendente dell'ASST Santi Paolo e Carlo Presidio San Paolo in qualità di Dirigente Medico in servizio presso la S.S. Dipartimentale Medicina del Lavoro, a far tempo dall'01.04.2020 al 31.03.2021;
2. di demandare al Responsabile della S.S. Dipartimentale Medicina del Lavoro Prof. Colosio l'articolazione oraria relativa al contratto di lavoro ad orario ridotto con la Dott.ssa Ilaria Bollina;
3. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura nei costi del personale, come dal deliberazione n. 94 del 23.01.2020 per il bilancio dell'esercizio 2020 e verrà imputata con provvedimento successivo al bilancio di competenza per l'esercizio 2021;
4. di dare atto che il presente provvedimento è assunto su proposta del Direttore f.f. di S.C. Risorse Umane, Eva Colombo, la cui esecutività è affidata alla stessa in qualità di Responsabile del Procedimento;



5. di dare atto che il presente provvedimento deliberativo è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo di Giunta Regionale, verrà pubblicato sul sito internet Aziendale, ai sensi dell'art. 17 comma 6 L. R. n. 33/2009 e ss.mm.ii.



Documento firmato digitalmente da: Direttore Amministrativo Salvatore Gioia, Direttore Sanitario Nicola Vincenzo Orfeo, Direttore Socio Sanitario Giorgio Luciano Cattaneo, Direttore Generale Matteo Stocco ai sensi delle norme vigenti D.P.R. n.513 del 10/11/1997, D.C.P.M. del 08/02/1999, D.P.R. n. 445 del 08/12/2000, D.L.G. Del 23/01/2002

Pratica trattata da: Massimiliano D'Alelio

Responsabile dell'istruttoria:

Dirigente/Responsabile proponente: Eva Colombo

Il presente atto si compone di n. 4 pagine.